

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ครั้งที่ ๔/๒๕๔๗

วันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร	ศรีสอ้าน	นายกสภาประจำสถาบัน	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก	เทพสุภรณ์กุล	อุปนายกสภาประจำสถาบัน	กรรมการ
๓. นายจ่านงค์	สวามประจำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายโชคชัย	ช่วยณรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายญาณพล	แสงสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายปรีชา	คชสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง	พิธิยานุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์	สรวยสุวรรณ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐. ดร.อำนาจ	ป้าอ้าย	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. นายโชค	ตันศิริ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิสา	เมลานนท์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทัศนาศนา	มุงประภาต	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๔. นางพนิต	ศุภอักษร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ

และเลขานุการ

ผู้ไม่สามารถเข้าประชุมได้

๑. นายแพทย์ชูชัย	ศรธานี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นายพินิจ	สุเสาร์จ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิติมาวดี	เจริญรัชต์	ผู้แทนผู้บริหาร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.ลักขณาพร	โรจน์พิทักษ์กุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. น.ส.จิตติมา	ศรีวรรณโสภณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/เริ่มประชุมเวลา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม
ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
ราชนครินทร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เสนอประธานคณะกรรมการสรรหานายก
สภามหาวิทยาลัย ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ ทำหน้าที่ประธานสภาในช่วงการสรรหานายก
สภา

ประธาน ให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ซึ่งแจ้งขั้นตอนการดำเนินงาน
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายก
สภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวน ๓ ราย เรียงลำดับอักษร ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. พลเอกเชษฐา | ฐานะจาโร |
| ๒. ดร.พนม | พงษ์ไพบูลย์ |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร | ศรีสอ้าน |

มีรายละเอียดการสรรหานายกสภา คือ

เสนอโดยรายบุคคล

- ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน จำนวน ๔ ราย
- พลเอกเชษฐา ฐานะจาโร จำนวน ๑ ราย

เสนอโดยหน่วยงาน

- ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน จำนวน ๒ หน่วยงาน

- คร.พนม พงษ์ไพบูลย์ จำนวน ๑ หน่วยงาน
มติที่ประชุม ให้มีการลงคะแนนลับ มติที่ประชุมให้มี...
และนางพนิต สุภอักษร เป็นกรรมการนับคะแนน ผลการลง
คร.วิจิตร ศรีสอาน ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งจากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม และให้ดำเนินการ
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๕.๒ การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
เลขานุการคณะกรรมการสรรหา ซึ่งแจ้งขั้นตอนการดำเนินงาน ตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการ
สภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวน ๒๖ ราย คณะกรรมการ
สรรหา มีการประชุมพิจารณาคุณสมบัติ และจัดกลุ่มสาขาความเชี่ยวชาญ เหลือ ๒๒ ราย นำเสนอสภา
มหาวิทยาลัย พิจารณา ๑๑ ท่าน ตามสาขาความเชี่ยวชาญ (ดังเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมมีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะในการสรรหากรรมการสภา
มหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ คือ ควรมีการกำหนดให้ชัดเจนว่าผู้เสนอชื่อมีสิทธิ์ในการเสนอชื่อผู้ทรง
คุณวุฒิ ได้จำนวนกี่คน

มติที่ประชุม ให้มีการลงคะแนนลับ มอบ ดร.อำนาจ ป่าอ้าย ผศ.นิสา
เมลานนท์ และ ผศ.สุทัศน์ มุขประภาต เป็นกรรมการตรวจนับคะแนน ผลการลงคะแนนลับ
ปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือก และให้ดำเนินการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป มีรายชื่อดังนี้

๑. สาขาการศึกษา ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์
๒. สาขามนุษยศาสตร์ ได้แก่ ดร.วิโรจน์ ศรีโภค
๓. สาขาสังคมศาสตร์ ได้แก่ นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร
๔. สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ นายแพทย์ชูชัย ศรีขำ
๕. สาขางบประมาณและการเงิน ได้แก่ นายญาณพล แสงสันต์
๖. สาขาการบริหารงานบุคคล ได้แก่ ดร.สุชาติ เมืองแก้ว
๗. สาขากฎหมายและการปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้แก่ นายบุญทอง เตียรประเสริฐ
๘. สาขาการศาสนา ศิลป และวัฒนธรรม
ได้แก่ นายจ่านงค์ สวมประคำ
๙. สาขาบริหารธุรกิจ ได้แก่ นายไชยวัฒน์ เตรียมสันติภาพ
๑๐. สาขาเกษตร ได้แก่ นายโชคชัย ช่วยณรงค์

๑๑. สาขาอื่น ๆ / ศิษย์เก่า ได้แก่ นายปรีชา คชสิทธิ์

๕.๓ การสรรหากรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ประธานคณะกรรมการสรรหา ซึ่งแจ้ง /๕.๓ การสรรหา...

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการสรรหา มีการประชุมพิจารณาคุณสมบัติ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย เรียงตามลำดับอักษร ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิศักดิ์ ทิพยมหิษ์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธร สุนทรายุทธ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทพสุภรณ์กุล

ที่ประชุมมีมติให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์การบริหาร มหาวิทยาลัย คนละ ๑๕ นาที โดยไม่มีการซักถาม โดยมีประเด็นการพิจารณาความครอบคลุมของ วิสัยทัศน์ ๕ ด้าน ได้แก่

๑. การบริหารศูนย์บางคล้า
๒. นโยบายด้านวิชาการ
๓. กิจการนักศึกษา
๔. การพัฒนาอาจารย์
๕. การพัฒนาองค์กร

ที่ประชุมให้เชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อ แสดงวิสัยทัศน์เรียงลำดับอักษร
ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิศักดิ์ ทิพยมหิษ์

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ สรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารและการจัดการเรียนการสอนทางด้าน Information Technology ภายในสิ้นปีการศึกษา ๒๕๔๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์จะต้องเป็นมหาวิทยาลัยแบบ Cyber Campus โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนในทุกรูปแบบ

๒. ผลักดันให้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ก้าวสู่สถาบันการอุดมศึกษาระดับ World Class

๓. เน้นการวิจัยและพัฒนาบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในท้องถิ่นและสากล

๔. ใช้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ศูนย์บางคล้า เป็นสถาบัน
การพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. แสวงหารายได้ เงินทุนจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก
ประเทศ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางด้านความมั่นคงทางการเงิน /๕. แสวงหารายได้ ...
ประสิทธิภาพ มีประโยชน์และประหยัด

๖. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการ
ปฏิบัติงาน

๗. บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์โดยการกระจายอำนาจ
การบริหาร ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และจะป้องกันทรัพย์สินของ
มหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ ถูกต้องตามกระบวนการตรวจสอบรายได้ และใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า
และเกิดประโยชน์สูงแก่นักศึกษาและบุคลากรทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชร สุนทรายุทธ

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ราชนครินทร์ สรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นมหาวิทยาลัยประจำภาค
ตะวันออกเฉียงใต้ที่สมบูรณ์แบบด้านการสอนและวิจัย มีความเป็นเลิศทางครุศึกษาเป็นที่ยอมรับระดับภูมิภาค
ประเทศ และนานาชาติ เชี่ยวชาญด้านเกษตรอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและฝึกอบรม มีการใช้
เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดีที่สุดในการจัดการศึกษาและการบริหารงาน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการ
เรียนที่มีวัฒนธรรมเข้มแข็งแห่งความเป็น “ราชนครินทร์” อย่างแท้จริง

โดยจุดเน้นการพัฒนาเพื่อให้เกิดอย่างเร่งด่วน คือ

๑. พัฒนารูปแบบการบริหารมหาวิทยาลัยหลักและวิทยาเขตเป็น
ระบบอิสระเน้นการบริหารที่คล่องตัว

๒. เร่งรัดปรับแก้ไขระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนา
มหาวิทยาลัย

๓. เชื่อมโยง E-Library ระหว่างมหาวิทยาลัยหลักและวิทยาเขต

๔. มีรองอธิการบดีฝ่าย IT ทำหน้าที่เป็น CIO

๕. สนับสนุนให้อาจารย์เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
มหาวิทยาลัย โดยเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรสายต่าง ๆ เช่น สาย ก ข และ ค เพื่อรองรับการพัฒนา
มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ตั้งศูนย์ข้อมูลเพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงใต้และศูนย์วิจัยอนาคตทาง
การศึกษา

๗. วิจัยพลังงานเทคโนโลยีท้องถิ่น รักษาสิ่งแวดล้อมในภาคตะวันออก
แบบยั่งยืน

๘. เป็นศูนย์กลางกีฬา ศิลปวัฒนธรรม แล /๘. เป็นศูนย์กลาง...
ตะวันออก - ศูนย์กีฬา จินศึกษา ศาลพระเจ้าตากและมูลนิธิพระเจ้าตาก

๙. พัฒนาจุดเด่นของความเป็น “ราชนครินทร์” ดังนี้

- หอเกียรติยศ (Hall of Fame)
- ศูนย์ฝึกอบรมไทย-ญี่ปุ่น ฝึกอบรมด้านเกษตรอุตสาหกรรม
- พิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำ (Under Water World)
- หอสูงราชนครินทร์ (Rajanagarindra Tower)
- สนามกอล์ฟ

๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทพสุภรณ์กุล

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ราชนครินทร์ สรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อปวงชน กระจายโอกาสทางการศึกษา
ระดับอุดมศึกษา ด้วยการจัดการศึกษาทางเลือกที่หลากหลายทั้งประเภทหลักสูตร รูปแบบการจัด และ
กระบวนการเรียนรู้

๒. เป็นคลังความรู้สำหรับสังคม ท้องถิ่น สร้างคุณค่า และวัฒนธรรม
ในการดำรงชีวิต

๓. จัดการศึกษาที่มีคุณภาพและคุณธรรมภายใต้บรรยากาศการ
เรียนรู้และแหล่งเรียนรู้ที่มีความหมายกับชีวิต และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔. ดำเนินภารกิจทุกด้านตามมาตรา ๗ โดยอาจารย์ และบุคลากร
ที่มีคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ เสนอยุทธศาสตร์ ๑๐
ประการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเป็นมหาวิทยาลัย

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของบุคลากรในหลักการ /
ปรัชญาอุดมศึกษา
- สร้างความเข้าใจให้ท้องถิ่นทราบถึงการเปลี่ยนแปลง
- สร้างจิตสำนึกร่วมของบุคลากร
- สร้างบรรยากาศทางวิชาการ

- สร้างบรรยากาศ “มหาวิทยาลัยน่าน้อย”
- พัฒนาให้มีศักยภาพสู่มาตรฐานอุดมศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างมหาวิทยาลัยปวงชน

- เพิ่มเป้าหมายการรับนักศึกษา /ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ...
- จูงใจให้กลุ่มนักศึกษาที่เร็ว
- ขยายการรับนักศึกษานอกเขตพื้นที่บริการ
- ใช้กลยุทธ์ให้นักเรียนศึกษาในโปรแกรมตามแผนกำลังคน
- พัฒนาและเปิดสอนโปรแกรมวิชาใหม่
- จัดรูปแบบการศึกษาที่หลากหลาย
- จัดให้มีระบบเทียบโอนผลการเรียน
- จัดการศึกษาต่อเนื่อง ประชาชนเพิ่มความรู้
- ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ใช้ E-Learning
- ตั้งศูนย์ให้การศึกษานอกมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างมหาวิทยาลัยคุณภาพ

- พัฒนาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพ
- การประกันคุณภาพการศึกษา
- การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต
- การพัฒนาบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารจัดการที่ดี

- จัดโครงสร้างองค์กรแบบแนวราบ ขนาดเหมาะสม
- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี
- ปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณสู่ระบบมุ่งเน้นผลงาน
- กำหนดภาระงานของบุคลากรทุกประเภท
- จัดระบบพนักงานราชการ
- พัฒนาระบบ ECS ให้มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ

- พัฒนาโปรแกรมวิชาสู่ความเป็นเลิศ
คณะละ ๑-๒ โปรแกรม
- ให้มีการทำวิจัยเพิ่มขึ้น และเน้นวิจัยแบบมีส่วนร่วม

- นักศึกษابัณฑิตศึกษาทำวิทยานิพนธ์ที่เสริมความเป็นเลิศ
- ส่งเสริมความเป็นเลิศด้านการวิจัย การวิจัยในงาน - หน่วยงาน ปีละ ๑ เรื่อง /● ส่งเสริมความเป็น...
- จัดประชุมสัมมนาเพื่อแสวงหาความเบนเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชี่ยวชาญด้านการผลิตและพัฒนาครู

- สร้างความเป็นเลิศการผลิตครูบางโปรแกรม
- การเปิดสอนนักศึกษาครูหลักสูตร ๕ ปีที่สัมพันธ์กับหน่วยงานผู้ใช้ครู
- ร่วมกับเขตพื้นที่และสถานศึกษาพัฒนาครูและผู้บริหาร ให้มีความเชี่ยวชาญในหน้าที่
- เป็นศูนย์กลางการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษปฏิบัติงานร่วมกับครู และผู้บริหารโรงเรียน เช่น จัดตั้งโรงเรียนร่วมพัฒนาวิชาชีพครู
- เปิดสอนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาศาขการศึกษที่ท้องถิ่นต้องการ เช่น ภาษาอังกฤษ วิทยาศาสตร์ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ

- สร้างเครือข่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้งระดับภูมิภาค ระดับชาติ และนานาชาติ
- สร้างเครือข่ายอุดมศึกษาในพื้นที่และภูมิภาค
- มีส่วนร่วมในเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสาร
- ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับเขตพื้นที่
- สร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า บัณฑิตกิตติมศักดิ์ อาจารย์อาวุโส ผู้ปกครอง องค์กรท้องถิ่น ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นหลักและที่พึ่งของท้องถิ่น

- พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ข้อมูล
- เป็นศูนย์บริหารจัดการความรู้
- เปิดโอกาสให้นักเรียน ประชาชนใช้แหล่งเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย

- ส่งเสริมให้ศูนย์วิทยาศาสตร์ให้บริการแก่โรงเรียนและท้องถิ่น
 - ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยร่วมกับท้องถิ่นทำหน้าที่เป็นหน่วยเฝ้าระวัง ปัญหาสังคม สิ่งแวดล้อม ฯลฯ
 - สนับสนุนให้มีการสำรวจ ^{๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗ ๑๘ ๑๙ ๒๐ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙ ๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙ ๕๐} /●สนับสนุนให้มี... มาเป็นฐานในการร่วมแก้ไข
 - ส่งเสริมให้คณะ/โปรแกรม บูรณาการการเรียนการสอนร่วมกับท้องถิ่น “ร่วมคิด ร่วมเรียนรู้ ร่วมวิจัย”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ร่วมแก้ปัญหาของชาติ และสร้างความภูมิใจ

ในความเป็นไทย

- ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนระดับฐานราก
- สนับสนุนให้นักศึกษาเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นห้องปฏิบัติการ
- สนับสนุนการทำวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชน
- ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ประกอบการในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ส่งเสริมการมีบทบาทในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน
- ส่งเสริมวิชาชีพป้องกัน กิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ พัฒนาการใช้ศูนย์บางคล้าให้เต็มศักยภาพ

- ทบทวนการใช้ประโยชน์ศูนย์บางคล้า
- จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมที่ท้องถิ่นต้องการ
- จัดโครงการ/กิจกรรมใช้ประโยชน์จากศูนย์วิทยาศาสตร์
- จัดทำศูนย์ฝึกกีฬา ค่ายลูกเสือ ค่ายท่องเที่ยว
- จัดศูนย์เกษตรตัวอย่าง
- จัดศูนย์ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี

มติที่ประชุม ให้มีการลงคะแนนลับ มอบ นายจ่านงค์ สวมประจำ นายโชคชัย ช่วยณรงค์ และนายปรีชา คชสิทธิ์ เป็นกรรมการตรวจนับคะแนน ผลการลงคะแนนลับปรากฏว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทพสุภรณ์กุล ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งจากจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ที่เข้าประชุม และให้ดำเนินการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๕.๔ พิจารณาคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ปี ๒๕๔๖

/๕.๔ พิจารณาคำขอตั้ง...

ผู้อำนวยการสำนักวางแผนและพัฒนา

คำขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๔๖ ในส่วนของเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย คือ งบ บ.กศ. และงบ กศ.พท.
การจัดสรรอยู่ภายใต้การจัดสรรตามโครงสร้างเดิม และได้ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณ
ของมหาวิทยาลัยแล้ว การประมาณการรายรับมีการประมาณการไว้สูง เพราะมหาวิทยาลัยมีการ
ประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงชุมชน จึงนำเสนอคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๔๖
ทั้งงบ บ.กศ. และ กศ.พท. เพื่อดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

๑) งบ บ.กศ. จำนวนเงิน ๔๑,๑๕๕,๖๔๘ บาท

๒) งบ กศ.พท. จำนวนเงิน ๑๑๕,๘๘๓,๐๖๕ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๖๑,๐๓๘,๗๑๓ บาท

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เอกสารการนำเสนอ ควรแสดงถึงผลลัพธ์การผลิตบัณฑิต หรือ
การทำวิจัย

ความสำเร็จ ทุก ๖ เดือน

หน่วยงานที่สอดคล้องกับรัฐบาล

๒. ควรกำหนดตัวชี้วัด KPI ของโครงการ ว่าอะไรบ้างเป็นตัวชี้วัด

๓. ไม่แสดงถึงงบประมาณการควบคุมคุณภาพของบัณฑิตในแต่ละ
๔. การเสนองบประมาณ ควรนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ ควบคู่กัน
๕. รายละเอียดการขอตั้งงบประมาณมีข้อมูลมาก ควรส่งเอกสารให้
กรรมการได้ศึกษาก่อนล่วงหน้าอย่างน้อย ๗ วัน

๖. งบประมาณการจำนวนนักศึกษาสูงมาก ไม่แน่ใจว่าจะได้ตาม
เป้าหมายหรือไม่ ให้ตรวจสอบตัวเลขให้ชัดเจน

๗. งบค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้น ซึ่งไม่สอดคล้องกับนโยบายประหยัด
มติที่ประชุม อนุมัติเพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดย
ให้นำข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยไปดำเนินการ ภายในระยะเวลา ๓ เดือน และเสนอสภามหาวิทยาลัย
พิจารณาอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ที่ประชุมให้นำเสนอผลการสรุบนายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป โดยยังไม่ต้องรับรองรายงานการประชุม

๖.๒ นัดประชุมครั้งต่อไป วันเสาร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

น.ส.ลักขณาพร โรจน์พิทักษ์กุล

น.ส.จิตติมา ศรีวรรณโสภณ

ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางพนิต สุภอักษร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
