

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันเสาร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนาอนุกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ชงทอง	จันทร์ทรงศุ	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ยุวัฒน์	วุฒิเมธี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นางสาวเฟื่องฟ้า	เทียนประภาสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายกิตติรัตน์	มังคละศิริ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ดร.มนตรี	นุมนาม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายมานัส	ทาร์ตันใจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ดร.สมชัย	ว่องอรุณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สิริ	ชัยเสรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร	ภูษะกา	อธิการบดี	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร	ขุนคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๒. นางบุญมี	ศรีสุข	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ ดร.ณัฐปภัฏ	ญาณมโนวิศิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	มาระโกชน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ธรรมรัตน์	สิมะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. อาจารย์สุรีย์พร	ธรรมิกพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์	บุญยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.กุลวดี	โรจน์ไพศาลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พอเจตน์	ธรรมศิริขวัญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. อาจารย์วิทยา	เต่าสา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี	อริยธนะกตวงศ์	รองอธิการบดี	เลขานุการฯ

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์ ดร.พฤทธิ	ศิริบรรณพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ดร.สีลาภรณ์	บัวสาย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนฤชล	เรือนงาม	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
------------	----------	------------------------------	------------------

๒. นางสาวประนอม	เงินบุคคล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร	พาหะนิชย์	รองอธิการบดี	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิภัทร	สิมะโรจนา	รองอธิการบดี	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนุช พุฒแก้ว		ผู้ช่วยอธิการบดี	
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกิจ	ทองสุก	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๗. อาจารย์วัชรภรณ์	สิงห์สำราญ	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๘. นายปิยะ	นุชพงษ์	หัวหน้าหน่วยงานนิติการ	
๙. นางสาวจิตติมา	ศรีวรรณโสภณ	หัวหน้าหน่วยงานอำนวยการ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๑๐. นางสาววิภาวรรณ	ปิ่นศิริ	รองหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๑๑. นายใหม่	เดชอุดม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงานควบคุมระบบฯ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๔๐ น.

นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งต่อที่ประชุมว่ามีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (โปรแกรม ZOOM) ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.พฤธี ศรีบรรณพิทักษ์
๒. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ
๓. ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ มอบของขวัญปีใหม่เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๔

อธิการบดี กล่าวสวัสดิ์ปีใหม่กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านในนาม มหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมอบของขวัญปีใหม่เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ และขอบคุณ

๑.๒ แนะนำที่ปรึกษาอธิการบดี

อธิการบดี แนะนำที่ปรึกษาอธิการบดี จำนวน ๓ ท่าน ให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพิมล วิริยะกุล อดีตคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มีหน้าที่รับผิดชอบควบคุม กำกับโครงการภายนอกที่เกี่ยวกับกฎหมายและการเงิน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับ EEC เช่น การฝึกอบรมเกี่ยวกับดิจิทัล และการท่องเที่ยวและการโรงแรม กลั่นกรองงานหลาย ๆ ด้าน โดยเฉพาะด้านการเงินและการบัญชี เนื่องจากเคยเป็นผู้ตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลา ๑๖ ปี

๒. นางถวัลย์รัตน์ จุลเจือ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัด ฉะเชิงเทรา รับราชการมาเป็นระยะเวลา ๓๘ ปี มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับกฎหมายและการเงินเช่นเดียวกัน

๓. นายธวัชชัย อุดมอารยะ อดีตผู้อำนวยการกองกลาง และรักษาการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการก่อสร้าง และอาคารสถานที่

ซึ่งมหาวิทยาลัยมอบของขวัญปีใหม่เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๔ ให้กับ
ที่ปรึกษาทั้ง ๓ ท่านด้วย

ที่ประชุม รับทราบ และยินดีต้อนรับ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีการแก้ไขดังนี้

๑. นายมานัส ทารัสใจ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอขอแก้ไข
ระเบียบวาระที่ ๔.๒ พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้า ๙ บรรทัดที่ ๓๒ จาก “๒.๔ พัฒนาคุณภาพด้านภาษาอังกฤษ” เป็น “๒.๔ พัฒนาคุณภาพด้าน
ภาษาอังกฤษ”

๒. อาจารย์วิทยา เต่าสา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ เสนอขอ
แก้ไขระเบียบวาระที่ ๔.๒ พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้า ๑๐ บรรทัดที่ ๒๘ จาก “.... และมีระบบ FRNU” เป็น “.... และมีระบบ
FRMU”

๓. นายกสภามหาวิทยาลัย ขอให้ตรวจสอบระเบียบวาระที่ ๕.๗ พิจารณาให้
ความเห็นชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.
๒๕๖๔) หน้า ๑๘ บรรทัดที่ ๓๕-๓๖ คำว่า “Cooperative preparation” ถูกต้องหรือไม่ ซึ่งได้ตรวจสอบแล้ว
และได้แก้ไข เป็น “Cooperative Preparation Education”

๔. ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอขอแก้ไข
๗.๑.๑ การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี
คณบดี และผู้อำนวยการ ดังนี้

๔.๑ หน้า ๒๗ บรรทัดที่ ๒๑-๒๒ จาก “.... คือ แบบที่เน้น excellent
(ความเก่ง เป็นเลิศ)....” เป็น “excellence (ความเป็นเลิศ)”

๔.๒ หน้า ๒๗ บรรทัดที่ ๒๔-๒๕ จาก “.... ขนาดมหาวิทยาลัยเก่าแก่ของ
ประเทศก็ปิดไปเช่นเดียวกัน....” เป็น “.... ขนาดมหาวิทยาลัยเก่าแก่ของประเทศก็สามารถเสื่อมลงได้”

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พอเจตน์ ธรรมศิริขวัญ กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้แทนคณาจารย์ เสนอขอแก้ไขระเบียบวาระที่ ๗.๑.๑ การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ หน้า ๒๗ บรรทัดที่ ๓๐ จาก “.... มอบ
อธิการบดีศึกษาข้อบังคับ....” เป็น “.... มอบอธิการบดีศึกษาข้อบังคับ”

ที่ประชุม รับทราบและมอบฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยแก้ไขให้ถูกต้อง

๒.๒ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ลับ) ครั้งที่
๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุม
แยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการดำเนินงานโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

อธิการบดี นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยทำความร่วมมือกับจังหวัดฉะเชิงเทราและเครือข่ายภาคตะวันออก โดยเริ่มตั้งแต่ร่วมประชุมกับ EEC เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และได้นำเสนอโครงการสร้างความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ของจังหวัดฉะเชิงเทราสู่ความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต Chachoengsao Co-creation Learning Sandbox for Demand of Labor Market in the Future (ผ่านการขับเคลื่อน ฉะเชิงเทราโมเดล) ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราได้ประชุมกับอาชีวศึกษา และมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์เพื่อนำร่องรูปแบบการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาให้อาชีวศึกษาและจังหวัดฉะเชิงเทราช่วยกันระดมความคิดในการดำเนินงาน ดังนั้น นวัตกรรมในเรื่องของต่างประเทศ การผลักดันหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ซึ่งเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราได้เชิญ CEO ของจังหวัดฉะเชิงเทราเข้ามาพิจารณาในประเด็นการขับเคลื่อน โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการศึกษาของจังหวัดฉะเชิงเทรา ความเป็นไปได้ของโครงการ โครงการแรก ที่มหาวิทยาลัยจะนำร่องคือทำอย่างไรให้เด็กแปดริ้วที่มีคุณภาพแล้วได้รับการพัฒนา ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราได้เห็นการฉายภาพของมหาวิทยาลัยในการพัฒนา EEC การประเมินความสำเร็จในโครงการของ EEC ร่วมกับสำนักงานเพื่อการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (สกรศ.) เป้าหมายในโครงการรอบนี้จะแตกต่างจากรอบอื่น คือ ให้ผู้เข้าร่วมได้งานทำ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โครงการนำร่องในปีนี้มี Output ว่าจะได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน แต่ถ้ากลุ่มเหล่านี้เป็น Startup อาจจะได้มากกว่า ๕๐,๒๐๐ บาท/เดือน เพราะฉะนั้นในเรื่องของความร่วมมือ จะมีตั้งแต่ความร่วมมือในสถานประกอบการ IRPC, SAP, Microsoft, Tiffa เป็นต้น ซึ่งเป็นผลผลิตโครงการที่นำร่องร่วมกับหน่วยงานเหล่านี้ เพื่อที่จะบ่มเพาะกลุ่มของนักเรียน โดยในปีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราให้นางบประมาณของจังหวัดมาขยายผล โดยอบรมหลักสูตร Non Degree ของ EEC กลุ่มการพัฒนาเน้นในเรื่องของอาหารและการโรงแรม และดิจิทัล กลุ่มเหล่านี้ผู้ที่เข้าอบรมจะเป็น Startup ในอนาคต ซึ่งจะเน้นเรื่องการตลาดนำการผลิต การท่องเที่ยว และอาหารของประเทศไทย จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นแหล่งผลิตอาหารหลัก เพราะฉะนั้นข้อมูลเรื่องการท่องเที่ยวหรือ Gastronomy (การทำอาหาร) ของภาคตะวันออกจะเป็นเทรนด์ (Trend) อย่างหนึ่งที่ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องการให้มีการนำร่อง เพราะฉะนั้น วันเดย์ทริป (One Day Trip) หรือการท่องเที่ยวการตลาดเชิงวัฒนธรรมเชิงอาหารทั้งหลาย หรือเชิงเกษตรต้องมีการดำเนินการร่วม อัตลักษณ์อาหารที่มีการดำเนินการ แปดริ้ว food festival หรือการกินเชิงตำนาน หรือการท่องเที่ยวเชิงอาหาร คงมีอิทธิพลใน ๓ จังหวัด จึงเห็นทิศทางการทำงานครั้งนี้ และคิดว่าคงใช้โอกาสในการขับเคลื่อน คือ ใช้ Minor Group ซึ่งเป็นโครงการที่ร่วมกับ EEC เรามี Microsoft มี ICDL ผลิตกลุ่มคนที่เป็น capacity Building ในการเป็นวิทยากรแกนนำ ๒๐ กว่าคน กลุ่มเป้าหมาย คือ เด็ก ปวส. สมัครรับเข้าโครงการโดยคัดเด็กหัวกะทิจริง ๆ การสมัครคัดเลือกเข้าโครงการนี้เราจะให้ทุนอบรมซึ่งได้รับทุนจากจังหวัดฉะเชิงเทรา ความพิเศษของโครงการ คือ Input เป็นเด็ก ปวส. เป็นการนำร่องของจังหวัดฉะเชิงเทรา จะได้เรียนรู้ทักษะด้านอาหารและการโรงแรมและด้านดิจิทัลจากเครือข่าย Minor Group เต็มพิกัด ได้งานทำหลังการฝึกอบรม ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ การเข้าพักโรงแรมห้าดาว ระหว่างการอบรม การปฏิบัติการ อาหารกลางวัน อาหารว่าง การฝึกปฏิบัติจริงในหน่วยงานของสถานประกอบการ ได้ certificate ของ Minor Group, Microsoft และ EEC แล้วเก็บเครดิตได้ เพราะฉะนั้นรูปแบบของ ปวส. ยุคใหม่ของแปดริ้วที่เป็นโครงการนำร่อง เราจะให้จบการศึกษาประมาณปีครึ่ง โดยผ่าน Platform เรียน GE หรือศึกษาทั่วไปออนไลน์ มีผ่านหน่วยงาน คือ Project Based มีการนิเทศ On site และ Online ซึ่งในรูปแบบ ปวส. เดิมก็ประมาณ ๒ ปีครึ่งถึง ๓ ปี ใช้เวลานาน เพราะฉะนั้นในส่วนของ Target Groups คือ นักเรียนระดับ

อาชีวศึกษา ชั้นปีที่ ๓ (ปวส.) จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน ขณะนี้ในเดือนกุมภาพันธ์ กำลังเริ่มคัดเลือกกับ Minor Group โดยคัดเลือกจากนักเรียนในหลักสูตรของวิทยาลัยอาชีวศึกษาฉะเชิงเทรา ใน ๔ สาขานำร่อง คือ ๑. สาขาวิชาคหกรรมเพื่อการโรงแรม ๒. สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ ๓. สาขาวิชาการโรงแรม ๔. สาขาวิชาบริการอาหารและเครื่องดื่ม เพราะฉะนั้นรูปแบบโมเดลของการพัฒนาก็คือคัดเลือกร่วมกับสถานประกอบการหลังจากนั้นก็ผ่านหลักสูตรระยะสั้นที่เป็น Non Degree และเทรนด์ในเรื่องของการทำงาน ๑๐๐ เปอร์เซนต์ หลังจากนั้นให้เก็บเครดิตไว้ที่มหาวิทยาลัย อนาคตสมารถที่จะเทียบโอนหน่วยกิตเรียนเพิ่มเติมใช้เวลาประมาณ ๑ ปีครึ่ง ก็สามารถได้ปริญญาตรี อีกส่วนหนึ่งที่เป็นโครงการนำร่องในปีนี้อาจจะรับในรุ่นที่ ๓ หรือรุ่นที่ ๔ ถัดไป อาจจะทำให้เปิดเป็นการลงทะเบียนเอง คือ ผู้ที่อยู่ในสถานประกอบการที่จบปวส. เดิมสามารถมา take course ได้ เพื่อเป็นการ Re- Skill/Up-Skill ไลน์ของการขับเคลื่อนกับ Minor Group และ Microsoft คือ เดือนมกราคม ได้มีการประชุมวางแผนการทำงานเรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการวางแผนการขับเคลื่อนกำหนด competency ร่วมกับสถานประกอบการ จะเริ่มคัดเลือกในเดือนกุมภาพันธ์ และมี MOU กับสถานประกอบการในต้นเดือนมีนาคม อบรมรุ่น ๑ และรุ่น ๒ ประมาณปลายเดือนมีนาคม ถึงต้นเดือนเมษายน และมีกรมอบ certificate ประมาณเดือนพฤษภาคม ทุกอย่างจะอยู่ใน on site ในสถานประกอบการทั้งหมดและมีการส่งตัวเข้ารับทำงานในเดือนมิถุนายน และเข้าสู่ระบบเทียบโอนหน่วยกิตร่วมกับ RRU และรับสมัครเข้าเรียนปริญญาตรีต่อไป เพราะฉะนั้นระบบหนุนเสริมการขับเคลื่อนตอนนี้ มี RRU TO LEARN ที่พัฒนาขึ้นพร้อมใช้แล้ว มีเครือข่ายการพัฒนาหน่วยงานภาคเอกชนโดยเฉพาะสภาอุตสาหกรรมทั้ง ๓ จังหวัด ทีมวิทยากรจากสถานประกอบการร่วมพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยและฝึกปฏิบัติ on site ในสถานประกอบการ มีแรงหนุนเสริมจากสภามหาวิทยาลัยที่ร่วมกันให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาให้ดีขึ้น มีนโยบายจากผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา และ CEO ระดับจังหวัด เครือข่ายการศึกษาอาชีวศึกษาภาคตะวันออก โดยระบบ RRU TO LEARN ที่มี และมีระบบ Platform online ความร่วมมือของสถานประกอบการทั้งหมดนี้ จะเป็นการนำบุคลากรด้านการโรงแรมมาอบรม ๙๐๐ ชีวิต ที่อบรมใน ๒ ปีที่ผ่านมา

ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวชื่นชมอย่างมาก เป็นการค้นพบช่องแคบที่สามารถหาทางรอดออกไปได้โดยแก้ปัญหาเรื่องของงบประมาณที่ลดลงหรือจำนวนนักศึกษาที่ลดลง และติดต่อคุณภาพการผลิตคน จะกลายเป็นแบรนต์ของมหาวิทยาลัยได้ว่าคนที่มาเรียนกับมหาวิทยาลัยสามารถมีงานทำ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ มีหลักสูตรที่สถานประกอบการร่วมดำเนินการขอเสนอว่าเมื่อดำเนินการสักพักหนึ่งแล้วควรจะดำเนินการเอง จัดทำ After Action Reviews เพื่อทราบจุดแข็งที่ทำได้ดี และจุดที่ควรจะต้องปรับปรุง ปัญหาอุปสรรคโดยเฉพาะอย่างยิ่งเงื่อนไขที่เป็น concetive และกฎระเบียบที่ไม่เอื้ออำนวยมีอะไรบ้าง เพื่อนำสู่สภามหาวิทยาลัยเพื่อที่จะปลดล๊อคให้สามารถดำเนินการได้มากขึ้น พร้อมกับประชาสัมพันธ์เชิงรุกในมหาวิทยาลัย ให้อาจารย์ที่อยู่ในโหมดการสอนเดิม ๆ เห็นว่าคนที่เข้ามาดำเนินการได้รับการชื่นชม ได้รับการสนับสนุน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัยพิจารณาระเบียบวาระการประชุม แล้วมีการมอบหมายการดำเนินงานให้กับมหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา นั้น เพื่อให้การติดตามการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย งานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่) พ.ศ.

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติมอบหน่วยงานนิติการปรับปรุง และรวมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้เป็นฉบับเดียวกัน นั้น บัดนี้ หน่วยงานนิติการได้รวมข้อบังคับไว้เป็นฉบับเดียวกัน และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนนำเสนอผู้เกี่ยวข้องพิจารณา และนำเสนอสภาวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีการปรับแก้ โดยให้นำกลับไปทบทวนในกรรมการวิชาการอีกครั้ง ซึ่งกรรมการวิชาการได้นำกลับไปทบทวนตามมติสภาวิชาการแล้ว และนำเสนอสภาวิชาการรับทราบในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการพัฒนาระบบคลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการพัฒนาระบบคลังหน่วยกิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ แล้วมีมติมอบผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนนำเสนอของสภามหาวิทยาลัย ไปประกอบการพิจารณาจัดทำรูปแบบการทำงานของระบบคลังหน่วยกิต แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา นั้น อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการระบบคลังหน่วยกิต (จัดทำประกาศ/ข้อบังคับ/พัฒนาระบบสารสนเทศ Credit Bank) ซึ่งจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ต่อไป

๓. พิจารณาการปรับเปลี่ยนสถาบันพัฒนาคุณภาพครู เป็นสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พิจารณาการปรับเปลี่ยนสถาบันพัฒนาคุณภาพครู เป็นสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต แล้วมีมติมอบมหาวิทยาลัยทำการศึกษาส่วนงานภายในอื่นภายในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน การบริหารจัดการ พันธกิจ ว่ายังสมควรคงไว้หรือไม่ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น มหาวิทยาลัยมอบผู้รับผิดชอบเพื่อศึกษาดำเนินงาน การบริหารจัดการตามพันธกิจของส่วนงานภายในอีก ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง และบัณฑิตวิทยาลัย ว่ายังสมควรคงไว้หรือไม่ แล้วจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๔. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีข้อพิพาทระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ฟ้องสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รับทราบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด โดยมอบอธิการบดีแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานเพื่อเตรียมการรองรับการแก้ปัญหา นั้น มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการฯ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมมอบหน่วยงานบริหารงานบุคคลคำนวณเงินคงเหลือหลังจากจ่ายเงินเดือนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยถึงสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป เมื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้วจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๕. พิจารณาการร้องขอให้เยียวยา กรณีได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุในการจัดกิจกรรมของโรงเรียนสาธิต

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พิจารณาการร้องขอให้เยียวยา กรณีได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุในการจัดกิจกรรมของโรงเรียนสาธิต แล้วมีมติมอบมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับค่าชดเชยได้ที่นางสาวน้ำฝน ประทุมทาน ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในขณะรักษาพยาบาล นั้น หน่วยงานนิติการได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เสนออธิการบดีลงนามเรียบร้อยแล้ว ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการนัดประชุมคณะกรรมการ

๖. พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วมีมติมอบมหาวิทยาลัยนำข้อเสนอของที่ประชุมไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ และวิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดของจำนวนหลักสูตร จำนวนบุคลากร ภาระงานสอน ค่าใช้จ่ายต่อหน่วยของหลักสูตร รวมทั้งแนวโน้มของจำนวนนักศึกษา เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และผลการดำเนินงานด้านวิชาการ โดยวิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดของจำนวนหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว โดยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๔.๓

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในการดำเนินงานแต่ละเรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ การดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามเสนอ

๓.๓ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบจัดตั้งสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต เป็นส่วนงานภายใน นั้น ประกอบกับตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๒) ระบุว่า “ในกรณีที่การจัดตั้งส่วนงานภายในใด มิได้กำหนดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในขึ้นไว้เป็นการเฉพาะ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน ดังต่อไปนี้

(๒) คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในมีพันธกิจหลักด้านการบริการวิชาการ ให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) อธิการบดีหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งไม่เกินสี่คน
เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนงานภายใน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่ส่วนงานภายในใดมีพันธกิจที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือส่วนงานภายในอื่น
อธิการบดีจะแต่งตั้งคณบดีคณะนั้นหรือหัวหน้าส่วนงานภายในนั้น หรือทั้งสองหน่วยงาน เป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในเพิ่มขึ้นก็ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน”
มหาวิทยาลัยจึงเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันพัฒนาศึกยภาพ
กำลังคนแห่งอนาคตประกอบด้วย

๑. อธิการบดี หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ประธานกรรมการ
๒. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ เจริญพรพัฒนา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ วันอินทร์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
กรรมการ

๕. ดร.พงส์ศักดิ์ โทลิสมชโชติกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศึกยภาพกำลังคนแห่งอนาคต กรรมการและ
เลขานุการ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณากำหนดให้อธิการบดีหรือผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่อธิการบดีเสนอ เป็น
กรรมการ

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรเพิ่มผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานของ
สถาบันพัฒนาศึกยภาพกำลังคนแห่งอนาคต

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการ
ดำเนินงานของส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๒) (ข) ระบุว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
มหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ” เป็นอำนาจของอธิการบดีในการดำเนินการ
ซึ่งประเด็นในการพิจารณาระเบียบวาระนี้สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณากำหนดให้อธิการบดี หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอก เป็นประธาน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้อธิการบดี เป็นประธานกรรมการประจำสถาบันพัฒนาศึกยภาพ
กำลังคนแห่งอนาคต

๒. มอบอธิการบดีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๒) (ข) เป็นกรรมการ และพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านสังคมศาสตร์ เป็น
กรรมการเพิ่มอีก ๑ คน

๔.๒ ขออนุมัติเงินคงคลังเพื่อจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ซึ่ง

ถูกเลิกจ้าง

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ อนุมัติการปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔) มีผลทำให้เลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย ได้แก่ อาจารย์ ดร.ธนบดี ฐานะชลา อาจารย์ ดร.ภูริวัจน์ รักษณอนันต์ และอาจารย์ ดร.อัมรินทร์ นาคณัฐเศรษฐ์ ซึ่งตามความในข้อ ๒๐ (๔) และข้อ ๔๖ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ระบุไว้ดังนี้

ข้อ ๒๐ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๙ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในอายุสัญญาจ้างไม่ว่าระยะใด ถ้ามหาวิทยาลัยยุบเลิกตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำรงอยู่ มหาวิทยาลัยมีสิทธิเลิกจ้างได้ แต่มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินทดแทนให้ไม่น้อยกว่าเงินทดแทนที่ลูกจ้างจะพึงได้จากนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๖ อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๓) เมื่อมีการเลิกหรือยุบหน่วยงาน ยุบหลักสูตร หรือตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงต้องจ่ายเงินชดเชย ในกรณีการเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย ดังกล่าว โดยหัวหน้าหน่วยงานนิติการได้คำนวณเงินชดเชยตามมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้ว ซึ่งการคำนวณดังกล่าวเป็นการคำนวณตามแนวคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๗๒๘๗/๒๕๕๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	เงินเดือน วันเลิกจ้าง	อัตราค่าชดเชย	ค่าชดเชย
๑	อาจารย์ ดร.ธนบดี ฐานะชลา	๑ ต.ค. ๕๖ - ๑ พ.ค. ๖๓ (๖ ปี ๗ เดือน)	๓๑,๓๒๐	$\frac{๓๑,๓๒๐ \times ๒๔๐}{๓๐}$	๒๕๐,๕๖๐
๒	อาจารย์ ดร.ภูริวัจน์ รักษณอนันต์	๒ มี.ค. ๕๘ - ๑ พ.ค. ๖๓ (๕ ปี ๒ เดือน)	๓๑,๐๓๐	$\frac{๓๑,๐๓๐ \times ๑๘๐}{๓๐}$	๑๘๖,๑๘๐
๓	อาจารย์ ดร.อัมรินทร์ นาคณัฐเศรษฐ์	๑ ต.ค. ๕๖ - ๑ พ.ค. ๖๓ (๖ ปี ๗ เดือน)	๓๔,๘๙๐	$\frac{๓๔,๘๙๐ \times ๒๔๐}{๓๐}$	๒๗๙,๑๒๐
รวม (-เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน-)					๗๑๕,๘๖๐

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเงินคงคลัง จำนวน ๗๑๕,๘๖๐ บาท (-เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย ผู้ซึ่งถูกเลิกจ้างจากการปิดหลักสูตร

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์อนุมัติเงินคงคลัง จำนวน ๗๑๕,๘๖๐ บาท (-เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย ผู้ซึ่งถูกเลิกจ้างจากการปิดหลักสูตร

๔.๓ รายงานสถานการณ์และผลการดำเนินงานด้านวิชาการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ มอบมหาวิทยาลัยวิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดของจำนวนหลักสูตร จำนวนบุคลากร ภาระงานสอน ค่าใช้จ่ายต่อหน่วยของหลักสูตร รวมทั้งแนวโน้มของจำนวนรับนักศึกษา นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังกล่าวเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณารายงานสถานการณ์และผลการดำเนินงานด้านวิชาการ และให้ข้อเสนอแนะ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวางแผน นำเสนอข้อมูลการแสดงจำนวนเงินที่เป็นเงินสดและเงินฝากธนาคาร สลาก และพันธบัตรออมทรัพย์ ย้อนหลัง ๕ ปี ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ ในปี ๒๕๖๓ ณ ปัจจุบันนี้ มหาวิทยาลัยมีเงิน จำนวน ๓๙๕,๗๒๐,๘๙๙.๓๘ บาท (-สามร้อยเก้าสิบล้านเจ็ดแสนสองหมื่นแปดร้อยเก้าสิบล้านสามสิบบาทสามสตางค์-) และแหล่งเงินที่เป็นรายรับที่เป็นเงินคงคลัง มาจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ได้แก่ เงินค่าบำรุงการศึกษา ภาคปกติ โครงการจัดการศึกษาภาคพิเศษ และงบรายได้อื่น ๆ รายรับในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๙๖,๓๘๓,๖๖๑.๘๘ บาท (-ห้าร้อยเก้าสิบล้านหกพันสามแสนแปดหมื่นสามพันหกกร้อยหกสิบบาทแปดสิบบาทแปดสตางค์-) โดยหมวดเงินงบประมาณแผ่นดิน มีแหล่งที่มาจากรายได้ คือ เงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากร เงินงบประมาณแผ่นดินงบลงทุน เงินงบประมาณแผ่นดินงบดำเนินการ เงินงบประมาณแผ่นดินงบเงินอุดหนุน เงินงบประมาณแผ่นดินงบรายจ่ายอื่น เงินงบประมาณแผ่นดินงบรายกลาง ส่วนรายรับที่มาจากค่าธรรมเนียมการศึกษา ได้แก่ ค่าธรรมเนียมการศึกษา (ภาคปกติ) ค่าธรรมเนียมการศึกษา (ภาคพิเศษ) ค่าธรรมเนียมการศึกษา (ภาคบัณฑิต) ค่าธรรมเนียมการศึกษา (ป.บัณฑิตครูฯ) ค่าธรรมเนียมการศึกษา โรงเรียนสาธิต และ ค่าธรรมเนียมโครงการความร่วมมืออื่น ซึ่งค่าธรรมเนียมการศึกษาในปี ๒๕๖๓ อยู่ที่ ๑๑๕,๑๒๓,๗๔๐ บาท (-หนึ่งร้อยสิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสามพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) เมื่อพิจารณาจากข้อมูลจะพบว่าลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนเงินรายได้ที่เป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาแยกรายละเอียดทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ เป็นข้อมูล ๓ ปี ในปี ๒๕๖๓ เมื่อรวมทุกคณะ เป็นเงิน ๑๑๕,๑๒๓,๗๔๐ บาท (-หนึ่งร้อยสิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสามพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) รายได้ที่มาจากรายได้อื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยได้รับ ตัวเลข ๕ ปี มี ๗ ประเภท ได้แก่ รายได้จากค่าเช่าร้าน ค่าเช่าสถานที่ ค่าเช่าห้องประชุม รายได้ไม่เกิน ๒๐% (เงินโครงการบริการวิชาการ) ดอกเบี้ยรับ เงินรางวัลสลาก และรายได้อื่น ๆ

ระดับของสาขาวิชาภายใต้คณะ จะเป็นข้อมูลที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าในแต่ละสาขาวิชาได้รับเงินดำเนินกิจกรรมของสาขาอย่างไร โดยจัดสรรจากงบเงินรายได้ ค่าธรรมเนียมการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๑๑ สาขาวิชา จำนวน ๗๐๓,๘๕๕ บาท (-เจ็ดแสนสามพันแปดร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน-)

๒. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ๕ สาขาวิชา จำนวน ๑,๐๘๓,๗๐๐ บาท (-หนึ่งล้านแปดหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน-)

๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑๐ สาขาวิชา จำนวน ๖๘๐,๖๘๐ บาท (-หกแสนแปดหมื่นหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

๔. คณะวิทยาการจัดการ ๙ สาขาวิชา จำนวน ๑,๓๖๘,๑๔๓ บาท (-หนึ่งล้านสามแสนหกหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

๕. คณะครุศาสตร์ ๑๓ สาขาวิชา จำนวน ๑,๐๔๓,๐๐๐ บาท (-หนึ่งล้านบาทหนึ่งสามพันบาทถ้วน-)

เงินส่วนนี้ที่สาขาวิชาได้รับเป็นไปตามนโยบายของแต่ละคณะ เนื่องจากส่วนกลางจะจัดสรรลงไปทีละคณะ คณะบางคณะอาจใช้วิธีการบริหารเงินที่กองกลาง บางคณะจะกระจายลงสาขาวิชา จึงมีตัวเลขที่แตกต่างกันอย่างที่ปรากฏ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิขย์ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ นำเสนอผลการดำเนินงานด้านวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการของคณะและสาขาวิชา ดังนี้

๑. คณะครุศาสตร์ ภาพรวมในเรื่องบุคลากร ส่วนใหญ่จะเป็นอาจารย์ประมาณ ๖๑ เพอร์เซ็นต์ มีตำแหน่งทางวิชาการประมาณ ๓๐ เพอร์เซ็นต์ มีผู้เชี่ยวชาญ ๙ เพอร์เซ็นต์ ภาพรวมของนักศึกษาปริญญาตรี เป็นข้อมูลนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภาคปกติมีนักศึกษาจำนวน ๑,๔๒๑ คน และระดับบัณฑิตศึกษา ๓๑๐ คน ถ้าดูตามแผนรับนักศึกษาปี ๒๕๖๓ ทุกหลักสูตรมีการเปิดรับนักศึกษา ๓๐ คน ได้จำนวนนักศึกษาที่ใกล้เคียง อยู่ ๘๒.๙ เพอร์เซ็นต์ ตามแผนรับ ถ้าดูอาจารย์ตามพันธกิจส่วนใหญ่จะสอนอย่างเดียว ๑๕ เพอร์เซ็นต์ ข้อมูลผลงานทางวิชาการปีการศึกษา ๒๕๖๓ ต่อเนื่องปี ๒๕๖๔ จะมีสอนอยู่ ๖๕ เพอร์เซ็นต์ มีสอนและทำวิจัย ๒๑ เพอร์เซ็นต์ สอนและบริการวิชาการ ๗ เพอร์เซ็นต์ มีสอน วิจัย และบริการวิชาการ ๓ เพอร์เซ็นต์ และลาศึกษาต่อ ๔ เพอร์เซ็นต์ เมื่อจำแนกตามภาระงานสอน ส่วนใหญ่อาจารย์จะสอนเกินเกณฑ์อยู่ประมาณ ๙๘.๒ เพอร์เซ็นต์ มีต่ำกว่าเกณฑ์อยู่ ๑ ส่วนอีกด้านหนึ่งพบว่าหลักสูตรปี ๒๕๖๒ ซึ่งใช้วิชาการศึกษาทั่วไปของตนเองแยกออกจากมหาวิทยาลัย ทำให้มีภาระงานส่วนหนึ่งเพิ่มขึ้นมา

ข้อมูลจำแนกตามสาขาวิชา

- สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย มีอาจารย์ ๕ ท่าน ผู้เชี่ยวชาญ ๑ ท่าน ถ้าดูตามภาระงานสอนจะเห็นว่าภาระงานสอนของอาจารย์ทุกคนเกินเกณฑ์ คือ ภาคปกติ ๑๒ คาบ ภาคพิเศษ ๑๒ คาบ ภาวะการมีงานทำของนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๙.๘ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๗.๖ อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน ไม่มีอัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) จะมีอยู่ในปี ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ อยู่ที่ประมาณ ๑๐ เพอร์เซ็นต์

- สาขาวิชาสังคมศึกษา ส่วนใหญ่จะเป็นอาจารย์ และมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑ ท่าน และภาระงานภาคเรียนที่ ๑ และ ๒ อาจารย์มีการสอนเกินเกณฑ์ทุกคน และมีผู้เชี่ยวชาญ ๑ ท่าน จำนวนนักศึกษาใกล้เคียงกับแผนการรับนักศึกษา ภาวะการมีงานทำ ร้อยละ ๗๔.๒ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๙๑.๖ อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) มีปรากฏในปี ๒๕๖๑ กับปี ๒๕๖๐ ประมาณ ๕-๖ เพอร์เซ็นต์

- สาขาวิชาภาษาอังกฤษ อาจารย์ส่วนหนึ่งจะใช้ศักยภาพของอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อาจารย์ของคณะครุศาสตร์จะมีอาจารย์เพียง ๓ ท่าน เป็นอาจารย์ ๑ คน และอาจารย์ที่เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ คน หากดูภาระงานก็เกินเกณฑ์เช่นเดียวกัน จำนวนนักศึกษาใกล้เคียงกับแผนการรับนักศึกษา ภาวะการมีงานทำ ร้อยละ ๙๒.๒ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๙๒.๒ อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ในปี ๒๕๖๒ ออกไป ๑๒.๕ เพอร์เซ็นต์ ในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๐ เพอร์เซ็นต์ และในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘.๓๓ เพอร์เซ็นต์

- สาขาวิชาการสอนภาษาจีน มีอาจารย์ลาศึกษาต่อ ๑ คน อาจารย์ที่เหลือมีภาระงานการสอนเกินเกณฑ์ จำนวนนักศึกษาใกล้เคียงกับแผนการรับนักศึกษา ภาวะการปฏิบัติงานทำ ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๙.๘ อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕ เปอร์เซนต์ ส่วนปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ เปอร์เซนต์

- สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา มีอาจารย์ ๑ คน เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓ คน และผู้เชี่ยวชาญ ๑ คน ภาระงานการสอนเกินเกณฑ์เช่นกัน หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรปี ๒๕๖๒ ซึ่งยังไม่มีบัณฑิตสำเร็จการศึกษา อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕.๔๑ เปอร์เซนต์ และในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐.๗๑ เปอร์เซนต์

- สาขาวิชาคณิตศาสตร์ จะใช้ศักยภาพของอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมอีก ๒ ท่าน และคณะครุศาสตร์จะมีคณบดีมีการสอนเกินเกณฑ์ของคณบดี ภาวะการปฏิบัติงานทำ ร้อยละ ๖๔.๒๙ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๙๑.๖ อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน จำนวนนักศึกษาใกล้เคียงกับแผนการรับนักศึกษา อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓.๓๓ เปอร์เซนต์ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖.๖๗ เปอร์เซนต์

- สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา มีอาจารย์ ๔ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ คน ภาระงานสอนเกินเกณฑ์เช่นกัน จำนวนนักศึกษาใกล้เคียงกับแผนการรับนักศึกษา ภาวะการปฏิบัติงานทำ ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๙.๘ อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒.๐๗ เปอร์เซนต์ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐.๘๓ เปอร์เซนต์

- สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป มีอาจารย์ ๓ คน ผู้เชี่ยวชาญ ๑ คน ขณะนี้กำลังจะใช้ศักยภาพของอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาร่วมให้ครบ แต่ก่อนมีผู้เชี่ยวชาญ ๒ คน แต่ไม่ประสงค์จะต่อสัญญา ดูตามภาระงานจะน้อยกว่าสาขาอื่นเนื่องจากมีอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาช่วยสอนด้วยแต่ก็ใกล้เคียงกับเกณฑ์ขั้นต่ำ จำนวนนักศึกษาใกล้เคียงกับแผนการรับนักศึกษา ภาวะการปฏิบัติงานทำ ร้อยละ ๙๓.๘ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๙๑.๒ อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน ส่วนอัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๕.๘๖ เปอร์เซนต์

- สาขาวิชาการสอนภาษาไทย เป็นสาขาที่ปิดแบบมีเงื่อนไข มีนักศึกษาคงเหลือ ๑๕๙ คน มีอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญ ทำให้ยังไม่มีนักเรียนรับศึกษาในปี ๒๕๖๓ แต่นักศึกษาที่จบปีการศึกษา ๒๕๖๒ ภาวะการปฏิบัติงานทำ ร้อยละ ๙๓.๔ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๙๐.๖ อาจารย์มีผลงานตามเกณฑ์ทุกคน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑.๖๗ เปอร์เซนต์

- สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว เป็นสาขาที่ไม่มีหลักสูตรแต่จะช่วยสอนในวิชาอื่นหลักสูตรอื่นในคณะครุศาสตร์ ไม่มีนักศึกษาเป็นของตนเอง อาจารย์มีภาระงานเกินเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ อาจารย์มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ทุกคน

- สาขาวิชาพลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา เช่นเดียวกันจะช่วยสอนในหลักสูตรอื่น ไม่มีนักศึกษาเป็นของตนเอง ภาระงานเกินเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ อาจารย์มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ทุกคน

- สาขาวิชาวัดผลและวิจัยการศึกษา มีอาจารย์ ๑ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑ คน ไม่มีนักศึกษาเป็นของตนเอง ภาระงานเกินเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ อาจารย์มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ทุกคน

- สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน หลักสูตรปริญญาตรีไม่มี มีระดับปริญญาโท มีนักศึกษารวม ๓๑ คน มีรองศาสตราจารย์ ๑ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑ คน และอาจารย์ ๔ คน ภาระงานเกินเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ

- สาขาวิชาบริหารการศึกษา จะมีปริญญาโท ๑ หลักสูตร ตอนนี้มีนักศึกษา อยู่ ๙๙ คน มีอาจารย์ ๒ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑ คน และรองศาสตราจารย์ ๑ คน อาจารย์คนหนึ่งผลงาน วิชาการจะหมดอายุในปี นี้ จะต้องทำผลงานเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ สำหรับหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู รับนักศึกษาเต็มที ๑๘๐ คน

๒. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โดยภาพรวมจะเป็นอาจารย์อยู่ที่ ๗๔ เพอร์เซ็นต์ มีตำแหน่งทางวิชาการ ๒๐ เพอร์เซ็นต์ มีผู้เชี่ยวชาญ ๒ คน นักศึกษารวมทุกชั้นปี ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คือ ๓๙๗ คน ไม่รวมหลักสูตรที่เปิดแบบมีเงื่อนไขในระดับปริญญาโท คือ การจัดการ อุตสาหกรรม ที่มีนักศึกษาคงเหลือ ๔ คน ถ้าดูตามแผนการรับนักศึกษาแล้วหลักสูตรที่รับใกล้เคียงที่สุด คือ วิศวกรรมไฟฟ้า ภาพรวมรับได้ตามแผนประมาณ ๔๕.๕ เพอร์เซ็นต์ อาจารย์ส่วนใหญ่สอนอย่างเดียว ๖๓ เพอร์เซ็นต์ สอนและทำวิจัย ๓๐ เพอร์เซ็นต์ สอนและบริการวิชาการ ๘ เพอร์เซ็นต์ และสอน วิจัย และบริการ วิชาการ ๙ เพอร์เซ็นต์ เมื่อจำแนกภาระงานสอน ส่วนใหญ่สอนเกินเกณฑ์ ๖๖ เพอร์เซ็นต์ ต่ำกว่าเกณฑ์ ๘ คน ประมาณ ๒๓ เพอร์เซ็นต์

ข้อมูลจำแนกตามสาขาวิชา

- สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ภาระงานส่วนใหญ่จะเป็นไปตามเกณฑ์ ข้อสังเกตจะมีอาจารย์ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ นักศึกษาเปิดรับเป้าหมาย คือ ๓๐ รับได้ ๗ คน ภาวะการมีภาระงาน ร้อยละ ๕๐ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๘.๔ อาจารย์มีผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๗.๑๔ เพอร์เซ็นต์

- สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มีอาจารย์ ๓ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ คน อาจารย์มีภาระงานสอนเป็นไปตามเกณฑ์ คือ เกิน ๑๒ ชั่วโมง นักศึกษาเปิดรับเป้าหมาย คือ ๓๐ รับได้ ๒๒ คน ภาวะการมีภาระงาน ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๙๑ อาจารย์มีผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐.๕๙ เพอร์เซ็นต์ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๐.๗๙ เพอร์เซ็นต์

- สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลยานยนต์ มีอาจารย์ ๔ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ คน อาจารย์มีภาระงานสอนเป็นไปตามเกณฑ์ คือ เกิน ๑๒ ชั่วโมง นักศึกษาเปิดรับ เป้าหมาย คือ ๓๐ รับได้ ๑๖ คน ภาวะการมีภาระงาน ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๒.๒ ข้อสังเกต คือ อาจารย์มีผลงานทางวิชาการหมดอายุ ๔ คน ต้องเร่งให้ทำผลงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ อัตรา นักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓.๓๓ เพอร์เซ็นต์ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑.๗๔ เพอร์เซ็นต์

- สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม มีอาจารย์ ๔ คน ผู้เชี่ยวชาญ ๑ คน นักศึกษาเปิดรับเป้าหมาย คือ ๓๐ รับได้ ๑๔ คน ภาวะการมีภาระงาน ร้อยละ ๘๙.๔๘ ความพึงพอใจ ผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๙๒.๘ อาจารย์มีผลงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๗.๕๙ เพอร์เซ็นต์ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘.๓๗ เพอร์เซ็นต์

- สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติ เป็นสาขาวิชาที่เปิดใหม่ นำเสนอผ่าน สภามหาวิทยาลัยเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา จึงยังไม่มีนักศึกษา อาจารย์มาจากสาขาวิชาวิศวกรรม การจัดการอุตสาหกรรม และมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑ คน อาจารย์ ๔ คน ยังไม่มีข้อมูลด้านอื่น ภาระงานสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ เนื่องจากเป็นหลักสูตรใหม่จึงไม่มีภาระงานสอนที่เป็นของตัวเอง

- สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์ มีอาจารย์ ๔ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ คน ภาระงานสอนใกล้เคียงกับภาระงานขั้นต่ำ นักศึกษาเปิดรับเป้าหมาย คือ ๒๕ รับผิดชอบ ๗ คน ภาวะการมีภาระทำ ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๘.๒ อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐ เปอร์เซนต์ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐ เปอร์เซนต์ เป็นหลักสูตรที่ปรับปรุงไม่ทันรอบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ คือ เดือนมกราคม ๒๕๖๔ ปีนี้รับนักศึกษา อาจารย์มีผลงานเป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐาน

๓. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภาพรวมส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ ๖๖ เปอร์เซนต์ เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒๕ เปอร์เซนต์ มีผู้เชี่ยวชาญ ๖ คน จำนวนนักศึกษาภาคปกติมี ๖๗๗ คน ภาคพิเศษ ๑๕๗ คน และมีหลักสูตรที่เปิดแบบมีเงื่อนไข คือ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการเพื่อการพัฒนา เป็นหลักสูตรบูรณาการซึ่งมีนักศึกษาตกค้าง ๑๒ คน ถ้าดูตามแผนรับปีการศึกษา ๒๕๖๓ รับจริงประมาณ ๔๘ เปอร์เซนต์ ถ้าดูจำนวนอาจารย์ที่จำแนกตามพันธกิจ ส่วนใหญ่สอนอย่างเดียว ที่ ๗๔ เปอร์เซนต์ สอนและวิจัย ๑๓ เปอร์เซนต์ สอนและบริการวิชาการ ๗ เปอร์เซนต์ และสอน วิจัย และ บริการวิชาการ ๔ เปอร์เซนต์ ลาศึกษาต่อ ๑ คน เมื่อพิจารณาภาระงานสอนเช่นเดียวกับสองคณะที่ผ่านมา ส่วนใหญ่จะเกินเกณฑ์ ๘๑ เปอร์เซนต์ ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๐ คน คือ ๑๕ เปอร์เซนต์

ข้อมูลจำแนกตามสาขาวิชา

- สาขาวิชาการพัฒนาสังคม มีอาจารย์ ๔ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ คน ผู้เชี่ยวชาญ ๑ คน ภาระงานสอนของอาจารย์ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จะมีต่ำกว่าเกณฑ์ในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ แผนรับนักศึกษาที่รับจริง ประมาณ ๕๐ เปอร์เซนต์ ภาวะการมีภาระทำ ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๓.๔ อาจารย์มีผลงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน อัตรานักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ เปอร์เซนต์ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒.๕ เปอร์เซนต์ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑.๔๓ เปอร์เซนต์ มีนักศึกษาสะสม จำนวน ๖๙ คน

- สาขาวิชาภาษาอังกฤษ มีอาจารย์ไปช่วยสอนวิชาพื้นฐานทั้งของ มหาวิทยาลัยและช่วยสอนภาษาอังกฤษให้กับคณะอื่น ๆ มีอาจารย์ ๑๐ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๔ คน ภาระงานสอนเกินเกณฑ์ ในปี ๒๕๖๓ งดรับนักศึกษา ภาวะการมีภาระทำ ร้อยละ ๖๑.๑๑ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๔.๘ อาจารย์มีผลงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน มีนักศึกษาสะสม จำนวน ๖๗ คน อัตรานักศึกษา ที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๒.๕๖ เปอร์เซนต์ ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔.๕๘ เปอร์เซนต์ และปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙.๓๕ เปอร์เซนต์

- สาขาวิชาภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ มีอาจารย์ไปช่วยสอน ภาษาไทยให้กับคณะครุศาสตร์ ภาระงานสอนของอาจารย์ใกล้เคียงกับเกณฑ์ขั้นต่ำ มีอาจารย์ ๒ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ คน เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่รองรับความร่วมมือกับจีน และมีภาวะการณ์ระบาดของ โรคไวรัสโควิด-๑๙ ความร่วมมือกับจีนจึงไม่ได้ส่งนักศึกษามาเรียน

- สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ ในปี ๒๕๖๓ เปิดรับนักศึกษาแล้วแต่ไม่มี คนสมัคร ใช้ศักยภาพของอาจารย์ในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑ คน ภาระงานสอนของอาจารย์ ใกล้เคียงกับเกณฑ์ขั้นต่ำ และมีต่ำกว่าเกณฑ์ แต่ก่อนหลักสูตรเดิมก่อนปรับปรุงจะมีบัณฑิตจบไปมีงานทำ ร้อยละ ๘๕.๘ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๑.๔ อาจารย์มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ และในปี ๒๕๖๑ มีนักศึกษาที่ลาออกระหว่างศึกษา (Drop Out) จำนวน ๑๖.๖๗ เปอร์เซนต์ ตอนนี้มียอดนักศึกษารวม ๒๐ คน

- สาขาวิชาดนตรีสากล มีอาจารย์ ๓ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒ คน และผู้เชี่ยวชาญ ๒ คน ภาระงานสอนใกล้เคียงกับเกณฑ์ขั้นต่ำ นักศึกษาเปิดรับ ๓๕ คน รับจริง ๑๒ คน ภาระการมีการทำ ร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต ร้อยละ ๘๗.๒ ผลงานของอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์ มี Drop Out เหมือนกัน

- สาขาวิชาดุริยางค์ศิลป์ไทย สาขาวิชานี้จะคล้ายกับสาขาวิชาดนตรีสากล นักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ มีอาจารย์ ๑ คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑ คน และผู้เชี่ยวชาญ ๓ คน ภาระงานของอาจารย์ต่ำกว่าเกณฑ์

- สาขาวิชาอื่นของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ก็จะคล้าย ๆ กัน สาขาวิชาทัศนศิลป์และมีเดียอาร์ต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ (จำนวนนักศึกษามากที่สุด) สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (ปิดหลักสูตรแล้ว)

๔. คณะวิทยาการจัดการ ภาพรวมมีอาจารย์ ๘๒ เพอร์เซ็นต์ มีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑๓ เพอร์เซ็นต์ มีผู้เชี่ยวชาญ ๕ เพอร์เซ็นต์ นักศึกษารวมภาคปกติและภาคพิเศษ จำนวน ๑,๕๘๕ คน ระดับบัณฑิตศึกษา ๕ คน แผนการรับนักศึกษา จำนวน ๕๗.๗ เพอร์เซ็นต์ อาจารย์ส่วนใหญ่เหมือนคณะอื่น คือ สอนอย่างเดียว ๖๒ เพอร์เซ็นต์ สอนและวิจัย ๒๗ เพอร์เซ็นต์ สอนและบริการวิชาการ ๔ เพอร์เซ็นต์ สอน วิจัย และบริการวิชาการ ๗ เพอร์เซ็นต์ ภาระงานสอนของอาจารย์ส่วนใหญ่สอนเกินเกณฑ์ ๘๕ เพอร์เซ็นต์ สอนต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๓ เพอร์เซ็นต์ สอนตามเกณฑ์ ๒ เพอร์เซ็นต์ ภาพรวมของคณะก็จะเหมือนกับหลักสูตรที่เหลือ

๕. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภาพรวมมีนักศึกษาถ้าดูตามแผนรับ ๓๖.๘ เพอร์เซ็นต์ นักศึกษารวมจำนวน ๗๘๖ คน ระดับบัณฑิตศึกษา ๑๙ คน มีอาจารย์ ๖๙ เพอร์เซ็นต์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒๔ เพอร์เซ็นต์ รองศาสตราจารย์ ๕ เพอร์เซ็นต์ และมีผู้เชี่ยวชาญ ๒ คน พันธกิจของอาจารย์ส่วนใหญ่สอนอย่างเดียว ๖๑ เพอร์เซ็นต์ สอนและวิจัย ๒๙ เพอร์เซ็นต์ สอนและบริการวิชาการ ๒ เพอร์เซ็นต์ สอน วิจัย และบริการวิชาการ ๘ เพอร์เซ็นต์ ภาระงานสอนของอาจารย์ส่วนใหญ่จะคล้ายกับคณะอื่น คือ สอนเกินเกณฑ์ ๗๘ เพอร์เซ็นต์ สอนต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๒ เพอร์เซ็นต์ และสอนตามเกณฑ์ ๑๐ เพอร์เซ็นต์

ข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรรวม ๒๙๑ คน มีตำแหน่งอาจารย์ ๗๐ เพอร์เซ็นต์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๒๒ เพอร์เซ็นต์ รองศาสตราจารย์ ๒ เพอร์เซ็นต์ และผู้เชี่ยวชาญ ๖ เพอร์เซ็นต์ จำนวนนักศึกษาทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ ไม่รวมระดับบัณฑิตศึกษา ๕,๐๒๓ คน ระดับบัณฑิตศึกษา ๓๘๐ คน รวมจำนวนนักศึกษาทั้งสิ้น ๕,๔๐๓ คน ภาพรวมจำนวนนักศึกษาที่เปิดรับกับรับจริงในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๓.๒ เพอร์เซ็นต์ อาจารย์ภาพรวมเหมือนทุกคณะ ส่วนใหญ่จะสอนอย่างเดียว ภาระงานสอนของอาจารย์ส่วนใหญ่สอนเกินเกณฑ์ นักศึกษาที่นับจะเป็นนักศึกษาภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ เป็นตัวเลข ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อาจจะมีมาเพิ่มเติมในกรณีนักศึกษาที่มาขอลงทะเบียนล่าช้า แต่ข้อมูลนี้เป็นนักศึกษาที่จอยืนยันรายวิชาไว้แล้ว

ที่ประชุมมีข้ออภิปราย ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. นายกสภามหาวิทยาลัย และอุปนายกสภามหาวิทยาลัย เสนอว่าควรตั้งคณะทำงานเพื่อสังเคราะห์ และวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงยุทธศาสตร์ว่าจากข้อมูลมหาวิทยาลัยมีแนวทางในการดำเนินงานต่อไปอย่างไร การปรับเปลี่ยนกระบวนการในการสอน การรวบรวมหลักสูตรเพื่อประหยัดทรัพยากร การบริหารจัดการหลักสูตรเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา โดยพยากรณ์ข้อมูลในวันข้างหน้า จำนวนนักศึกษา สถานะทางการเงิน ความจำเป็นของสังคม เพื่อพิจารณาถึงบทบาทหน้าที่ต่อไป บางอย่างขาดทุนก็ต้องยอมบางอย่างก็ต้องยกเลิก อาจารย์ฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง แล้วนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

๒. ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีข้อสังเกตจากข้อมูล สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลรายได้จากค่าธรรมเนียมรายคนละ อัตราอาจารย์ต่อนักศึกษา ภาระงานสอน ที่แตกต่างกันแต่ละคณะ ควรวิเคราะห์ข้อมูลแล้วนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารโดยเทียบเคียงให้เห็นว่าประสิทธิภาพของแต่ละคณะต่างกันอย่างไร ทั้งทรัพยากร รายได้ ความพึงพอใจ การมีงานทำของบัณฑิต

๒.๒ ข้อมูลการมีงานทำของบัณฑิตไม่ครบทุกคณะ ประกอบกับความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในเกณฑ์ไม่สูง ควรวิเคราะห์ว่าเกิดจากอะไร แล้วนำมาคิดร่วมกัน

๒.๓ ภาระงานด้านวิจัยมีน้อยอาจเนื่องมาจากภาระงานสอนสูง แต่คณะที่ภาระงานสอนไม่สูงก็ไม่มีการวิจัย จึงควรพิจารณาถึงการกระตุ้นหรือเสริมอย่างไรเพื่อให้มีการทำงานวิจัยเพิ่มขึ้น หรือการประกาศให้แต่ละคนแสดงข้อมูลงานวิจัยย้อนหลังสามปีเพื่อเป็นข้อมูลส่วนตัว (Profile) และเป็นข้อมูลในการกระตุ้นให้คณาจารย์ทำวิจัย

๒.๔ ควรพิจารณาข้อมูลภาระงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ในแต่ละสาขาวิชา จะมีกระบวนการอย่างไรสำหรับผู้มีภาระงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ติดต่อกันสามปี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

๒.๕ ไม่มีข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนเนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการที่ค่อนข้างสูง ควรวิเคราะห์ข้อมูลเนื่องจากปัจจุบันรายได้ลดลงอย่างต่อเนื่อง

๓. ควรมีการวิเคราะห์คุณภาพของบัณฑิตที่ผลิตออกไปนั้นเป็นที่ยอมรับในสังคมหรือไม่ อาจเก็บข้อมูลจากการสมัครสอบภาค ก. ของ ก.พ. ว่ามีจำนวนเท่าใด สอบบรรจุได้เท่าใด หรือบัณฑิตครูสมัครสอบบรรจุครูได้เท่าใด ซึ่งอาจจะไม่ได้ชี้คุณภาพอย่างชัดเจน แต่สามารถสะท้อนให้มหาวิทยาลัยทราบว่าจะต้องพัฒนาและปรับปรุงให้เกิดคุณภาพมากขึ้นได้อีกทางหนึ่ง

๔. นอกจากคุณภาพการจัดการเรียนการสอนแล้ว ควรปรับปรุงห้องเรียนให้เป็นห้องเรียนมาตรฐาน มีความพร้อมของอุปกรณ์การเรียนการสอน

๕. ควรลดขั้นตอนในการเบิกจ่ายให้เอื้อต่อการจัดโครงการพัฒนานักศึกษาของอาจารย์แต่ละสาขาวิชา

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน และศาสตราจารย์ ดร.พฤทธิ ศิริบริรักษ์ พิทักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ฝ่ายบริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่อธิการบดีเห็นสมควร รวมไม่เกินจำนวน ๑๒ คน สังเคราะห์และวิเคราะห์ข้อมูลของมหาวิทยาลัยตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของที่ประชุม แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ภายในสามเดือน

๔.๔ พิจารณาแต่งตั้งประธาน และรองประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย นั้น เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเพื่อคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นรองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ อีก ๑ คน เป็นรองประธาน ปราบกฏผลดังนี้

๑. นางบุญมี ศรีสุข ได้รับคัดเลือกเป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัย

๒. นายสุรพงศ์ จารุพงศ์ ได้รับคัดเลือกเป็นรองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัย

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาแต่งตั้งนางบุญมี ศรีสุข เป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัย

๒. พิจารณาแต่งตั้งนายสุรพล จารุพงศ์ เป็นรองประธานกรรมการส่งเสริม
กิจการมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบแต่งตั้งนางบุญมี ศรีสุข เป็นประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัย

๒. เห็นชอบแต่งตั้งนายสุรพล จารุพงศ์ เป็นรองประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ
มหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาทั่วทั้ง

๕.๑ พิจารณาขออนุมัติปริญญา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ได้ประมวลผลการศึกษานักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) จำนวน
๖๙ คน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่
๑/๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๖๙ คน จำแนกเป็น

หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน	๕๖ คน
ครุศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
ศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๒ คน
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	จำนวน	๙ คน
บริหารธุรกิจบัณฑิต	จำนวน	๒๗ คน
บัญชีบัณฑิต	จำนวน	๗ คน
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๘ คน
รัฐศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑ คน
ศิลปกรรมศาสตร์	จำนวน	๑ คน
หลักสูตรระดับมหาบัณฑิต	จำนวน	๑๓ คน
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน	๑๓ คน

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จ
การศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๖๙ คน

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๓
(ครั้งที่ ๒) จำนวน ๖๙ คน ตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ

๕.๒ พิจารณาอนุมัติการแก้ไขรายละเอียดของหลักสูตร สมอ.๐๘ หลักสูตร สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
เสนอขออนุมัติการแก้ไขรายละเอียดของหลักสูตร สมอ.๐๘ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
สาธารณสุขศาสตร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จาก “อาจารย์ ดร.แววดาว พิมพ์พันธ์ดี”
เนื่องจากย้ายไปประจำหลักสูตรอื่น เป็น “อาจารย์นันท์นภัส ฐนฐากร”

๒. แก้ไขรายละเอียดของหลักสูตรตามมติสภาการสาธารณสุขชุมชน
ให้ดำเนินการปรับจำนวนชั่วโมงฝึกปฏิบัติ โดยรวมจำนวนชั่วโมงการฝึกงานหรือการฝึกภาคสนาม และชั่วโมง
การฝึกในรายวิชาภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ชั่วโมง ซึ่งเป็นการปรับชั่วโมงฝึกปฏิบัติในหมวดวิชาเฉพาะ
กลุ่มวิชาชีพ จำนวน ๑๒ รายวิชา และเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๗ รายวิชา โดยไม่กระทบกับ
โครงสร้าง หน่วยกิตรวมของหลักสูตร

สภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และมอบฝ่ายเลขานุการสภาวิชาการเสนอต่อคณะกรรมการกั่นกรองหลักสูตรและ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งคณะกรรมการกั่นกรองหลักสูตรจากการเวียนพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๙
มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการแก้ไขรายละเอียดของ
หลักสูตร สมอ.๐๘ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จาก “อาจารย์ ดร.แววดาว พิมพ์พันธ์ดี”
เนื่องจากย้ายไปประจำหลักสูตรอื่น เป็น “อาจารย์นันท์นภัส ฐนฐากร”

๒. แก้ไขรายละเอียดของหลักสูตรตามมติสภาการสาธารณสุขชุมชน
ให้ดำเนินการปรับจำนวนชั่วโมงฝึกปฏิบัติ โดยรวมจำนวนชั่วโมงการฝึกงานหรือการฝึกภาคสนาม และชั่วโมง
การฝึกในรายวิชาภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ชั่วโมง ซึ่งเป็นการปรับชั่วโมงฝึกปฏิบัติในหมวดวิชาเฉพาะ
กลุ่มวิชาชีพ จำนวน ๑๒ รายวิชา และเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๗ รายวิชา โดยไม่กระทบกับ
โครงสร้าง หน่วยกิตรวมของหลักสูตร

และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม เพื่อรับทราบต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติการแก้ไขรายละเอียดของหลักสูตร สมอ.๐๘ หลักสูตร
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. เปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จาก “อาจารย์ ดร.แววดาว พิมพ์พันธ์ดี”
เนื่องจากย้ายไปประจำหลักสูตรอื่น เป็น “อาจารย์นันท์นภัส ฐนฐากร”

๒. แก้ไขรายละเอียดของหลักสูตรตามมติสภาการสาธารณสุขชุมชน
ให้ดำเนินการปรับจำนวนชั่วโมงฝึกปฏิบัติ โดยรวมจำนวนชั่วโมงการฝึกงานหรือการฝึกภาคสนาม และชั่วโมง
การฝึกในรายวิชาภาคปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ชั่วโมง ซึ่งเป็นการปรับชั่วโมงฝึกปฏิบัติในหมวดวิชาเฉพาะ
กลุ่มวิชาชีพ จำนวน ๑๒ รายวิชา และเปลี่ยนแปลงคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๗ รายวิชา โดยไม่กระทบกับ
โครงสร้าง หน่วยกิตรวมของหลักสูตร

และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม เพื่อรับทราบต่อไป

๕.๓ พิจารณานุมัติการเพิ่มอาจารย์ผู้สอน สมอ.๐๘ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเสนอขออนุมัติการแก้ไขรายละเอียดของหลักสูตร สมอ.๐๘ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยขอเพิ่มอาจารย์ผู้สอน จำนวน ๑ คน คือ อาจารย์ ดร.ศิรินทร มีขอบทอง คุณวุฒิ ปร.ด. (การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร) ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ สภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการเพิ่มอาจารย์ผู้สอนหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒) และมอบฝ่ายเลขานุการสภาวิชาการเสนอต่อคณะกรรมการกถนกรองหลักสูตรและสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งคณะกรรมการกถนกรองหลักสูตรจากการเวียนพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการแก้ไขรายละเอียดของหลักสูตร สมอ.๐๘ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยขอเพิ่มอาจารย์ผู้สอน จำนวน ๑ คน คือ อาจารย์ ดร.ศิรินทร มีขอบทอง และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรับทราบต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติแก้ไขรายละเอียดของหลักสูตร สมอ.๐๘ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยเพิ่มอาจารย์ผู้สอน จำนวน ๑ คน คือ อาจารย์ ดร.ศิรินทร มีขอบทอง และให้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อรับทราบต่อไป

๕.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) (ฉบับที่ ๒)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID - 19) และเพื่อเป็นการช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบ มหาวิทยาลัยจึงมีแนวทางในการดำเนินงานและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคืนเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าปรับให้กับนักศึกษา ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติปรับลดค่าธรรมเนียมการศึกษา และปรับลดค่าหอพักนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ จำนวนร้อยละ ๑๐ และได้นำเสนอคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติค่าธรรมเนียมการศึกษาให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตวิทยาลัย และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ และลดค่าบำรุงหอพักนักศึกษาร้อยละ ๑๐ สำหรับภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๒. อนุมัติงดค่าปรับในการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าบำรุงหอพักนักศึกษาล่าช้าเกินกำหนด สำหรับภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

๓. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) (ฉบับที่ ๒)

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) (ฉบับที่ ๒)

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายว่าตามความในข้อ ๖ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการเก็บและการจ่ายเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดไว้ว่า “นักศึกษาที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาที่กำหนดไว้ตามระเบียบนี้แล้ว จะขอรับเงินดังกล่าวคืนไม่ได้ เว้นแต่กรณีมหาวิทยาลัยประกาศยกเลิกการเรียนการสอนสาขาวิชานั้น” หากมหาวิทยาลัยจะคืนเงินโดยออกประกาศเพิ่มเติมจะขัดหรือแย้งกับระเบียบฉบับนี้หรือไม่

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการที่มหาวิทยาลัยมีมาตรการช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19)

๒. มอบคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) (ฉบับที่ ๒) ว่าขัดหรือแย้งกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการเก็บและการจ่ายเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่ และต้องดำเนินการแก้ไขข้อกำหนดใดเพื่อรองรับการดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ

๖.๑ ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าอาจารย์สุรียพร ธรรมิกพงษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มผู้แทนคณบดี ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น อธิการบดีได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อเลือกผู้แทนคณบดี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ คน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า อาจารย์สุรียพร ธรรมิกพงษ์ ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนคณบดี

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนคณบดี ได้แก่ อาจารย์สุรียพร ธรรมิกพงษ์

๖.๒ การแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของอธิการบดี และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อธิการบดีได้แต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนุช พุฒแก้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ระบุว่า “อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีได้”

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ
มติที่ประชุม รับทราบการแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนุช พุฒแก้ว ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี

๖.๓ การปรับงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปรับ แผนการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าตามที่มีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องของ
โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในจังหวัดต่าง ๆ และมีการติดต่อระหว่างบุคคลแพร่กระจายไปในหลาย
พื้นที่อย่างรวดเร็ว และมหาวิทยาลัยฯ ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการและการ
เฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) (ฉบับที่ ๑๐) กำหนดมาตรการในการจัดการ
เรียนการสอน ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ โดยให้จัดการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ทุกรายวิชา ตั้งแต่วันที่ ๑๑-
๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการประชุม
ออนไลน์ และการปฏิบัติงานภายในที่พักอาศัยของบุคลากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงได้
กำหนดให้คณะปรับลดงบประมาณเงินรายได้เพื่อนำมาจัดทำโครงการในการรองรับการดำเนินการจัดการเรียน
การสอนออนไลน์/การประชุมต่าง ๆ อาทิเช่น การจัดซื้ออุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอน รวมถึงอุปกรณ์
ในการจัดทำห้องเรียนออนไลน์ของคณะเพื่อให้บริการสำหรับอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์
รวมถึงการจัดประชุมต่าง ๆ และการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 นี้ยังส่งผลต่อการดำเนินงานโครงการ
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ที่ต้องมีการลงพื้นที่ในการดำเนินงาน จากการ
แพร่ระบาดทำให้ไม่สามารถลงพื้นที่เพื่อดำเนินงานได้ และเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับสถานการณ์
ดังกล่าว มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏปรับแผนการ
ดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นโดยให้เน้นวิธีการดำเนินงานเพื่อให้
ได้ผลผลิต ผลลัพธ์ ของโครงการ ที่สอดคล้องกับมาตรการและการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคฯ และการ
ดำเนินงานโครงการกำหนดสิ้นสุดระยะเวลาตามปฏิทินการทำงานเดิม

จากการประชุมวางแผน ติดตามและประเมินผล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องการปรับลดงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ และการปรับแผนการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และ
มีมติเห็นชอบการปรับลดงบประมาณเงินรายได้ เพื่อนำมาจัดทำโครงการในการรองรับการดำเนินการจัดการ
เรียนการสอนออนไลน์/การประชุมต่าง ๆ และปรับแผนการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับมาตรการและการเฝ้าระวังการแพร่
ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) โดยโครงการต้องแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้
นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการปรับงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ และปรับแผนการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ รายงานการเงิน ประจำเดือนกันยายน-ธันวาคม ๒๕๖๓

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
โดยหน่วยงานคลังได้จัดทำรายงานการเงิน ประจำเดือนกันยายน-ธันวาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการ
กำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
มีมติรับทราบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการเงิน ประจำเดือนกันยายน-ธันวาคม ๒๕๖๓

๖.๕ รายงานการเงินประจำไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานคลังได้จัดทำรายงานการเงินไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเปรียบเทียบ ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ผ่านการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบภายในของ มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานการเงินประจำไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการเงินประจำไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

ก่อนการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๖.๖ กรณีนายกิตติวงศ์ สาสวด ขอความเป็นธรรม นายกิตติรัตน์ มังคละคีรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และรองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภู่มะกา อธิการบดี ได้ออกจากห้องประชุม เนื่องจากมีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๖ ขอความเป็นธรรม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอนายกิตติวงศ์ สาสวด มีหนังสือลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ เรื่อง ขอความเป็นธรรม ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยให้แจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบ รายละเอียด ดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบหนังสือกรณี นายกิตติวงศ์ สาสวด ขอความเป็นธรรม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ เรื่องเสนอจากคณะกรรมการ

๗.๑.๑ การรับรองรายงานการประชุม

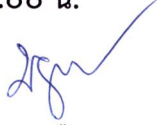
ด้วยมหาวิทยาลัยต้องนำมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการ ก่อนถึงการประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวถัดไป มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้รับรองมติที่ประชุมบางวาระเพื่อให้ ดำเนินการได้เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓,

๔.๔, ๕.๒, ๕.๓ และ ๕.๔

เมื่อไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องอื่นใด ประธานขอขอบคุณกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยทุกท่าน แล้วนัดประชุมครั้งต่อไป วันเสาร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
แล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางนฤชล เรือนงาม)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี อริยชนะกตวงศ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวประนอม เงินบุคคล)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูเษกา)

อธิการบดี
