

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗  
วันเสาร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ผู้มาประชุม

๑. นายมีชัย	ฤชุพันธุ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	เทียนน้อย	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. นายชัยวัฒน์	ศิริอำพันธ์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. คุณหญิงณัฏฐนนท	ทวีสิน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.เดือน	คำดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มรกต ดันติเจริญ		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวัสดิ์ คำชาย		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ศาสตราจารย์สุชาติ	เถาทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางอุไร	ร่มโพธิหยก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย	ศิริภักดิ์	อธิการบดี	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ณัฐปคัลป์	ญาณมโนวิศิษฐ์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๒. นายบุญทอง	เตียรประเสริฐ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์	คำมา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพิมล	วิริยะกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ ดร.ทวีศิลป์	กุลนภาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร	พาหะนิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ	สิงห์ม่วง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. อาจารย์วัชรภรณ์	สิงห์สำราญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. อาจารย์สรารุช	อิสรานุวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. อาจารย์ดาเรศ	วีระพันธ์	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.กิตติพงษ์	กิตยารักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ติตราชการ)
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รัตนานุกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ติตราชการ)
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สมพร	ไชยะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ติตราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนฤชล	เรือนงาม	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางสาวประนอม	เงินบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน	นิธิไชโย	รองอธิการบดี
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิรดี เมืองเดช		รองอธิการบดี
๕. อาจารย์สมพงษ์	ทองคำ	รองอธิการบดี
๖. อาจารย์ ดร.พจนีย์	มั่งคั่ง	ผู้ช่วยอธิการบดี

- |                                     |                   |   |
|-------------------------------------|-------------------|---|
| ๗. อาจารย์รัชฎาพร                   | วงศ์โสภณากุล      | ผู้ช่วยอธิการบดี                          |
| ๘. อาจารย์สุมาลี                    | ธนวุฒิศิวรักษ์กุล | ผู้ช่วยอธิการบดี                          |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลักษณะพร   | โรจน์พิทักษ์กุล   | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์         |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริวัฒน์ | จิระเดชประไพ      | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย                       |
| ๑๑. อาจารย์อารียา                   | บุญทวี            | ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น |
| ๑๒. นายปิยะ                         | นุชพงษ์           | นิติกร                                    |
| ๑๓. นางสาวจิตติมา                   | ศรีวรรณโสภณ       | หัวหน้างานประชุมและพิธีการ                |
| ๑๔. นางสาววิภาวรรณ                  | ปิ่นศิริ          | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป                |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๕๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม  
ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณา (ร่าง) บัญชีเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ พิจารณา (ร่าง) บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้วมีมติให้มหาวิทยาลัย นำ (ร่าง) บัญชีเงินเดือนแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ กลับไปทบทวนโดยให้จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณ และเปรียบเทียบอัตราการจ่ายกับจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับ และเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้สรุปประมาณการการใช้จ่ายเงินเพื่อปรับฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามอัตราเงินเดือนที่เหมาะสมเป็น ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปรับฐานเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

แนวทางที่ ๒ ปรับฐานเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้สรุปเปรียบเทียบประมาณการการใช้จ่ายกับจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้วเพื่อปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยตั้งกรอบอัตราไว้จำนวน ๔๔๓ อัตรา ซึ่งไม่รวมอัตราข้าราชการ ในขณะที่สำนักงบประมาณให้เงินงบประมาณมาจริง จำนวน ๓๓๑ อัตรา ปรากฏว่ามหาวิทยาลัยจ้างคนมาจำนวน ๔๔๓ อัตรา โดยนำเงินงบประมาณจำนวน ๓๓๑ อัตรา มาจ้างคนจำนวน ๔๔๓ อัตรา ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราที่ต่ำ โดยจ่ายเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอก ๑.๒๕ เท่า วุฒิปริญญาโท ๑.๐๕ เท่า และจ่ายเงินเดือนสายสนับสนุน ๑.๑๒ เท่า เมื่อเปรียบเทียบกับคุณวุฒิ ก.พ. ที่บังคับใช้ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งเมื่อสอบถามมหาวิทยาลัยว่างบประมาณเพียงพอหรือไม่ ได้รับคำตอบว่ามีเพียงพอ เมื่อพิจารณาจากงบประมาณที่ได้รับนั้นจะต้องนำเงินงบประมาณแผ่นดินจ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน ๓๓๑ อัตรา ส่วนที่จ้างเกิน ๑๑๒ อัตรา นั้น จะต้องนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจ่าย

/แต่เมื่อพิจารณาถึงการ ...

แต่เมื่อพิจารณาถึงการได้มาซึ่งเงินเดือนอัตรา ๑.๒๕ สำหรับปริญญาเอก ๑.๐๕ สำหรับปริญญาโท และ ๑.๑๒ สำหรับปริญญาตรีจึงมีอัตราเงินเดือนต่ำมาก และต่ำกว่าอัตราข้าราชการ ในขณะที่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีสวัสดิการอื่น ไม่มีบำเหน็จบำนาญ ดังนั้นเมื่อมีการปรับฐานให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด คือ คุณวุฒิปริญญาเอก ๒๑,๐๐๐ บาท ปริญญาโท ๑๗,๕๐๐ บาท และปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ บาท เมื่อคุณอัตรา ๑.๒๕ ก็จะได้เงินเพิ่มขึ้นอีกประมาณ ๓,๐๐๐ บาท ระดับปริญญาโทเมื่อคุณอัตราที่เท่ากัน ก็จะได้รับเงินเพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ บาทเศษ โดยให้ได้รับในอัตราที่เท่ากัน ส่วนสายสนับสนุนเมื่อนำ ๑.๑๕ คุณ เข้าไป ก็จะทำให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มอีกประมาณ ๔,๐๐๐ บาท ทั้งหมดจะใช้เงินประมาณ ๒๓ ล้านเศษ โดยนำมาจากงบประมาณแผ่นดินมาดำเนินการทั้งหมดรวมถึงจำนวน ๑๑๒ อัตราที่จ้างเกินกรอบด้วย เพราะเงินอุดหนุนที่ได้รับนั้น ให้มาเพื่อเป็นการอุดหนุนการจ้างบุคลากรซึ่งจะแก้ปัญหาในระยะนี้ได้

สภามหาวิทยาลัย ตั้งเงื่อนไขสำหรับฝ่ายบริหาร ดังนี้

๑. ให้ถือว่ากรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย รวมแล้วไม่เกินจำนวน ๔๔๓ อัตราโดยไม่ให้มีการรับพนักงานเพิ่มเพื่อเป็นศักยภาพหลักสูตรใหม่ หากมีการพัฒนาเพิ่มหรือปรับปรุงหลักสูตร ให้พิจารณาบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่แล้วเพื่อนำมาเป็นศักยภาพหลักสูตร

๒. ปีถัดไปถ้ามหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นอัตรากำลังใหม่ ห้ามมิให้บรรจุใหม่ โดยให้นำจำนวนที่จ้างเกินจ่ายโอนไปใช้เงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อประหยัดเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เนื่องจากรัฐบาลไม่ได้คาดหวังว่ามหาวิทยาลัยจะนำเงินรายได้มาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในระยะยาวอยู่แล้ว

๓. ให้ทำความเข้าใจกับพนักงานมหาวิทยาลัยว่าสภามหาวิทยาลัยทราบถึงอัตราส่วนของเงินเดือนที่กำหนดไว้ต่ำกว่าควร หากทางราชการให้อัตรากำลังพอเพียงในการบรรจุ ๑๑๒ อัตรานี้ได้ มหาวิทยาลัยอาจปรับเงินเดือนเพิ่ม โดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องนำเงินรายได้มาจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยอีกต่อไป

โดยมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถเปิดหลักสูตรใหม่ได้ มหาวิทยาลัยอาจตัดโอนอาจารย์จากสาขาวิชาอื่นมาหลักสูตรที่เปิดใหม่ หรือตัดโอนพนักงานสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติมาเป็น ศักยภาพหลักสูตรใหม่

๒. อัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรใหม่ในอนาคต ควรบรรจุบุคคลตามกรอบอัตรากำลังที่มีเงินนั้น ไม่ควรบรรจุบุคคลตามกรอบที่วิเคราะห์ตามจำนวนสาขาที่มี

๓. อัตราเกษียณที่ได้รับจัดสรรมาให้นั้น ควรเกลี้ยเข้าระบบด้วยเพื่อปรับลดค่าใช้จ่าย

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติปรับฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ อัตรา ๑.๒๕ เท่า และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน อัตรา ๑.๑๕ เท่า ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๒. มอบคุณอุไร ร่มโพธิ์หยก ทารือกับกรมบัญชีกลางว่าสามารถนำเงินงบประมาณแผ่นดินจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเกินอัตราที่จัดสรรให้ได้หรือไม่

๓. มอบฝ่ายบริหารนำเงื่อนไขของสภามหาวิทยาลัยไปถือปฏิบัติ



## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

### ๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าด้วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่เกิน ๓ คน เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณานั้น บัดนี้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้เสนอ รายนามผู้เข้ารับการสรรหาจำนวน ๓ คน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏมีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ สิงห์ม่วง
๒. อาจารย์ ดร.ลินดา นาคโปย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชย์

เนื่องจากผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ สิงห์ม่วง และผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชย์ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จึงไม่ได้เข้าประชุมในระเบียบวาระนี้

ที่ประชุมเห็นสมควรให้ผู้เข้ารับการพิจารณาสรรหาทุกคนนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย เป็นเวลา ๑๐ นาที โดยไม่ต้องตอบข้อซักถาม และมอบอาจารย์สรายุธ อิศรานุวัฒน์ และอาจารย์วัชรกรณ สิงห์สำราญ เป็นผู้นับคะแนน

จากนั้นที่ประชุมได้เชิญผู้เข้ารับการสรรหาเรียงตามลำดับอักษร เข้ามานำเสนอข้อมูล โดยใช้เวลาในการนำเสนอคนละ ๑๐ นาที

เมื่อผู้เข้ารับการสรรหานำเสนอครบถ้วนแล้ว ที่ประชุมทำการลงคะแนนลับ ผลการลงคะแนนลับ ปรากฏว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ สิงห์ม่วง ได้คะแนน ๘ คะแนน อาจารย์ ดร.ลินดา นาคโปย ได้คะแนน ๗ คะแนน และผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชย์ ได้คะแนน ๓ คะแนน

ทั้งนี้ ภายหลังจากการลงคะแนนแล้วเสร็จ นายกสภามหาวิทยาลัยได้เชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ สิงห์ม่วง และผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชย์ เข้าประชุมตามปกติ

#### มติที่ประชุม

๑. เลือกและแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ สิงห์ม่วง เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๒. เห็นชอบให้แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคนบดี และผู้อำนวยการ

### ๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ....

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าเพื่อเป็นการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม ...



**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย**  
สภาวิชาการ พ.ศ. ....

**๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย**  
**การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าโดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุง  
ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น คณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ  
ในการประชุมครั้งที่ ๒๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ มอบงานนิติการยก (ร่าง) ข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. .... นั้น  
ซึ่งงานนิติการได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ  
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. .... เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่  
๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย  
เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย**  
**การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....**

**๔.๔ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการให้บริการ**  
**ทางวิชาการ พ.ศ. ....**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าโดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุง  
ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ นั้น มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง)  
ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการ  
พิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๒๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๒๙/๒๕๕๖  
เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๗  
พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. .... แล้ว  
มีมติให้ถอนระเบียบวาระนี้ออกแล้วนำไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยดังนี้

๑. ควรมีการเปรียบเทียบระเบียบเดิม และระเบียบใหม่ว่ามีการเปลี่ยนแปลง  
หรือเพิ่มเติมประเด็นใดบ้าง รวมทั้งมีเหตุผลใดในการแก้ไข

๒. ควรระบุรายละเอียดในกรณีการให้บริการภาคเอกชน ว่าหากเกิดปัญหา  
การฟ้องร้องในภายหลังจะดำเนินการอย่างไร

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำตารางเปรียบเทียบระเบียบเดิม และระเบียบใหม่  
เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย**  
**การให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. .... โดยมอบคุณอุไร ร่มโพธิ์หยก พิจารณาวามีอะไรขัดหรือแย้งในเรื่องของ**  
**การเงินที่มอบให้คณะดำเนินการหรือไม่**

**๔.๕ พิจารณาแต่งตั้งกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัย นั้น เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ปาอ้าย ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการทำให้พ้นจากการเป็นกรรมการ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับคณะกรรมการกลั่นกรอง หลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติมอบมหาวิทยาลัยเสนอแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร เพื่อทำหน้าที่ประสานการประชุมและเตรียมข้อมูล ประกอบการพิจารณาหลักสูตร มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร ดังนี้

๑. นายณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็น กรรมการ

๒. นายโกเมศ กุลอุดมโกคากุล นักวิชาการศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ **มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ กลั่นกรองหลักสูตร ดังนี้

๑. นายณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็น กรรมการ

๒. นายโกเมศ กุลอุดมโกคากุล นักวิชาการศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**๔.๖ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยทุนการศึกษา**

**พ.ศ. ....**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าโดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุง ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันยิ่งขึ้น นั้น มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ ว่าด้วยทุนการศึกษา พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๗ พิจารณา แล้วมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

**มติที่ประชุม**

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย ทุนการศึกษา พ.ศ. ....

๒. มอบประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการนำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยทุนการศึกษา พ.ศ. .... เสนอที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณา หากไม่มีการแก้ไขให้เสนอลงนามได้ หรือหากมีการแก้ไขเล็กน้อยให้แจ้งให้นายก สภามหาวิทยาลัยทราบก่อนเสนอลงนาม หรือหากมีการแก้ไขในหลักการให้นำกลับมาให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาอีกครั้ง



**๔.๗ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ....**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าโดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน และเงินรางวัลในการทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ....**

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ**

**๕.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ นั้น คณะกรรมการสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ แล้ว โดยมีกำหนดระยะเวลาการเสนอชื่อระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อที่ประชุม รับทราบ

**๕.๒ รายงานประจำปี ๒๕๕๖ ของบัณฑิตวิทยาลัย**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าด้วยบัณฑิตวิทยาลัยได้จัดทำรายงานประจำปี ๒๕๕๖ ของบัณฑิตวิทยาลัย ตามความในข้อ ๑๖ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่กำหนดให้หัวหน้าส่วนงานภายในมีอำนาจหน้าที่จัดทำรายงานประจำปีของส่วนงานภายในเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๗ ได้ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้วจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบและมอบบัณฑิตวิทยาลัยพิจารณาข้อเสนอแนะจากผลการตรวจสอบภายใน และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน แล้วจัดทำรายงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบว่าจะดำเนินการตามข้อเสนอแนะหรือไม่ อย่างไร เพราะอะไร

**๕.๓ รายงานผลการดำเนินงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอว่าด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ปาอ้าย ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการตลอดระยะเวลา ๓ ปี ระหว่างวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

/ที่ประชุม รับทราบ ...



ที่ประชุม รับทราบ และชื่นชมการทำหน้าที่ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ปาอ้าย อดีตประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการชุดที่แล้วว่าทำหน้าที่ได้ดีเมื่อมีความเห็นที่แตกต่างก็จะเสนอแนะและสอบถาม หากได้รับคำชี้แจงแล้ว ก็นำไปเผยแพร่ให้ประชาคมรับทราบ ซึ่งเป็นวิธีการทำงานที่ดีในการทำหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างสภามหาวิทยาลัยกับคณาจารย์

#### ๕.๔ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ นำเสนอผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. พิจารณาผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน อยู่ระหว่างการประสานเพื่อกำหนดการประชุมร่วมกันระหว่างคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และศูนย์

๒. พิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับงบประมาณตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย/ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัย

๒.๑ งบประมาณมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์อยู่ระหว่างการประสานเพื่อกำหนดการประชุมร่วมกันกับคณบดี ประธานสาขาวิชา เพื่อหาแนวทางการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ รวมทั้งการใช้ทรัพยากรร่วมกัน และสำรวจจำนวนนักศึกษาที่กู้ยืมเงินกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

๒.๒ ขออนุมัติงบประมาณเงินสะสม จำนวนเงิน ๑๖,๘๘๐,๓๐๐ บาท

๒.๒.๑ สมทบก่อสร้างหอพักนักศึกษา ๔,๐๕๔,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างการจัดทำแผนการคืนเงินงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติไปตั้งแต่เริ่มต้น พร้อมทั้งแนวทางการจัดสรรกำไรจากการดำเนินการให้กับมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

๒.๒.๒ จัดซื้อครุภัณฑ์ห้องพักอาคารที่พักบุคลากร บางคล้า จำนวนเงิน ๕,๓๔๖,๓๐๐ บาท อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามมติที่ประชุม

๒.๓ งบประมาณการจัดการศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัย

๒.๓.๑ เงินรายได้บัณฑิตวิทยาลัย จำนวนเงิน ๑๔,๔๖๔,๒๐๐ บาท

๒.๓.๒ เงินทุนประเดิมบัณฑิตวิทยาลัย จำนวนเงิน ๒,๗๔๒,๗๐๐ บาท อยู่ระหว่างการดำเนินการนำส่งเงินที่ใช้จ่ายจากทุนประเดิมคืนมหาวิทยาลัยตามมติที่ประชุม

๓. พิจารณาแผนพัฒนาสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ อยู่ระหว่างการทบทวนแผนพัฒนาสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง และนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณา

๔. พิจารณา (ร่าง) บัญชีเงินเดือนแบบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ รองอธิการบดีบริหารฯ และหน่วยงานบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับงบประมาณ และเปรียบเทียบอัตราการปรับเพิ่มกับจำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับเรียบร้อยแล้ว ซึ่งนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ในระเบียบวาระที่ ๓.๑

๕. พิจารณาผลการแจ้งสรุปผลการตรวจประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินอยู่ระหว่างการดำเนินการตามมติที่ประชุม

๖. พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการ พ.ศ. .... งานเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำตารางเปรียบเทียบเรียบร้อยแล้ว โดยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในระเบียบวาระที่ ๔.๔



๗. ผลการพิจารณาสถานภาพของส่วนงานภายใน

๗.๑ บัณฑิตวิทยาลัยกำลังดำเนินการปรับแก้รายละเอียดวัตถุประสงค์ การดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารในโครงการจัดตั้ง ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยกำลังดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล และกำลังดำเนินการปรับแก้ไขรายละเอียดวัตถุประสงค์การดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารในโครงการจัดตั้ง ซึ่งจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในเดือนเมษายน ๒๕๕๗

๗.๒ สถาบันพัฒนาคุณภาพครู กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้รองอธิการบดีกิจการพิเศษฯ จัดทำ (ร่าง) โครงการจัดตั้งศูนย์ภาษาและอาเซียน ซึ่งจะนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

๗.๓ การยุบเลิกสถาบันพัฒนาคุณภาพครูอธิการบดีกำลังศึกษาว่าสมควรที่จะคงสถาบันพัฒนาคุณภาพครูไว้หรือไม่

๘. รายงานข้อมูลหลักสูตร และรายละเอียดอาจารย์ประจำหลักสูตร สำนัก ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนกำลังดำเนินการติดตามข้อมูลอาจารย์จากทุกคณะ ซึ่งอยู่ระหว่างการ ตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียด และจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ในเดือนเมษายน ๒๕๕๗

๙. ข้อมูลการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการบริหารจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง โดยคณะกรรมการกำลังจัดทำข้อมูลและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารจัดการศึกษาภาคพิเศษ เพื่อพิจารณา ซึ่งจะนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในเดือนเมษายน ๒๕๕๗

๑๐. การศึกษาและจัดทำระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนในการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และคณบดี งานนิติการกำลัง ศึกษา เพื่อจัดทำระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนในการประเมินผลงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และคณบดี

๑๑. พิจารณานุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๑.๑ โครงการศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพการท่องเที่ยวและ การโรงแรม “สัมมนาคารบางปะกง ปาร์ค” ผู้รับผิดชอบกำลังดำเนินการจัดทำข้อมูลงบดุลการดำเนินงาน ซึ่งจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗

๑๑.๒ อาคารฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (SMEs) ผู้รับผิดชอบกำลัง ดำเนินการจัดทำประมาณการรายรับ-รายจ่ายใหม่ ซึ่งจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๗

๑๒. การบริหารจัดการสาขาวิชา อธิการบดีมอบหมายให้รองอธิการบดีวิชาการ และวิจัยดำเนินการจัดประชุมประธานสาขาวิชา ซึ่งได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ และ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เพื่อพิจารณาบทบาทหน้าที่ของประธานสาขาวิชา และพิจารณาความจำเป็น ในการจัดทำข้อบังคับในการบริหารจัดการสาขาวิชา โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ประธานสาขาวิชา มี หน้าที่และความรับผิดชอบตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ วิธีการได้มาซึ่งประธานสาขาวิชา ประธานกลุ่มวิชาการระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยไม่ต้องจัดทำข้อบังคับ ทั้งนี้ได้นำหารือศาสตราจารย์สุชาติ เกาทอง เรียบร้อยแล้ว โดยเห็นชอบตามผลการประชุมข้างต้น

๑๓. การศึกษาว่าเหตุใดจึงกำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ และองค์ประกอบที่แท้จริงของคณะกรรมการพิจารณาบุคคลและติดตามประเมินผลการต่อ เวลาราชการว่าประกอบด้วยใครบ้าง เพื่อทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งงานนิติการได้ศึกษาข้อมูลแล้วปรากฏว่าไม่มีกฎหมายใดกำหนดให้กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการพิจารณาบุคคลและติดตามประเมินผลการต่อเวลาราชการ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะดำเนินการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

๑๔. พิจารณาผลการพิจารณาหนังสืออุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งไล่ออกจากพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสอบสวน

๑๕. การพิจารณาหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์

๑๕.๑ คณะกรรมการกถำหลักสูตร หลักสูตร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วมีประเด็นให้แก้ไขเอกสารและจัดหาอาจารย์ ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และให้นำเสนอ คณะกรรมการกถำหลักสูตรพิจารณาอีกครั้ง ซึ่งผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ดำเนินการแก้ไขเอกสาร ตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้วแต่ยังอยู่ระหว่างการรับสมัครอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ครบตามเกณฑ์ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการกถำหลักสูตร และ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับต่อไป

๑๕.๒ มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการจัดส่วนงานเพื่อสนับสนุนด้าน ประกันคุณภาพการศึกษา

๑๖. รายงานการเงิน และการบริหารจัดการการหารายได้ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีและคณะผู้บริหารกำลังดำเนินการจัดทำแผนการหารายได้ ซึ่งจะนำเข้าพิจารณา ในคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าในเดือนเมษายนมีวันหยุดต่อเนื่องหลายวัน จึงขอเลื่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ จากวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ เรื่องเสนอจากคณะกรรมการ

๖.๒.๑ ทบทวนสถาบันพัฒนาคุณภาพครู

อธิการบดี นำเสนอว่าตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มอบอธิการบดีศึกษาว่าสมควรที่จะคงสถาบันพัฒนาคุณภาพครู ไว้หรือไม่ หากยังคงไว้สถาบันจะมีช่องทางในการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยอย่างไร หรือหาก ไม่หารายได้ ต้องศึกษาว่ามหาวิทยาลัยมีเงินสนับสนุนมากน้อยเพียงใด แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยใน การประชุมครั้งต่อไป นั้น จากการศึกษาพบว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เน้นย้ำ และให้



ความสำคัญในเรื่องของสถาบันพัฒนาครูมากขึ้น รวมทั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏหลายแห่งมีหน่วยงานนี้ และแนวโน้มจะมีบทบาทมากขึ้น เนื่องจากรองรับนโยบายระดับประเทศที่ต้องมีการพัฒนาครูอย่างเป็นระบบ จึงเห็นควรคงสถาบันพัฒนาคุณภาพไว้ โดยอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งผู้บริหารสถาบันที่มีความเหมาะสมเอง ไม่ควรมาจากการสรรหา ซึ่งหากเกิดปัญหาอธิการบดีสามารถแก้ปัญหาได้

คณบดีคณะครุศาสตร์นำเสนอว่า จากการที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาคุณภาพครู ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ สรวัยสุวรรณ ได้ลาออกทำให้การบริหารงานของสถาบันพัฒนาคุณภาพครูขาดความต่อเนื่อง ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยจึงเสนอให้ตั้งคณะกรรมการพิจารณาว่า ยังสมควรคงเป็นหน่วยงานภายในหรือไม่ ซึ่งให้ดำเนินการพร้อมกันกับการพิจารณาสถานภาพของบัณฑิตวิทยาลัย โดยมีคุณหญิงณัฐนนท์ ทวีสิน เป็นประธานกรรมการ ซึ่งสถาบันนี้ควรนำไปยุบรวมกับศูนย์ภาษาหรืออาเซียน โดยจัดอบรมเพื่อให้บริการทางวิชาการ ทำหน้าที่ประสานบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้ การพัฒนาครูเพื่อผลิตครู คณะกรรมการหารือกันว่าผู้ทำหน้าที่ผลิตครู คือ คณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการร่วมกันกับสถาบันพัฒนาคุณภาพครูในการพัฒนาครู ทั้งนี้ความสำคัญในการพัฒนาครู หากเรามอบหน้าที่ให้ศูนย์ภาษาและอาเซียน ก็จะสามารถดำเนินการได้ โดยเสนอให้มีการยุบรวม แต่ยังคงบทบาทในการพัฒนาคุณภาพครูไว้

ที่ประชุมมีข้ออภิปราย และข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยที่ผลิตครู ดังนั้น จำเป็นต้องมีสถาบันพัฒนาคุณภาพครู

๒. สถาบันพัฒนาครูเป็นพันธกิจและยุทธศาสตร์ของชาติ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการในการพัฒนาครูให้มีมาตรฐานวิชาชีพขั้นสูง มีวุฒิภาวะสูงขึ้น

๓. การพัฒนาคุณภาพครูให้เกิดความเข้มแข็ง เกิดพลังในการขับเคลื่อน ไม่ควรนำพันธกิจอื่นมารวมไว้

๔. มหาวิทยาลัยควรจัดโครงการพัฒนาครูในเขตพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยของบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก และเชิญผู้ทรงคุณวุฒิหรืออาจารย์ที่มีชื่อเสียงเพื่อมาเป็นวิทยากร โดยให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อสร้างการยอมรับและชื่อเสียงอันจะนำมาซึ่งการหารายได้

#### มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้คงสถาบันพัฒนาคุณภาพครูไว้ โดยบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่คล่องตัวและมีบทบาทสูง ไม่ควรไปอยู่ร่วมกับคณะหรือหน่วยงานใด

๒. มอบอธิการบดีเร่งดำเนินการหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาคุณภาพครู เพื่อวางหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการ แล้วจึงดำเนินการจัดทำข้อบังคับเพื่อรองรับต่อไป

เมื่อไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องอื่นใด นายกสภามหาวิทยาลัยขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านแล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐น.

(นางนฤชล เรือนงาม)

(นางสาวประนอม เงินบุคคล)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสาวดาเรศ วีระพันธ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม