



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบที่หนึ่งของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้มีองค์ประกอบในการประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานมีส่วนคะแนนร้อยละเจ็ดสิบ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการมีส่วนคะแนนร้อยละสามสิบ

ให้นำภาระงานทั้งหมดของอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้บริหาร มาประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละเจ็ดสิบตามข้อบังคับนี้

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. กำหนดสมรรถนะและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามสมรรถนะของข้าราชการแต่ละตำแหน่งรวมตลอดทั้งจำนวนวันลาที่อาจเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกวรรคสองของข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ และข้อ ๗/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๗/๑ ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้ประเมิน

(๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติราชการของอธิการบดี โดยให้ดำเนินการประเมินภายหลังวันที่ ๑ มิถุนายน และ ๑ ธันวาคมแล้วแต่กรณี และมีให้นำความในข้อ ๕ มาใช้บังคับกับการประเมินดังกล่าว

(๒) ให้อธิการบดีประเมินผลการปฏิบัติราชการของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี โดยในการประเมินรองอธิการบดี ให้ประเมินหลังวันที่ ๒๐ พฤษภาคม และ ๒๐ พฤศจิกายน แล้วแต่กรณี และมีให้นำความในข้อ ๕ มาใช้บังคับกับการประเมินดังกล่าว

(๓) ให้คณบดีประเมินผลการปฏิบัติราชการของรองคณบดี ประธานหลักสูตร ประธานสาขาวิชา ประธานกลุ่มวิชา และหรือผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากอง และข้าราชการในสังกัด

(๔) ให้หัวหน้าหน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ผู้บริหารตาม (๒) (๓) จะมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งนั้น ประเมินการปฏิบัติราชการแทนก็ได้ แต่ต้องทำเป็นคำสั่งมอบอำนาจ

ข้อ ๗/๒ การดำเนินการประเมิน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ภายในวันที่ ๕ เมษายน และ ๕ ตุลาคม ให้คณบดีแจ้งให้บุคลากรที่สังกัด คณะมาลงชื่อรับมอบแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้บุคลากรจัดทำเอกสารดังกล่าวให้เรียบร้อย และส่งคืนคณบดีภายในวันที่ ๒๐ เมษายน หรือ ๒๐ ตุลาคม แล้วแต่กรณี บุคลากรผู้ใดไม่จัดทำเอกสาร ตามกำหนดเวลาดังกล่าว ให้คณบดีบันทึกไว้เป็นหลักฐาน และคณบดีหรืออธิการบดีจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่บุคคลนั้นมิได้

(๒) ให้คณบดีดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรในคณะให้แล้วเสร็จและส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการกลั่นกรอง ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม หรือ ๕ พฤศจิกายน แล้วแต่กรณี คณบดีผู้ใดไม่ดำเนินการภายในกำหนดเวลาดังกล่าว อธิการบดีจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้คณบดีผู้นั้นมิได้ และให้บันทึกความล่าช้านั้นเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณบดีประจำปี

(๓) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาว่าการประเมินนั้นชอบด้วยหลักเกณฑ์ และมาตรฐานและเป็นธรรมหรือไม่ เพื่อนำเสนออธิการบดีภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม หรือ ๒๐ พฤศจิกายน แล้วแต่กรณี ในกรณีที่คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาไม่แล้วเสร็จให้ถือว่าคณะกรรมการกลั่นกรองเห็นว่าการประเมินนั้นชอบแล้ว และอธิการบดีจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กรรมการในคณะกรรมการกลั่นกรองมิได้

(๔) ให้อธิการบดีพิจารณาผลการประเมินของคณบดีแล้วส่งเลื่อนเงินเดือนให้บุคลากรตามข้อเสนอของคณบดี เว้นแต่ปรากฏหลักฐานว่าการประเมินหรือข้อเสนอไม่ชอบด้วยหลักเกณฑ์ หรือมาตรฐาน หรือไม่เป็นธรรม หรือเกินกรอบวงเงินที่คณะได้รับการจัดสรร ในกรณีเช่นนั้นให้อธิการบดีแจ้งให้คณบดีทราบและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ อธิการบดีต้องออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ มิถุนายน หรือ ๑ ธันวาคม แล้วแต่กรณี ในกรณีที่อธิการบดีมิได้ดำเนินการตามกำหนดเวลาดังกล่าว นายกสภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่อธิการบดีมิได้

/(๕) ให้นำความใน (๑)...

(๕) ให้นำความใน (๑) ถึง (๔) มาใช้บังคับกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ในหน่วยงานตามข้อ ๗/๑ (๔) ด้วยโดยอนุโลม”

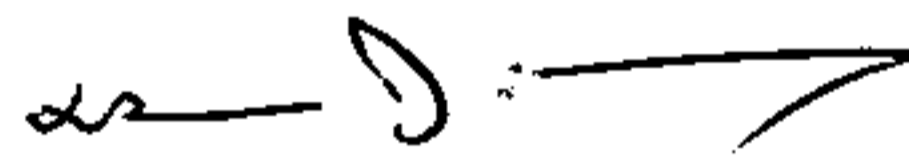
ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกตำแหน่ง และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการ โดยให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีทุกคนนอกจาก (๑) เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๗ ในระหว่างที่อธิการบดียังมีได้กำหนดสมรรถนะและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการตาม  
ข้อ ๕ วรรคสี่ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ.  
๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้นำประกาศที่เกี่ยวข้องที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับ  
นี้ใช้บังคับใช้บังคับไปพลางก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์