



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผลงาน” หมายความว่า คู่มือปฏิบัติงานหลัก ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน หรืองานวิจัย หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

“การพิจารณาผลงาน” หมายความว่า การอ่าน การตรวจประเมินคุณภาพของผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อประกอบการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานแต่ละระดับ และแต่ละรายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในอัตรา ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ	อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท
(๒) ระดับชำนาญงานพิเศษ และระดับชำนาญการพิเศษ	อัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท
(๓) ระดับเชี่ยวชาญ	อัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท
(๔) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	อัตราคนละ ๔,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสิทธิ์)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์