



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยรองรับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญงานหรือชำนาญการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปลี่ยนสัญญาจ้างจากระยะที่ ๒ เป็นสัญญาจ้างระยะที่ ๓ โดยมีต้องรอให้ครบกำหนดเวลาหกปีตามข้อ ๒๑ วรรคหนึ่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอาจได้รับสวัสดิการ เงินเพิ่ม การครองชีพ เงินเพิ่ม เงินค่าตอบแทนวิชาชีพ เงินค่าประสบการณ์ หรือค่าตอบแทนอื่นตามที่มหาวิทยาลัย กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๓ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากงานเพราะเกษียณอายุ และได้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีบริบูรณ์ติดต่อกัน ให้ได้รับเงินขวัญถุงเป็นจำนวนสองเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย โดยใช้งบประมาณจากกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกบัญญัติแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้บัญญัติแนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

บัญชีแนบท้าย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง/บาท
วิชาการ	ศาสตราจารย์	-	๙๙,๘๔๐ ๙๖,๖๒๐
	รองศาสตราจารย์	-	๙๑,๔๗๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๗๗,๓๕๐
	อาจารย์		๕๖,๖๘๐
	- ปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐	
	- ปริญญาโท	๒๒,๗๕๐	
- ปริญญาเอก	๒๗,๓๐๐		
อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ			
- ปริญญาโท	๒๘,๐๐๐		
- ปริญญาเอก	๓๓,๖๐๐		
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๓๗,๗๘๐	๙๑,๔๗๐
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	๓๐,๖๖๐	๗๗,๓๕๐
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๕๐,๓๗๐	๙๖,๖๒๐
	เชี่ยวชาญ	๓๖,๑๑๐	๘๙,๗๖๐
	ชำนาญการพิเศษ	๒๕,๔๗๐	๗๕,๙๑๐
	ชำนาญการ	๑๗,๓๑๐	๕๖,๖๘๐
	ปฏิบัติการ		๓๔,๙๗๐
	- ปริญญาตรี	๑๗,๒๕๐	
- ปริญญาโท	๒๐,๑๓๐		
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	๑๗,๗๓๐	๗๑,๒๗๐
	ชำนาญงาน	๑๑,๗๒๐	๕๐,๓๘๐
	ปฏิบัติงาน		๒๗,๓๒๐
	- ปวส.หรือเทียบเท่า (๑๑,๕๐๐)	๑๓,๒๓๐	
	- ปวท. (๑๐,๘๔๐)	๑๒,๔๗๐	
	- ปวช.(๙,๔๐๐)	๑๐,๘๑๐	