



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น การสอนแบบบรรยาย การสอนแบบปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ งานนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า การศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

/“ภาระงาน...

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

“ภาระงานพัฒนานักเรียน นักศึกษา” หมายความว่า งานอาจารย์ที่ปรึกษาของนักเรียน นักศึกษา และงานช่วยเหลือกิจกรรมอันเกี่ยวเนื่องกับงานกิจการนักเรียน นักศึกษา งานที่ปรึกษาองค์การนักศึกษา ชมรม และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

“ภาระงานอื่น ๆ” หมายความว่า งานเฉพาะกิจอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยหรือคณะมอบหมายที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี รองหัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต และให้หมายความรวมถึงประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานสาขาวิชา และผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่อธิการบดีประกาศ กำหนด

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาระงานสอน
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) ภาระงานพัฒนานักเรียน นักศึกษา
- (๖) ภาระงานอื่น ๆ

ข้อ ๖ ภาระงานของผู้บริหาร นอกจากต้องครอบคลุมกลุ่มภาระงานตามข้อ ๕ แล้ว ต้องมีภาระงานด้านการบริหารในความรับผิดชอบของผู้บริหารแต่ละรายให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีกำหนดรวมตลอดทั้งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ได้แสดงไว้ก่อนเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำคณะกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ละรายในแต่ละภาคการศึกษาให้สอดคล้องกับพันธกิจและตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญ ความพร้อมของแต่ละบุคคล การได้รับค่าตอบแทน และการใช้ศักยภาพของผู้นั้นให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ จะกำหนดสัดส่วนภาระงานตามข้อ ๕ ด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านมากน้อยได้ตามความเหมาะสม แต่ต้องมีภาระงานต่อสัปดาห์ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ ๕

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรายได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารด้วยพร้อมกัน ให้มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดภาระงานที่ต้องปฏิบัติในหน้าที่ผู้บริหารให้ชัดเจนเป็นเบื้องต้นว่า ต้องมีภาระงานสำหรับหน้าที่ผู้บริหารนั้น ๆ ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละกี่ชั่วโมง และเมื่อหักภาระงานดังกล่าวจากภาระงานขั้นต่ำ ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์แล้ว ให้ดำเนินการตามความในวรรคแรกสำหรับภาระงานที่เหลืออยู่โดยอนุโลม เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจให้มีแต่เฉพาะภาระงานที่ต้องปฏิบัติในหน้าที่ผู้บริหารเต็มเวลา และไม่ต้องมีภาระงานอื่นก็ได้

ข้อ ๘ ภายใต้บังคับข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรายได้ได้รับมอบหมายให้มีภาระงานสอนเฉพาะที่เป็นการสอนแบบบรรยายหรือการสอนแบบปฏิบัติการเกินกว่า ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยอาจจ่ายค่าตอบแทนให้สำหรับภาระงานสอนส่วนเกินนั้นได้อีกไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย แต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือเทียบเท่า ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามข้อนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือแนวปฏิบัติ ของข้อบังคับนี้ และเสนอให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ ตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รัตนานุกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์