

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันอาทิตย์ที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเพ็ญฟ้า	เทียบประภาสิทธิ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภู่มะกา		อธิการบดี	กรรมการ
๔. อาจารย์นพพร	ขุนคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๕. นางบุญมี	ศรีสุข	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	มาระโกชน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.ณัฐศักดิ์	ญาณมโนวิศิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร	พาหะนิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๐. อาจารย์มณฑิยา	มุสิกทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๑. อาจารย์วาทิตา	เอื้อเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.สุพัฒน์	เศรษฐมกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี อริยธนะกตวงศ์		รองอธิการบดี	เลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มรกต ตันติเจริญ		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ติตราชการ)
๒. ศาสตราจารย์วิโชค	มุกดาเมธี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ติตราชการ)
๓. อาจารย์พิภัทรา	สีมะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ (ลาป่วย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนฤชล	เรือนงาม	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวประนอม	เงินบุคคล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกิจ	ทองสุก	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๔. นายปิยะ	นุชพงษ์	หัวหน้าหน่วยงานนิติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๑๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒  
วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยไม่มีการแก้ไข

๒.๒ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ลับ) ครั้งที่  
๙/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมในการประชุม  
ครั้งต่อไป

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายสนับสนุน จำนวน ๒ ราย

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่  
๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติมอบมหาวิทยาลัยนำกลับไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง  
โดยพิจารณาข้อมูลการดำเนินการย้อนหลังที่เคยโอนย้ายหรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการมาเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมาอย่างไร แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ พิจารณา  
การันระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย แล้วมีมติเห็นควรนำเสนอ  
สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเงินเดือนต่อเนื่องจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายของตำแหน่งพนักงานราชการ  
จำนวน ๒ ราย

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราเงินเดือน  
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๒ ราย ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับเดือนสุดท้ายก่อน  
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

นางนฤชล เรืองงาม ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า  
ช่วงแรกที่กำลังจะมีพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนำอัตราพนักงานราชการบรรจุเป็นพนักงานราชการ  
สายวิชาการตำแหน่งอาจารย์เป็นส่วนมาก ถามว่ามหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างไรนั้น เนื่องจากรัฐบาลให้อัตรา  
พนักงานราชการมาโดยเจตนาให้มาทดแทนอัตราลูกจ้างประจำ ซึ่งพนักงานราชการที่เป็นสายวิชาการ  
ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ จึงนำพนักงานราชการสายวิชาการที่มีอยู่กลับเข้าเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัย โดยให้อัตราเงินเดือนต่อเนื่อง ก.บ.ม. จึงมีนโยบายว่าสมควรนำพนักงานราชการที่บรรจุอยู่ก่อน  
กลับเข้ามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อตำแหน่งพนักงานราชการว่างจึงประกาศรับสมัครบุคคลมาทดแทน  
มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการเพื่อคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราที่ว่าง ๒ คน

ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการเดิมปัจจุบันเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานคลัง จึงนำเสนอ  
ที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ได้รับเงินเดือนเนื่องจากการเป็นพนักงานราชการ

ที่ประชุมมีข้ออภิปราย ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. การดำเนินการก่อนหน้านี้นี้หากมีการลดเงินเดือนพนักงานราชการที่เปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสมควรพิจารณาเยียวยา เพื่อไม่ให้เป็นภาระดำเนินงานสองมาตรฐานและสามารถตอบคำถามประชาคมได้

๒. พนักงานราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัยแตกต่างกันเมื่อเริ่มบรรจุพนักงานราชการอัตราเงินเดือนสูงกว่าพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งสะสมมาและได้ประโยชน์มากกว่า ขณะนั้นไม่ต้องการเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมีการลดเงินเดือน แต่หากไม่เปลี่ยนก็จะไม่ก้าวหน้าทางวิชาการจึงต้องเปลี่ยน

๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ และควรนำข้อมูลไปศึกษาว่าจะมีกฎหมายเยียวยาสำหรับผู้ที่เปลี่ยนจากพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบได้หรือไม่ ทั้งนี้ นายปิยะ นุชพงษ์ นิติกร ให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการว่า การดำเนินการก่อนหน้านี้นี้ มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ออกประกาศรองรับข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่การดำเนินการในครั้งนี้เป็นดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

#### มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๒ ราย ให้ได้รับเงินเดือนต่อเนื่องจากการเป็นพนักงานราชการ

๒. มอบมหาวิทยาลัยโดยหน่วยงานนิติการศึกษาข้อกฎหมาย และแนวทางในการเยียวยาพนักงานราชการที่ปรับเปลี่ยนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยจะออกประกาศหลักเกณฑ์ แล้วนำเสนอผลการศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

#### ๓.๒ รายงานการดำเนินงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าอธิการบดีจะรายงานการดำเนินงานเพื่อรองรับการดำเนินงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ

อธิการบดี รายงานว่าการดำเนินงานของ ๓๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏ หลังจากดำเนินการ อว. ได้ประสานให้อธิการบดี ๓๘ ราชภัฏ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ซึ่งทั้ง ๔ กลุ่มนี้ อาทิตยที่ผ่านมาก่อนข้างทำงานหนัก คือ ทำร่าง Mega project และข้อเสนอ ส่ง อว. ซึ่ง อว. ก็ให้งบประมาณในการจัดสรรในการขับเคลื่อน ๓๘ ราชภัฏ ตอนนี้ที่สามารถขับเคลื่อนได้ จะมีในกลุ่มปลดล็อก เรื่องเกณฑ์ ๕๐ : ๕๐ ของอาจารย์ที่เป็นผู้สอนในเกณฑ์ ๒๕๕๘ การปลดล็อกการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ข้อจำกัด ปัจจัยเสี่ยงตัวแทน ๓๘ ราชภัฏ ได้มาประชุมร่วมกัน กลุ่มที่สองก็จะเป็นกลุ่มทางด้านวิชาการ ซึ่งรองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะภา เป็นหัวหน้าในการดำเนินงาน ตอนนี้มี Mega project ในเรื่องของการพัฒนาร่วมกับ ICDL เป็นมาตรฐานสากล จะเป็นตัววัด Base Line ของ Digital Profile ของนักศึกษา ทั้ง ๓๘ แห่ง จะของบประมาณทั้ง ๓๘ แห่ง ในการทำ Digital Profile สำหรับนักศึกษาทั้งสายสนับสนุน สายวิชาการ จะได้ทราบว่าตอนนี้อยู่ในระดับไหน จะเติมเต็มหลักสูตรที่เกิดขึ้นในระดับใดบ้าง อันที่สองก็คือการร่วมมือกับมหาวิทยาลัยไทยไซเบอร์ซึ่งมหาวิทยาลัยไทยไซเบอร์มี Platform ที่เป็นไทยมุกส์ ฟรีทุกอย่างแต่เราผลิตให้ทำตามเกณฑ์นั้น เพราะฉะนั้นในส่วนของมหาวิทยาลัยไทยไซเบอร์จะรวมกับ ๓๘ แห่ง ทำกลุ่ม Quick win ก่อนทั้งหมด ๑๒ มหาวิทยาลัย ที่จะเกิดขึ้นก่อน อีกกลุ่มคือการพัฒนาท้องถิ่น ตอนนี้ได้ชุดโครงการในเรื่องของการ

พัฒนาการท่องเที่ยว จะเป็นการผนึกกำลังระหว่างสถาบันวิจัยใน ๓๘ แห่ง ร่างแผนบูรณาการร่วมกันโดยมีอาจารย์ในมหาวิทยาลัยส่งชุดโครงการย่อยมาสนับสนุน แผนที่สองก็คือ แผน SME Park จะทำการแตกต่างจาก Science Park ที่มีอยู่ ณ ตอนนี ในส่วนของ SME Park จะทำเฉพาะโหนดภูมิภาค โดยภาคตะวันออก มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์เป็นแกนนำ ภาคอีสานจะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ภาคใต้จะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ภาคเหนือจะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์และมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เพราะฉะนั้น SME Park จะให้เกิด ๕-๖ โหนด อีกงานหนึ่งก็คือเรื่อง แผนบูรณาการด้านผู้สูงอายุ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเป็น Moderator ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาบุคลิกภาพที่เป็นนักวิจัยไปร่วมเขียนข้อเสนอโครงการ เพราะฉะนั้นในเรื่องของการพัฒนาท้องถิ่นจะเกิดทั้ง ๓๘ แห่ง จะเกิด ๓ แผนบูรณาการจึงรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กล่าวว่าสิ่งที่ท่านอธิการบดีนำเสนอมา มีความยินดีและเห็นด้วยที่จะพัฒนาในเรื่องการท่องเที่ยวของท้องถิ่น เนื่องจากจังหวัดฉะเชิงเทราเป็นจังหวัดที่มีความพร้อมด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว จากการดูข่าวสารทางโทรทัศน์ ขณะนี้ประเทศจีนสามารถปลูกทุเรียนได้ดี โดยนำพันธุ์มาจากมาเลเซีย และกำลังพัฒนาพันธุ์ทุเรียนโดยใช้งานวิจัยเพื่อให้ทุเรียนมีคุณภาพ มีจำนวนมาก และอร่อย เป็นประโยชน์สูงสุด จึงฝากอธิการบดีว่าจังหวัดฉะเชิงเทราที่มีมะม่วงจะเป็นเรื่องที่ดีถ้างานวิจัยที่มหาวิทยาลัยจะสามารถช่วยให้ท้องถิ่นได้สูตรพัฒนาพันธุ์ต่าง ๆ เพื่อให้ปลูกแล้วมีคุณภาพดีเป็นที่ต้องการของตลาด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาอนุมัติปิดหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๐)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ อนุมัติปิดหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๐) แบบมีเงื่อนไข โดยจะดำเนินการปิดหลักสูตรแบบสมบูรณ์เมื่อนักศึกษาทุกคนสำเร็จการศึกษา ซึ่งรองอธิการบดีวิชาการและวิจัย เสนอขออนุมัติปิดหลักสูตรแบบสมบูรณ์ ของหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๐) เนื่องจากปัจจุบันนักศึกษาได้สำเร็จการศึกษาแล้ว ไม่มีนักศึกษาตกค้างในหลักสูตร และไม่มีการจัดการเรียนการสอน ติดต่อกันเกิน ๓ ปี ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการแต่ละชุดดังนี้

สภาวิชาการ จากการเวียนพิจารณาเมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบการปิดหลักสูตรแบบสมบูรณ์ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๐) และให้เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรเพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร จากการเวียนพิจารณาเมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบการปิดหลักสูตรแบบสมบูรณ์ หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๐) และให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติปิดหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๐) โดยไม่มีนักศึกษาตกค้างในหลักสูตร และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับทราบต่อไป

**๔.๒ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ....**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ นุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้รับเงินเดือนและแก้ไขบัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การปรับอัตราเงินเดือนเป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้จัดประชุมเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบให้พิจารณาปรับข้อความในข้อบังคับเนื่องจากไม่สามารถรับเป็นร้อยละได้ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนตามปีที่ปฏิบัติงาน สายวิชาการปีละ ๑๘๕ บาท สายสนับสนุนปีละ ๑๓๐ บาท ภายในกรอบวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๒ พิจารณาลแล้วมีมติเห็นชอบ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ....

ที่ประชุมมีข้ออภิปราย และข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. หากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติข้อบังคับฉบับนี้แล้วยังมีเงินเหลือจ่าย ควรให้มีการจ่ายเงินตกเบิกย้อนหลังให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๒

๒. หากอนุมัติให้ปรับเงินเดือนย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ต้องแก้ไขข้อบังคับ ข้อ ๒ เป็นความว่า “ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป”

๓. การปรับเงินเดือนตามข้อ ๔ หากมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเป็นสิบบาท

**มติที่ประชุม**

๑. นุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. .... โดยปรับแก้ดังนี้

๑.๑ แก้ไขข้อ ๒ เป็นความว่า “ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป”

๑.๒ แก้ไขข้อ ๓ เป็นความว่า “ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และบัญชีแนบท้าย และให้ใช้บัญชีแนบท้ายฉบับนี้แทน”

๑.๓ เพิ่มเติมข้อ ๔ วรรคสาม ความว่า “การปรับเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท”

๒. เห็นชอบให้ปรับเงินเดือนย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

**๔.๓ พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสำนัก สถาบัน ศูนย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสำนัก สถาบัน ศูนย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอรายงานผลการประเมินเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการศึกษา และการบริหารงานต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาผลการประเมินคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสำนัก สถาบัน ศูนย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

อธิการบดี รายงานว่าผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ระดับ คณะ และระดับสำนัก สถาบัน ศูนย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๑

**ส่วนที่ ๒** สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับสำนัก สถาบัน ศูนย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

เพราะฉะนั้นตัวเลขของการประเมินระดับหลักสูตรจะเห็นได้ว่า คณะครุศาสตร์ในระดับบัณฑิตศึกษา สูงสุดคือ หลักสูตร ค.ม. การบริหาร การศึกษา และหลักสูตร ค.บ. การสอนภาษาอังกฤษ ทุกหลักสูตรของคณะครุศาสตร์ ผ่าน ๓.๐๑ ตามเกณฑ์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หลักสูตร ปร.ด. การจัดการเพื่อการพัฒนา ๓.๖๕ สูงสุดมีหลักสูตรเดียว ส่วนศิลปศาสตรบัณฑิต สูงสุด ศศ.บ. ภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ ๓.๔๓ รองลงมาการพัฒนาชุมชน ๓.๔๑ ทุกหลักสูตรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ผ่านเกณฑ์ ยกเว้น ศศ.บ. นาฏดุริยางคศิลป์ไทย ซึ่งไม่มีผลอะไร ส่วนใหญ่ ๓.๐๑ อยู่ในเกณฑ์ระดับดี

คณะวิทยาการจัดการ หลักสูตร MBA ๓.๑๘ ส่วนระดับปริญญาตรีสูงสุด บธ.บ. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ ๓.๕๑ และมี ๔ หลักสูตร (นศ.บ. นิเทศศาสตร์, บธ.บ. การจัดการ, บธ.บ. การตลาด และ บช.บ. การบัญชี) คะแนนไม่ถึง ๓.๐๑ เพราะฉะนั้นอยู่ในระดับพอใช้

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คือ วท.ม. การจัดการอุตสาหกรรม ๓.๔๖ ส่วนหลักสูตรอื่นที่สูงที่สุด คือ วศ.บ. วิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม ๓.๒๙ ส่วน ๒ หลักสูตร ที่คะแนนต่ำกว่า ๓.๐๑ (วท.บ. ออกแบบผลิตภัณฑ์ และ ทล.บ. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หลักสูตรผ่านเกณฑ์ ๓.๐๑ ทั้งหมด ปร.ด. วิทยาศาสตร์ศึกษา ๓.๒๓, วท.ม. วิทยาศาสตร์ศึกษา ๓.๔๖ สำหรับปริญญาตรี ส.ม. การจัดการสุขภาพ ๓.๒๕ นอกจากนั้นจะเห็นได้ว่าเกิน ๓.๐๑ ทั้งหมด สูงสุด คือ ทล.บ. เทคโนโลยีการเกษตร ๓.๖๔

สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษา สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรี และ ระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ อยู่ในระดับดี ทั้งหมดทุกหลักสูตร ผ่าน ๔๙ หลักสูตร ไม่ผ่าน ๓ หลักสูตร

ระดับคุณภาพของการประเมินระดับหลักสูตร จะพบว่าระดับปานกลาง ๗ หลักสูตร คิดเป็น ๑๔.๓ เปอร์เซ็นต์ ระดับดี ๔๒ หลักสูตร คิดเป็น ๘๕.๗ เปอร์เซ็นต์

สรุปรายละเอียดเป็นตัวเลขย้อนหลัง ๕ ปี หลักสูตร ปี ๒๕๕๗ ผ่าน ๓๕ หลักสูตร ปี ๒๕๕๘ ผ่าน ๔๖ หลักสูตร ปี ๒๕๕๙ ผ่าน ๔๙ หลักสูตร ปี ๒๕๖๐ ผ่าน ๕๑ หลักสูตร และ ปี ๒๕๖๑ ผ่าน ๔๙ หลักสูตร ส่วนใหญ่ไม่ผ่านก็จะเป็นองค์ประกอบที่ ๑

### แผนการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพ

สำหรับหลักสูตรที่มีปัญหาหลักสูตรแรก คือ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น เนื่องจากอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบ ตอนนี้นำหลักสูตรเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อปิดหลักสูตรแบบมีเงื่อนไขเรียบร้อยแล้ว เมื่อการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยทำหนังสือถึง สกอ. แจ้งจำนวนนักศึกษาที่อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีอยู่ปัจจุบันมีนักศึกษาคงค้าง ๓ กลุ่ม คือ ๑) ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน อยู่ระหว่างทำเรื่องขอจบการศึกษา ๒) ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ จำนวน ๓ คน เพิ่งกลับจากประเทศญี่ปุ่น และต้องฝึกงาน ๑ ภาคการศึกษา จึงสำเร็จการศึกษา ๓) ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ จำนวน ๓ คน ปัจจุบันอยู่ประเทศญี่ปุ่น และกลับประเทศ ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ และต้องฝึกงาน ๑ ภาคการศึกษา

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยปิดหลักสูตรแบบมีเงื่อนไขซึ่งเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้นักศึกษาจบการศึกษาแล้ว แต่ตอนนี้ยังอยู่ในแผนกำกับ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์และบรรณารักษศาสตร์ การปรับปรุงหลักสูตรไม่เป็นไปตามวงรอบ ปกติการปรับปรุงหลักสูตรจะต้องมีการปรับปรุง ๕ ปี ต่อครั้ง ขณะนี้อยู่ในกระบวนการการปรับปรุง ซึ่งสาขาวิชาได้พยายามที่จะให้ได้มาซึ่งอาจารย์ประจำหลักสูตร เนื่องจากว่าอาจารย์ประจำหลักสูตร ๕ คน มีอาจารย์ ๑ คน มีคุณสมบัติไม่ผ่านเกณฑ์ก็ดำเนินการรับคนใหม่ สำหรับหลักสูตรนี้ มหาวิทยาลัย คณะ และสาขาวิชาไม่ได้มีใจ เมื่อได้คนใหม่มามหาวิทยาลัยจึงจะทำการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป จึงอยู่ในกระบวนการกำกับติดตาม คาดว่าในรอบหน้าคงไม่มีปัญหาแล้ว และจะแจ้งให้ สกอ. ทราบต่อไป

ดังนั้น หลักสูตรที่มีคะแนนไม่ถึง ๓.๐๑ หลักสูตรไม่สามารถขึ้น TQR ได้ เพราะฉะนั้นคงต้องอยู่ในกระบวนการที่จะกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรต่อไป ซึ่งอยู่ในวิสัยที่สามารถดำเนินการได้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต มาระโกชน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร กล่าวว่า มีข้อมูลผิดพลาดเล็กน้อยในส่วนของคณะวิทยาการจัดการ หลักสูตรในระดับดี จะมีจำนวนทั้งหมด ๔ หลักสูตร และระดับปานกลางมี ๓ หลักสูตร แต่รายละเอียดจะสลับตำแหน่งกันอยู่ จะอยู่ที่ปานกลาง จำนวน ๔ หลักสูตร ทำให้ตัวเลขสรุปผิดพลาดเล็กน้อย ซึ่งอธิการบดีจะตรวจสอบรายละเอียดอีกครั้ง

**มติที่ประชุม** รับทราบผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสำนัก สถาบัน ศูนย์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

**๔.๔ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าเพื่อเป็นการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

**มติที่ประชุม** อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่องเสนอจากคณะกรรมการ

๖.๑.๑ กำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวถึงกำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันเสาร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์  
ที่ประชุม รับทราบ

๖.๑.๒ การปรับปรุงค่าตอบแทนการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.สุพัฒน์ เศรษฐาคมกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ เสนอเรื่องการบริหารบัณฑิตศึกษาในส่วนของสอบวิทยานิพนธ์ ค่าตอบแทนประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์น้อยมาก ถ้าอนาคตมาตรฐานหลักสูตรใหม่มีคุณสมบัติสูงเกรงว่าจะไม่มีใครมาเป็นประธานกรรมการสอบ

**มติที่ประชุม** มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยและงบประมาณว่าเพียงพอในการจ่ายหรือไม่

๖.๑.๓ รายงานผลการดำเนินงานหอพักนักศึกษา

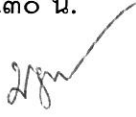
อาจารย์ ดร.ณัฐปัทม์ ญาณมโนวิศิษฐ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร ในฐานะรองอธิการบดีกิจการนักศึกษา นำเสนอรายงานหอพักนักศึกษาซึ่งตามข้อบังคับระบุว่าต้องรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ จึงนำเสนอรายงานเบื้องต้นที่ประชุมว่า เดือนกันยายนหอพักนักศึกษาได้ส่งเงินคืนให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๕ ล้านบาท รวมเป็นเงิน ๔๘ ล้านบาท จากที่ยืมเงินมาจำนวน ๑๑๙ ล้านบาท ตามแผนการคืนเงินที่ต้องคืนภายใน ๑๕ ปี ปีนี้คืนรวมเป็น ๔๘ ล้านบาท ก็คงเหลืออีกประมาณ ๓ ปี จะส่งเงินคืนครบตามจำนวน

**มติที่ประชุม** รับทราบ



เมื่อไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องอื่นใด ประธานขอขอบคุณกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยทุกท่านแล้วปิดประชุม

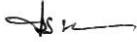
เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.



(นางนุชล เรือนงาม)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี อริยณะกตวงศ์)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวประนอม เงินบุคคล)  
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูเษกา)  
อธิการบดี

---