



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“บุคลากรชาวต่างประเทศ” หมายความว่า ผู้ที่ไม่มีสัญชาติไทย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในกรณีมีความจำเป็นต้องได้บุคลากรชาวต่างประเทศมาเพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนภาษา หรือวิชาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจะจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศเพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนตามข้อบังคับนี้ก็ได้

จำนวน และอัตราเงินเดือน สวัสดิการ เงินเพิ่มการครองชีพ หรือค่าตอบแทนอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ บุคลากรชาวต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยจะจ้างตามข้อ ๔ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบปีขึ้นไปแต่ไม่เกินเจ็ดสิบปี

(๒) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ตรงตามหน้าที่ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๓) เป็นผู้เข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(๔) อยู่ในฐานะที่จะได้รับใบอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวได้ เมื่อได้ลงนามในสัญญาจ้างแล้ว

(๕) ไม่เป็นผู้มีประวัติอันไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอน

(๖) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๖ การจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ ให้ดำเนินการโดยการคัดเลือก หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. ประกาศกำหนด

/ข้อ ๗ ให้อธิการบดีหรือ...

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ทำสัญญาจ้าง และเลิกจ้างหรือยกเลิกสัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ สัญญาจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศปกติให้มีระยะเวลาการจ้างครั้งละไม่เกินหนึ่งปี และสามารถต่อสัญญาจ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง แต่ในกรณีที่เป็นการสมควรเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย จะขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเพื่อจ้างคราวละมากกว่าหนึ่งปีก็ได้

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญาจ้าง การเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้ทำสัญญาจ้างคราวละมากกว่าหนึ่งปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๐ การต่อสัญญาจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศให้ทำได้เมื่อได้จัดให้มีการประเมินผลการทำงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและตามสัญญาแล้ว

การขอต่อสัญญาจ้าง และการประเมินผลการทำงาน ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง อธิการบดีจะปรับเงินเดือนให้สูงขึ้นก็ได้ตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๑ การลาหยุดของบุคลากรชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๒ บุคลากรชาวต่างประเทศออกจากงานเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ครบสัญญาจ้าง

(๓) ลาออก

(๔) อธิการบดีสั่งให้ออก ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างเพราะเหตุ

(ก) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยสม่ำเสมอ

(ข) ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันเกินเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(ค) ละเลยไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามสัญญาจ้าง

(ง) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

(จ) เหตุอื่นที่กำหนดในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ บุคลากรชาวต่างประเทศมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้บุคลากรชาวต่างประเทศที่ทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาจ้างนั้นต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์