

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันเสาร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องมหาชนก ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
และประชุมออนไลน์ ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์พินิติ	รตชนานุกูล	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง	จันทรางศุ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์พิเศษยุวัฒน์	วุฒิเมธี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์พฤทธิ	ศิริบรรณพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นางสาวเฟื่องฟ้า	เทียนประภาสทิธี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายกิตติรัตน์	มังคละศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายมนตรี	นุมนาม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายมานัส	ทาร์ตันใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสมชัย	ว่องอรุณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์สิริ	ชัยเสรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นางสีลาภรณ์	บัวสาย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์ดวงพร	ภูษะกา	อธิการบดี	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พอเจตน์	ธรรมศิริขวัญ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๕. นางบุญมี	ศรีสุข	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภพธา	สิมะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. นายเมธี	พรมศิลา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๘. นางสุรีย์พร	ธรรมิกพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๙. นายธรรมรัตน์	สิมะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๒๐. รองศาสตราจารย์กุลวดี	โรจนาไพศาลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน	นิธิไชโย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร	ขุนคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๓. นายวิทยา	เต่าสา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๔. นางนฤชล	เรื่อนงาม	รองอธิการบดี	เลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | | |
|------------------|-------------|------------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวประนอม | เงินบุคคล | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒. นางสาวจิตติมา | ศรีวรรณโสภณ | รักษาการหัวหน้าสำนักงานสภาฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. นายณัฐปคัลภ์	ญาณมโนวิศิษฐ์	รองอธิการบดี	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	มาระโกชน์	รองอธิการบดี	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกิจ	ทองสุข	รองอธิการบดี	
๖. นางสาววิภาวรรณ	ปิ่นศิริ	รองหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๗. นางวสุนธรา	นันทะเสน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๘. นางสาวศิริเพ็ญ	ประมมงคล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๙. นางสาวนฤพร	เพ็งจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๑๐. นายใหม่	เดชอุดม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงานควบคุมระบบฯ
๑๑. นางสาวเทวีกา	เบ็ญจวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต	
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิรินันท์	คำสี	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๑๓. รองศาสตราจารย์วิไลพรรณ	สวัสดิ์พาณิชย์	รักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพัสสร	พิเศษ	รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
๑๕. รองศาสตราจารย์นวิสนันท์	วงศ์ประสิทธิ์	ผู้รับผิดชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมผ่านระบบการประชุมออนไลน์แสดงตนในระบบสารสนเทศครบถ้วนแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยจึงเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ระเบียบวาระการประชุมเพิ่มเติม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ามีระเบียบวาระเพิ่มเติม ได้แก่ ระเบียบวาระที่ ๖.๕ การดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาล

มติที่ประชุม รับทราบ

นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่ขออนุญาตนำระเบียบวาระที่ ๖.๒ ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ขึ้นมาพิจารณาในระเบียบวาระแรก

๖.๒ ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ด้วยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ดวงพร ภูษะกา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทำให้รองอธิการบดีชุดรักษาราชการแทนอธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนรองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย ประกอบกับคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนครบวาระการดำรงตำแหน่งทำให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนคณบดี และผู้แทนผู้อำนวยการ

อธิการบดีได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อเลือกผู้แทนรองอธิการบดี ผู้แทนคณบดี และผู้แทนผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภพทรา สิมะโรจนา ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนรองอธิการบดี

๒. นางสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนคณบดี

๓. นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

มติที่ประชุม รับทราบผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภพทรา สิมะโรจนา ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนรองอธิการบดี

๒. นางสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนคณบดี

๓. นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และแจ้งเวียนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ๒๓ คน ส่งแบบฟอร์มรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข จำนวน ๕ คน

๒.๑.๒ ส่งแบบฟอร์มรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไข จำนวน ๑ คน โดยแก้ไขระเบียบวาระที่ ๓.๑ รายงานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- หน้า ๔ บรรทัดที่ ๑๘ จาก “คณะครุศาสตร์ ภาควิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา” เป็น “คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา....”

- หน้า ๔ บรรทัดที่ ๒๕ จาก “ห้องเที่ยวคือให้คำนวณรูปแบบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในแต่ละเส้นทาง ตรงนี้เป็นหนึ่งในงานยุทธศาสตร์” เป็น “ห้องเที่ยวคือให้คำนวณรูปแบบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในแต่ละเส้นทาง เป็นหนึ่งในงานยุทธศาสตร์”

๒.๒ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และแจ้งเวียนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๒.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ๒๒ คน ส่งแบบฟอร์มรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข จำนวน ๔ คน

๒.๒.๒ ส่งแบบฟอร์มรับรองรายงานการประชุม โดยไม่รับรอง จำนวน ๑ คน โดยมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมระเบียบวาระที่ ๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี ว่า “มติที่ประชุมข้อ ๓.๑-๓.๓ ไม่มีมติหรือการอภิปรายแต่อย่างใด”

๒.๒.๓ ส่งแบบฟอร์มรับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไขระเบียบวาระที่ ๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี จำนวน ๔ คน

- หน้า ๓ บรรทัดที่ ๒ จาก “จากการดำรงตำแหน่งรองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี” เป็น “จากการดำรงตำแหน่งรองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี....”

- หน้า ๓ บรรทัดที่ ๕ จาก “งานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนแผนบูรณาการความร่วมมือกับจังหวัด” เป็น “งานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนแผนบูรณาการความร่วมมือกับจังหวัด”

- หน้า ๓ บรรทัดที่ ๑๓ จาก “ต่อพนักงานของมหาวิทยาลัยที่เข้มแข็ง” เป็น “พนักงานของมหาวิทยาลัยที่เข้มแข็ง”

- หน้า ๓ บรรทัดที่ ๒๙ จาก “และในเรื่องของการขับเคลื่อนมาตรฐาน ISO ๙๐๐๑” เป็น “และในเรื่องของการขับเคลื่อนมาตรฐาน ISO ๙๐๐๑”

- หน้า ๓ บรรทัดที่ ๓๒ จาก “สากลของโรงเรียนสาธิต ท่านจะเป็นกรรมการอำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย” เป็น “สากลของโรงเรียนสาธิต กรรมการอำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย”

- หน้า ๓ บรรทัดที่ ๓๓ จาก “และกำกับโรงเรียนสาธิต เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย” เป็น “และกำกับโรงเรียนสาธิต เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย....”

- หน้า ๔ บรรทัดที่ ๑ จาก “...ซึ่งจะดูแลในเรื่องการพัฒนาที่จะให้เด็กรับรู้เรื่องการดูแล” เป็น “...ซึ่งจะดูแลในเรื่องการพัฒนาที่จะให้นักศึกษารู้เรื่องการดูแล”

- หน้า ๕ บรรทัดที่ ๑ จาก “อธิการบดีให้ข้อมูลว่าท่านนี้เป็นที่พึ่งด้านกฎหมาย” เป็น “อธิการบดีให้ข้อมูลว่าท่านนี้มีความชำนาญด้านกฎหมาย”

- หน้า ๕ บรรทัดที่ ๓๐ จาก “๒. มอบอธิการบดีนำข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ” เป็น “๒. มอบอธิการบดีนำข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ”

- หน้า ๕ และหน้า ๖ ตัดมติที่ประชุมข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ออก เนื่องจากไม่มีการกล่าวถึง

ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ กล่าวว่าในการเสนอ ตัดมติที่ประชุมข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ออก เนื่องจากไม่ได้มีการอภิปรายในที่ประชุม หากการประชุมสภามหาวิทยาลัยวันนี้จะนำเรื่องนี้เสนอพิจารณาในระเบียบวาระเรื่องสืบเนื่องก็ไม่ตั้งใจ

ทั้งนี้ อธิการบดีเสนอขอพิจารณาเพิ่มเติมในระเบียบวาระสืบเนื่อง
ระเบียบวาระที่ ๓.๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมอบ
ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยแก้ไขให้ถูกต้อง

๒.๓ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่
๖/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุม
แยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ดวงพร ภูณะกา อธิการบดี นำเสนอการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย :
การขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ว่าเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนด้านการบริการ
วิชาการและการวิจัย และการบริหารจัดการโครงการยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามเชิงประเด็น
ซึ่งมหาวิทยาลัยขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของจังหวัดฉะเชิงเทรา และแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี ของจังหวัด
ฉะเชิงเทรา มีการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ในปี ๒๕๖๖ มีการแยกส่วนของภาคอุตสาหกรรม
ต่าง ๆ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานฟังก์ชัน ซึ่งปีนี้ตัวการขับเคลื่อนงานวิจัยได้ก้าวหน้า
ยิ่งขึ้นเนื่องจากได้เชิงประเด็นทั้งจังหวัดในแต่ละส่วน รองอธิการบดี คณบดี และนักวิจัยในแต่ละคณะได้วางแผน
การดำเนินการในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของจังหวัดฉะเชิงเทรา

ในส่วนแรกจะเป็นเรื่องการยกระดับภาคการเกษตรสู่เกษตรกรรมมูลค่าสูง
ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิษฐ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
คณบดี และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ขับเคลื่อนร่วมกับทางเกษตรและสหกรณ์ เป้าหมายสำคัญ
จะทำเรื่องของสมุนไพร และ Hub ของสมุนไพร และโครงการสมุนไพร เป็น Quick Win ของกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ มองว่าต้องเป็นจังหวัดฉะเชิงเทราที่มีแนวทางในการผลิตและแปรรูปมะม่วงของภาคตะวันออก
เป็นจุดศูนย์กลาง

ส่วนที่สอง การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการ เน้นเรื่องการทำมาตรฐาน
ว่าทำอะไรให้เป็นการพักค้างคืนของนักท่องเที่ยว และอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน
และวิจัยร่วมกับทีมคณะวิทยาการจัดการ และที่สำคัญ คือ การท่องเที่ยวและการกีฬา ร่วมผนึกกำลังในแต่ละ
โครงการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

ส่วนที่สาม การพัฒนาคุณภาพชีวิต เน้นเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบ
กับการทำ Happy University โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรภิจ ทองสุข รองอธิการบดี ร่วมกับวิศวกรสังคมนาย
ณัฐรูปคัลล์ ญาณมโนวิศิษฐ์ รองอธิการบดี ขับเคลื่อนในเรื่องนี้ ทำให้เห็นต้นทุนการทำงานร่วมกัน
ทั้งการบูรณาการข้ามศาสตร์ เช่น ด้านการศึกษา จะมีคณบดีคณะครุศาสตร์และศึกษาน และการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิต คือ คณบดีและรองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่สี่ การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม เป็นโอกาสที่มหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ เข้าไปทำ Net Zero ๒๐๕๐ กับจังหวัด เพราะฉะนั้น ทิศทางของการทำงานได้ขับเคลื่อน เรื่องการจัดตั้งศูนย์ประเมินคาร์บอนเครดิต คาร์บอนฟุตพริ้นท์ และนายกสภามหาวิทยาลัยได้แนะนำทีม ของบริษัท ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการประเมินการตรวจสอบทั้งหลาย ซึ่งขณะนี้พัฒนาคู่ขนานกัน โดยมี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นผู้ดำเนินการ

ส่วนที่ห้า การพัฒนาขีดความสามารถการจัดการเมืองสู่ Smart City โดยเริ่ม ดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ กับสำนักเมืองอัจฉริยะ และขับเคลื่อนกับเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ในเรื่องของการทำ Learning City ซึ่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต รองอธิการบดีวิชาการ และคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรมพยายามขับเคลื่อนกลไกการจัดการทั้งหมดซึ่งต้องมีข้อบังคับ ระเบียบ โดยมี รองอธิการบดีบริหารให้คำแนะนำ

ขออนุญาตให้รองอธิการบดีวางแผนและวิจัย คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา รองคณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต เป็นผู้นำเสนอ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ รองอธิการบดีวางแผนและวิจัย นำเสนอ ว่ากระบวนการในปี ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยได้รับมอบหมายจากจังหวัดให้ร่วมดำเนินการในการจัดทำและทบทวน แผนปฏิบัติการของจังหวัด ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเป็นการทบทวนแผนปฏิบัติการรายปี ในปี ๒๕๖๗ จังหวัดยังคงใช้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ที่อธิการบดีนำเสนอไปเบื้องต้น ระยะเวลาของการดำเนินการ มหาวิทยาลัยเข้าไปจัดเวที มีกระบวนการอยู่ ๒ ช่วงหลักๆ คือ ช่วงที่หนึ่งช่วงเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา และ ช่วงที่สองเป็นการเข้ายืนยันกระบวนการที่ได้มาจากวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งจัดไปเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในการดำเนินการตาม ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์หลักมีผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา รองผู้ว่าราชการ จังหวัดฉะเชิงเทรา และหัวหน้าส่วนราชการของยุทธศาสตร์จังหวัดฉะเชิงเทราเข้ามาร่วมดำเนินการ ข้อมูล ภาพรวมของจังหวัดฉะเชิงเทรา ใน ๑๑ อำเภอ ตอนนั้นมหาวิทยาลัยได้ทำงานร่วมกันกับพื้นที่เกือบครบทุกพื้นที่ แล้วโดยลงไปในเรื่องของงานยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และได้ทำงานร่วมกับหน่วยงานฟังก์ชัน รายละเอียดตรงนี้ท่านฉัตรประอร นิยม รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา ทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยตั้งแต่ การขับเคลื่อนในโครงการต่าง ๆ ในปีที่ผ่านมา ปีนี้ท่านเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการชี้แจงโครงการ โดยรายละเอียดของภาพรวมของจังหวัดฉะเชิงเทรายังอยู่ในวิสัยทัศน์ที่มหาวิทยาลัยได้ร่วมปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ในระยะยาว ๒๐ ปี ของจังหวัดฉะเชิงเทรา ตอนที่ยกร่างและจัดทำอธิการบดีได้ขับเคลื่อนเริ่มต้นร่วมกับ หน่วยงานภาคีฟังก์ชัน เป็นประเด็นการพัฒนาออกมา ๕ ด้าน

นางสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอดังนี้

ประเด็นที่ ๑ นางสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอการยกระดับภาคการเกษตรของจังหวัดด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม ให้เป็นแหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน เกษตรกรมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ดำเนินกิจกรรมพร้อมกับจังหวัดและภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้องเป็นหน่วยงานฟังก์ชันภายในจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา โดยประเด็นหลัก ๆ ในส่วนของการพัฒนาเกษตรและการแปรรูปที่มีคุณภาพ ปลอดภัยและให้ได้มาตรฐาน และแนวทางการพัฒนาด้านต่าง ๆ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิรินันท์ คำสี รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
นำเสนอ ดังนี้

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิรินันท์ คำสี รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอว่าส่วนที่วิเคราะห์แผนในการขับเคลื่อนยกระดับภาค การเกษตร ซึ่งประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ยกระดับภาคการเกษตรของจังหวัดด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม ให้เป็น แหล่งผลิตอาหารที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน เกษตรกรมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีเป้าประสงค์ คือ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปที่มีคุณภาพปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล มี ๓ ตัวชี้วัด มีการ นำข้อมูลพื้นฐานในปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ ที่จะพัฒนาเป็นตัวชี้วัดให้บรรลุค่าเป้าหมายใน ๕ ปีถัดไป คือ ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ซึ่งสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มีการนำเสนอสถานการณ์เบื้องต้นของภาคตะวันออก ทางด้านภาคการเกษตร จึงมีการกำหนด ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๑. อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคการเกษตร ของจังหวัดฉะเชิงเทรา (GPP) เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ร้อยละ ๑
๒. มีปริมาณแหล่งน้ำในภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ร้อยละ ๑๐
๓. สินค้าเกษตรที่ได้รับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ร้อยละ ๒๐

โดยมี ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. พัฒนาปัจจัยพื้นฐาน และโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรเพื่อรองรับการผลิต
อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาการผลิต การแปรรูป สินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพ
ปลอดภัยสูง และได้มาตรฐานสากล

๓. ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และช่องทางการตลาดสินค้า
เกษตรปลอดภัย

ซึ่งแผนงาน/โครงการสำคัญที่จะสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทั้ง ๓ แนวทาง
ประกอบด้วย ๕ โครงการหลัก ซึ่งสอดคล้องกับโครงการที่ได้รับข้อเสนอมาโดยที่ข้อเสนอแนะจากการประชุม
เชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ มี ๖ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

๑. การพัฒนาสินค้าให้อยู่ในกรอบของ BCG

๒. การแปรรูปที่ยังไม่ได้รับมาตรฐานในส่วนของปศุสัตว์

๓. การจัดการน้ำ

๔. การยกระดับสถาบันทางการเกษตร การส่งเสริมเกษตรกร

๕. การตลาดและการส่งออก

๖. บัญชีครัวเรือนและบัญชีการประกอบอาชีพส่งเสริมการจัดทำบัญชีต้นทุน

อาชีพของสมาชิกของสภาเกษตรกร

กิจกรรมสำคัญที่ได้ยื่นของบประมาณ ซึ่งตรงตามแนวทางการพัฒนาทั้ง ๓ แนวทาง
ประกอบด้วย ๑๗ โครงการ ได้แก่

- การซ่อมสร้างถนน ๓ กิจกรรม

- การก่อสร้างสถานีสูบน้ำ ๔ กิจกรรม

- การขุดลอก ๓ กิจกรรม เป็นประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ในปัจจัยขั้นพื้นฐาน
การพัฒนาทางการเกษตร

- ส่งเสริมช่องทางการตลาด ๑ กิจกรรม เป็นประเด็นการพัฒนาที่ ๓
- พัฒนาเกษตรกร ๔ กิจกรรม ซึ่งจะบรรลุทางด้านสถาบันของเกษตรกร
- เกษตรปลอดภัย ๒ กิจกรรม เป็นประเด็นการพัฒนาที่ ๒

ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้มีการวิเคราะห์การอภิปรายกลุ่มจะได้
แนวทางการพัฒนาทั้ง ๓ ประเด็น ที่จะสอดคล้องและบรรลุเป้าหมายในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ รองอธิการบดีวางแผนและวิจัย กล่าวว่า
รายละเอียดของโครงการในการจัดประชุมประเด็นที่ ๑ สุดท้ายแล้วจังหวัดได้โครงการจากชุดของเกษตร
ประมาณ ๑๙ โครงการ มีเงินประมาณ ๖๐-๗๐ ล้านบาท เข้าไปเสนอคณะกรรมการ คิดว่าน่าจะมีเพิ่มเติม
ระหว่างการทำงานในประเด็นที่ ๑

โดยสรุปประเด็นที่ ๒ ถึงประเด็นที่ ๕ คือ ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
และบริการมีหน่วยงานฟังก์ชันร่วมกัน ปีนี้จะมีเพิ่มขึ้น ๒ หน่วยงาน เดิมเจ้าภาพหลัก คือ การท่องเที่ยวและกีฬา
จังหวัดฉะเชิงเทรา มีเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทราเข้ามาทำ Soft Power ของจังหวัดฉะเชิงเทราเพิ่มในเรื่องของ
งานสงกรานต์และงานประเพณีลอยกระทง มีหน่วยงานวัฒนธรรมจังหวัดเข้ามาทำเรื่องของ Street Food
ถนนสายวัฒนธรรมเกี่ยวกับอาหาร หน่วยงานของ ททท. ที่เคยทำงานที่เกี่ยวข้องกันแต่หน่วยงาน ททท.
เป็นหน่วยงานคนละส่วนกับฟังก์ชันของจังหวัด มีโครงการเข้ามาประมาณ ๙ กิจกรรมหลัก ๆ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏราชนครินทร์ได้รับมอบหมายจากจังหวัดให้ยกระดับการขับเคลื่อนพื้นที่ของบางคล้า ในจังหวัด
ฉะเชิงเทราจะมีอำเภอหนึ่งใน ๑๑ อำเภอเป็นต้นแบบของการท่องเที่ยว ในปี ๒๕๖๙ มีต้นแบบของพื้นที่
ของอำเภอบางคล้า ประมาณ ๒-๓ กิจกรรม ทำร่วมกันระหว่างคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะ
วิทยาการจัดการ จะมีประเพณีที่เกิดขึ้นที่บางคล้าเป็นโครงการประมาณ ๓ ล้านบาทบาท ที่เสนอจังหวัด
ผ่านหน่วยงานฟังก์ชันของท่องเที่ยวและกีฬา ส่วนโครงการที่ทำในกิจกรรมที่สอง จะมีลักษณะของการ
พัฒนาการท่องเที่ยวโดยเน้นเรื่องของบุคลากร มหาวิทยาลัยได้รับในเรื่องการพัฒนาคน พัฒนาบุคลากร กิจกรรม
ในการพัฒนาพื้นที่และจัดกิจกรรมงานประเพณี โดยใช้จุดเดินทางของข้อมูล คือ การเพิ่มขึ้นของรายได้จากการ
ท่องเที่ยว การเพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยว และการเพิ่มขึ้นของรายได้ผลิตภัณฑ์ ที่พัฒนาจากกระบวนการ
ของมหาวิทยาลัย จะมีการใช้ ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๑. ร้อยละของจำนวนผู้เยี่ยมชมที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๒ ต่อปี
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้การท่องเที่ยว	ร้อยละ ๓ ต่อปี
๓. ร้อยละของรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๒ ต่อปี

กลุ่มเหล่านี้จะมีการยืนยันกระบวนการพื้นฐานของการทำงาน คือ ยืนยันตัวชี้วัดเดิม
ที่จะใช้ในการพัฒนา และมีการพัฒนากิจกรรมเพิ่มขึ้น

กิจกรรมที่ได้รับการเสนอจากรองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นกิจกรรมที่ได้
จากการรับฟังเวทีประชาคม เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ และจะมีการแบ่งเป็นส่วนต่าง ๆ ทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ
และปลายน้ำ มีผลเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา เป็นโครงการที่เลือกเข้ามาจากหน่วยงานฟังก์ชัน
จะมีโครงการที่เสนอเข้ามาประมาณ ๓๘,๖๐๗,๙๐๐ ล้านบาท ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๑	การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬา (Sport Tourism)	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฉะเชิงเทรา	๓,๘๕๐,๐๐๐
๒	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวสู่มาตรฐาน เพื่อรองรับการท่องเที่ยว	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฉะเชิงเทรา	๗๕๗,๐๐๐
๓	การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีอัตลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ชุมชน	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฉะเชิงเทรา	๙๖๙,๕๕๐
๔	ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ ยุค New Normal (Creative Tourism in the New Normal Era)	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๐,๒๐๐,๐๐๐
๕	งานประเพณีนมัสการหลวงพ่อโสธร และเทศกาลที่สำคัญจังหวัดฉะเชิงเทรา	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฉะเชิงเทรา	๕,๕๕๕,๐๐๐

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต สาธารณสุข สวัสดิการสังคมและสร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนทุกกลุ่มวัย จะมีการทำงานร่วมกันระหว่างคณะหลัก คือ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของมนุษย์ สาขาวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นรากร ศรีสุข ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเสนอมหาวิทยาลัยมีการปรับแผนเรื่องของการพัฒนาคุณภาพชีวิต สาธารณสุข สวัสดิการสังคมและสร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนทุกกลุ่มวัยทำงาน แบ่งกลุ่มออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มด้านสังคม (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นผู้ดูแล) กลุ่มด้านการศึกษา (คณะครุศาสตร์เป็นผู้ดูแล) โดยให้ที่ประชุมสะท้อนปัญหาออกมาตั้งแต่ตัวชี้วัด เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา พบว่าตัวชี้วัดที่สะท้อนการทำงานในประเด็นที่ ๓ มี ๔ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๑. ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมาย TPMAP ลดลง	ร้อยละ ๑๐
๒. ร้อยละของจำนวนรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๓ ต่อปี
๓. เยาวชนในจังหวัดได้รับการพัฒนาทักษะยุคใหม่	๒๐๐ ราย ต่อปี
๔. ร้อยละการจับกุมคดีอาชญากรรม	ร้อยละ ๙๐

เพราะฉะนั้น จากที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ยังคงยืนยันคงเดิมในตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ซึ่งค่าเป้าหมายมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตตลอดช่วงวัย ในด้านการศึกษา และสาธารณสุขและการจัดการโรคอุบัติใหม่ (สอดคล้องกับการพัฒนาการศึกษา)

๒. ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพ ทักษะฝีมือแรงงาน เพิ่มผลิตภาพแรงงาน และการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ (สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจแรงงาน)

๓. การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน (เป็นความต่อเนื่องในเรื่องความปลอดภัย)

จากการดำเนินงานเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้สะท้อนถึงปัญหาต่าง ๆ ของกลุ่ม และวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รับฟังความคิดเห็นทบทวน ซึ่งแยกประเด็นออกมาได้ ๓ ประเด็น ที่มีโครงการสนับสนุน ดังนี้

๑. ยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย ๒ โครงการที่เกี่ยวข้อง

๒. พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ประกอบด้วย ๓ โครงการที่เกี่ยวข้อง

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ประกอบด้วย ๑ โครงการที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะจากการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนฯ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ มี ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. เรื่องของการศึกษา การพัฒนาทักษะการคิดขั้นสูงด้วยนวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกช่วงวัยด้วยระบบแพลตฟอร์ม คลังปัญญาดิจิทัลเพื่อให้เกิดทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประกอบด้วย ๒ โครงการ คือ ค่ายเยาวชนเพื่อพัฒนาทักษะการคิดสร้างสรรค์/ทักษะทางสังคมที่จำเป็นในยุคดิจิทัล (Smart Young) และการพัฒนาทักษะการคิดขั้นสูงด้วยนวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทุกช่วงวัยเพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Smart Worker) ซึ่งเป็นโครงการที่มหาวิทยาลัยเสนอไป

๒. สะท้อนเรื่องของเยาวชนที่มีความเหลื่อมล้ำ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องยาเสพติดหรือด้านการศึกษา

๓. รวมถึงทักษะฝีมือแรงงานที่ต้องมีการ Upskill/ Reskill

๔. เรื่องของกลุ่มเปราะบาง

โดยสรุปจากประเด็นที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา สาธารณสุข สวัสดิการสังคมและสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนทุกช่วงวัย จาก ๕ ประเด็น กิจกรรมสำคัญ ๑๖ โครงการ ดังนี้

๑. การศึกษา ๔ กิจกรรม

๒. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๕ กิจกรรม

๓. ยาเสพติด ๒ กิจกรรม

๔. กลุ่มเปราะบาง ๓ กิจกรรม

๕. ศักยภาพแรงงาน ๒ กิจกรรม

รวมงบประมาณ ๓๑,๙๘๕,๘๖๐ บาท

ประเด็นที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืนได้อาจารย์จักรกริช ไชยเนตร และทีมงานเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งจากกระบวนการ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ จากเดิมที่มีตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ทีมงานมีการทบทวนตัวชี้วัดและเพิ่มตัวชี้วัดเป็นดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ผลการทบทวน ค่าเป้าหมาย
๑. อัตราการขยายตัวของพื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ร้อยละ ๑ ต่อปี	คงเดิม
๒. พื้นที่เสี่ยงจากภัยธรรมชาติบริเวณชายฝั่งทะเล และริมแม่น้ำ ได้รับการป้องกันความเสียหายเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๓๔๕ เมตร	คงเดิม
๓. ร้อยละของภัยจากช้างป่าลดลง	ร้อยละ ๑๐	คงเดิม
๔. ร้อยละของก๊าซเรือนกระจกลดลง	-	ร้อยละ ๕ จากปีฐาน

ข้อเสนอแนะจากการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนฯ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ พบว่า

๑. จังหวัดยังขาดตัวชี้วัดและแผนโครงการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่วนนี้มหาวิทยาลัยมีโครงการสนับสนุนเสนอเข้าไปแล้ว

๒. จังหวัดยังขาดตัวชี้วัดและแผนโครงการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย และยังไม่มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภัยช้างป่า

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ ทำให้เกิดแผนงาน/โครงการ ดังนี้

๑. อนุรักษ์และฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยโครงการ ๒ โครงการที่เกี่ยวข้อง

๒. ป้องกันความเสียหายของทรัพยากรธรรมชาติที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ ประกอบด้วยโครงการ ๑ โครงการที่เกี่ยวข้อง

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยโครงการ ๑ โครงการที่เกี่ยวข้อง

เพราะฉะนั้น ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ จะมีโครงการหลัก ๓ โครงการ และมีการเสนอของบประมาณ รวม ๔๒,๔๑๔,๐๐๐ บาท จากข้อสังเกตวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ประเด็นที่ ๓ พบว่า มีการพัฒนาและมีการเพิ่มเติมในการให้มีสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ร่วมกับศูนย์บริหารคนพิการจังหวัดฉะเชิงเทราเข้ามาร่วมเป็นภาคีเครือข่ายอีกหน่วยงาน และชื่อโครงการจะมีการเปลี่ยนแปลงจากโครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา เดิมเป็นวัฒนธรรม ปรับให้เป็น นวัตกรรมทางการศึกษา ส่วนประเด็นที่ ๔ คือ มีการยอมรับตัวชี้วัดที่ ๔ ที่เพิ่ม ซึ่งมหาวิทยาลัยมีโครงการด้านการศึกษาและด้านสิ่งแวดล้อมเข้าไปแล้ว

นางสาวเทวีกา เบ็ญจวรรณ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต นำเสนอ ดังนี้

ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพพื้นที่ ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ในเขต EEC มีทีมวิทยากรจากมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต และทีมคณาจารย์จากคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ในเขตที่มีหัวหน้าโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฉะเชิงเทรา รวมถึงผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย หอการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา สภาอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานพลังงาน รวมทั้ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และแขวงทางหลวง อันดับแรกมีการพิจารณาถึงตัวชี้วัดในแผนเดิม ซึ่งมี ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๑. อัตราการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม (ร้อยละ)	ร้อยละ ๓ ต่อปี
๒. อัตราการขยายตัวของโรงงานอุตสาหกรรมที่ร่วมกับภาครัฐในการรักษาสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ)	ร้อยละ ๓๐
๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการภาครัฐ (ร้อยละ)	ร้อยละ ๙๐
๔. จำนวนด้านที่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาเมืองอัจฉริยะจาก DEPA (รวมทั้งหมด ๗ ด้าน)	๗ ด้าน

ที่ประชุมยังคงค่าเป้าหมายทั้ง ๔ ตัวชี้วัด ในค่าเป้าหมายจะมีแนวทางการพัฒนา ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. พัฒนาระบบโครงข่ายคมนาคมขนส่ง โครงสร้างสาธารณูปโภค เชื่อมโยงเขตพื้นที่เศรษฐกิจ และรองรับการขยายตัวของเมือง

๒. พัฒนาอุตสาหกรรม SMEs เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔. ยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐให้ทันสมัย และพัฒนาสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะแห่ง EEC ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

โดยมีแผนงาน/โครงการสำคัญ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและการวางผังเมืองเพื่อรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม ซึ่งจะมีโครงการหลัก ๓ โครงการที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้มีการบริหารจัดการที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งมีโครงการหลัก ๒ โครงการที่เกี่ยวข้อง

๓. พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ ซึ่งจะมีโครงการหลัก ๒ โครงการที่เกี่ยวข้อง

จากการอภิปรายกลุ่มย่อยในที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ๕ ด้าน ดังนี้

๑. เพิ่มพื้นที่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้า

๒. ส่งเสริมการดัดแปลงยานยนต์ระบบน้ำมันเป็นระบบไฟฟ้า

๓. ให้ความรู้เรื่องการบำรุงรักษายานยนต์ไฟฟ้า

๔. ศูนย์ตรวจสอบมาตรฐานยานยนต์ไฟฟ้า

๕. ก่อสร้างถนนวงแหวนรอบนอกและความปลอดภัยบนท้องถนน

โครงการที่สำคัญมีการของบประมาณ รวม ๓๒๔,๒๓๖,๗๐๐ บาท โดยมีกิจกรรมวางท่อประปา ๖๓ กิจกรรม กิจกรรมก่อสร้างถนน ๑๓ กิจกรรม และนอกจากที่นำเสนอจะมีโครงการสำคัญ คือ โครงการพัฒนาเมืองให้รองรับการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีการเริ่มโครงการพัฒนาเมืองและโครงสร้างพื้นฐานตามผลการจ้างออกแบบรายละเอียดตามโครงการพัฒนาพื้นที่กลุ่มภาคตะวันออก โดยหน่วยงานที่ดำเนินการ คือ กรมโยธาธิการและผังเมือง ซึ่งไม่ได้ปรากฏในแผนจังหวัด จะเป็นงบประมาณที่ของบฟังก์ชันไป ๖๐๐ ล้านบาท และอีกโครงการหนึ่งที่สำคัญ คือ โครงการแก้ไขและพัฒนาผังเมืองรองรับการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และ EEC เพื่อให้สอดคล้องกับนักลงทุน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ รองอธิการบดีวางแผนและวิจัยสรุปข้อมูลว่าประเด็นที่ได้มาจากวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จะมีรายละเอียดที่มหาวิทยาลัยเข้าไปร่วมขับเคลื่อนแผนจังหวัดฉะเชิงเทราในปี ๒๕๖๙ และมีการรับฟังข้อคิดเห็นจากการจัดเวที และมีการเสนอข้อมูลและโครงการสำคัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเข้าไปยืนยันตัวชี้วัด เพิ่มเติมตัวชี้วัดและร้อยละค่าเป้าหมายที่สำคัญอยู่ในประเด็นที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯ เพิ่มตัวชี้วัดอีก ๑ ตัว ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในอนาคตของมหาวิทยาลัย ตัวอย่างของโครงการที่ถูกรรจ ในแผนของหน่วยงานฟังก์ชันที่มหาวิทยาลัยกำลังเสนอบรรจุเข้าไปในระยษณีนีมี ๒-๓ โครงการ โครงการที่เข้าไปจะไปฝังตัวอยู่ในหน่วยงานฟังก์ชันของจังหวัด เมื่อดำเนินการก็จะวนกลับมาเป็นผู้ดำเนินการในนามของมหาวิทยาลัยในส่วนงานต่าง ๆ ให้ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๖๙

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ชื่นชมมหาวิทยาลัยที่สามารถเชื่อมโยงงานของจังหวัดให้เชื่อมโยงการทำวิจัยของมหาวิทยาลัย และสามารถดึงศักยภาพของรองคณบดีมาทำงานร่วมกันได้

๒. ตรวจสอบแผนการดำเนินงานในประเด็นที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพพื้นที่ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ในเขต EEC ให้เป็นแผนงานของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น ซึ่งจะเห็นได้ว่าหน่วยงานต่างๆ ของจังหวัดให้ความสำคัญกับมหาวิทยาลัยและพึ่งพามหาวิทยาลัยเพื่อเชื่อมโยงการดำเนินงานของจังหวัดเพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ มากขึ้น ทำให้บุคลากรและนักศึกษาได้รับประสบการณ์ในการมีส่วนร่วมทั้งในด้านสังคม ด้านการท่องเที่ยว ด้านเทคโนโลยี และสามารถเชื่อมโยงในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อพัฒนาหลักสูตร และสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่ทำโครงการเพื่อหนุนเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. กระบวนการในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการเชื่อมโยงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดควรเน้นในเรื่องใดระหว่างอุตสาหกรรมเกษตรกับอุตสาหกรรมทั่วไป เพื่อสามารถสร้างจังหวัดฉะเชิงเทราให้เป็นเมือง Smart City ได้

๔. ควรมีการนำหลักสูตร non-degree เข้าไปเสริมในโรงงานอุตสาหกรรม

๕. ระเบียบวาระนี้ใช้เวลาในการนำเสนอ และใช้ทรัพยากรค่อนข้างมาก ในการประชุมครั้งต่อไปฝ่ายบริหารควรส่งเอกสารให้กรรมการได้พิจารณาล่วงหน้า และให้ผู้รายงานนำเสนอแบบสรุป

๖. องค์ประกอบของการประชุมสภามหาวิทยาลัยควรมีเพียงคณะกรรมการเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย หากมีบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและนำเสนอข้อมูลควรมีการขออนุญาตนายคณบดีมหาวิทยาลัยก่อน

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมอบมหาวิทยาลัยนำข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ

๓.๒ การติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาระเบียบวาระการประชุมแล้วมีการมอบหมายการดำเนินงานให้กับมหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา นั้น เพื่อให้การติดตามดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยงานเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดดังนี้

๓.๒.๑ พิจารณาคำรับรองการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ของคณบดีและผู้อำนวยการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติมอบทุกคณะนำเสนอปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามคำรับรองทุก ๒ ปี ต่อสภามหาวิทยาลัย นั้น กองนโยบายและแผน ดำเนินการประสาน/รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามคำรับรองของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ แต่ละหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี และกำลังรวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ สป.อว. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานไปพร้อมกัน

๓.๒.๒ พิจารณานุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากร (Enterprise Resource Planning : ERP) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติมอบมหาวิทยาลัยนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการในส่วนของการจัดหาให้อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยที่จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง นั้น คณะกรรมการได้กำหนด TOR และดำเนินการจัดส่ง TOR เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยจะไปศึกษาดูงาน ณ สถาบันดาราศาสตร์แห่งชาติ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๓.๒.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗) ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗ อนุมัติในหลักการ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์เดินหน้าต่อไปได้ หากสภาการพยาบาลตรวจประเมินแล้วไม่มีปัญหาหรือข้อขัดข้องใด สามารถดำเนินการประกาศรับสมัครนักศึกษาได้ และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ นั้น สภาการพยาบาลเข้าตรวจประเมินคณะพยาบาลศาสตร์เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ แล้วมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยนำกลับไปพิจารณาดำเนินการ โดยให้ส่งข้อปรับปรุงกลับไปยังสภาการพยาบาล ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งข้อปรับปรุงดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของการประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล โดยคณะพยาบาลศาสตร์ จะรายงานความก้าวหน้าในระเบียบวาระที่ ๖.๕

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ระเบียบวาระพิจารณาคำรับรองการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ของคณบดีและผู้อำนวยการ ควรเร่งดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานเนื่องจากมีคณบดีที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว

๒. ควรรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการส่งเอกสารเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบการติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย และมอบผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๓.๓ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ มอบมหาวิทยาลัยนำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. กลับไปพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนเงินรางวัลอีกครั้ง ว่าสมควรจ่ายหรือไม่ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่และความจำเป็นในปัจจุบัน หากต้องจ่าย

จะต้องจ่ายในอัตราใดที่เหมาะสม รวมทั้งพิจารณาความซ้ำซ้อนในการจ่ายเงินรางวัลว่ามีหรือไม่ อย่างไร แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา นั้น มหาวิทยาลัยได้นำกลับไปพิจารณาทบทุนการจ่ายค่าตอบแทนเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาปรับลดเงินรางวัลสำหรับอาจารย์ประจำที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเงินรางวัลในอัตราดังนี้

(๑) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ระดับรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินรางวัล ๒๐,๐๐๐ บาท

(๓) ระดับศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินรางวัล ๔๐,๐๐๐ บาท”

๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนราชภัฏราชชนครินทร์ เพื่อพัฒนางานวิจัยและงานวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสอบถามว่ามหาวิทยาลัยยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนให้ที่ปรึกษาและพี่เลี้ยงใช่หรือไม่ เนื่องจาก (ร่าง) ระเบียบยกเลิกเฉพาะข้อ ๘ ซึ่งในข้อ ๗ ของระเบียบปี ๒๕๕๗ ยังมีกรกล่าวถึงที่ปรึกษาและพี่เลี้ยง

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ตัดข้อ ๗ ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ออก แล้วเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ให้ประธานกรรมการพิจารณาข้อบังคับพิจารณา ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒. มอบหน่วยงานนิติการแก้ไข (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. โดยยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้วเสนอประธานกรรมการพิจารณาข้อบังคับพิจารณา ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม

๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

๓.๕ พิจารณาการจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนการ จัดหารถ

ประจำตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ดวงพร ภูษะภา อธิการบดี เสนอว่าขอสืบเนื่องจากการประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ที่เสนอแต่งตั้งนางนฤชล เรืองงาม ให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามอัตราและข้อกำหนด ดังนี้

๑. เงินเดือนในอัตราเดือนละ ๗๓,๑๙๐ บาท ตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ หรือพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. เงินประจำตำแหน่งรองอธิการบดี เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำตำแหน่งรองอธิการบดี เดือนละ ๒๕,๔๐๐ บาท ตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทน การจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติการจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน การจัดหารถประจำตำแหน่งจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้กับนางนฤชล เรืองงาม รองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เงินเดือนอัตราเดือนละ ๗๓,๑๙๐ บาท ตามความในข้อ ๖ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ หรือพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. เงินประจำตำแหน่งรองอธิการบดีเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำตำแหน่งรองอธิการบดีเดือนละ ๒๕,๔๐๐ บาท ตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ

ด้วยคณบดีคณะวิทยาการจัดการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเนื่องจากได้รับ แต่งตั้งเป็นรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ครบวาระการดำรงตำแหน่งวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙) นั้น ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณะบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณะบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ วรรคสี่ ระบุไว้ว่า “ในกรณีที่คณะบดีจะพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งก่อนที่คณะบดีจะครบวาระไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และ

/ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ...

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จก่อนวันที่คณะบดีจะครบวาระ แต่ในกรณีที่คณะบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์นับแต่วันที่คณะบดีพ้นจากตำแหน่ง” (๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวม ๖๐ วัน)

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน
๒. ผู้แทนจากผู้บริหารในสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลซึ่งมิใช่เป็นคณะบดีของคณะที่จะมีการสรรหาคณะบดีหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. ผู้แทนจากคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยซึ่งคัดเลือกกันเองจากบุคคลซึ่งมิได้สังกัดคณะที่จะมีการสรรหาคณะบดีหนึ่งคน เป็นกรรมการ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่

๑. พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

๒. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนจากผู้บริหารในสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลซึ่งมิใช่เป็นคณะบดีของคณะที่จะมีการสรรหาคณะบดีหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พิจารณาคัดเลือกผู้แทนจากคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยซึ่งคัดเลือกกันเองจากบุคคลซึ่งมิได้สังกัดคณะที่จะมีการสรรหาคณะบดีหนึ่งคน เป็นกรรมการ

มติที่ประชุม เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการสรรหาคณะบดีคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่

๑. นายกิตติรัตน์ มังคละศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน
๒. นางสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ ผู้แทนจากผู้บริหารในสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน นิธิไชโย ผู้แทนจากคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัย

เป็นกรรมการ

๔.๒ พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิเรก เขียววงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร นั้น เนื่องจากผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนครบวาระการดำรงตำแหน่งทำให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิเรก เขียววงศ์ รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนพ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรด้วย เพื่อให้การดำเนินงานกลั่นกรองหลักสูตรดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงเสนอแต่งตั้งนางสาวพนัญญ์ เชื้อบัณฑิต รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร แทน

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งนางสาวพนัญญ์ เชื้อบัณฑิต รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งนางสาวพนัญญ์ เชื้อบัณฑิต รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร

๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย

ด้วยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดวงพร ภู่มะกา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทำให้รองอธิการบดีชุดรักษาราชการแทนอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย ประกอบกับอธิการบดีได้เสนอแต่งตั้งรองอธิการบดีตามที่อธิการบดีเสนอ และได้มีการมอบอำนาจและมอบหมายงานให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณและการเงิน การกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงเสนอแต่งตั้ง “นางนฤชล เรือนงาม” รองอธิการบดี เป็นกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งนางนฤชล เรือนงาม เป็นกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งนางนฤชล เรือนงาม เป็นกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย

๔.๔ พิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร เป็นกรรมการ

พิจารณาข้อบังคับ

ด้วยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดวงพร ภู่มะกา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ทำให้รองอธิการบดีชุดรักษาราชการแทนอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย ประกอบกับอธิการบดีได้เสนอแต่งตั้งรองอธิการบดีตามที่อธิการบดีเสนอ และได้มีการมอบอำนาจและมอบหมายงานให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. แต่งตั้ง นายณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ รองอธิการบดี เป็นกรรมการพิจารณาข้อบังคับ

๒. เลือกและแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการพิจารณาข้อบังคับ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

๑. แต่งตั้ง นายณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ รองอธิการบดี เป็นกรรมการพิจารณาข้อบังคับ

๒. เลือกและแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการพิจารณาข้อบังคับ

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ดังนี้

๑. นายณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ รองอธิการบดี

๒. นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา ผู้แทนผู้บริหารในสภามหาวิทยาลัย

๔.๕ ขออนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ด้วยโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เสนอขออนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิต เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๔.๕.๑ จ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ อนุมัติ (ร่าง) กรอบอัตราค่าจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘ นั้น เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงเรียนสาธิตไม่ได้วางแผนและจัดตั้งงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนที่มีการปรับตำแหน่งพนักงานประจำตามสัญญา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ไว้ ซึ่งงบประมาณที่ต้องใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เป็นเงิน ๑,๐๔๐,๓๑๐.๙๙ บาท ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการนโยบายและกำกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบและให้ดำเนินการขออนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิต

๒. คณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในหลักการและอนุมัติใช้เงินสะสมโรงเรียนสาธิตเพื่อจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต จำนวนเงิน ๑,๐๔๐,๓๑๐.๙๙ บาท

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิตเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต จำนวนเงิน ๑,๐๔๐,๓๑๐.๙๙ บาท (-หนึ่งล้านสี่หมื่นสามร้อยสิบบาทเก้าสิบเก้าสตางค์-)

มติที่ประชุม อนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิตเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของโรงเรียนสาธิต จำนวนเงิน ๑,๐๔๐,๓๑๐.๙๙ บาท (-หนึ่งล้านสี่หมื่นสามร้อยสิบบาทเก้าสิบเก้าสตางค์-)

๔.๕.๒ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการเป็นเจ้าภาพงานกีฬาสาธิตราชภัฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ “ปลากัดเกมส์”

ด้วยโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ได้รับมอบให้เป็นเจ้าภาพงานกีฬาสาธิตราชภัฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ “ปลากัดเกมส์” ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แต่เนื่องด้วยโรงเรียนสาธิตไม่ได้ตั้งงบประมาณในการจัดกิจกรรมไว้ จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียน วงเงินไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการเป็นเจ้าภาพจัดงานกีฬาดังกล่าว โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการนโยบายและกำกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบและอนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิตเพื่อใช้ในการเป็นเจ้าภาพงานกีฬาสาธิตราชภัฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ ในวงเงินไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท พร้อมวางแผนจัดหาสปอนเซอร์และรายได้อื่น ๆ เพิ่มเติม

๒. คณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีข้อสังเกตและขอเสนอแนะ ดังนี้

(๑) มอบผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตจัดทำรายละเอียดเอกสารเพิ่มเติมในส่วนของค่าใช้จ่ายโดยสอบถามรายการอีกครั้งเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อน

(๒) การจัดซื้อ-จัดจ้างต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

(๓) จัดทำรายการสรุปรายได้จากเงินลงขันของแต่ละสถาบันและสปอนเซอร์จากบริษัทห้างร้านต่าง ๆ ที่สนับสนุนในการเป็นเจ้าภาพ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการและอนุมัติใช้เงินสะสมโรงเรียนสาธิตเพื่อใช้ในการเป็นเจ้าภาพงานกีฬาสีตราชกฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ “ปลากัดเกมส์” และมอบผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตจัดทำรายละเอียดเอกสารเพิ่มเติมตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิตเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเป็นเจ้าภาพงานกีฬาสีตราชกฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ “ปลากัดเกมส์” วงเงินไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (-สามล้านบาทถ้วน-)

นายธนเทพ ศิริพัลลภ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ นำเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับการแข่งขันกีฬาสีตราชกฏสัมพันธ์ว่า การแข่งขันกีฬาสีตราชกฏสัมพันธ์ เริ่มต้นขึ้นครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และการพัฒนาทางด้านกีฬาระหว่างโรงเรียนสาธิตในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งโรงเรียนสาธิตที่เข้าร่วมแข่งขันกีฬาสีตราชกฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ “ปลากัดเกมส์” ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๔ โรงเรียน สถานที่ในการแข่งขัน ได้แก่ สนามกีฬาจังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมประมาณ ๒,๐๐๐ - ๒,๕๐๐ คน ประเภทของกีฬาแบ่งออกเป็น ๖ ประเภท ได้แก่ ฟุตบอล แชร์บอล เปตอง แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส และกรีฑา

ในส่วนของงบประมาณในการจัดการแข่งขันกีฬาสีตราชกฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ “ปลากัดเกมส์” ประมาณการรายจ่ายไว้รวมทั้งสิ้น ๒,๙๔๔,๗๒๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กิจกรรม แลกของขวัญและการประชุมการจัดการแข่งขันกีฬาสีตราชกฏสัมพันธ์ จำนวนเงิน ๑๕๑,๑๒๐ บาท

๒. กิจกรรม เตรียมความพร้อมจัดการแข่งขัน จำนวนเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓. กิจกรรม การแข่งขันกีฬาสีตราชกฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ “ปลากัดเกมส์” จำนวนเงิน ๑,๗๙๓,๖๐๐ บาท

รายรับจากเงินลงขันและสปอนเซอร์ จำนวนทั้งสิ้น ๕๘๕,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑. เงินลงขันสถาบันละ ๔๕,๐๐๐บาท จำนวน ๑๓ สถาบัน เป็นเงิน ๕๘๕,๐๐๐ บาท

๒. สปอนเซอร์จากภาคเอกชน (N/A)

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรปรับลดงบประมาณในเรื่องของนักร้อง แสง สี เสียง ขบวนพาเหรด และเน้นเกี่ยวกับนักกีฬาและการแข่งขันกีฬาให้มากขึ้น

๒. ควรเร่งจัดทำแผนในการหาสปอนเซอร์สนับสนุนพร้อมทั้งสรุปงบประมาณที่ได้รับเพื่อจะได้ทราบว่าต้องใช้งบประมาณจำนวนเท่าใด

๓. ควรระมัดระวังในเรื่องการใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิตฯ เนื่องจากที่ผ่านมาใช้งบประมาณไปแล้วเป็นจำนวน ๙ ล้านบาท

๔. ควรจำแนกรายละเอียดค่าใช้จ่ายให้ชัดเจน เช่น ป้ายไว้นิล ควรจำแนกว่าใช้กับกีฬาประเภทใดบ้าง ป้ายขนาดเท่าใด จำนวนกี่ป้าย ราคาป้ายละเท่าใด เป็นต้น

๕. ควรใช้สนามกีฬาในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ในการจัดการแข่งขันเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม อนุมัติใช้เงินสะสมของโรงเรียนสาธิตเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเป็นเจ้าภาพงานกีฬาสาธิตราชภัฏสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒๘ “ปลากัดเกมส์” วงเงินไม่เกิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (-สามล้านบาทถ้วน-) และมอบผู้รับผิดชอบนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

๔.๖ รายงานการสืบหาข้อเท็จจริงกรณีการร้องเรียน (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาทุกหัวข้อ

๕.๑ พิจารณาอนุมัติปริญญา

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ประมวลผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๔๒ คน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาประจำปีภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๔๒ คน จำแนกเป็น

หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน	๓๙ คน
ครุศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๔ คน
ศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	จำนวน	๑๖ คน
บริหารธุรกิจบัณฑิต	จำนวน	๒ คน
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๔ คน
บัญชีบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
เทคโนโลยีบัณฑิต	จำนวน	๓ คน
รัฐศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๗ คน
หลักสูตรระดับปริญญาโท	จำนวน	๓ คน
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน	๓ คน

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๔๒ คน

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๔๒ คน

๕.๒ พิจารณาอนุมัติจัดการเรียนการสอนภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร นิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) นั้น สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน จึงเสนอขออนุมัติจัดการเรียนการสอนภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

๒. สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จัดการเรียนการสอนภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ โดยมอบฝ่ายเลขานุการเสนอต่อคณะกรรมการ กลั่นกรองหลักสูตร และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

๓. คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรจากการเวียนพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จัดการเรียนการสอนภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร นิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ และมอบฝ่ายเลขานุการ เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าการจัดการเรียนการสอนในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ ได้มีการจัดการเรียนการสอนแล้วตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ หากจะขออนุมัติให้จัดการเรียนการสอน ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ ควรอนุมัติย้อนหลังไปในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันแรกของการ ลงทะเบียนจอร์รายวิชา

นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่าเนื่องจากการประกาศรับสมัคร นักศึกษาภาคพิเศษในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ หลักสูตรอื่นที่ประกาศรับยังมีจำนวนนักศึกษาไม่ถึงเกณฑ์ขั้นต่ำ และยังไม่มีการประกาศรับนักศึกษาหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต จึงขออนุมัติจัดการเรียนการสอนภาคพิเศษระดับ ปริญญาตรี หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติจัดการเรียนการสอน ภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ในภาคการศึกษา ที่ ๒/๒๕๖๗

มติที่ประชุม อนุมัติจัดการเรียนการสอนภาคพิเศษ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร นิติศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ ผลการแจ้งเวียนการพิจารณาอนุมัติการปรับแก้ไขจำนวนชั่วโมงในรายวิชา การฝึกปฏิบัติวิชาชีพระหว่างเรียนและรายวิชาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตร บัณฑิตวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) ซึ่งจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยเห็นชอบจำนวนชั่วโมงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ดังนี้

๑. รายวิชา EED602 การฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน ๑ ๑ (๖๐)
๒. รายวิชา EED603 การฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน ๒ ๒ (๙๐)
๓. รายวิชา EED604 ฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ๓ (๒๔๐)

ซึ่งมหาวิทยาลัยนำส่งหนังสือขอรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตามมาตรฐานวิชาชีพของหลักสูตร ไปยังคุรุสภา เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และส่งข้อมูลหลักสูตร ผ่านระบบการพิจารณารับทราบหลักสูตรของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ต่อมาสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา มีหนังสือที่ ศธ ๕๑๐๑.๑/๑๑๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แจ้งมติคณะอนุกรรมการประเมินเพื่อการรับรองปริญญาทางการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ พิจารณาประเมินหลักสูตรแล้ว ให้เพิ่มจำนวนชั่วโมงในรายวิชาการฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน ๑, ๒ และรายวิชาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา โดยให้มีจำนวนชั่วโมงการฝึกปฏิบัติงานในสถานศึกษาต่อเนื่องตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๓๖๐ ชั่วโมง และมีจำนวนชั่วโมงการฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง ซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินเพื่อการรับรองปริญญาทางการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ผู้แทนสถาบันที่รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม เพื่อนำเสนอรายละเอียดจำนวนชั่วโมง ในรายวิชาการฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน ๑, ๒ และรายวิชาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา

หลังจากนั้น เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยได้แจ้งเวียนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการปรับแก้ไขจำนวนชั่วโมงในรายวิชาการฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน และรายวิชาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาซีพครุ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. รายวิชา EED602 การฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน ๑ ๑ (๑๒๐)
๒. รายวิชา EED603 การฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน ๒ ๒ (๒๔๐)
๓. รายวิชา EED604 ฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ๓ (๒๗๐)

โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยส่งแบบฟอร์มอนุมัติ จำนวน ๑๖ คน ซึ่งมีผล เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบผลการแจ้งเวียนการพิจารณาอนุมัติ การปรับแก้ไขจำนวนชั่วโมงในรายวิชาการฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน และรายวิชาปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาซีพครุ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

มติที่ประชุม รับทราบผลการแจ้งเวียนการพิจารณาอนุมัติการปรับแก้ไขจำนวน ชั่วโมงในรายวิชาการฝึกปฏิบัติวิชาซีพระหว่างเรียน และรายวิชาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา หลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาซีพครุ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗) และนำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมทราบต่อไป

๖.๓ รายงานการเงิน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์โดยหน่วยงานคลังได้จัดทำรายงานการเงิน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗-เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะ การลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติรับทราบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบรายงานการเงิน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการเงิน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

๖.๔ รายงานการเงินประจำไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์โดยหน่วยงานคลังได้จัดทำรายงานการเงิน ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเปรียบเทียบข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยแล้ว และคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติรับทราบรายงานการเงินประจำไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายละเอียดดั่งเล่มเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบรายงานการเงินประจำไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการเงินประจำไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๕ การดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาล

ตามที่สภาการพยาบาลเข้าตรวจประเมินคณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยนำกลับไปพิจารณาดำเนินการ โดยให้ส่งข้อปรับปรุงกลับไปยังสภาการพยาบาล ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งข้อปรับปรุงดังกล่าวไปยังสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบระเบียบวาระ

ทั้งนี้ ขออนุญาตให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภัทรา สิมะโรจนา รองอธิการบดี และรองศาสตราจารย์นวิสนันท์ วงศ์ประสิทธิ์ เป็นผู้นำเสนอ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภัทรา สิมะโรจนา รองอธิการบดี นำเสนอรายงานความก้าวหน้าว่าตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนมิถุนายน คณะพยาบาลศาสตร์เร่งดำเนินการโดยเมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้เชิญสถาบันพี่เลี้ยงมหาวิทยาลัยสยามมาช่วยให้คำแนะนำในเอกสารต่าง ๆ และการเตรียมการทั้งหลายให้พี่เลี้ยงได้พิจารณาอีกครั้งก่อนที่จะส่งเอกสารไปยังสภาการพยาบาล และได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วในวันที่ ๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ส่งเอกสารฉบับปรับปรุงตามข้อเสนอแนะไปยังสภาการพยาบาลเพื่อขอเปิดสถาบันวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์ ส่วนรายละเอียดขอให้คณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้นำเสนอ

รองศาสตราจารย์นวิสนันท์ วงศ์ประสิทธิ์ อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาล ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์มีความร่วมมือกับสถาบันพี่เลี้ยง คือ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หลังจากนั้นมีการแต่งตั้งคณะกรรมการและรับอาจารย์เพื่อพัฒนาหลักสูตร จนกระทั่งได้ผ่านการรับรองหลักสูตร และมีการเสนอให้สภาการพยาบาลมาพิจารณารับรองสถาบันเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งสภาการพยาบาลมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุง ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ ด้านองค์กรและการบริหารองค์กร ให้ร่วมกับสถาบันพี่เลี้ยงในการกำหนดแผนการให้การดูแลและกำกับติดตามให้เป็นรูปธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ กิจกรรม ผลลัพธ์ที่คาดหวัง และเวลาที่ดำเนินการให้ชัดเจน รวมทั้งให้สอดคล้องกับความต้องการและบริบทของคณะฯ ที่เป็นสถาบันการศึกษาใหม่ มีการเชิญสถาบันพี่เลี้ยงมาช่วยในการปรับปรุงแก้ไขข้อเสนอแนะตามมาตรฐานทั้งหมด เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการปรับปรุงร่วมกันกับสถาบันพี่เลี้ยง และสภาการพยาบาลได้กำหนดให้ทบทวนโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารให้เป็นปัจจุบันและให้มีผู้บริหารหรือคณะกรรมการรับผิดชอบพันธกิจของสถาบันศึกษาครบทุกด้านอย่างชัดเจน ซึ่งได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแล้ว ให้ปรับปรุงและจัดทำแผนงบประมาณประจำปีให้ครบถ้วนทุกพันธกิจของสถาบัน ได้ดำเนินการจัดทำแผนงบประมาณทั้งแผนงบประมาณรายรับและแผนงบประมาณรายจ่าย ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และให้มีการวางแผนและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ให้ใช้งานได้สมบูรณ์ ครบทุกด้าน ได้แก่ ด้านการบริหาร ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะรับเจ้าหน้าที่ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์) ๑ คน ได้ดำเนินการปรับปรุงโดยเฉพาะเรื่อง MIS ครบทุกพันธกิจเรียบร้อยแล้วตามหน้าที่ที่กำหนด

มาตรฐานที่ ๒ ด้านอาจารย์ สภาการพยาบาลกำหนดให้ดำเนินการให้มีอาจารย์คงอยู่เนื่องจากที่ผ่านมามีอัตราการลาออกสูง จึงร่วมกับสถาบันพี่เลี้ยงในการกำหนดทำแผนเพื่อจูงใจให้อาจารย์คงอยู่ในคณะเพิ่มขึ้น และมีแผนการควบคุมและกำกับภาระงานของอาจารย์ให้ครบทุกพันธกิจ สภาการพยาบาลจะเน้นให้มีหน้าที่ให้ครบทุกพันธกิจอย่างชัดเจน ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำร่วมกับสถาบันพี่เลี้ยงเช่นเดียวกันแล้ว

มาตรฐานที่ ๓ ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน สภาการพยาบาลแนะนำให้ปรับปรุงแผนการรับนักศึกษาให้เหมาะสมกับจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษา ที่ยังไม่คงที่เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ใหม่ส่งผลต่ออัตราการคงอยู่ของอาจารย์ รวมทั้งคำนึงถึงความเสี่ยงของจำนวนอาจารย์ที่อาจลาออก หรือไม่สามารถหาอาจารย์ใหม่ทดแทนได้ตามแผน แนวทางแก้ไขจากเดิมทำแผนรับนักศึกษาปีแรก ๖๔ คน ๑ ต่อ ๘ ต่อมาสภาการพยาบาลมาแนะนำนอกรอบว่าควรจะได้รับแค่ ๔๐ คนก่อน สภาการพยาบาลแนะนำให้จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกนักศึกษาให้ครบถ้วน จึงได้ดำเนินการจัดทำร่วมกับสถาบันพี่เลี้ยง ตั้งแต่จำนวนนักศึกษา เกณฑ์การรับนักศึกษา ในปีแรก ๔๐ คน ปีที่สอง ๔๐ คน ปีที่สาม ๘๐ คน ปีที่สี่ ๘๐ และปีที่ห้า ๑๐๐ คน และเกณฑ์คุณสมบัติของนักศึกษาได้กำหนดจากเกณฑ์ของสภาการพยาบาลและมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และแนวทางในการเปิดรับนักศึกษามี ๒ ลักษณะ คือ โควตาเครือข่ายจากแหล่งฝึกต่าง ๆ ทั้ง ๖ จังหวัด และการรับตรงอิสระ

มาตรฐานที่ ๔ ด้านนิสิต/นักศึกษาและการพัฒนา สภาการพยาบาลกำหนดให้จัดทำแผนการเตรียมความพร้อมนักศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเตรียมความพร้อมนักศึกษา การปฐมนิเทศนักศึกษา การพัฒนานักศึกษาให้มีศตวรรษที่ ๒๑ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และสภาการพยาบาลแนะนำให้จัดทำแผนการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษาเป็นรายบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษาเป็นรายบุคคล สมุดบันทึกการให้คำปรึกษานักศึกษารายบุคคล และคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา เรียบร้อยแล้ว

มาตรฐานที่ ๕ ด้านแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาล สภาการพยาบาลแนะนำให้ประสานงานและวางแผนร่วมกับสถานพยาบาลทุกแห่ง การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ครบถ้วนทุกแหล่งฝึก และร่วมจัดทำแผนการจัดแหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลในแต่ละสาขาวิชาให้ชัดเจน และจัดทำแผนบริหารร่วมกับแหล่งฝึกในกรณีที่เป็นแหล่งฝึกของหลายสถาบัน ซึ่งเดิมส่วนนี้ไม่มี MOU แต่สภาการพยาบาล

แจ้งให้ต้องมี MOU จึงได้ดำเนินการทำ MOU และจัดตารางการฝึก มีการประชุมร่วมกับแหล่งฝึก ทั้ง ๓ ระดับ คือ ระดับตติยภูมิ ทุตติยภูมิ และปฐมภูมิ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นทั้ง ๓ ระดับ และมีการลงตารางเวลาในแต่ละวิชาของการฝึกตั้งแต่ปี ๒ ปี ๓ ปี ๔ แต่ละแห่งเรียบร้อยแล้ว สภาการพยาบาลแนะนำให้จัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงในการเดินทางไป-กลับ แหล่งฝึกปฏิบัติการพยาบาลและแผนการจัดการความเสี่ยงขณะฝึกปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการทำตั้งแต่การเดินทางไป-กลับ รถรับ-ส่ง ที่พักของนักศึกษา พนักงานขับรถ ความพร้อมของรถ ระยะทาง ดูแลทั้งหมด รวมทั้งในขณะที่ฝึกปฏิบัติถ้ามีความเสี่ยงเกิดขึ้นจะมีการบริหารจัดการอย่างไร ดำเนินการอย่างไรก่อน-หลัง อย่างไรก็ตาม แนวทางจัดการความเสี่ยงได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ต่อไปสภาการพยาบาลแนะนำให้ทำแผนการพัฒนาพยาบาลวิชาชีพเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลที่ชัดเจน เนื่องจากไปฝึกกับแหล่งฝึกให้กับนักศึกษาซึ่งมีครูพี่เลี้ยง ต้องการเห็นแนวทางในการพัฒนาครูพี่เลี้ยงว่าดำเนินการอย่างไร ได้ร่วมกับสถาบันพี่เลี้ยงในการพัฒนาทักษะการเป็นครูพี่เลี้ยง และให้แหล่งฝึกเป็นพื้นที่การทำวิจัยและฝึกปฏิบัติของครู อาจารย์ที่ไปติดตามนิเทศนักศึกษาด้วย มีการทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันทั้ง ๓ ระดับ

มาตรฐานที่ ๗ ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ให้กำหนดแนวคิด (นโยบาย ทิศทาง) และแผนการดำเนินการด้านการวิจัยและการบริการ วิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑ ให้ชัดเจน ได้ดำเนินการทำแผน ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) แผนปฏิบัติการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑ แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑ ครบถ้วนแล้ว

มาตรฐานที่ ๘ ด้านการจัดหาบุคลากร และการสนับสนุนด้านทรัพยากร ทางการศึกษา ให้วางแผน สรรหา/คัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนให้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ ทั้ง ๔ ด้าน ในช่วงที่สภาการพยาบาลมาตรวจมีบุคลากรสายสนับสนุน ๒ คน จึงสรรหาเพิ่มขึ้นอีก ๑ คน คือ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ และมีแผนที่จะรับเพิ่มเมื่อไรให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ และแต่ละคนมีหน้าที่ อะไรบ้าง ต้องเขียนให้ครบทุกพันธกิจซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ในเรื่องของการปรับปรุงหอพักนักศึกษา โดยเฉพาะห้องน้ำห้องสุขาให้สะอาดและปลอดภัย ส่วนนี้บางคล้าได้ดำเนินการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว และได้แนบบรูปภาพส่งไปที่สภาการพยาบาลแล้ว

ทั้ง ๘ มาตรฐานเป็นข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาลที่คณะพยาบาลศาสตร์ และสถาบันพี่เลี้ยงร่วมกันดำเนินการแก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้ว สาเหตุที่ต้องดำเนินการร่วมกับสถาบัน พี่เลี้ยงเนื่องจากสภาการพยาบาลกำหนดไว้ สถาบันพี่เลี้ยงมีบทบาทสำคัญในการช่วยดูแล เนื่องจากมีคุณสมบัติ ผ่านการตรวจประกันคุณภาพ ๔ ปี ๒ รอบ ถือว่าเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ จึงเป็นสถาบันพี่เลี้ยง ในเรื่อง การสรรหาคนทดแทนอาจารย์ที่ลาออก อาจารย์ที่รับผิดชอบหลักสูตร ๕ ศาสตร์หลัก ซึ่งสภาการพยาบาล กำหนดไว้ว่าต้องมีอาจารย์ ๕ ศาสตร์นี้ครบถ้วนจึงจะสามารถเปิดคณะพยาบาลศาสตร์ได้ ขณะนี้มีอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครบทั้ง ๕ ศาสตร์ และมีอาจารย์ประจำหลักสูตร ๒ ท่าน สามารถดำเนินการเขียนรายงาน และเสนอเล่มรายงานปรับปรุงแก้ไขไปที่สภาการพยาบาล เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งสภาการพยาบาล กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เดือนหน้าจะรับอาจารย์ใหม่ประมาณ ๓ ท่าน เพื่อร่วมแรง ร่วมใจกันพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์และทำตามมาตรฐานให้ได้เพื่อที่จะสามารถเปิดรับนักศึกษาได้ภายในปีนี้ ถ้าสภาการพยาบาลรับรายงานแล้วก็จะพิจารณาในเดือนนี้ ถ้าไม่มีอะไรเพิ่มเติม คาดว่าเดือนสิงหาคมจะมา ตรวจเยี่ยมอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ สภาการพยาบาล

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ เรื่องเสนอจากคณะกรรมการ

๗.๑.๑ การรับรองมติที่ประชุม

ด้วยมหาวิทยาลัยต้องนำมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการ ก่อนถึงการประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวถัดไป มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้ที่ประชุมรับรองมติที่ประชุมบางวาระ เพื่อให้ดำเนินการได้เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมแล้ว

มติที่ประชุม รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๓.๓, ๓.๕, ๔.๑-๔.๕ และ ๕.๑-๕.๒

๗.๑.๒ นัดประชุมครั้งต่อไป

ประธานขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน แล้วนัดประชุม ครั้งต่อไป วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.



(นางสาวประนอม เงินบุคคล)



(นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางนฤชล เรือนงาม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ดวงพร ภู่มะกา)

อธิการบดี