

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘

วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องมหาชนก ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
และประชุมออนไลน์ ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์พนิตี	รตชนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายกิตติรัตน์	มงคลศิริ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์พฤทธิ	ศิริบรรณพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์วศิน	อิงคพัฒนานุกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์สิริ	ชัยเสรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมพงษ์	ดุษยอนุกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางสาวเพ็ญฟ้า	เทียนประภาสทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายมานัส	ทาร์ตไนใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสมชัย	ว่องอรุณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางสาวภรณ์	บัวสาย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายธเนศ	วรศรัณย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์ดวงพร	ภูผะกา	อธิการบดี	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พอเจตน์	ธรรมศิริขวัญ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๕. นางบุญมี	ศรีสุข	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภัทร	ลิ้มะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลินดา	นาคโปย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๘. นายธรรมรัตน์	ลิ้มะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร	ขุนคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ญาดา	เรียมริมมะดัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. นายประยุทธ์	อินแบน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๒. นางนฤชล	เรือนงาม	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวสุรีย์พร	ธรรมิกพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ (ติตราชการ)
-------------------	------------	--------------------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวประนอม	เงินบุคคล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวจิตติมา	ศรีวรรณโสภณ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร	พาหะนิษฐ์	รองอธิการบดี	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกิจ	ทองสุก	รองอธิการบดี	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครุฑิต	มาระโกชน์	รองอธิการบดี	
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์	อันเกษม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต	
๗. นางสาววิภาวรรณ	ปิ่นศิริ	รักษาการในตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
		หัวหน้างานประชุมสภามหาวิทยาลัย	
๘. นางวสุนธรา	นันทะเสน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๙. นางสาวจุฬารัตน์	วิโรจน์วัฒนกุล	หัวหน้างานเลขานุการ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๑๐. นางสาวศิริเพ็ญ	ประมณฑล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๑๑. นางสาวนฤพร	เพ็งจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๑๒. นายใหม่	เดชอุดม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงานควบคุมระบบฯ
๑๓. นายพรศักดิ์	เวชเจริญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงานควบคุมระบบฯ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมผ่านระบบการประชุมออนไลน์แสดงตนในระบบสารสนเทศครบถ้วนแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยจึงเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การจัดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าขอเชิญประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ รูปแบบปกติ (onsite) ทั้งนี้ จะมีการเดินทางด้วยรถไฟขบวนพิเศษชื่อ Blue Jasmine ของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจะแจ้งรายละเอียดกำหนดการให้ทราบอีกครั้ง
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งเวียนเพื่อให้กรรมการให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ทั้งหมด ๒๓ คน ส่งแบบฟอร์มรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข จำนวน ๖ คน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข

๒.๒ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุม
แยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

อธิการบดี นำเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุม On-site ด้วยการ
เดินทางโดยรถไฟ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ การนำต้นทุนของการทำงานของมหาวิทยาลัยกับเครือข่าย
ความร่วมมือ โดยสมาคมการโรงแรมแห่งประเทศไทย ประมาณ ๑๕ ท่านที่เป็นบอร์ดของสมาคมการโรงแรม
แห่งประเทศไทย มาร่วมขบวนด้วย งานนี้มีการทำความร่วมมือในการพัฒนาการท่องเที่ยวภาคตะวันออก
ผู้ว่าราชการจังหวัด กับ BLUETECH และ Thai Smile Bus ขณะนี้อยู่ระหว่างการร่าง MOU โดยจะมีการ
ปรึกษากับท่านนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง ส่วนที่สอง คือ เส้นทาง
การท่องเที่ยว (Tourist routes) โดยการเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาช่วยให้ความเห็นเกี่ยวกับต้นทุนและแนวทาง
ในการสนับสนุนอื่นให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น ทั้งนี้ได้มอบหมายผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคน
แห่งอนาคตนำเสนอข้อมูล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ อันเกษม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพ
กำลังคนแห่งอนาคต นำเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙ การประชุมครั้งนี้จะมีการจัดประชุมและนำคณะกรรมการทุกท่านศึกษาดูงานเพื่อเป็นการ
เชื่อมโยงการท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชน โดยนำทุกท่านขึ้นรถไฟขบวน THE Blue Jasmine เป็นรถไฟเกียรติยศ
ของการรถไฟแห่งประเทศไทย วันดังกล่าวจะใช้ขบวนรถไฟ จำนวน ๓ ขบวน เป็นขบวนของการประชุม ๓๐ ที่นั่ง
มีครัวร้อน และครัวเย็นภายในขบวน รวมทั้งสิ้น ๗๘ ที่นั่ง ด้วยการพ่วงมากับขบวนรถไฟปกติที่จะเดินทาง
มาจังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดการ ๒ วัน ๑ คืน โดยมี (ร่าง) กำหนดการ ดังนี้

วันเสาร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๗.๐๐ น. ลงทะเบียน ณ สถานีหัวลำโพง

เวลา ๐๘.๐๐ น. ออกเดินทางจากสถานีหัวลำโพง ด้วยรถไฟตู้พิเศษ SRT
Prestige The blue jasmine

เวลา ๐๘.๑๐ น. ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
(On-site บนรถประชุม ๓๔๑) พร้อมรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๐๙.๓๐ น. ขบวนรถไฟเข้าสู่สถานีชุมทางฉะเชิงเทรา

เวลา ๐๙.๓๕ น. เดินทางจากสถานีชุมทางฉะเชิงเทราไปยังมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ราชนครินทร์

เวลา ๐๙.๕๐ น. พิธีลงนามความร่วมมือยกระดับศักยภาพด้านการท่องเที่ยวกับ
ภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ณ ห้องเจ้าเสวย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

เวลา ๑๐.๓๐ น. ออกเดินทางไปยัง...

เวลา ๑๐.๓๐ น. ออกเดินทางไปยังสวนลุงแดงมะพร้าว น้ำหอม ต.สาวชะโงก
อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา

เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน (ร้านเจ้าแก๊ว)

เวลา ๑๓.๓๐ น. เดินทางสู่ที่พัก

เวลา ๑๖.๓๐ น. เดินทางไปตลาดโอกาสดี : คลองเขื่อน

เวลา ๒๐.๐๐ น. เดินทางกลับที่พัก

วันอาทิตย์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้าภายในที่พัก

เวลา ๐๙.๐๐ น. เดินทางไปยัง JIMMY FARM ต.ก้อนแก้ว อ.คลองเขื่อน

จ.ฉะเชิงเทรา

เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน (ร้าน River Barn)

เวลา ๑๓.๐๐ น. เยี่ยมชมตลาดบ้านใหม่

เวลา ๑๔.๓๐ น. เดินทางไปยังวัดโสธรวรารามวรวิหารเพื่อนมัสการหลวงพ่อ

พุทธโสธร

เวลา ๑๖.๒๐ น. เดินทางไปยังสถานีชุมทางฉะเชิงเทรา เพื่อเดินทางสู่สถานี

ปลายทางหัวลำโพง

จุดสำคัญของงาน คือ เรียนเชิญท่านผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความเห็นและให้ข้อเสนอแนะกับงานที่มหาวิทยาลัยประกาศดำเนินเสร็จสิ้นแล้ว ส่วนที่หนึ่ง คือ โครงการ Learning City ได้รับความร่วมมือจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) และ ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย ได้ชี้แนะเรื่องของตลาดสดเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเมืองกับเทศบาลเมือง ตอนนี้อยู่ไปถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดฉะเชิงเทรา จะเป็นเมืองของสมุนไพร ซึ่งกำลังจะขึ้นทะเบียนเป็นเมืองสมุนไพร จังหวัดที่ ๑๗ ของประเทศ ส่วนที่สองเป็นเรื่องของการจัดการทุนทางวัฒนธรรมของอำเภอบางคล้าจะมีความน่าสนใจของกิจกรรมงานที่จะเกิดขึ้นที่บางคล้าด้วย ส่วนที่สาม คือ การนำนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีมาเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์ของชุมชนของตลาดโอกาสดี เป็นกรณีที่มหาวิทยาลัยนำมาฉายระดับคุณภาพสินค้าของจังหวัดฉะเชิงเทราเหนือระดับมาตรฐานได้ โดยได้รับทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) เพื่อนำไปเชื่อมโยงสู่การสร้าง Learning City และ Smart City สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยจะนำเสนอให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความอนุเคราะห์เสนอแนวทางที่ดีขึ้นเพื่อขยายผลการดำเนินงานต่อไป

ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่ากำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยมีระยะเวลาประชุม น้อยมาก ควรปรับวันประชุมสภามหาวิทยาลัยหรือกำหนดระยะเวลาการประชุมให้มากขึ้น เพื่อให้สามารถพิจารณาหารือสำคัญได้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุม แยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แนวนโยบายความร่วมมือทางวิชาการ (Addendum of MOA) กับ Guangxi Talent International College สาธารณรัฐประชาชนจีน

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ กับ Guangxi Talent International College สาธารณรัฐประชาชนจีน ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOA) เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และจะสิ้นสุดอายุสัญญาในวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๒ และมีนโยบายในการขยายขอบเขตความร่วมมือทางวิชาการในระดับบัณฑิตศึกษา และเพื่อรองรับการรับนักศึกษาชาวต่างประเทศ นั้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOA) กับ Guangxi Talent International College เพื่อกำหนดรายละเอียดและแนวทางปฏิบัติด้านความร่วมมือระดับบัณฑิตศึกษา โดยได้หารือร่วมกับงานบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน สาขาวิชาบริหารธุรกิจ และสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและรูปแบบการจัดการเรียนการสอน วิธีการรับสมัคร และการเก็บค่าเล่าเรียน ทั้งนี้ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แนวนโยบายความร่วมมือทางวิชาการ (Addendum of MOA) กับ Guangxi Talent International College สาธารณรัฐประชาชนจีน

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรปรับหน่วยกิตรวม ข้อ ๑.๒.๑.๑ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน จาก “ไม่น้อยกว่า ๓๙ หน่วยกิต” เป็น “ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต” เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒. ควรมีการเตรียมความพร้อมและตรวจสอบสิทธิการออกวีซ่าให้นักศึกษาต่างชาติอย่างรัดกุม เพื่อป้องกันปัญหาการใช้สิทธิวีซ่านักศึกษาแฝงเข้ามาทำธุรกิจแทนการเข้ามาศึกษา

๓. ควรศึกษาข้อกฎหมายและระเบียบการขออนุญาตพำนักในราชอาณาจักรให้ชัดเจน เพื่อป้องกันปัญหาทางกฎหมายที่อาจกระทบต่อมหาวิทยาลัยในอนาคต

๔. ควรศึกษาแนวทางการเปิดหลักสูตรระยะสั้นหรือการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) สำหรับชาวต่างชาติซึ่งเป็นที่นิยมของมหาวิทยาลัยเอกชนและเป็นที่ต้องการของตลาดต่างประเทศโดยเฉพาะกลุ่มนักศึกษาจีน โดยต้องศึกษาระเบียบ ข้อบังคับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และจัดทำข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการดำเนินงานให้ถูกต้อง รวมถึงการรายงานข้อมูลให้ อว. ทราบตามขั้นตอน

๕. อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาโทในปัจจุบัน มีจำนวนหน่วยกิตเพียง ๓๓-๓๖ หน่วยกิต อาจจะน้อยเกินไป เมื่อเปรียบเทียบกับค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยอื่นหรือหลักสูตรนานาชาติทั่วไป เพราะฉะนั้นควรมีการปรับอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาให้เหมาะสมเพื่อดึงดูดกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งใจมาศึกษาต่อและช่วยป้องกันปัญหาการเข้ามาศึกษาเพื่อวัตถุประสงค์แอบแฝง เช่น การหลบเลี่ยงเพื่อเข้ามาทำงาน ซึ่งเป็นปัญหาที่หลายมหาวิทยาลัยกำลังประสบอยู่

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แนวนโยบายความร่วมมือทางวิชาการ (Addendum of MOA) กับ Guangxi Talent International College สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมอบผู้รับผิดชอบนำข้อเสนอแนะไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาทั้งร่าง

๕.๑ พิจารณานุมัติปริญญา

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๗๔ คน ทั้งนี้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๗๔ คน

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน ๗๔ คน

๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

ด้วยมหาวิทยาลัยโดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอขอความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) ซึ่งคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้ปรับปรุงหลักสูตรจากหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) เป็น “หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)” ซึ่งเป็นหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๓๒ หน่วยกิต และจะเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยหลักสูตรได้ผ่านการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ตรวจสอบรายละเอียดของหลักสูตรในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว อาทิ รูปแบบของเล่มหลักสูตร โครงสร้างหน่วยกิต คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยอาจารย์มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) และโดยมอบฝ่ายเลขานุการเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามมติที่ประชุมสภาวิชาการ โดยมีข้อเสนอแนะดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. การจะให้หลักสูตรได้รับการรับรองและสามารถได้รับใบประกอบวิชาชีพ มหาวิทยาลัยต้องลงทุนจัดซื้อเครื่องมือสำหรับการฝึกปฏิบัติการ (Lab) ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาวิศวกรในการแสดงให้เห็นศักยภาพของมหาวิทยาลัย โดยไม่สามารถใช้ทรัพยากรจากภาคเอกชน มาทดแทนได้

๒. มหาวิทยาลัยสามารถประสานงานกับนายสมชัย ว่องอรุณ กรรมการสภา มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในการประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัด ฉะเชิงเทราในการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังไม่สามารถลงทุนด้านเครื่องมือ หรืออุปกรณ์ได้อย่างเต็มที่ เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสฝึกทักษะและการใช้เครื่องมือในภาคอุตสาหกรรม ได้รับประสบการณ์ตรงจากการลงมือปฏิบัติจริง ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การทำงานจริง

๓. มหาวิทยาลัยควรเร่งประสานงานความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกัน โดยต้องบริหารจัดการหลักสูตรระหว่างการดำเนินการตามเกณฑ์สภาวิศวกร และการเพิ่มทักษะจากปฏิบัติจริงให้ทันสมัย

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการ อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรับทราบต่อไป

๒. มอบมหาวิทยาลัย และผู้รับผิดชอบหลักสูตร นำข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ ไปพิจารณาดำเนินการ

๕.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

ด้วยมหาวิทยาลัยโดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอขอความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) ซึ่งคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้ปรับปรุงหลักสูตรจากหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) เป็น “หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)” ซึ่งเป็นหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๒๘ หน่วยกิต และจะเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยหลักสูตรได้ผ่านการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ตรวจสอบรายละเอียดของหลักสูตรในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว อาทิ รูปแบบของเล่มหลักสูตร โครงสร้างหน่วยกิต คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยอาจารย์มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) และโดยมอบฝ่ายเลขานุการเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร...

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามมติที่ประชุมสภาวิชาการ โดยมีข้อเสนอแนะดังกล่าวประกอบระเบียบวาระ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและพลังงาน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรับทราบต่อไป ทั้งนี้ให้นำข้ออภิปราย และข้อเสนอแนะในการพิจารณาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) ไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ

๕.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

ด้วยมหาวิทยาลัยโดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เสนอขอความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) ซึ่งคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณนครินทร์ ได้ปรับปรุงหลักสูตรจากหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลยานยนต์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) เป็น “หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)” ซึ่งเป็นหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๓๑ หน่วยกิต และจะเปิดรับนักศึกษาในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป โดยหลักสูตรได้ผ่านการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ตรวจสอบรายละเอียดของหลักสูตรในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว อาทิ รูปแบบของเล่มหลักสูตร โครงสร้างหน่วยกิต คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยอาจารย์มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังกล่าวประกอบระเบียบวาระ

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) และโดยมอบฝ่ายเลขานุการเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะดังกล่าวประกอบระเบียบวาระ

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามมติที่ประชุมสภาวิชาการ โดยมีข้อเสนอแนะดังกล่าวประกอบระเบียบวาระ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรประสานงานกับคุณสมบัติอาจารย์ อาทูนัย ที่ได้รับปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตศึกษาด้าน EV ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้าน EV เพื่อขอคำแนะนำหรือความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร

๒. ควรผลักดันให้หลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาวิศวกรตามมาตรฐานสากล (TABEE) เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพของบัณฑิต

๓. ห้องปฏิบัติการ (Lab) หรือเครื่องมือในการฝึกปฏิบัติสำหรับนักศึกษา ไม่พร้อมอาจส่งผลให้ไม่สามารถใช้ชื่อหลักสูตร “วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต” ได้ เนื่องจากต้องผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพก่อนหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกิจ ทองสุก รองอธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าหลักสูตร มีการปรับปรุงทุก ๕ ปี ตามรอบปกติ เช่น วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม ที่เปิดมา ๔ ปี โดยไม่ได้มีเงื่อนไขติดขัดกับสภาวิศวกร ทั้ง ๓ หลักสูตรที่เปิดสอนออกแบบมาเพื่อให้สภาวิศวกรรับรอง เพื่อให้บัณฑิตมีสิทธิ์สอบใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและความเสี่ยงที่จำเป็นต้องมีใบอนุญาตเพื่อรับรองโครงสร้างหรืองานระบบ ซึ่งบางสาขาวิชาใช้ชื่อวิศวกรรมแต่ไม่จำเป็นต้องมีใบประกอบวิชาชีพในการทำงานก็ได้ ทั้ง ๓ หลักสูตรที่เปิดสอนสามารถขอการรับรองหลักสูตรจากสภาวิศวกรเพื่อให้บัณฑิตมีสิทธิ์สอบใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมได้ บัณฑิตที่จบไปแล้วสามารถยื่นขอเป็นวิศวกรภาคพิเศษได้ โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาจากประสบการณ์ทำงานร่วมกับการมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิวิศวกรช่วยรับรอง เพื่อให้สามารถยื่นสอบได้ตามขั้นตอน อาจารย์ในทุกหลักสูตรมีคุณสมบัติครบถ้วนพร้อมรับการตรวจประเมินซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งอื่น เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้รับการรับรองหลักสูตรไปแล้ว บัณฑิตจึงสามารถเข้าสู่กระบวนการสอบใบประกอบวิชาชีพได้เช่นกัน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรับทราบต่อไป

๒. มอบมหาวิทยาลัย และผู้รับผิดชอบหลักสูตร นำข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

๕.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรประกาศนียบัตร Non-Degree หลักสูตรช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและความปลอดภัย

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ได้รับงบประมาณภายใต้โครงการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Upskill/Reskill) จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยมอบคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมดำเนินโครงการและพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) หลักสูตรช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและความปลอดภัย เพื่อเปิดรายวิชาในการจัดการศึกษาในระบบคลังหน่วยกิต ระยะเวลาหลักสูตร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ประกอบด้วยภาคทฤษฎี จำนวน ๑๕ ชั่วโมง และภาคปฏิบัติ จำนวน ๑๕ ชั่วโมง ช่วงเวลาจัดอบรม วันเสาร์-วันอาทิตย์ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. (วันละ ๖ ชั่วโมง) ซึ่งสามารถนำไปสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ตรวจสอบรายละเอียดของหลักสูตรในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) หลักสูตรช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า และความปลอดภัย และโดยมอบฝ่ายเลขานุการเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามมติที่ประชุมสภาวิชาการ โดยมีข้อเสนอแนะดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) หลักสูตรช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและความปลอดภัย

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. หลักสูตรควรออกแบบมาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อผู้เรียนและมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างค่านิยมและความยั่งยืนให้กับหลักสูตร โดยพัฒนาต่อยอดเพื่อสามารถเทียบสมรรถนะเพื่อได้รับผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้น

๒. หลักสูตรระยะสั้นควรเป็นทางเลือกสำหรับการได้รับใบประกาศโดยเน้นให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานควบคู่ไปกับการเรียน เพื่อให้ผู้เรียนเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วมีคุณวุฒิวิชาชีพและเป็นหลักประกันด้านรายได้ตามกฎหมายได้ไม่ใช่ว่าได้ความรู้อย่างเดียว

มติที่ประชุม เห็นชอบหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) หลักสูตรช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและความปลอดภัย และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรับทราบต่อไป

๕.๖ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ พิจารณาดำเนินการและวิธีการทางกฎหมายเรียบร้อยแล้ว โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์มีข้อสังเกตเกี่ยวกับประเด็นการเพิ่มภาระงานอาจารย์จาก ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ เป็น ๑๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ ว่าไม่สมเหตุสมผลและสวนทางกับสถานการณ์ของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาลดลง อาจารย์จำนวนมากพยายามหาภาระงานสอนให้ครบตามเกณฑ์

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร ในฐานะผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าได้สำรวจภาระงานสอนของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏส่วนใหญ่มีภาระงานสอนอยู่ในช่วง ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ กับ ๑๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ อีกทั้งมหาวิทยาลัยโดยงานคลังได้สรุปคำตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์ของภาคปกติ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘ โดยภาพรวมมีแนวโน้มในการเบิกค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร ชุนคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ ให้ข้อมูลว่ามหาวิทยาลัยพยายามลดรายจ่ายจากการจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์โดยการเพิ่มภาระงานขั้นต่ำให้กับอาจารย์ซึ่งเป็นวิธีการที่ไม่สมเหตุสมผลในสถานการณ์ที่จำนวนนักศึกษาถดถอยลงทุกปี ปัจจุบันอาจารย์บางสาขาวิชามีความยากลำบากในการหาภาระงานให้ครบ ๑๒ ชั่วโมง หากเพิ่มภาระงานขั้นต่ำจะยิ่งสร้างความลำบากให้อาจารย์มากขึ้น โดยสาขาวิชาที่มีนักศึกษาน้อยจะได้รับผลกระทบมากกว่าสาขาวิชาที่มีนักศึกษามาก หากมหาวิทยาลัยต้องการควบคุมงบประมาณควรลดเพดานจำนวนการเบิกจ่ายส่วนเกินแทนการเพิ่มภาระงาน เช่น เดิมภาระงานขั้นต่ำ ๑๒ ชั่วโมง เบิกค่าสอนเกินเกณฑ์ได้ไม่เกิน ๙ ชั่วโมง ควรปรับให้ภาระงานขั้นต่ำ ๑๒ ชั่วโมง แต่ลดเพดานการเบิกส่วนเกินจากเดิม ๙ ชั่วโมงให้เหลือเพียงไม่เกิน ๖ ชั่วโมงแทน เป็นต้น หากที่ประชุมยืนยันจะอนุมัติตามที่มหาวิทยาลัยเสนอขอให้บันทึกความเห็นต่างนี้ไว้ในรายงานการประชุมด้วย

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภัทรา สิมะโรจนา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร ในฐานะรองอธิการบดีวิชาการฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่ามหาวิทยาลัยไม่ได้มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำแต่เป็นการปรับปรุงข้อบังคับ ข้อที่ ๘ เพื่อกำหนดจำนวนชั่วโมงสอนส่วนเกินที่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนได้ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีภาระงานสอนเฉพาะการสอนภาคบรรยายหรือภาคปฏิบัติการเกินกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายค่าตอบแทนสำหรับภาระงานส่วนเกินนั้นได้อีกไม่เกิน ๙ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยจะมีการออกประกาศมหาวิทยาลัยรองรับหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป ส่วนจำนวนชั่วโมงสอนที่เพิ่มขึ้นสวนทางกับจำนวนนักศึกษาที่ลดลงนั้น มีปัจจัยหลัก ๓ ประการ คือ ๑) มีการขยายการเปิดวิชาเอกใหม่ทำให้จำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้น แม้จำนวนนักศึกษาต่อกลุ่มเรียนจะน้อยลงกว่าเกณฑ์เดิม ๒) การปรับปรุงหลักสูตรตามข้อกำหนดของคุรุสภา ส่งผลให้บางรายวิชา เช่น การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ต้องกลับมาจัดการเรียนการสอนในรูปแบบชั้นเรียนเพิ่มขึ้น ๓) ภาระงานจากวิชาปฏิบัติการในบางคณะ เช่น คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมีสัดส่วนวิชาปฏิบัติการสูง ซึ่งต้องใช้ชั่วโมงสอนจริงในห้องปฏิบัติการจำนวนมากตามสภาพรายวิชา แม้จะมีจำนวนหน่วยกิตและนักศึกษาจำกัด

๓. ควรมีการกำหนดเกณฑ์จำนวนนักศึกษาขั้นต่ำในแต่ละรายวิชา หากจำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ควรมีการปรับสัดส่วนการนับภาระงานหรือพิจารณาปิดรายวิชานั้นเพื่อควบคุมในภาคการศึกษาถัดไป

๔. ผู้บริหารควรพิจารณาปัจจัยรอบด้านในการจัดห้องเรียนและการเปิดหลักสูตรเพื่อลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นและป้องกันภาวะขาดทุนของมหาวิทยาลัย

๕. ควรมีระบบการคำนวณภาระงานที่มีตัวคูณถ่วงน้ำหนักตามจำนวนนักศึกษาจริงเพื่อสร้างสมดุลระหว่างรายได้ของมหาวิทยาลัยและค่าตอบแทนของอาจารย์ผู้สอน

๖. ปัจจุบันมีคณาจารย์จำนวนมากประสบปัญหาภาระงานสอนภาคปฏิบัติไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดต้องแก้ไขด้วยการขอสอนเสริมในวันเสาร์-อาทิตย์ เพื่อให้มีภาระงานเพียงพอ ในกรณีของพนักงานมหาวิทยาลัยหากภาระงานสอนไม่ครบ ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ อาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อการพิจารณาจ้างงานหรืออาจนำไปสู่การเลิกจ้างได้ซึ่งเป็นประเด็นที่น่ากังวลสำหรับบุคลากรจำนวนมาก ดังนั้น ควรคงเกณฑ์ภาระงานสอนขั้นต่ำไว้ที่ ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ตามเดิม เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสถานภาพการทำงานของอาจารย์ที่มีคาบสอนจำกัด และเพื่อเป็นการลดภาระด้านงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย เสนอให้พิจารณาปรับลดอัตราค่าตอบแทนต่อคาบลงแทนการเพิ่มภาระงาน เช่น การปรับลดจากคาบละ ๒,๐๐๐ บาท เป็นคาบละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นต้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการงบประมาณได้ในขณะที่คณาจารย์ยังคงรักษาสถานภาพภาระงานตามเกณฑ์ไว้ได้

๗. นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร ในฐานะผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่าหากมีการจำกัดจำนวนชั่วโมงการสอนจะทำให้แต่ละหลักสูตรไปจ้างอาจารย์พิเศษมาสอนแทนในชั่วโมงที่เหลือซึ่งอัตราในการจ้างอาจารย์พิเศษมีการจ่ายอัตราค่าตอบแทนสูงกว่าการจ่ายให้กับอาจารย์ประจำ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีการขึ้นทะเบียนรายชื่ออาจารย์พิเศษไว้ ๒ ปี หากมีรายชื่ออาจารย์พิเศษที่ผ่านการอนุมัติจากสภาวิชาการไว้แล้ว หลักสูตรสามารถขออนุมัติจ้างจากบัญชีรายชื่อนั้นต่อผู้บริหารได้ทันทีเมื่อมีชั่วโมงสอนว่าง

๘. การจ้างอาจารย์พิเศษมีขั้นตอนการตรวจสอบที่เข้มงวดโดยต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะเพื่อเสนอสภาวิชาการอนุมัติ และควรมุ่งเน้นการใช้อาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยโดยอาจข้ามสาขาหรือคณะเพื่อลดการจ้างบุคคลภายนอกมาสอน และควรมีการทบทวนการจ้างอาจารย์พิเศษใหม่โดยเน้นความจำเป็นทางวิชาการเป็นหลัก ต้องระบุหัวข้อรายวิชาในการจ้าง และความเชี่ยวชาญให้ชัดเจน อีกทั้งควรกำหนดกติกาเกี่ยวกับการะงานที่อาจารย์ประจำนำมาสอนที่เชิญอาจารย์พิเศษมาสอนด้วย เนื่องจากทำให้มหาวิทยาลัยต้องจ่ายค่าตอบแทนการสอนเพิ่มด้วย ทั้งนี้เพื่อความยุติธรรมและสะท้อนภาระงานที่แท้จริง

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลินดา นาคโปย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร ในฐานะคณบดีคณะครุศาสตร์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่าในปีการศึกษา ๒๕๖๘ คณะครุศาสตร์มีนักศึกษาเพิ่มขึ้นส่งผลให้ภาระงานสอนในภาพรวมสูงขึ้น ปัจจุบันอาจารย์ประจำมีภาระงานสอนเต็มขีดความสามารถ อาจารย์บางคนสอนสูงสุด ๓๓ คาบ หากมีการลดภาระงานอาจส่งผลให้ไม่มีผู้รับผิดชอบรายวิชา มีผลกระทบหากหาอาจารย์มาสอนไม่ได้เนื่องจากคุณสมบัติอาจารย์ที่จะมาสอนก็ค่อนข้างจะมีข้อจำกัด

๑๐. ภาระงานสอนจะมากในภาคเรียนที่ ๑ ส่วนภาคเรียนที่ ๒ ภาระงานสอนจะลดลงเนื่องจากนักศึกษาชั้นปีที่ ๔ ต้องออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ดังนั้นควรพิจารณาภาระงานแบบเฉลี่ยทั้งปีการศึกษาเพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นต่อการจัดการเรียนการสอนในแต่ละคณะ

๑๑. ปัญหาภาระงานสอนที่สูงเกินเกณฑ์เกิดขึ้นเฉพาะบางคณะ โดยเฉพาะคณะครุศาสตร์ที่มีนักศึกษาจำนวนมาก ในขณะที่บางคณะ เช่น คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีจำนวนนักศึกษาน้อย การออกข้อบังคับที่บังคับใช้ภาพรวมอาจเป็นการแก้ปัญหาไม่ถูกจุด

๑๒. การบริหารจัดการภาระงานมีหลายมิติ ทั้งเรื่องภาระงานสอน และการจ้างอาจารย์พิเศษ จึงควรพิจารณาแนวทางที่ยืดหยุ่นและรวบรวมปัญหาที่เกิดขึ้นจริงมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางการบริหารจัดการในภาพรวม

๑๓. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย เสนอเพื่อพิจารณาคงเกณฑ์ภาระงานสอนปกติไว้ที่ ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และกำหนดเพดานการเบิกจ่ายค่าสอนเกินเกณฑ์ได้ไม่เกิน ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เพราะต้องเริ่มบังคับใช้ในปีการศึกษา ๒๕๖๙ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีแนวคิดจะปรับเปลี่ยนจากการคิดภาระงานแบบรายภาคการศึกษา เป็นการนำภาระงานสอน ๒ ภาคการศึกษามารวมกันแล้วคำนวณในคราวเดียวเพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำของจำนวนชั่วโมงสอนในแต่ละภาคการศึกษา

๑๔. มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาภาระงานทั้งระบบโดยขอให้มีผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ร่วมเป็นกรรมการ เนื่องจากมีผลกระทบและมีความซับซ้อนสูง

๑๕. ปัญหาส่วนใหญ่เกิดขึ้นที่คณะครุศาสตร์ ซึ่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นอาจารย์คณะครุศาสตร์ควรรับฟังปัญหาของคณะครุศาสตร์ และรวบรวมข้อมูลในเชิงลึกมารายงานต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไปเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาาร่วมกัน

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยให้ปรับข้อความในเนื้อหาของข้อ ๓ เป็น “ข้อ ๘ ภายใต้บังคับข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรายได้ได้รับมอบหมายให้มีภาระงานสอนเฉพาะที่เป็นการสอนแบบบรรยายหรือการสอนแบบปฏิบัติการเกินกว่า ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายค่าตอบแทนให้สำหรับภาระงานสอนส่วนเกินนั้นได้อีกไม่เกิน ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย แต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามข้อนี้”

๒. มอบมหาวิทยาลัยทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดหาอาจารย์พิเศษและการจ่ายค่าตอบแทน พ.ศ. ๒๕๕๘ และนำข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะของกรรมการไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ

๓. มอบคณบดีคณะครุศาสตร์ และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับฟังปัญหาของคณะครุศาสตร์ และรวบรวมข้อมูลในเชิงลึกมารายงานต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไปเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาาร่วมกัน

๕.๗ พิจารณานุมัติ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มีกระบวนการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ และรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ ขออนุญาตให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ รองอธิการบดีวางแผน เป็นผู้นำเสนอ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ รองอธิการบดีวางแผน นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามลำดับ ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

๒. การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ (ชุดย่อย ๓ ชุด) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓. การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔. การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕. การประชุมสภามหาวิทยาลัย...

๕. การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ระดับค่าคะแนนความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยใช้เกณฑ์บริหารเดิม การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่สูงมากอยู่ที่ระดับ ๑๕-๒๕ คะแนน มี ๔ ระดับชั้น ใช้เกณฑ์มาตรฐานเดิมที่เคยใช้ในปีที่ผ่านมา ผลของการวิเคราะห์เบื้องต้นเป็นเพื่อทบทวนความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้นและดำเนินการในปี ๒๕๖๙ ทั้ง ๔ ด้าน ด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินการ ด้านการเงิน และด้านกฎระเบียบ ปีนี้จะมีการพิจารณาเพิ่มเติม ด้านกฎระเบียบเรื่องหนึ่ง คือ การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ของนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย จากการเสนอภาพรวมของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีความเสี่ยงที่มีค่าคะแนนสูงมากลำดับที่ ๑ คือ การขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ลำดับที่สองเรื่องเสถียรภาพของงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และลำดับที่สามเรื่องศักยภาพของผู้บริหารจากแหล่งทุนภายนอก

รายละเอียดของการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของการดำเนินการประเด็นที่ ๑ การขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงไว้ที่ค่าคะแนนสูงมากถึง ๒๕ คะแนน รายละเอียดประกอบการบริหารจัดการมีการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการดำเนินการในปีที่ผ่านมา อาจารย์ที่อยู่ในระยะของการต่อสัญญาจ้างของปี ๒๕๖๘ แต่เดิมประมาณ ๖๐ คน ในปี ๒๕๖๙ มีเพิ่มอีกในระยะเดียวกันอีก ๒๗ คน รวมเป็นทั้งหมด ๘๗ คน ประเด็นนี้เป็นความเสี่ยงของหลักสูตรที่จะได้รับผลกระทบ ภาพรวมของตารางการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบในหมายเหตุ มีหลักสูตรที่ได้รับผลกระทบกรณีที่อาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการต่อสัญญาไม่เป็นไปตามการขยายระยะสัญญาที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์จะมีกระทบอยู่ ๒๘ หลักสูตร ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น โอกาสที่จะเกิดขึ้น คือ อาจารย์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ มีรายละเอียดทั้งหมด ๕ ประเด็น แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ คนมีอัตราการจัดตำแหน่งทางวิชาการ ความเสี่ยงที่ยอมรับได้อยู่ที่ประมาณร้อยละ ๙๐ อยู่ในกลุ่มของการดำเนินการ ในแต่ละช่วงเวลามีการขอให้อาจารย์กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กลุ่มที่สองเป็นอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี ๒๕๖๙ และสุดท้ายเป็นเรื่องหลักสูตรที่จะดำเนินการในการรองรับสถานการณ์ที่อาจารย์จะสิ้นสุดสัญญา

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑ คณะอนุกรรมการมีการพิจารณาและมีมาตรการในการกำกับติดตามและนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ทั้ง ๗ มาตรการของการบริหารความเสี่ยง มีการวางแผนพัฒนาระบบการวางแผนอัตราค่าจ้าง มีการจัดทำแผนดำเนินการของแต่ละคณะและรายบุคคล มีการพัฒนาระบบหนุนเสริมการทำผลงานวิชาการตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ และการติดตามและประเมินผลสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง ส่วนอีกกลุ่มหนึ่งเป็นเรื่องการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่มีลักษณะของการร่วมผลิตหรือมีการลดจำนวนจากอาจารย์ที่เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรในอนาคตถ้ามีการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรในลักษณะที่เป็นวิชาเอกได้ ลำดับสุดท้ายเป็นเรื่องการจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น โครงการและกิจกรรมที่จะทำมีเรื่องการทำหลักสูตรที่รองรับอาจารย์สิ้นสุดสัญญาจ้าง และมีการประชาสัมพันธ์รับสมัครอาจารย์ซึ่งมีรองอธิการบดีที่ดูแลด้านหลักสูตรและดูแลงานวิชาการ

ประเด็นที่ ๒ เสถียรภาพของงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ซึ่งอยู่ในด้านการเงิน ประเด็นที่วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น คือ งบประมาณที่ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย มีปัจจัยที่ดำเนินการอยู่ ๒ เรื่อง คือ การตั้งค่าประเด็นตัวชี้วัดความเสี่ยงและสัญญาณเตือนในการขับเคลื่อนการแสวงหารายได้ของมหาวิทยาลัย และการลดรายจ่าย มองถึงผลของสิ่งที่จะเกิดขึ้น คือ การพิจารณาตัวเลขเพื่อประกอบ คือ เงินสะสมของมหาวิทยาลัยจะไม่ลดลงจากปีที่ผ่านมา หากมีการลดลงจะเป็นสัญญาณเตือนของความเสี่ยง มาตรการที่จะดำเนินการจัดการเรื่องการเงิน การขับเคลื่อนแผน

และมาตรการของการหารายได้ จะมีโครงการและกิจกรรมที่กำกับขับเคลื่อนและมีการตั้งเป้าหมายการบรรลุเป้าหมายในทุกโครงการไว้ เพดาน ๑๐๐% ตั้งใจให้บรรลุในทุกด้าน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐ เป็นอย่างต่ำ เรื่องการลดรายจ่ายจะมีรายละเอียดของการพิจารณาที่แตกต่างกัน มาตรการของการแสวงหารายได้จากเป้าหมายของการขับเคลื่อนในปี ๒๕๖๔ ตั้งเป้าหมายรวมสุทธิไว้ที่ ๑๘๕ ล้านบาท มีที่มาของรายได้ทั้งหมดแตกต่างกันในแต่ละกลุ่ม กลุ่มใหญ่ที่สุดได้มาจากค่าธรรมเนียมการศึกษา ประมาณ ๑๑๑ ล้านบาท กลุ่มที่สองได้มาจากหลักสูตรระยะสั้น การวิจัย การบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และสุดท้ายได้มาจากแหล่งทุนสนับสนุนประเภทอื่นจากภายนอก ในส่วนการลดรายจ่ายสิ่งที่ทำไว้ในปีที่ผ่านมาแล้วบรรลุแล้ว พิจารณาเพิ่มเติมในส่วนของการลดรายจ่ายกลุ่มค่าวัสดุตั้งไว้ที่ร้อยละ ๕ ค่าซ่อมบำรุงรักษาเท่าเดิมร้อยละ ๕ ส่วนการพิจารณาปรับลดรายจ่ายของค่าไฟฟ้า ปีนี้ตั้งเป้าไว้ที่ร้อยละ ๑๐ สุดท้ายเรื่องการลดค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์ ประมาณร้อยละ ๑๐ หากดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นที่ ๓ ศักยภาพของผู้ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก การวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการพิจารณาประเด็นนี้ คือ ความเสี่ยงของอาจารย์ที่เป็นนักวิจัยไม่สามารถขอสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยตั้งเป้าอยู่สองส่วน คือ จำนวนอาจารย์ที่สามารถเป็นหัวหน้าและจำนวนกรอบทุนวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก มีเป้าหมายสูงสุดของอาจารย์ที่ตั้งใจจะได้รับการสนับสนุนเป็นผู้ขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอกต่ออาจารย์ประจำทั้งหมดไว้ที่ประมาณร้อยละ ๒๐ - ๒๔.๙๙ ผลของแต่ละไตรมาสสูงสุดที่ประมาณร้อยละ ๒๐ ส่วนกรอบทุนวิจัยที่ขอรับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกอยู่ที่ประมาณ ๓-๕ กรอบ สิ้นสุดปีงบประมาณตั้งเป้าให้ได้ ๔ กรอบ จากมาตรการที่เตรียมไว้ เรื่องการส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมีประมาณ ๖ กลุ่ม คือ ๑) พัฒนากลุ่มนักวิจัยหน้าใหม่ ๒) กำหนดนโยบายให้มีกลุ่ม RDI Manager จากกลุ่มคณะครุศาสตร์มหาวิทยาลัยสุโขทัย ๓) มีการโค้ชชิ่งเพื่อกำหนดกรอบทุนวิจัยตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ มีพี่เลี้ยงเข้ามาช่วยดูแลติดตามตลอดเป็น Stock Proposal ๔) ปรับกรอบทุนให้สอดคล้องกับทุนภายในและทุนภายนอก ๕) การประเมินผลการวิจัยโดยเน้นการทำงานกับท้องถิ่น และ ๖) การติดตามและการรายงานผล

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมีการถ่ายทอดนโยบายการบริหารความเสี่ยงลงสู่ระดับคณะ และอาจารย์เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรู้สึกมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงมากขึ้นเพียงใด

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ ให้ข้อมูลว่ามหาวิทยาลัยมีการตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วยตัวแทนจากทุกหน่วยงานทั้งระดับคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ เพื่อร่วมกันพิจารณา ทบทวน และกำหนดแนวทางบริหารความเสี่ยงร่วมกัน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัยซึ่งมาจากผู้แทนทุกกลุ่มในมหาวิทยาลัยครอบคลุมทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ ก่อนดำเนินการขับเคลื่อนในระดับหน่วยงานย่อยจะดำเนินการในส่วนของระดับมหาวิทยาลัยก่อน เมื่อแผนระดับมหาวิทยาลัยได้รับความเห็นชอบ จะมีการส่งย้อนกลับไปยังระดับคณะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งพบว่าหน่วยงานระดับคณะมีความเสี่ยงที่คล้ายคลึงกัน ในขณะที่หน่วยงานระดับสถาบัน สำนัก ศูนย์ จะมีความเสี่ยงที่แตกต่างกันไปตามภารกิจ

๒. ควรมีการบันทึกในรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ทั้งระดับคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานย่อยอย่างชัดเจน เพื่อเป็นหลักฐานว่ามีการสื่อสารเรื่องการบริหารความเสี่ยงซึ่งจะช่วยให้ทุกคนเข้าถึงข้อมูลได้เท่ากัน และทำให้การบริหารความเสี่ยงเป็นเรื่องปกติในการทำงานเพื่อป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้น ประกอบกับเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่มีหลักฐานชัดเจนในการดำเนินงาน

๓. ด้วยมหาวิทยาลัยกำลังเข้าสู่ภาวะวิกฤตเรื่องตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ที่จะครบกำหนดในต้นปี ๒๕๖๙ ซึ่งกระทบต่อหลักสูตรโดยตรง มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญเร่งด่วนในการกระตุ้นให้อาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์อย่างจริงจัง นอกจากนั้น ควรเน้นย้ำให้อาจารย์ใหม่ตระหนักว่าการสร้างองค์ความรู้ใหม่และงานวิจัยเป็นพันธกิจหลักที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ของการเป็นอาจารย์ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับปรุงระบบพี่เลี้ยงให้เข้มข้นขึ้น โดยกำหนดตัวบุคคลให้ชัดเจนว่าใครจะช่วยดูแลหรือผลักดันในด้านใด เพื่อให้อาจารย์ผลิตผลงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ควรมีการสร้างกลไกการติดตามผล โดยอาจจัดทำปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการย่อยให้ชัดเจน และติดตามงานเป็นระยะตามช่วงเวลาที่กำหนด เพื่อรับทราบความก้าวหน้าและแก้ไขความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงที

๕. แผนบริหารความเสี่ยงกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยควรมีความเชื่อมโยงกัน ในทางปฏิบัติแล้วการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนกลยุทธ์ควรต้องพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาก่อน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดทิศทางขององค์กร

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ รองอธิการบดีวางแผนให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยดำเนินการด้านความเสี่ยงเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยแยกออกจากแผนกลยุทธ์และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอีกฉบับหนึ่ง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลของแผนบริหารความเสี่ยงมาปรับปรุงแผนปฏิบัติการ และแผนกลยุทธ์ทุกปี

อธิการบดีให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าก่อนจะมีการทำแผนยุทธศาสตร์แต่ละครั้ง มหาวิทยาลัยมีการนำผลจาก Improvement Plan จากการประกันคุณภาพ และแผนบริหารความเสี่ยงในปีก่อนแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด แผน EEC รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือมาบูรณาการร่วมกันแล้วจัดเวทีอย่างน้อย ๒ ครั้ง โดยเชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาร่วมกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๖. แผนบริหารความเสี่ยงควรเกิดขึ้นก่อนแผนกลยุทธ์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและปัญหาอุปสรรคไว้อย่างละเอียด เพราะฉะนั้นข้อมูลความเสี่ยงเหล่านี้จึงควรถูกนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลตั้งต้นในการกำหนดกลยุทธ์เพื่อให้ตอบโจทย์การแก้ปัญหาและอุปสรรคที่วิเคราะห์ไว้ได้อย่างตรงประเด็น โดยทั้ง ๒ แผนสามารถใช้ข้อมูลมาทบทวนความเสี่ยงควบคู่กันไป

๗. ควรมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ เนื่องจากใช้ข้อมูลร่วมกัน และควรมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้การวางแผนและการเสนอแนวทางการพัฒนา มีความสอดคล้องกัน

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมอบผู้รับผิดชอบนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

๕.๘ พิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ การขอแก้ไขข้อความในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้วนั้น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน พบว่า ได้พิมพ์รายละเอียดในบันทึกข้อความเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยคลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขข้อความในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ระเบียบวาระที่ ๕.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) จาก “(๔) วิชาเอกการจัดการทรัพยากรมนุษย์และองค์การสมัยใหม่” เป็น “(๔) วิชาเอกการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การสมัยใหม่”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการขอแก้ไขข้อความในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ระเบียบวาระที่ ๕.๓ พิจารณาให้ความ เห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) จาก “(๔) วิชาเอก การจัดการทรัพยากรมนุษย์และองค์การสมัยใหม่” เป็น “(๔) วิชาเอกการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สมัยใหม่”

๖.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น บัดนี้ กองนโยบายและแผนได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ทั้งนี้ ขออนุญาตให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ รองอธิการบดีวาแผน เป็นผู้นำเสนอ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ รองอธิการบดีวาแผน นำเสนอผลการ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสรุปดังนี้

จากการดำเนินการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชชนครินทร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประเด็นสำคัญ ๓ ประเด็น เรื่องที่มีความเสี่ยงสูงเป็นอันดับที่ ๑ คือ อาจารย์ที่อยู่กลุ่มของผู้รับผิดชอบหลักสูตร ที่เข้าสู่กระบวนการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ มีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่สูง และมีการดำเนินการในมาตรการต่าง ๆ ในระยะเวลาที่ผ่านมาจนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ความเสี่ยง ถูกพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง มีความเสี่ยงในระดับที่ลดลงมาเป็นระดับปานกลาง เรื่องที่สอง คือ เสถียรภาพ ทางการเงินมีความเสี่ยงในระดับสูงมาก ที่ ๒๐ คะแนน เมื่อเข้าสู่กระบวนการกำกับติดตามของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและผู้ดูแลในคณะอนุกรรมการก็มีความเสี่ยงในระดับลดลงคือความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลาง ข้อมูล

ประกอบกระทำการดำเนินการของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่ดำเนินการในประเด็นที่ ๑ มีคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเข้าสู่งการดำเนินการ คือ การส่งเสริมอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ส่วนที่สองเป็นคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย ส่วนที่สามเป็นคณะกรรมการยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์

ประเด็นที่ ๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีการดำเนินการขับเคลื่อนในการพิจารณาผลใน ๑๒ เดือน แบ่งการรายงานเป็น ๔ ช่วง ทุก ๆ ๓ เดือน โดยมีข้อมูล ๓ ประเด็นหลักที่เป็นสัญญาณตัวชี้วัดเตือน คือ อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี ๒๕๖๘ ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเมื่อสิ้น ๑๒ เดือน มีอาจารย์จาก ๗๒ คน ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑ อาจารย์ที่เข้าสู่กระบวนการสอบสอนมีทั้งหมด ๖๙ คน จาก ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ สำหรับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยจำนวน ๑ เรื่อง เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มี ๕๗ คน จาก ๗๒ คน ผลการดำเนินงานของความเสี่ยงอยู่ในเกณฑ์ที่ค่อนข้างลดลง ส่วนประเด็นที่ดำเนินการขับเคลื่อนผ่าน ๖ มาตรการ ผลลัพธ์ค่าเป้าหมายที่เกิดขึ้นในระหว่างการขับเคลื่อนตั้งแต่ต้นปีถึงปลายปีมีอาจารย์ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ที่ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและอาจารย์ที่มีผลงาน ภาพรวมในการขับเคลื่อนด้านที่ ๑ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในระยะเวลา ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๘ มีอาจารย์ ๗๒ คน ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด ๙ คน ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และจะมีการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีก ๒๓ ราย มีการสอบสอนและผ่านการประเมินการสอนแล้ว ๖๒ คน มีการยื่นสอบสอน ๖๙ คน มีจำนวนของผลงานที่พร้อมจะใช้นั้น ๕๗ คน ๑ เรื่อง และ ๔๑ คน มี ๒ เรื่องครบหลักสูตรที่ดำเนินการในปีที่ผ่านมาซึ่งยังไม่ได้รับผลกระทบจากที่อาจารย์ไม่ได้รับการต่อสัญญาเนื่องจากมีการขยายระยะเวลาจากสภามหาวิทยาลัย ยังไม่ได้รับผลกระทบในปีนี้นี้แต่ก็อาจจะเกิดผลกระทบในปีถัดไป

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒ เรื่องเสถียรภาพของเงินรายได้ที่ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยภาพรวมผลการดำเนินงานตัวชี้วัดมีการพิจารณาข้อมูลประกอบและการรายงานของการบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ที่ประมาณ ๔๔% จากมาตรการทั้งหมด ๙ มาตรการ และ ๙ กิจกรรมหลัก บรรลุ ๔ โครงการหรือกิจกรรมหลัก ส่วนเรื่องของเงินสะสมที่ไม่ลดลงในผลการดำเนินการมีตัวเลขที่เป็นบวกสะสมไม่ลดลงจากปีที่ผ่านมา มาตรการทั้งหมด ๙ ข้อที่มีการดำเนินการและบรรลุ ๔ มาตรการหลัก มาตรการที่บรรลุมีบางมาตรการบรรลุเกิน ๑๐๐% เช่น การแสวงหารายได้จากการบริหารทรัพย์สิน เป้าหมายที่ดำเนินการ ๑๐๓.๒๑% การแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๑๘๑.๕๒% การลดค่าไฟฟ้ามีการบรรลุเป้าหมายสูงขึ้นจากร้อยละ ๕ ที่ตั้งเป็นร้อยละ ๑๓.๕๙ การลดค่าตอบแทนการเดินทางไปปฏิบัติงานที่บางคล้าตั้งไว้ที่ร้อยละ ๓๐ ได้ร้อยละ ๓๖.๓๓ ส่วนที่ไม่บรรลุทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยเรื่องการดำเนินการค่าธรรมเนียมการศึกษา ตั้งเป้าไว้ที่ ๑๐๐% ได้ ๙๐.๔๖% บริการวิชาการหลักสูตรระยะสั้น ได้ร้อยละ ๒๒.๑๘ งานวิจัย ได้ร้อยละ ๙๙.๐๔ การลดรายจ่ายจากค่าวัสดุ ตั้งใจจะลดให้ได้ร้อยละ ๕ แต่ลดได้ร้อยละ ๒.๘๙ ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุง เป้าร้อยละ ๕ ไม่สามารถทำได้ มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๘๗.๒๔ ภาพรวมของแต่ละรายละเอียดเช่นเรื่องเงินสะสมที่ไม่ลดลงในปีที่ผ่านมา พยายามทำตัวเลขให้เห็นว่ามีเงินสะสมเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ส่วนเรื่องการหารายได้เป็นการแยกแยะเป็นรายด้านจะมีเป้าหมายของการหารายได้ที่ตั้งไว้ เช่น ค่าธรรมเนียมการศึกษา ๑๐๒ ล้านบาท ค่าธรรมเนียมการศึกษาเข้ามาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ประมาณ ๙๒ ล้านบาท คิดเป็น ๙๐.๔๖% การขับเคลื่อนงานวิจัยของมหาวิทยาลัย เป็นการพิจารณาเรื่องศักยภาพของผู้ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ภาพรวมของการที่อาจารย์สามารถจะขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมีอาจารย์ทั้งหมดประมาณ ๒๐ คน จาก ๒๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๓ ยังไม่บรรลุเป้าหมาย เป้าหมายตั้งเอาไว้ที่ยอมรับได้อยู่ประมาณ ๑๕ ยังได้อยู่ประมาณ

ร้อยละ ๖ ส่วนเรื่องของทุนที่เป็นกรอบของทุนวิจัยจากภายนอกตั้งกรอบเอาไว้ประมาณ ๓-๕ กรอบ ปีนี้ทำได้ ๖ กรอบบรรลุเป้าหมาย ในส่วนของอาจารย์แต่ละคนจะมีการทำวิจัยจำนวนเท่าใด และมีความสามารถในการเป็นผู้ที่ขอรับทุนสนับสนุนจากภายนอกได้จำนวนกี่คน เช่น กรณีตัวอย่างของคณะครุศาสตร์ มีอาจารย์ ๕๔ คน จำนวนอาจารย์ที่สามารถจะเป็นผู้ขอรับทุนวิจัยจากภายนอกได้จำนวน ๓ คน เป็นต้น ส่วนกรอบที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก มีจำนวน ๖ กรอบ กระจายอยู่ ๓ คณะ คือ คณะวิทยาการจัดการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กรอบทุนวิจัยจะนับที่หัวหน้าโครงการแล้ว เป็นเจ้าภาพที่มีเป็นผู้นำหรือหัวหน้าของแผน ภาพรวมของการขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมีกรอบ และมีอาจารย์ซึ่งเชื่อมโยงระหว่างกรอบกับจำนวนอาจารย์

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ เรื่องเสนอจากคณะกรรมการ

๗.๑.๑ นัดประชุมครั้งต่อไป

ประธานขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน แล้วนัดประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙

ที่ประชุม รับทราบ

๗.๑.๒ การรับรองมติที่ประชุม

ด้วยมหาวิทยาลัยต้องนำมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการ ก่อนถึงการประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวถัดไป มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้ที่ประชุมรับรองมติที่ประชุมบางวาระ เพื่อให้ดำเนินการได้เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมแล้ว

มติที่ประชุม รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑ และ ๕.๑-๕.๗

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๑๐ น.



(นางสาวประนอม เงินบุคคล)



(นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางนฤชล เรือนงาม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ดวงพร ภู่มะกา)

อธิการบดี