

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเพ็ญฟ้า	เทียนประภาสิทธิ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร	ภูษะกา	อธิการบดี	กรรมการ
๓. อาจารย์นพพร	ขุนคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๔. นางบุญมี	ศรีสุข	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	มาระโกชน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ณัฐปัทม์	ญาณมโนวิศิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร	พาหะนิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๘. อาจารย์พิภทรา	สิมะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์	บุญยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๐. อาจารย์มณฑิยา	มุสิกทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๑. อาจารย์วาทิตา	เอื้อเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.สุพัฒน์	เศรษฐมกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี	อริยธนะดวงศ์	รองอธิการบดี	เลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มรกต	ตันติเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (তিরাকการ)
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ยุวัฒน์	วุฒิมณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (তিরাকการ)
๓. ศาสตราจารย์วิโชค	มุกดาเมณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (তিরাকการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวประนอม	เงินบุคคล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
-----------------	-----------	----------------------------	------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ มอบเกียรติบัตรแสดงความยินดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าด้วยมีบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการประกวดและแข่งขันกีฬา จำนวน ๒๓ ราย มหาวิทยาลัยได้จัดทำเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี โดยรับมอบในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้ ได้แก่

บุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการประกวด และการแข่งขันกีฬา
ได้แก่

รางวัลจากการประกวด

๑. งานประชุมวิชาการระดับชาติ เครือข่ายนิสิต นักศึกษาและคณาจารย์
พัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคม ครั้งที่ ๑๘ (โครงการ SCD) ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏศรีสะเกษ จากการแข่งขันวิจัยเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ (ภาคบรรยาย) ในชื่อเรื่อง “พิธีพื้พู่
ฤๅษีตาไฟ : พิธีกรรมและความเชื่อชุมชนเมือง ตำบลเทพราช อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา”

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ นายธีระพงษ์ ทศวัฒน์ | อาจารย์ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นายภาคภูมิ ลภม | อาจารย์ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ นายฐิติพงศ์ พวงรอด | ได้รับรางวัลบทความวิชาการระดับ ดี |
| ๑.๔ นายกิตติคุณ สมโภชน์ | ได้รับรางวัลบทความวิชาการระดับ ดี |
| ๑.๕ นายสิริชัย ลิ้มปิยะประพันธ์ | ได้รับรางวัลบทความวิชาการระดับ ดี |
| ๑.๖ นางสาวกนกวรรณ หมื่นศรี | ได้รับรางวัลบทความวิชาการระดับ ดี |

๒. การประกวดผลงาน/โครงการนักศึกษาในหัวข้อเรื่อง การประยุกต์ใช้ความรู้
ด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกเพื่อพัฒนาสินค้าทางวัฒนธรรม กรณีศึกษา ผลิตภัณฑ์ผ้าบาติก
กลุ่มสนามช้างบาติก ต.เสม็ดใต้ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา ในงานเครือข่ายด้านประกันคุณภาพการศึกษา
ระหว่างสถาบันระดับชาติ ครั้งที่ ๑๐ “บูรณาการศาสตร์และศิลป์เชื่อมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยก้าวไกล
สู่สากล” ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ๒.๑ นายสมศักดิ์ ทองแก้ว | ที่ปรึกษาโครงการ |
| ๒.๒ นางสาวนารีนากู ทองไพบูลย์ | ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ |
| ๒.๓ นายณัฐดนัย เล็กเลิศลพ | ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ |
| ๒.๔ นายอัษฎาศักดิ์ ศิริอนันตกุล | ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ |
| ๒.๕ นายพิชชากร แก้วเมืองกลาง | ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ |

๓. การเข้าร่วมการแข่งขัน รายการ Thailand Ultimate Chef Challenge
2019 ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม-๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ IMPACT EXHIBITION AND CONVENTION
CENTER BANGKOK, THAILAND

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| ๓.๑ นายสรรเพชญ บันลือวงศ์ | อาจารย์ผู้ฝึกซ้อม |
| ๓.๒ นายศิวกร อารยวัฒนาพงษ์ | ได้รับรางวัล A Diploma |

รางวัลจากการแข่งขันกีฬา

๔. การแข่งขันกีฬาคาราเต้-โต ในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย
แห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๖ รอบมหกรรม “ราชภัฏอุบลราชธานีเกมส์” ระหว่างวันที่ ๑๑-๒๐ มกราคม ๒๕๖๒
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

- | | |
|----------------------------|------------------|
| ๔.๑ นายทวีทรัพย์ เจือพานิช | ผู้จัดการทีม |
| ๔.๒ นางสาวกาหลง บัวนาค | ผู้ฝึกสอน |
| ๔.๓ นางสาว Gladys Fuentes | ผู้ช่วยผู้ฝึกสอน |

๔.๔ นางสาวสาวิตรี ชันคามโกชน์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ประเภทต่อสู้บุคคลหญิง รุ่นน้ำหนักไม่เกิน ๕๐ กิโลกรัม

๕. การแข่งขันกีฬาเปตอง ในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๖ รอบมหกรรม “ราชภัฏอุบลราชธานีเกมส์” ระหว่างวันที่ ๑๑-๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| ๕.๑ นายธีรยุทธ จันทร์เขียว | ผู้จัดการทีม |
| ๕.๒ นายอิทธิพัทธ์ หอณรงค์ศิริ | ผู้ฝึกสอน |
| ๕.๓ นายวุฒิชัย มลิจารย์ | ผู้ช่วยผู้ฝึกสอน |
| ๕.๔ นายรณชัย ขวัญทอง | ผู้ช่วยผู้ฝึกสอน |
| ๕.๕ นายวัชรระ เขยจ้อย | ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๒ ประเภท |

Shooting บุคคลชาย

๖. การเข้าร่วมแข่งขันกีฬาชกกระเเย่สากลชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๖-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สมาคมกีฬาชกกระเเย่แห่งประเทศไทย

๖.๑ นางสาวจรรย์ญา เนตรสาคร ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ รุ่นซีเนียร์หญิง น้ำหนักไม่เกิน ๕๐๐ กิโลกรัม

มติที่ประชุม รับทราบ และร่วมแสดงความยินดี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยไม่มีการแก้ไข

๒.๒ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ลับ) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการดำเนินงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าอธิการบดีจะรายงานการดำเนินงานเพื่อรองรับการดำเนินงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ

อธิการบดี รายงานว่าในส่วนของการดำเนินงานการพัฒนากำลังคนว่าทีมคณะผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ตั้งทีมคณะทำงานขึ้นมาในการขับเคลื่อน ซึ่งการขับเคลื่อนในครั้งนี้ต้องนำทั้ง ๓๘ ราชภัฏ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะกา ได้เข้าไปเป็นคณะทำงานในการขับเคลื่อนด้านวิชาการ ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี ดร.สมคิด จาตุศรีพิทักษ์ ได้กำหนดเป้าหมายให้ราชภัฏดำเนินการ ๕ ส่วน คือ

๑. ต้องให้ความสำคัญกับคนมากที่สุด
๒. ต้องมีวิทยาศาสตร์ (Science) เป็นฐานเพื่อสนับสนุนภาคเอกชน
๓. ต้องดึงต่างประเทศเข้ามาร่วมพัฒนาและต่อเติม
๔. มุ่งเน้นเรื่อง Innovation & Entrepreneur
๕. Focus ภารกิจที่จะเป็นหลักให้กับประเทศในอนาคต

โดยการดำเนินงานเป็นข้อสั่งการของกระทรวง อว. ซึ่งตอนนี้ทำงานค่อนข้างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยราชภัฏต้องจับมือกับภาคเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ การผลิตกำลังคนให้มีความต้องการในเรื่องของการพัฒนา pre-degree และ non-degree ซึ่งหลักสูตรใดที่เป็นหลักสูตรระยะสั้นมากที่สุดจะให้การสนับสนุน อีกส่วนคือให้ราชภัฏเน้นในเรื่องของการเกษตรและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นจุดเน้นของราชภัฏ ในส่วนของการพัฒนาของราชภัฏในภาพอนาคตก็คงเป็นเรื่องของการนำเทคโนโลยีไปช่วยเกษตรกรหรือการทำ Smart Farmer โดยร่วมมือกับราชภัฏ โดยได้มอบหมายให้ราชภัฏมีการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา โดยเชิญอธิการบดี ๓๘ ราชภัฏ มารับฟังการชี้แจงนโยบาย โจทย์ที่ดำเนินการจะให้ความสำคัญ ๓ ส่วน คือ

๑) การลดความเหลื่อมล้ำ/การสร้างสังคมแห่งโอกาส/การสร้างสังคมที่สามารถทำงานบูรณาการในทุกพื้นที่ได้

๒) การพัฒนาท้องถิ่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๓) การพัฒนาทางด้าน SEP (Sufficiency Economy Philosophy) for SDG รองรับ SDG (Sustainable Development Goals) ความเจริญการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยถอดรหัสศาสตร์พระราชารามาในบริบทราชภัฏ

โดยกระบวนการของการทำงานนี้ราชภัฏจะต้องดำเนินการตามนโยบายของ อว. โดยสร้างการเปลี่ยนแปลงในเรื่องของ transformative change การลดความเหลื่อมล้ำ มอง ๒ ส่วนคือ ในการลดช่องว่างระหว่างโลกวิชาการกับโลกแห่งความเป็นจริง ราชภัฏจะต้องสร้างองค์ความรู้ ราชภัฏจะต้องไม่ทิ้งงานวิจัย แต่ต้องลดช่องว่างระหว่างงานวิจัยและนวัตกรรม ราชภัฏจะต้องเกิดในเรื่องของนวัตกรรมชุมชน อาจจะเป็นนวัตกรรมแก้จน/นวัตกรรมสังคม/นวัตกรรมมวลชน

การเข้าใจประเด็นปัญหาของท้องถิ่น ให้มาทบทวนว่าโครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์ในการพัฒนาท้องถิ่นมี Out Put ชัดหรือไม่ มีการขับเคลื่อนอย่างไร Out Put ในปัจจุบันและในอนาคตจะสร้างการดำเนินการอย่างไรบ้าง โดยบูรณาการร่วมกับงานวิจัยกับศาสตร์ต่าง ๆ ในเรื่องของ Big Data คงต้องเน้นข้อมูลในเรื่องที่เป็น Data Base ว่าท้องถิ่นมีศักยภาพอย่างไร ท้องถิ่นมีโอกาสอย่างไร มีข้อจำกัดอย่างไร ซึ่งขณะนี้รองอธิการบดีวิชาการและวิจัยจะนัดปรึกษากับท่านผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อทำ SWOT การดำเนินงานร่วมกับจังหวัด ซึ่งข้อมูลเหล่านี้มีอยู่แล้ว หลังจากนั้นก็ต้องตั้งคณะทำงานออกเป็น ๔ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ คือ การพัฒนาครูและผลิตครู มุ่งหมายให้ราชภัฏผลิตครู แต่ตอนนี้ปัญหาก็คือว่า demand กับ supply ไม่สอดคล้องกัน ตอนนี้ครู over supply ชัดเจนคือล้นตลาด ต้องมาตั้งเป้าไว้ว่าหน้าตาของครูในอนาคตของราชภัฏจะเป็นอย่างไรบ้าง เน้นคุณภาพไม่ใช่ปริมาณเหมือนอย่างที่ เคยทำ ตอนนี้เชิญครุศาสตร์จุฬาฯ และ มศว. มาร่วมคิดกับคณะทำงาน

ชุดที่ ๒ คือ ประเด็นปัญหาที่ควรปลดล็อก ในการทำ non-degree หลักสูตรที่จะนำอาจารย์พิเศษมาสอนใน ๕๐ เปอร์เซ็นต์ ทำได้หรือไม่หรือถ้าทำไม่ได้ในหลักสูตรที่เข้าร่วมกับสหกิจศึกษา ต้องนำบุคคลภายนอกเข้ามาสอนจะปลดล็อกอย่างไร ซึ่งประเด็นปัญหาที่ควรปลดล็อก งบประมาณที่ไม่สามารถดำเนินการได้

ชุดที่ ๓ คือ การตอบสนองด้านการศึกษาสอดคล้องกับตลาดแรงงาน เน้นการสร้างหลักสูตรที่เป็น credit transfer / short course หลักสูตรที่เน้น competency / reskill / upskill ทั้งหมดนี้ควรให้ความสำคัญของกลุ่มเป้าหมายของคนในชุมชนคนในพื้นที่ที่ดูแล

ชุดที่ ๔ คือ การบริหารจัดการการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสร้างบทบาทให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุฒิสภานำสังคม

ระยะเวลาต้องนำเสนอการดำเนินงานภายในระยะเวลา วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ นับถอยหลังจากวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ เหลือเวลาอีก ๒๐ วัน โดยขอให้ ๓๘ ราชภัฏเสนอโครงการครอบคลุม ๓ ปี นำเสนอสำนักงบประมาณในปี ๒๕๖๓ งบประมาณนี้ใช้ในปี ๒๕๖๓ คณะทำงานกลางยังมีที่ปรึกษาของอธิการบดีในกลุ่มต่าง ๆ คณะทำงานด้านการบริหารจัดการด้านการพัฒนาท้องถิ่นจะมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เป็นประธานคณะทำงาน คณะทำงานด้านการผลิตและพัฒนาครู จะเป็นรองศาสตราจารย์มาลิณี จุโฑปะมา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เป็นประธานคณะทำงาน และได้เปลี่ยนเป็นท่านไชยฤทธิ์แล้ว คณะทำงานด้านการบริหารวิชาการ รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูพะกา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เป็นประธานคณะทำงาน คณะทำงานด้านระบบบริหารจัดการจะเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์ เป็นประธานคณะทำงาน

แผนการดำเนินงาน วันที่ ๒๗-๓๐ สิงหาคม ที่ผ่านมามีการขับเคลื่อนการประชุมกัน ๔ กลุ่ม สิ่งที่ต้องการให้เกิดในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ถึงวันที่ ๑ กันยายน คือการเสนอร่าง proposal ที่เป็น Action plan OKR และที่ Partner และที่ Output จะต้องเกิดขึ้น หลังจากนั้นวันที่ ๒-๖ กันยายน ๒๕๖๒ จะต้องนำเสนอต่อท่านเลขา อว. ท่านปลัด อว. ผู้อำนวยการแผน วันที่ ๗-๘ กันยายน ๒๕๖๒ จะมีการประชุมนำ proposal เหล่านี้มานำเสนอในที่ประชุม ทบอ.มรภ. แล้วก็เตรียมนำเสนอในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ตรงนี้ก็เป็นแนวการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนในชุดของ non-degree pre-degree และในส่วนของหลักสูตรออนไลน์ ทีมคณะทำงานแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คือ หมวดวิชา GE มหาวิทยาลัยราชภัฏใดที่ทำรายวิชา GE ออนไลน์ได้บ้าง โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยมหิดลกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยไทยเซเบอร์หรือไทยมุส และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ในการพัฒนาหลักสูตร GE ออนไลน์ขึ้น

ส่วนที่ ๒ คือ หมวดวิชาส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ หลักสูตรที่ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ร่วมกับ สคช. กักรวมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ ๓ คือ หมวดวิชา reskill/upskill ตลาดแรงงานในปัจจุบัน

ส่วนที่ ๔ คือ หมวดวิชาที่เป็นอัตลักษณ์ของพื้นที่ ตัวอย่างเช่น มีนวัตกรรมในเรื่องของส้มโอต้องนึกถึงนครปฐม นวัตกรรมที่เกิดขึ้นกับมะม่วงต้องนึกถึงฉะเชิงเทรา

เพราะฉะนั้น ในส่วนของคณะทำงานชุดนี้มีเป้าหมาย

- มหาวิทยาลัยราชภัฏ สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ปฏิบัติงานได้ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในท้องถิ่น

- มหาวิทยาลัยราชภัฏร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ พัฒนาคความรู้ ทักษะของคนในพื้นที่ให้สามารถทำงานสร้างเศรษฐกิจของท้องถิ่น

- มหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งรวมพลังในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยช่องทางการศึกษาที่หลากหลาย และเส้นทางการศึกษาที่ยืดหยุ่น รองรับผู้เรียนหลากหลายกลุ่ม ทั้งผู้เรียนในระบบปกติ รวมทั้งการศึกษานอกระบบในลักษณะการฝึกอบรมแก่ผู้ทำงาน และการเรียนรู้ตามอัธยาศัยของผู้ที่สนใจ

- บูรณาการการเรียน การสอน การวิจัย และบริการวิชาการเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคมของชุมชนในพื้นที่

กลยุทธ์การดำเนินงาน รูปแบบของหลักสูตรที่จะเกิดขึ้น คือ หลักสูตรแบบเน้น สมรรถนะ (Competency Based Curriculum) ออกแบบการเรียนการสอนที่โมดูล การเรียนการสอน ออนไลน์แบบเปิด (MOOC) จะใช้ Plat Form ของไทยมุกส์ที่รัฐบาลใช้งบประมาณ ๕๐ กว่าล้านลง Plat Form เหล่านี้ ราชภัฏทั้ง ๓๘ แห่งก็จะนำรายวิชานี้ผลิตขึ้นมาลงใน Plat Form ของไทยมุกส์ร่วมมือกับ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพและสถานประกอบการ โดยกำหนด OKR ซึ่ง OKR ขณะนี้ทีมทำงานต่าง ๆ กำลังกำหนด ขึ้นว่า Key result จะเป็นอย่างไร Partner จะมีใครเข้าร่วมบ้าง นำร่อง Phase ๑ นำร่องโครงการมีผลสำเร็จ เริ่มต้นที่เห็นได้ก่อน (Quick win) ก่อน มีทั้งหมด ๑๒ ราชภัฏ ขยายผลใน Phase ๒ และเติมเต็มทั่วประเทศ ใน Phase ๓ จะมีแผนปฏิบัติการซึ่งคณะทำงานร่างขึ้นมาแล้วก็มหาวิทยาลัยไทยไซเบอร์หรือไทยมุกส์ของ อว. เป็นพี่เลี้ยง จะมีการดำเนินงานระยะ ๑ ระยะ ๒ ระยะ ๓ จึงนำเสนอรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน ทั้ง ๓๘ ราชภัฏเพื่อทราบและขอข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าด้วยข้อ ๑๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ระบุว่า “ในการทำสัญญาจ้างระยะที่ ๓ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่อยู่ในระหว่าง สัญญาจ้างระยะที่ ๒ ให้ทำการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย” ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ยก (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ซึ่งในข้อ ๕ ของ (ร่าง) ประกาศดังกล่าวกำหนดว่าพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒ มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑. มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า ๑๘ ชม./สัปดาห์ หรือ
 ๒. มีผลการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชม./ปี และไม่น้อยกว่า ๓ รายการ/ปี หรือ
 ๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ปีย้อนหลัง ในระดับดี หรือ
 ๔. มีการส่งแผนการจัดการเรียนรู้ครบถ้วน หรือ
 ๕. มีผลงานนวัตกรรม หรือสื่อการจัดการเรียนรู้ อย่างน้อย ๓ ชิ้น
- ต่อปีการศึกษา หรืองานวิจัยที่เสร็จสมบูรณ์ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ เรื่อง

ซึ่งประเด็นปัญหาเกิดจากการที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนสาธิตจะครบสัญญา ประมาณ ๒๐ คน จึงต้องมีประกาศนี้เพื่อให้ผ่านการประเมินเข้าสู่ระยะที่ ๓ ได้เหมือนกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของมหาวิทยาลัย

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา
ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่าให้ตัดข้อความ “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่....สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป” ที่อยู่ช่วงท้ายประกาศ เนื่องจากข้อ ๒ ระบุแล้วว่า “ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป”

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อขยายเวลาในการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (โรงเรียนสาธิตฯ) ระยะที่ ๒ โดยให้ตัดข้อความ “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป” ในร่างประกาศออก

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๒ ราย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่า สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีมติให้ถอนระเบียบวาระออก แล้วให้นำข้อเสนอแนะกลับไปทบทวนและนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้งก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้นำกลับไปทบทวนเรื่องความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือน และผลผูกพันเรื่องงบประมาณแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้งก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมอบฝ่ายเลขานุการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการแล้วเสนอต่อประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป ทั้งนี้มีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เดิมมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เคยทำสัญญาจ้างสายวิชาการเป็นพนักงานราชการ เมื่อมีการเปลี่ยนสถานภาพมีอยู่คนหนึ่งที่ไมยอมเปลี่ยน เนื่องจากเห็นว่าวันหนึ่งจะมีการเปลี่ยนพนักงานราชการเป็นข้าราชการจึงไม่ต้องการเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากอาจารย์ซึ่งมีสถานภาพเป็นพนักงานราชการไม่สามารถพัฒนาตนเอง อาทิ การทำผลงานทางวิชาการ หรือการศึกษาต่อ โดยให้ทุนการศึกษาได้ จึงต้องเปลี่ยนสถานภาพในที่สุด

๒. การปรับเปลี่ยนพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีข้อกฎหมายรองรับ ซึ่งการสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๒ สำหรับอัตราเงินเดือนเป็นไปตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีการร่างพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีมาตราที่ระบุเกี่ยวกับการให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ผู้ที่สถาบันอุดมศึกษาจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานวิชาการหรือสายงานสนับสนุน ไม่ว่าจะเรียกผู้นั้นว่า ลูกจ้าง พนักงานราชการ หรือชื่ออื่นใด ได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ยังไม่มีมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติดังกล่าวอย่างเป็นทางการ

๔. เมื่อพิจารณาความเจริญก้าวหน้าของพนักงานราชการ พนักงานราชการ มีสัญญาจ้างคราวละ ๔ ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถเลิกจ้างเมื่อหมดสัญญาจ้างได้ โดยกรมบัญชีกลางได้แจ้งว่า ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน หรือหัวหน้าหน่วยงานหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากมีระยะเวลาจ้าง คราวละ ๔ ปี ซึ่งหากว่ามหาวิทยาลัยต้องการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า ก็มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า แทนนั้น ในขณะที่มีพนักงานราชการมีศักยภาพสูง สมควรที่มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าตาม ตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ

๕. การเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับ โดยใช้อัตราว่างที่มีเงินระหว่างปีงบประมาณนั้น ๆ และ ควรนำเรื่องอัตราเงินเดือนมาประกอบการพิจารณา

๖. ให้มีกระบวนการคัดเลือกพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติเป็น รายการไป ทั้งนี้ในส่วนของอัตราเงินเดือน ให้พิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ระบุว่า อัตรา เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนท้ายข้อบังคับนี้ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต้นของอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

๗. การบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด ได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต้น ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นกรณี ๆ ไป

๘. สมควรให้แก้ไข (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ย่อหน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๓ ตัดข้อความ “ประกอบกับมติสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. จึงให้ออก ประกาศไว้ดังต่อไปนี้”

(๒) แก้ไขข้อความข้อ ๒ เป็นดังนี้

“ข้อ ๒ คุณสมบัติผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีดังนี้

๒.๑ เป็นพนักงานราชการที่แสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี

๒.๒ เป็นพนักงานราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันปิด แจ้งความประสงค์

๒.๓ ไม่เคยต้องโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ”

(๓) แก้ไขข้อความในข้อที่ ๗ เป็นดังนี้

“ข้อ ๗ พนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ที่ลาออกจากตำแหน่งพนักงานราชการ แล้วมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำอายุงานของ พนักงานราชการมานับรวมเพื่อเป็นคุณสมบัติในการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น”

บัดนี้ อธิการบดีได้ลงนามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย และ ประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ และต่อมามหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชชนครินทร์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาววรรณ เขตเจริญ ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี หน่วยงานคลัง กองกลาง สังกัดสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๙ ปี ๓ เดือน ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน คลัง อัตรารายเดือน ๒๔,๗๘๐ บาท

๒. นางสาวรุ่งรัศมี มั่นคง ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งบุคลากร หน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สังกัดสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๒๐ ปี ๖ เดือน ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน บริหารงานบุคคล อัตรารายเดือน ๒๔,๗๑๐ บาท

ทั้งนี้ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ระบุว่า “พนักงานราชการที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานราชการมานับรวม เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. เรื่องนี้เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัย จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา เพราะพนักงานราชการที่โอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้รับเงินเดือนในอัตราสุดท้ายที่เป็นพนักงานราชการ ซึ่งจะได้รับเงินเดือนมากกว่าอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ที่ประกาศแนบท้ายข้อบังคับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยได้เงินเดือนไม่เต็มตามเปอร์เซ็นต์ที่กำหนด ส่วน พนักงานราชการจะได้เต็มอัตราและสูงขึ้นมาเรื่อย ๆ จนกระทั่งถึงห่างกัน เมื่อปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เงินเดือนสูงกว่าพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เดิม ซึ่งทำให้เห็นว่าจะไม่เกิดความเป็นธรรมระหว่างทั้งสองฝ่าย

๓. พนักงานราชการมีสัญญาจ้าง ๔ ปี แต่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสัญญาจ้าง จนถึงอายุ ๖๐ ปี จึงมีผลต่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

๔. หากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและมีมติในวันนี้ก็จะกลายเป็นบรรทัดฐาน มหาวิทยาลัยจึงควรนำกลับไปทบทวนในเรื่องข้อกฎหมายเพราะว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ หากมหาวิทยาลัยจะ ตัดเงินเดือนซึ่งเป็นสิทธิ์ที่ควรจะได้รับก็ไม่ถูกต้อง และถ้าจะอนุมัติตามที่เสนอมาก็กฎหมายรองรับหรือไม่ โดย พิจารณาข้อมูลย้อนหลังว่าที่ผ่านมามหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างไรบ้าง

นายปิยะ นุชพงษ์ หัวหน้าหน่วยงานนิติการ ให้ข้อมูลว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ วรรคสอง ระบุว่า การบรรจุและแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด ได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต้นตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยนำกลับไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง โดยพิจารณา ข้อมูลการดำเนินการย้อนหลังที่เคยโอนย้ายหรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการมาเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมาอย่างไร แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๔.๓ พิจารณานั่งสี่ของคณาจารย์ จำนวน ๙๓ ราย เรื่อง ขอให้แก้ไขปัญหาจากการยกเลิกการเบิกจ่ายค่าพาหนะในการเดินทางไปมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าด้วยมีคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ซึ่งเดินทางไปปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า จำนวน ๙๓ คน ทำบันทึกข้อความถึงนายกสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านรองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ โดยขอให้แก้ปัญหาค่าพาหนะในการเดินทางจากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในเมือง ไปยังมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า ซึ่งจะเริ่มในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ ได้รับความเดือดร้อนเนื่องจากต้องเสียค่าใช้จ่ายส่วนตัวสำหรับค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินทาง

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยต้องมีเหตุผลว่าเพราะเหตุใดจึงยกเลิกการจ่ายค่าพาหนะ
๒. การจ่ายเงินชดเชยค่าพาหนะในการเดินทาง จ่ายตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ซึ่งหมายถึง ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ตั้งสำนักงาน และค่าพาหนะให้จ่ายจากการเดินทางโดยรถประจำทาง ในกรณีที่ใช้รถส่วนตัวและจะเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง กิโลเมตรละ ๔ บาท โดยมหาวิทยาลัยจ่ายไปกลับวันละ ๑๕๐ บาท ใช้ฐานระเบียบบอะไรในการจ่าย
๓. มหาวิทยาลัยต้องพิจารณาฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยประกอบการพิจารณาด้วย รวมทั้งพิจารณาแหล่งเงินอื่นที่จะสามารถเบิกจ่ายได้มีหรือไม่ เช่น เงินสวัสดิการ ทั้งนี้การเบิกจ่ายจะพิจารณาจากพื้นที่ตั้ง ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ อำเภอเมือง และมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า โดยอาจจ่ายในลักษณะเหมาจ่าย
๔. มหาวิทยาลัยควรสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในการเดินทางไปปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า เพราะทุกคนทำงานให้กับมหาวิทยาลัย
๕. มหาวิทยาลัยต้องทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า
๖. การจ่ายค่าพาหนะสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้อนุมัติให้มีการจ่ายได้ เพราะฉะนั้นในการที่จะยกเลิกการจ่าย ก็ควรเป็นมติสภามหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนรายละเอียด และรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ
๗. ผู้บริหารและบุคลากร ควรมองภาพรวมบุคลากรที่เดินทางไปปฏิบัติงานระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ อำเภอเมือง และมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน และช่วยกันแก้ปัญหา
๘. มหาวิทยาลัยต้องร่วมมือและร่วมคิดในการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตามจะเพียงพอกับรายจ่ายที่เกิดขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถอยู่ได้ รวมทั้งการให้ความสำคัญในเรื่องของหลักสูตร สาขาวิชา กิจกรรม การอำนวยความสะดวก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชน การวิเคราะห์ว่าเพราะเหตุใดการเปิดหลักสูตรจึงมีคณาจารย์น้อย ควรเปิดหลักสูตรให้ทันกับเหตุการณ์ และเป็นหลักสูตรที่ทันสมัยหรือไม่อย่างไร

มติที่ประชุม มอบมหาวิทยาลัยนำข้ออภิปราย และข้อเสนอแนะกลับไปพิจารณาทบทวนว่าจะดำเนินการอย่างไร จะจ่ายลักษณะใด และใช้แหล่งเงินใดในการจ่าย โดยพิจารณาฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย แล้วนำกลับมาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

๔.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายและกำกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (เพิ่มเติม)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าด้วยข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ ระบุให้มีคณะกรรมการนโยบายและกำกับโรงเรียนสาธิตคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งอธิการบดีกำหนด เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) คณบดีคณะครุศาสตร์ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา

สองคน เป็นกรรมการ

- (๕) ประธานชมรมผู้ปกครองโรงเรียนสาธิตหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เป็นกรรมการ
- (๗) ประธานสาขาวิชาในคณะครุศาสตร์เลือกกันเองสองคน เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๙) ผู้ซึ่งผู้อำนวยการกำหนด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จึงเสนอแต่งตั้งกรรมการนโยบายและกำกับโรงเรียนสาธิต (เพิ่มเติม) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ (๒) รองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งอธิการบดีกำหนด คือ รองอธิการบดีวิชาการและวิจัย และ (๓) คณบดีคณะครุศาสตร์ โดยให้มีผลย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เนื่องจากโรงเรียนสาธิตได้จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายและกำกับโรงเรียนสาธิต ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ถอนระเบียบวาระนี้ออก เนื่องจากเคยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งแล้วเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ มอบมหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยเคยมีมติ โดยไม่ต้องมีผลย้อนหลัง

๔.๕ พิจารณาขออนุมัติปริญญาตรี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ประมวลผลการเรียนของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาประจำภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๕๖ คน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และสภาวิชาการจากการเวียน เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๕๖ คน จำแนกเป็น

หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน	๑๔๓ คน
ศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๖ คน
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	จำนวน	๒๖ คน

บริหารธุรกิจบัณฑิต	จำนวน	๔๗ คน
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑๐ คน
บัญชีบัณฑิต	จำนวน	๘ คน
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๖ คน
เทคโนโลยีบัณฑิต	จำนวน	๑๓ คน
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๒๔ คน
นิเทศศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๒ คน
นิติศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
หลักสูตรระดับปริญญาโท	จำนวน	๑๑ คน
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน	๔ คน
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	จำนวน	๔ คน
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน	๓ คน
หลักสูตรระดับปริญญาเอก	จำนวน	๒ คน
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	จำนวน	๒ คน

ทั้งนี้ อุปนายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม

๒๕๖๒

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคเรียนที่ ๓/๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๕๖ คน

๔.๖ พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับอัตราเงินเดือนและปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น เนื่องจากในการปรับอัตราเงินเดือนและปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำเป็นต้องแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ด้วย มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.

๒. มอบอธิการบดีคำนวณตัวเลขงบประมาณเพื่อปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

๔.๗ พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการหอพักนักศึกษา (ฉบับที่....) พ.ศ.

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าตามที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบริหารจัดการหอพักสำหรับนักศึกษาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการหอพักนักศึกษา (ฉบับที่....) พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารจัดการหอพักนักศึกษา (ฉบับที่....) พ.ศ.

๒. มอบอธิการบดีทำคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานคณะกรรมการบริหารหอพักนักศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ การขอขยายระยะเวลาดำเนินการสอบสวน (ครั้งที่ ๒) (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

๕.๒ รายงานการนำเงินฝากประเภทฝากประจำ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธกส.)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ พิจารณาการบริหารเงินลงทุนของมหาวิทยาลัย แล้วมีมติดังนี้

๑. อนุมัติให้นำเงินฝากที่ซื้อสลากออมสินที่ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว จำนวนเงิน ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยทั้งหมดที่ได้รับ ณ วันที่ปิดบัญชี นำไปฝากธนาคารอาคารสงเคราะห์ เงินฝากประจำ ระยะเวลา ๓ ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑.๗๕๐ บาทต่อปี

๒. อนุมัติให้นำเงินฝากที่ซื้อสลากออมสินที่ครบกำหนดไถ่ถอนแล้ว จำนวนเงิน ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท นำไปฝากประจำกับธนาคาร ธกส. ระยะเวลา ๓ เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐.๙๐ บาท ก่อน เพื่อรอการซื้อสลาก ธกส. ซึ่งจะเปิดจำหน่ายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยอนุมัติในหลักการให้นำเงินไปซื้อสลาก ธกส. ได้โดยไม่ต้องเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๓. อนุมัติให้มหาวิทยาลัยนำเงินฝากประจำจากธนาคารกรุงไทยที่ครบกำหนดแล้ว จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (-สิบล้านบาทถ้วน-) พร้อมดอกเบี้ยทั้งหมดที่ได้รับ นำฝากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) บัญชีเงินฝากประจำ ระยะเวลา ๓ ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑.๗๕๐ บาทต่อปี

บัดนี้ หน่วยงานคลังได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อธิการบดี นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ นำเสนอต่อ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ที่ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การบริหารงานสามารถบูรณาการร่วมกันได้ในทุกภาคส่วน จึงนำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นข้อเสนอแนะในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่องเสนอจากคณะกรรมการ

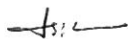
๖.๑.๑ การแต่งตั้งรองอธิการบดี

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอว่าเนื่องจากมีรองอธิการบดีจะเกษียณอายุราชการในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ หากอธิการบดีจะเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดีขอให้อยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

เมื่อไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องอื่นใด ประธานขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านแล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางสาวประนอม เงินบุคคผล)
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญุณี อริยชนะกตวงศ์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะกา)
อธิการบดี
