

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันเสาร์ที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องมหาชนก ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
 และประชุมออนไลน์ ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์พินิติ	รตชนานุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษชงทอง	จันทรางศุ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์พิเศษยุวัฒน์	วุฒิเมธี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ศาสตราจารย์พฤทธิ	ศิริบรรณพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นางสาวเฟื่องฟ้า	เทียนประภาสสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายกิตติรัตน์	มังคละศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายมานัส	ทาร์ตน์ใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสมชัย	ว่องอรุณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์สิริ	ชัยเสรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางสาวลาภรณ์	บัวสาย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. รองศาสตราจารย์ดวงพร	ภูษะกา	อธิการบดี	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พอเจตน์	ธรรมศิริขวัญ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๔. นางบุญมี	ศรีสุข	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๕. นายเมธี	พรมศิลา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุรีย์พร	ธรรมิกพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. นายธรรมรัตน์	สิมะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๘. รองศาสตราจารย์กุลวดี	โรจน์ไพศาลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน	นิธิไชโย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร	ขุนคำ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. นายวิทยา	เต่าสา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายมนตรี	นุมนาม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ไปต่างประเทศ)
-------------	--------	------------------------------------	------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวประนอม	เงินบุคคล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวจิตติมา	ศรีวรรณโสภณ	รักษาการหัวหน้าสำนักงานสภาฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาววิภาวรรณ	ปิ่นศิริ	รองหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๔. นางสาวจุฬารัตน์	วิโรจน์วัฒนกุล	หัวหน้างานเลขานุการผู้บริหาร	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๕. นางวสุนธรา	นันทะเสน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม

๖. นางสาวศิริเพ็ญ	ประมงคล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๗. นางสาวนฤพร	เพ็งจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๘. นายใหม่	เดชอุดม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการควบคุมระบบฯ
๙. นายจักรกริช	ไชยเนตร	อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุมผ่านระบบการประชุมออนไลน์แสดงตนในระบบสารสนเทศครบถ้วนแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยจึงเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ดวงพร ภู่มะกา ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่าด้วยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ดวงพร ภู่มะกา ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผลทำให้รองอธิการบดีทั้งหมดพ้นจากตำแหน่ง ทำให้นางนฤชล เรือนงาม เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และนายณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในสภามหาวิทยาลัยต่อไปได้

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การแต่งตั้งรองอธิการบดี

รองศาสตราจารย์ดวงพร ภู่มะกา อธิการบดี เสนอแต่งตั้งนางนฤชล เรือนงาม ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเพียง ๑ อัตราไปก่อน เพื่อปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ที่ประชุมมีข้ออภิปราย และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. สถานะของบุคคลที่อธิการบดีจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีไม่ได้ เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพราะฉะนั้นควรพิจารณาก่อนว่ากระบวนการในการดำเนินการถูกต้องหรือไม่

๒. ควรมอบหมายให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยไปพลางก่อน แล้วนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งรองอธิการบดี

มติที่ประชุม นัดประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาระเบียบวาระการแต่งตั้งรองอธิการบดี ในวันเสาร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น.

๑.๓ การมอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เนื่องจากเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากการเป็นรองอธิการบดี ที่ประชุมจึงเสนอให้อธิการบดีมอบหมายให้บุคลากรคนหนึ่งเข้ามาปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยในการประชุมในวันนี้ หรืออธิการบดีจะปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก็ได้

อธิการบดีจึงเสนอต่อที่ประชุมว่าขอปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งนี้ไปพลางก่อน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้รองศาสตราจารย์ดวงพร ภู่มะกา ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และแจ้งเวียนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ๒๓ คน ส่งแบบฟอร์มรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข จำนวน ๓ คน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

๒.๒ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ลับ) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ดวงพร ภูษะกา อธิการบดี กล่าวนำเสนอการขับเคลื่อนแผนงานเพื่อเตรียมความพร้อมด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมุ่งสู่การเป็น Net Zero ของจังหวัดฉะเชิงเทราและการศึกษาความต้องการในการพัฒนาศักยภาพกำลังคนสำหรับทุกภาคส่วน และการใช้ประโยชน์พื้นที่เพื่อจัด Zoning รองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งมีการทำ MOU เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ และทำแผนพัฒนาบูรณาการกับจังหวัดซึ่งนำไปสู่การทำ Green City ในวันนั้น ภาศิความร่วมมือ ตั้งแต่อบก. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และหลายส่วนในภาค EEC ได้มาขับเคลื่อนและประกาศว่าจะเป็น Net Zero ๒๐๕๐ การดำเนินงานในครั้งนั้มหาวิทยาลัยและแต่ละคณะได้ผนึกกำลังร่วมกัน นำข้อมูลในเรื่ององค์ความรู้ต่าง ๆ มาพัฒนา มีการทำความร่วมมือ กับ สกร. คือ ทำการเรียนรู้อุตสาหกรรมในเรื่องการสร้างการรับรู้และรุกในเครือข่ายความร่วมมือจะมีทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม หน่วยงานต่าง ๆ ได้มากำหนดเป้าร่วมกัน ตั้งแต่การสร้างการรับรู้ในเรื่องของก๊าซเรือนกระจก การทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อต่อยอดกับหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้เห็นต้นทุนของการทำงานของหน่วยงานต่างๆ โครงการหลายโครงการสามารถทำงานโดยไม่ทับซ้อนกัน และยังมีกลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมหลัก ได้เชิญหน่วยงานของภาคอุตสาหกรรมมาระดมความคิดเห็นว่ามีหน่วยงานไหนที่ต้องการในเรื่องอุตสาหกรรมเรื่องของก๊าซเรือนกระจกบ้าง ซึ่งมีกลุ่มอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนกัน เช่น กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า กลุ่มอุตสาหกรรมเกษตรอาหารแปรรูป กลุ่มอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว และกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงาน และกลุ่มที่เป็น SME ต่าง ๆ

ทั้งนี้ ขออนุญาตให้นายจักรกริช ไชยเนตร เป็นผู้นำเสนอ

นายจักรกริช ไชยเนตร อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นำเสนอว่าหลังจากที่ได้ทำ MOU แล้ว มีการจัดกิจกรรมในลักษณะของการวิเคราะห์ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มภาคประชาสังคม กลุ่มภาคอุตสาหกรรม หรือแม้กระทั่งกลุ่มสถานศึกษาเพื่อหาความต้องการว่าแต่ละกลุ่มมีความต้องการให้มหาวิทยาลัยไปสนับสนุนหรือไปหนุนเสริมในประเด็นของ Net Zero อะไรบ้าง ซึ่งกิจกรรมนี้มีการวิเคราะห์เพื่อนำประเด็นมาทำหลักสูตร จังหวัดฉะเชิงเทรา มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนมองว่าจังหวัดมีศักยภาพในการลดก๊าซเรือนกระจก ทุกหน่วยงานลงความเห็นกันว่าจะเป็นไปได้หรือไม่ว่าจะทำ Net Zero ของจังหวัดฉะเชิงเทราในปี ๒๐๕๐

กิจกรรมของมหาวิทยาลัยหลังจากทำ MOU แล้ว คือ

๑. การติดตามและประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก เนื่องจากจังหวัดได้ว่าจ้างบริษัทให้มาศึกษาเรื่องศักยภาพของการลดก๊าซเรือนกระจก และเอกสารงานวิจัยได้กำหนดมาตรการในการลดก๊าซเรือนกระจกของจังหวัดฉะเชิงเทราออกเป็น ๒๙ มาตรการ ประกอบด้วยภาคพลังงาน ภาคขนส่ง ภาคการจัดการของเสีย ภาคเกษตรป่าไม้ และภาคอุตสาหกรรม ในแต่ละภาคมีตัวเลขไว้แล้วว่ามีศักยภาพในการลดเท่าไร หลังจากทำ MOU แล้ว สิ่งที่เป็น Pain Point คือ แต่ละหน่วยงานไม่สามารถติดตามหรือรายงานผลปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกได้ จึงเป็นที่มาว่าจะเป็นไปได้หรือไม่ถ้ามหาวิทยาลัยจะเป็นหน่วยงานหลักในการติดตามและประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดีให้รับผิดชอบในการออกแบบเรื่องติดตามและประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก และได้คุยกับอาจารย์คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา ให้ช่วยออกแบบ Dashboard เป็นการรายงานผลว่าในแต่ละปีภาคกิจกรรมหรือภาคพลังงาน ภาคเกษตร หรือภาคป่าไม้ ภาคขนส่ง ลดก๊าซเรือนกระจกได้เท่าไร นอกเหนือจากแบบฟอร์มรายงานผลแล้ว ควบคู่กันมีการตั้งคณะกรรมการในการติดตามในแต่ละด้าน เป็นคณะกรรมการในการติดตามว่าในแต่ละปีแต่ละภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็ภาคพลังงาน ภาคขนส่ง ภาคจัดการของเสีย หรือภาคเกษตรป่าไม้ ลดได้ตามเป้าที่จังหวัดตั้งเป้าไว้หรือไม่

๒. การบริการวิชาการ ซึ่งเป็นงานยุทธศาสตร์หนึ่งของมหาวิทยาลัย ทุกพื้นที่ในยุทธศาสตร์จะต้องทำเส้นทางในการท่องเที่ยวในแต่ละพื้นที่ และหนึ่งในกิจกรรมจะต้องทำในรูปแบบของการท่องเที่ยวคือให้คำนวณรูปแบบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในแต่ละเส้นทาง เป็นหนึ่งในงานยุทธศาสตร์นอกเหนือจากนี้มหาวิทยาลัยมีบริการวิชาการให้กับหน่วยงานในภาคต่าง ๆ เช่น การฝึกให้ชาวบ้านประเมินการกักเก็บคาร์บอนในต้นไม้ มหาวิทยาลัยโดยศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง เวลาจัดโครงการจะมีการชดเชยคาร์บอนหมายความว่าการจัดกิจกรรมอบรม ๑ วัน ๒ วัน จะคำนวณว่ามีการปล่อยคาร์บอนออกไปเท่าไร หลังจากนั้นจะมีการชดเชย คือ ชื้อคาร์บอนจากที่อื่น ๑ ตัน เพื่อให้ได้เป็น Carbon neutrality (ความเป็นกลางทางคาร์บอน) ในแต่ละหน่วยงาน ซึ่งคิดว่าทุกกิจกรรม มหาวิทยาลัยจะมีประเมินในลักษณะนี้

๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนาหลักสูตร มหาวิทยาลัยพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเป็นผู้ประเมินและผู้ทวนสอบในเรื่องของก๊าซเรือนกระจก ไม่ว่าจะเป็คาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ และคาร์บอนเครดิต ไม่ว่าจะเป็คาร์บอนเครดิตภาคพลังงานขนส่งของเสียหรือแม้กระทั่งคาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้ มีอาจารย์ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรประมาณ ๑๕ คน สามารถทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ หรือแม้กระทั่งคาร์บอนเครดิตให้กับหน่วยงานได้ นอกเหนือจากการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแล้วมหาวิทยาลัยได้ทำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับก๊าซเรือนกระจก เริ่มดำเนินการ ๒ รูปแบบ คือ การพัฒนาหลักสูตรรายวิชา GE ซึ่งเริ่มพัฒนาแล้ว ประมาณปลายเดือนจะมีการวิพากษ์หลักสูตร คือ รายวิชาสถานะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ส่วนอีกหลักสูตรหนึ่ง มองว่าเป็นหลักสูตรที่จะนำไปใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ หลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพของท้องถิ่นในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมองไปที่ อบต. ภายในจังหวัด

๔. การวิจัย จะเห็นว่ามี Pain Point จากผลการศึกษาพบว่าจังหวัดฉะเชิงเทราซึ่งประกอบด้วย ๑๑ อำเภอ เมื่อวิเคราะห์ลักษณะพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบหรือพื้นที่เสี่ยงต่อความร้อน น้ำท่วมภัยแล้ง พบว่ามี ๓ อำเภอ ในจังหวัดฉะเชิงเทราได้รับผลกระทบในระดับสูง ไม่ว่าจะเป็ผลกระทบในระดับสูงในเรื่องของความร้อน น้ำท่วม ภัยแล้ง ทั้ง ๓ ด้าน ประกอบด้วย ๓ อำเภอ คือ บางคล้า ราชสาส์น และพนมสารคาม จึงเป็นที่มาของงานวิจัยจึงเน้นไปที่อำเภอบางคล้าซึ่งเป็นบริเวณที่มหาวิทยาลัยตั้งอยู่ จึงมองว่าจะเป็ไปได้หรือไม่

ที่งานวิจัยจะทำในพื้นที่อำเภอบางคล้า จึงเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อเสนอขอรับทุน บพท. ในปี ๒๕๖๗ หัวข้อโครงการที่เสนอ คือ โครงการการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการวางแผนและตัดสินใจในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำขององค์กรผู้ใช้น้ำและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทราเน้นที่อำเภอบางคล้าเป็นหลัก รูปแบบของงานวิจัยจะเน้นเรื่องการบริหารจัดการน้ำเป็นหลัก เป็นกรอบของหัวข้องานวิจัยที่สัมพันธ์กับการลดก๊าซเรือนกระจก โดยหลัก ๆ ต้องการสร้างนวัตกรรมชุมชนกับนวัตกรรมของผู้บริหาร ต้องการให้ชุมชนเป็นนวัตกรรมในการเก็บรวบรวมข้อมูล หลังจากนั้นให้นำข้อมูลไปให้ผู้บริหาร อบต. ซึ่งมองว่าเป็นนวัตกรรมของผู้บริหาร อบท. นำไปใช้ในเรื่องของการบริหารจัดการพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นการอนุมัติโครงการว่าพื้นที่ตรงไหนเหมาะสมที่จะอนุมัติให้ทำโครงการ ทั้งหมดเป็นภาพรวมหลังจากที่มหาวิทยาลัยได้ทำ MOU แล้ว ได้ทำกระบวนการอะไรบ้าง หรือมีการดำเนินการในเรื่องใดบ้าง

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยหากเป็นไปได้ควรทำให้เกิดเป็น Carbon eutrality
๒. มหาวิทยาลัยควรมีการวิเคราะห์ภาพรวมการใช้คาร์บอนของมหาวิทยาลัย และควรมีแผนงานหรือกิจกรรมที่วิเคราะห์การใช้คาร์บอนหรือคาร์บอนเครดิตในกิจกรรม เพื่อเป็นต้นแบบให้กับมหาวิทยาลัยอื่น

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๓.๒ การติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาระเบียบวาระการประชุมแล้วมีการมอบหมายการดำเนินงานให้กับมหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา นั้น เพื่อให้การติดตามดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย งานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดดังนี้

๓.๒.๑ พิจารณาคำรับรองการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ ของคณบดีและผู้อำนวยการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติมอบทุกคณะนำเสนอปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามคำรับรองทุก ๒ ปี ต่อสภามหาวิทยาลัย นั้น กองนโยบายและแผน ดำเนินการประสาน/รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามคำรับรองของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ แต่ละหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมในการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๓.๒.๒ พิจารณานอมนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากร (Enterprise Resource Planning : ERP) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติมอบมหาวิทยาลัยนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการในส่วนของการจัดทำให้อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยที่จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง นั้น คณะกรรมการได้กำหนด TOR และดำเนินการจัดส่ง TOR เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยจะไปศึกษาดูงาน ณ สถาบันดาราศาสตร์

๓.๒.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗) ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗ อนุมัติหลักการเพื่อให้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์เดินหน้าต่อไปได้ หากสภาการพยาบาลตรวจประเมินแล้วไม่มีปัญหาหรือข้อขัดข้องใด สามารถดำเนินการประกาศรับสมัครนักศึกษาได้ และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ นั้น สภาการพยาบาลเข้าตรวจประเมินคณะพยาบาลศาสตร์เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินงานของสภาการพยาบาล

๓.๒.๔ ข้อมูลการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างและเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ฝากฝ่ายบริหารรวบรวมข้อมูลว่ามีบุคลากร สายวิชาการจำนวนกี่รายที่ยังไม่ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งบุคลากรสายสนับสนุนด้วย

รองศาสตราจารย์ดวงพร ภู่มะกา นำเสนอข้อมูลการขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างและเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร สายสนับสนุน ดังนี้

มหาวิทยาลัยมีบุคลากรทั้งสิ้น ๗๙๑ คน จำแนกเป็น คณาจารย์ จำนวน ๒๙๖ คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓๘๖ คน ครูโรงเรียนสาธิตฯ จำนวน ๕๕ คน

จำนวนคณาจารย์ทั้งหมดจำแนกตามประเภท

คณะ	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ผู้เชี่ยวชาญ	ชาวต่างชาติ	รวม
ครุศาสตร์	๕	๔๖	-	๒	๕๓
- โรงเรียนสาธิต	-	๔๖	-	๙	๕๕
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๖	๕๖	๔	๓	๖๙
วิทยาการจัดการ	๑๔	๒๕	๓	-	๔๒
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๙	๖๙	๑	-	๘๘
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๑	๒๑	-	-	๓๕
พยาบาลศาสตร์	-	๒	๗	-	๙
รวม	๕๕	๒๖๘	๑๕	๑๔	๓๕๒

ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกตาม ตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	ข้าราชการ			รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย			รวม	ครบสัญญา ปี ๒๕๖๘
	อาจารย์	ผศ.	รศ.		อาจารย์	ผศ.	รศ.		
ครุศาสตร์	๑	๓	๑	๕	๓๒	๑๒	๒	๔๖	๑๓
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๕	๑	-	๖	๓๖	๑๘	๒	๕๖	๑๘
วิทยาการจัดการ	๑๒	๒	-	๑๔	๒๐	๕	-	๒๕	๑๐
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๑	๕	๒	๑๘	๔๖	๒๒	๑	๖๙	๒๓
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๗	๔	-	๑๑	๑๘	๕	๑	๒๔	๗
พยาบาลศาสตร์	-	-	-	๕	๑	-	๑	๒	-
รวม	๓๖	๓๖	๑๕	๕๕	๑๕๓	๖๒	๗	๒๒๒	๗๑

- ข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓
- พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็นร้อยละ

๓๑.๐๘

- คณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะวิทยาการจัดการ
มีผู้เกษียณ คณะละ ๑ คน ในปี ๒๕๖๘

ข้อมูลความก้าวหน้า

คณะ	ผู้จะครบสัญญา ปี ๒๕๖๘	ผ่านสอบสอน	สอบสอน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
ครุศาสตร์	๑๓	๒	-	๑๑
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๘	๖	-	๑๒
วิทยาการจัดการ	๙	๖	-	๓
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๓	๔	๑	๑๘
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๗	๑	-	๖
รวม	๗๑	๑๙	-	๕๐

บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๓๖๘ คน จำแนกเป็น ข้าราชการ จำนวน ๗ คน พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๒๐ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๑๒๓ คน ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำแนกเป็น

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สัญญาจ้างระยะที่ ๓ จำนวน ๒๒๐ คน เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๒๒ คน

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สัญญาจ้างระยะที่ ๒ จำนวน ๒๓ คน

๓. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สัญญาจ้างระยะที่ ๑ จำนวน ๗ คน

จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะครบระยะเวลาประเมินระหว่างสัญญาจ้าง ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๑ คน ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕๙ คน ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๒๑ คน

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรนำเสนอว่าพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๘๓ คน ที่จะครบสัญญาจ้างในปี ๒๕๖๗ ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วกี่คน

๒. กระบวนการตีพิมพ์เอกสาร มหาวิทยาลัยมีการหารือกับบรรณาธิการของวารสารเพื่อให้มีการตีพิมพ์วารสารหรือไม่ อย่างไร ต้องการทราบข้อมูลวารสาร ขอ Space และขอ Fast Peer review การจัด set reviewer เพื่อจะประเมินวารสารแล้วมีไควตว่าก็เรื่อง ถ้าอาจารย์ไปขอ Space เองก็จะมีปัญหา ข้อมูลวารสารที่ต้องการทราบขณะนี้อยู่ระหว่างประเมินวารสารทั้งประเทศ ๑,๐๐๐ รายการ ซึ่งหมดเขตส่งไปแล้ว หากพิจารณารายชื่อแล้วปลอดภัยกรรมการก็จะไม่ขัดข้อง แต่ถ้าไม่ปลอดภัยก็จะดึงว่าอย่าส่ง เพราะช่วงนี้วารสารถูกร้องเรียนค่อนข้างมาก และกำลังจะถูกปรับปรุงค่อนข้างมาก

ทั้งนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ นำเสนอว่าเป็นห่วงเรื่องคณะพยาบาลศาสตร์ เนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ลาออกทุกคนแล้ว และมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมาทดแทน การที่สภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขแล้วส่งกลับภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จะทันกำหนดระยะเวลาหรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภพวิศา สิมะโรจนานา ในฐานะรักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าการเตรียมอัตรากำลังคนของคณะพยาบาลศาสตร์มีผู้มารับการสัมภาษณ์ที่ตรงสาขา จำนวน ๒ คน ซึ่งไม่น่ามีปัญหาติดขัด สำหรับอีก ๓ คน ขณะนี้มีผู้สนใจที่จะมาสมัคร

มีการประชุมที่ทีมงานคณะกรรมการขับเคลื่อนโดยอธิการบดีแต่งตั้งและมีการตรวจสอบทั้ง ๘ มาตรฐานตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาล พิจารณารายละเอียดว่าทีมงานคณะพยาบาลศาสตร์ ปัจจุบันมีทั้งหมด ๓ คน ขับเคลื่อนโดยการลงพื้นที่ MOU และมีการติดตามดูแล ส่วนใหญ่จะเป็นแผนที่กำหนดให้มีความชัดเจนและการทำ MOU ร่วมมือกับสถานพยาบาลต่าง ๆ มีการทำงานได้ครบถ้วน เป้าหมายจะมีการซ่อมตรวจโดยสถาบันพี่เลี้ยงมาช่วยพิจารณาและวิพากษ์แก้ไขในวันที่ ๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีการนำส่งหนังสือขอการรับรองต่อสภาการพยาบาล ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งสภาการพยาบาลตรวจเยี่ยมประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ และคาดว่าจะรับสมัครนักศึกษาในปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. การที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรลาออกไปแล้ว หากจะมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีกระบวนการดำเนินการอย่างไรต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภพธรา สิมะโรจนา ให้ข้อมูลว่าหลักสูตรผ่านความเห็นชอบของสภาการพยาบาล และมหาวิทยาลัยดำเนินการประสานทุกอย่างเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสภาการพยาบาลรับทราบและเข้าใจเนื่องจากปัญหานี้เป็นเรื่องปกติของคณะพยาบาล หากมีคณาจารย์ทดแทนและมีคุณสมบัติมหาวิทยาลัยสามารถแจ้งรายชื่อและปรับเปลี่ยนได้

อธิการบดีให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์มีมหาวิทยาลัยสยามเป็นสถาบันพี่เลี้ยงโดยมีทีมงานที่เป็นโค้ชและประชุมหารือกันอย่างต่อเนื่อง และมีกลุ่มสายพยาบาลที่เป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนอยู่เบื้องหลัง

๒. หลังจากที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ยืมเงินคงคลังจำนวน ๓๐ ล้านบาท คณะพยาบาลศาสตร์ได้นำไปดำเนินการอย่างไรบ้าง ซึ่งแผนการดำเนินงานที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากไม่ได้เปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๗ และเกณฑ์อะไรบ้างที่ไม่ผ่านเกณฑ์ของสภาการพยาบาล มีการดำเนินการอย่างไร เนื่องจากเหลือระยะเวลาไม่เกินสิบเดือนที่จะเปิดภาคการศึกษาในปี ๒๕๖๘

๓. จากการตรวจเยี่ยมของสภาการพยาบาลที่ผ่านมามีปัญหาเรื่องโครงสร้างซึ่งปัจจุบันคณบดีลาออกแล้วและกำลังอยู่ระหว่างการรับสมัครใหม่เพื่อทดแทน ไม่น่าจะว่ามหาวิทยาลัยจะดำเนินการทันในการเข้าตรวจใหม่หรือไม่ หากตรวจไม่ผ่านระยะเวลาว่างเลยไปก็จะใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นแทนที่จะนำงบประมาณในส่วนนี้ไปพัฒนาคณะอื่นในมหาวิทยาลัยเพื่อหารายได้ที่ชัดเจนให้กับมหาวิทยาลัย

๔. การหาอาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบ ๕ สาขา และเป็นไปตามเกณฑ์ไม่ใช่เรื่องง่าย และในส่วนของการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาลควรใช้คำว่าอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาล

อธิการบดีกล่าวว่า จะนำเสนอความก้าวหน้า และรายงานการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของสภาการพยาบาลทั้ง ๘ มาตรฐาน รายงานการใช้งบประมาณ และเครือข่ายการทำงานในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบการติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยและมอบมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ และรายงานความก้าวหน้าต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๓ การติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ด้วยคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผู้มีผู้ผ่านการคัดสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ได้แก่ นางสาวสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่ประชุมพิจารณาข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ระบุว่า “ก่อนการพิจารณาเลือกสภามหาวิทยาลัยจะให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๘ แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะหรือตอบคำถามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดอย่างไรอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างก็ได้” ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ ตอบคำถามต่อสภามหาวิทยาลัย โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีคำถามว่า “ทุนการทำงานของคณะนี้กับการบริหารงานในช่วงที่ผ่านมาสาขาที่มีความเชี่ยวชาญและมีทุนเดิมของงานวิจัยและเครือข่ายที่จะไปยกระดับและต่อยอดมากที่สุดคือด้านไหน และคาดว่าจะสร้างผลอะไรที่เป็นรูปธรรมในอีก ๔ ปีข้างหน้าจากเรื่องที่เป็นทุนเดิมที่แข็งแรง”

หลังจากนั้นที่ประชุมเชิญ นางสาวสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ เข้าห้องประชุม

นางสาวสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ ตอบข้อคำถามว่า ในส่วนของสาขาที่เป็น point เป็น Positioning ของคณะจะเป็นทางด้านเกษตรและอาหารที่ดำเนินการอยู่ ในส่วนของเกษตรและอาหารจะมี value chain ครบทุกสาขาที่บูรณาการทุกสาขาในคณะโดยในส่วนของต้นน้ำซึ่งเป็นทางการผลิตจะเป็นสาขาเทคโนโลยีการเกษตร สาขาสิ่งแวดล้อม สาขาที่เป็นต้นทางทั้งหมดก็จะอยู่ในการผลิต ส่วนถัดมาจะเป็นการแปรรูป ซึ่งเป็นการแปรรูปในเบื้องต้นซึ่งสกัดสารสำคัญต่างๆ จะเป็นสาขาเคมีกับชีววิทยาในการที่จะสกัดสารสำคัญเพื่อพัฒนาต่อยอดเป็นวัตถุดิบตั้งต้น ต่อมาจะเป็นการแปรรูปประยะถัดไปจะอาศัยทางการอาหารและธุรกิจบริการทางด้าน ISO การพัฒนาทางด้านต่าง ๆ ที่เป็นมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มขึ้นมาและในส่วนสุดท้ายเป็นสาขาที่เกี่ยวข้องช่วยให้บูรณาการทางการวิจัยที่เป็น value chain ที่ครบคือทางการตลาด IT ซึ่งเป็นการบูรณาการทางด้านเกษตรและอาหารซึ่งจะอยู่ครบตาม value chain ที่จะพัฒนาต่อยอดในระยะ ๔ ปี

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ถามว่า “คาดว่าจะตั้งเป้าให้เป็นรูปธรรมอะไรสักอย่างที่เป็น visible หมายถึงว่าเป็น visibility ของมหาวิทยาลัยด้วย จะทำกับ product ตัวไหน ที่จะนำทุกสาขา มาทำงานให้กันแล้วดันให้มันทะลุไปเลย ผลให้มันทะลุคืออะไร”

นางสาวสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ ตอบว่า ตอนนี้ศักยภาพของคณะที่เข้ามาช่วยในส่วนของมหาวิทยาลัยและจังหวัดจะเป็นสมุนไพร ซึ่งจะเชิงเทรดาเป็นการทางด้านสมุนไพรอยู่แล้วเพราะฉะนั้นในระยะ ๔ ปีต่อไปจะพัฒนาในส่วนของสมุนไพรให้เป็นไปตาม value chain ที่กล่าวมาในช่วงต้นที่เป็นเกษตรร้านอาหาร

โดยบูรณาการเข้ากับทุกสาขาวิชาที่อยู่ภายใต้คณะและนอกคณะที่ต้องไปร่วมมือด้วย รวมทั้งเครือข่ายทั้งภายในภายนอกที่จะต้องไปเชื่อมโยงทุกมิติที่ต้องมาช่วยในส่วนของการพัฒนาการแปรรูปด้านต่าง ๆ ที่ยังไม่มี know how และอาศัย สวทช. อาศัย Next text ด้วยในระยะถัดไป ส่วนแผนบูรณาการที่จะได้ทางด้านเกษตรและอาหารที่วางไว้จะต้องไม่ต่ำกว่า ๒ แผนงาน และในส่วนทางด้านสุขภาพจะเน้นไปทางด้านสุขภาพของผู้สูงอายุโดยอาศัยอาหารและนวัตกรรมเข้าไปช่วยเหลือของอาหารผู้สูงอายุ

ภายหลังจากการตอบคำถาม เจ้าหน้าที่ส่ง Link แบบลงคะแนนรูปแบบ Google Form ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม จำนวน ๒๐ คน ผ่าน Application Line ซึ่งผลการลงคะแนนกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑๙ คน เลือก นางสาวสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ เป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน งดออกเสียง

นายกสภามหาวิทยาลัยประกาศต่อที่ประชุมว่า นางสาวสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ ได้คะแนน ๑๙ คะแนน และที่ประชุมมีมติเลือก นางสาวสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ เป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มติที่ประชุม แต่งตั้งนางสุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ เป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๔.๒ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ด้วยผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ซึ่งคณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว ปรากฏมีผู้ผ่านการคัดสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมต่อสภามหาวิทยาลัย ได้แก่ นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ที่ประชุมพิจารณาข้อบังคับข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ระบุว่า “ก่อนการพิจารณาเลือก สภามหาวิทยาลัยจะให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๙ แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารหน่วยงานหรือตอบคำถามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างก็ได้” ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ผู้เข้ารับการสรรหาฯ ตอบคำถามต่อสภามหาวิทยาลัย โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีคำถามว่า

๑. ในโอกาสที่ท่านเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมาแล้ว ๑ วาระ เจอปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมามีอะไรบ้าง แล้วปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นท่านได้มีส่วนในการแก้ไขปัญหาลงให้สำเร็จไปได้มากน้อยเพียงใด และถ้ามองไปในอนาคตนี้ปัญหาเหล่านั้นท่านจะทำอย่างไรถึงจะไม่เกิดขึ้น

๒. เนื่องจากปัจจุบันนี้จำนวนนิสิตนักศึกษาที่เข้าสู่มหาวิทยาลัยมีจำนวนลดลง ในฐานะที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมีหน่วยแนะแนวด้วย ท่านจะใช้ระบบแนะแนวในการแก้ไขหรือทำให้นักศึกษาเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยได้เพิ่มขึ้นหรือแม้กระทั่งทำให้นักศึกษาที่เรียนอยู่แล้วมีอัตราการลาออกน้อยลงอย่างไรบ้าง

หลังจากนั้นที่ประชุมเชิญนายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา เข้าห้องประชุม

นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา ตอบข้อคำถามแรก ปัญหาที่ ๑ คือ ปัญหาเรื่อง การทำงานของบุคลากรว่าไม่สามารถทำงานทดแทนกันได้ แต่ละคนจะมีงานหลักของตัวเองหากมีการลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน งานนั้นจะชะงัก เช่น ฎีกา ก็แก้ปัญหาดูด้วยการประชุมในกรรมการของสำนักแล้วก็ประชุม ในส่วนของเจ้าหน้าที่ในแต่ละฝ่าย มีการแบ่งเป็น ๓ ฝ่าย โดยการให้แต่ละคนมีงานรอง แต่ละคนต้องไปจับคู่ เพื่อหาเพื่อนมาสอนงานอีกงานหนึ่งซึ่งเป็นงานรอง ปัญหาที่ ๒ คือ ระบบทะเบียน ซึ่งใช้มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ ช่วงปี ๒๕๕๑ ได้มาเป็นรองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ดูแลงานนี้โดยเฉพาะติดต่อกับ out source ที่พัฒนาระบบตรงนี้ให้ด้วยในช่วงนั้นเป็นเทคโนโลยีที่เก่าถ้าเทียบกับปัจจุบัน ปัจจุบันคอมพิวเตอร์ ทุกเครื่องที่ใช้ browser ในการเข้าถึงระบบทะเบียนจะเป็น browser ที่มีการอัปเดตอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น software เวอร์ชันเก่าไม่รองรับกับ browser ในเวอร์ชันใหม่ในปัจจุบัน ซึ่งในอนาคตนี้มีความเป็นไปได้อย่างยิ่ง ว่าระบบทะเบียนจะไม่มีความปลอดภัย คือ ตัว security ไม่สามารถรองรับเทคโนโลยีใหม่ได้ จำเป็นเร่งด่วน ที่จะต้องมีการพัฒนาระบบใหม่เข้ามาทดแทนเพราะเกี่ยวข้องกับนักศึกษา อาจารย์และบุคลากรของ มหาวิทยาลัย รวมทั้งบุคคลภายนอกที่จะมาสมัครเรียนด้วย ปัญหาที่ ๓ คือ ปัญหาการบริการหน้าเคาน์เตอร์ ซึ่งได้ทำระบบรับข้อร้องเรียนการบริการว่าการบริการของเจ้าหน้าที่ไม่ได้อย่างไร คำพูด สีหน้า หรืออะไร โดย ในการร้องเรียนสามารถที่จะนำไฟล์ภาพหรือวีดีโอมาเป็นหลักฐานประกอบด้วย จะได้นำข้อมูลนี้มาพูดคุยกับ บุคลากรที่อ้างอิงว่าให้บริการไม่ดี ควรมีการปรับปรุงอย่างไร ก็ได้กำกับติดตามซึ่งก็ลดน้อยลง

คำถามที่ ๒ ในส่วนของการประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเพิ่มมากขึ้น มีการประชุมหารือในการดำเนินการ คือ การออกแนะแนวสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจะเป็นแกนในการให้แต่ละ คณะออกแนะแนวการศึกษาตามโรงเรียน ซึ่งต้องมีหลายทีมเพราะว่าในเวลาช่วงเดียวกัน วันเดียวกัน เวลา เดียวกัน อาจจะมีหลายโรงเรียนที่ประสงค์ให้มหาวิทยาลัยไปแนะแนว ในส่วนที่ ๒ คือ การประชาสัมพันธ์ รับสมัครผ่านช่องทาง social ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน รวมถึงเฟสบุ๊กของมหาวิทยาลัย เฟสบุ๊กสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน อีกส่วนหนึ่ง ที่คำนึงถึงคือปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้กับนักศึกษา เช่น ห้องเรียน ความพร้อมและความทันสมัย ของอุปกรณ์ในการจัดการเรียนการสอน อีกส่วนหนึ่ง คือ ปรับปรุงหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน ซึ่งในปัจจุบันทุกหลักสูตรต้องปรับปรุงตามแนว Outcome Base Education ต้องมี stakeholder need ในการวิเคราะห์แล้วสังเคราะห์ออกมาเป็นตัว PLO และสกัดมาเป็นรายวิชาเพื่อพัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมทั้งหลักสูตรทำความร่วมมือกับ สถานประกอบการคือต้องบังคับว่าต้องเป็น CWIE โอกาสที่นักศึกษาได้งานทำก็มีสูงเพิ่มมากขึ้นอาจจะเป็นการ จัดการศึกษาแบบ ๒+๒ เรียนในมหาวิทยาลัย ๒ ปี ไปปฏิบัติงานที่โรงงาน ๒ ปี หรือ ๓+๑ เรียนที่มหาวิทยาลัย ๓ ปี แล้วไปปฏิบัติงานที่โรงงาน ๑ ปี ซึ่งเป็นความต้องการของสถานประกอบการโอกาสที่จะรับเข้าทำงาน สูงมากทำให้อัตราการได้งานทำสูงตามไปด้วย

ภายหลังจากการตอบคำถาม เจ้าหน้าที่ส่ง Link แบบลงคะแนนรูปแบบ Google Form ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม จำนวน ๒๐ คน ผ่าน Application Line ซึ่งผลการลงคะแนน กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑๖ คน เลือก นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา เป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๔ คน ไม่ประสงค์ลงคะแนน

นายกสภามหาวิทยาลัยประกาศต่อที่ประชุมว่านายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา ได้คะแนน ๑๖ คะแนน ไม่ประสงค์ลงคะแนน จำนวน ๔ คะแนน และที่ประชุมมีมติเลือก นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา เป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

มติที่ประชุม แต่งตั้งนายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา เป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งประธาน และรองประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นั้น เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และผู้ทรงคุณวุฒิ อีก ๑ คน เป็นรองประธานปรากฏผลดังนี้

๑. นางบุญมี ศรีสุข ได้รับคัดเลือกเป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๒. นายสุรพล จารุพงศ์ ได้รับคัดเลือกเป็นรองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาแต่งตั้งนางบุญมี ศรีสุข เป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๒. พิจารณาแต่งตั้งนายสุรพล จารุพงศ์ เป็นรองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งประธานและรองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. นางบุญมี ศรีสุข เป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๒. นายสุรพล จารุพงศ์ เป็นรองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๔.๔ พิจารณาการขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยร้ายแรง (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาทุกหัวข้อ

๕.๑ พิจารณานอมนุมัติปริญญา

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ประมวลผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๕๕๘ คน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และสภาวิชาการ จากการเวียนพิจารณาเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาประจำปีภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๕๕๘ คน จำแนกเป็น

หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน	๕๔๔ คน
ครุศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๕ คน

ศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๖๐ คน
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	จำนวน	๘๙ คน
บริหารธุรกิจบัณฑิต	จำนวน	๑๗๙ คน
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๖๕ คน
บัญชีบัณฑิต	จำนวน	๓๑ คน
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๘ คน
เทคโนโลยีบัณฑิต	จำนวน	๗ คน
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๕๐ คน
นิเทศศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๒๙ คน
นิติศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๕ คน
รัฐศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๖ คน
ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑๐ คน
หลักสูตรระดับปริญญาโท	จำนวน	๑๒ คน
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน	๑๑ คน
สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
หลักสูตรระดับปริญญาเอก	จำนวน	๑ คน
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	จำนวน	๑ คน

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๕๕๘ คน

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๕๕๘ คน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ แจ้งผลการดำเนินการทางวินัย (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ เรื่องเสนอจากคณะกรรมการ

๗.๑.๑ การรับรองมติที่ประชุม

ด้วยมหาวิทยาลัยต้องนำมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการ ก่อนถึงการประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวถัดไป มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้ที่ประชุมรับรองมติที่ประชุมบางวาระ เพื่อให้ดำเนินการได้เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมแล้ว

มติที่ประชุม รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑-๔.๒ และ ๕.๑

๗.๑.๒ นัดประชุมครั้งต่อไป

ด้วยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ดวงพร ภูษะกา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ที่ประชุมจึงนัดประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. เพื่อพิจารณา ระเบียบวาระการเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดี

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

จิตติมา

(นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสาวประนอม เงินบุคคล)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ดวงพร ภูษะกา)

อธิการบดี
