

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันเสาร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ	รตะนันกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นางสาวเพ็ญฟ้า	เทียนประภาสิทธิ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร	ภูষণา	อธิการบดี	กรรมการ
๕. อาจารย์นพพร	ขุนคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๖. นางบุญมี	ศรีสุข	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครรชิต	มาระโกชน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๘. อาจารย์ ดร.ณัฐปัทม์	ญาณมโนวิศิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙. อาจารย์ธรรมรัตน์	สิมะโรจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐. อาจารย์สุรีย์พร	ธรรมิกพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์	บุญยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรรุวรรณ	สิงห์ม่วง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ ดร.สุพัฒน์	เศรษฐศุมกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๔. อาจารย์วาทิตา	เอื้อเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สินี	อริยธนะกตวงค์	รองอธิการบดี	เลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มรกต	ตันติเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
----------------------------------	------------	------------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนฤชล	เรื่อนงาม	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวประนอม	เงินบุคคล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร	พาหะนิชย์	รองอธิการบดี	
๔. อาจารย์พิภัทธา	สิมะโรจนา	รองอธิการบดี	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกิจ	ทองสุก	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๖. อาจารย์วัชรภรณ์	สิงห์สำราญ	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๗. นายปิยะ	นุชพงษ์	หัวหน้าหน่วยงานนิติการ	
๘. นางสาวจิตติมา	ศรีวรรณโสภณ	หัวหน้าหน่วยงานอำนวยการ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม
๙. นางสาววิภาวรรณ	ปิ่นศิริ	รองหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ๑.๑ ขอดอนระเบียบวาระ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าด้วยมีความจำเป็นต้องตรวจสอบข้อมูลให้ละเอียดรอบคอบมากยิ่งขึ้นจึงขอดอนระเบียบวาระดังนี้

๑. ระเบียบวาระที่ ๔.๗ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

๒. ระเบียบวาระที่ ๔.๘ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ....

๓. ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ รายงานสถานะระดับหลักสูตร  
ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓  
วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. อาจารย์ ดร.ณัฐศักดิ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร เสนอขอแก้ไข ดังนี้

๑.๑ ระเบียบวาระที่ ๓.๑ รายงานการดำเนินงานโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) หน้า ๓ บรรทัดที่ ๖ จาก “(Covid-19)” เป็น “(COVID-19)”

๑.๒ ระเบียบวาระที่ ๓.๔ การดำเนินการหลักสูตรและการพิจารณาการเปิดหลักสูตร หน้า ๑๔ บรรทัดที่ ๓ จาก “....การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพของคน Premium” เป็น “....การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพของคน Premium”

๑.๓ ระเบียบวาระที่ ๔.๒ พิจารณาเลือกผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนหน้า ๒๓ บรรทัดที่ ๓๘ จาก “.... และเป็น Innovate (นวัตกรรม)” เป็น “.... และเป็น Innovation (นวัตกรรม)”

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ เสนอขอแก้ไขระเบียบวาระที่ ๓.๗ การจ่ายค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หน้า ๑๖ บรรทัดที่ ๓๐ - บรรทัดที่ ๓๘ เป็นดังนี้

“รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ กล่าวว่าตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งประกาศโดยนายสภามหาวิทยาลัย ข้อ ๔ ได้กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งอธิการบดีได้ออกคำสั่งให้พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบของมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง และเพื่อเป็นผลดีต่อมหาวิทยาลัยสภามหาวิทยาลัยควรดำเนินการแก้ไขระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งโดยด่วนต่อไป....”

๓. อาจารย์ธรรมรัตน์ สิมะโรจนา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร  
เสนอขอแก้ไขระเบียบวาระที่ ๔.๒ พิจารณาเลือกผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน  
หน้า ๒๐ บรรทัดที่ ๒๘ - บรรทัดที่ ๓๐ จาก

“- ปรินญาตรี สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร-  
ศาสตร์

- ปรินญาโท สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันราชภัฏเพชรบุรี” เป็น

“- ปรินญาตรี สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันราชภัฏเพชรบุรี

- ปรินญาโท สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร-  
ศาสตร์”

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครุชิต มาระโกชน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทน  
ผู้บริหาร เสนอขอแก้ไข ดังนี้

๔.๑ ระเบียบวาระที่ ๒.๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
ราชนครินทร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หน้า ๒ บรรทัดที่ ๒๐ จาก “กรรมการประจำ  
สถาบันเศรษฐกิจกิจพอเพียง” เป็น “กรรมการประจำสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง”

๔.๒ ระเบียบวาระที่ ๓.๔ การดำเนินการหลักสูตรและการพิจารณา  
การเปิดหลักสูตร หน้า ๑๓ บรรทัดที่ ๓๐ จาก “WIL หรือ Sery” เป็น “WIL หรือ CWIE”

มติที่ประชุม รับทราบและมอบฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยแก้ไขให้ถูกต้อง

๒.๒ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ลับ) ครั้งที่  
๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุม  
แยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานการดำเนินงานโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าอธิการบดีจะนำเสนอรายงาน  
การดำเนินงานโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ

อธิการบดี นำเสนอว่าขณะนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์เปิดหลักสูตร  
ระยะสั้น ๔ หลักสูตร ซึ่งมีผู้สนใจจำนวนมาก ประมาณ ๙๐๐ กว่าคน หลักสูตรเหล่านี้เป็นหลักสูตร Non-  
Degree ทำความร่วมมือกับบริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไอเอสเอส  
คอนเซ็ปต์ติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งลงนามความร่วมมือแล้วประมาณวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นำไปสู่การ  
พัฒนาสมรรถนะของสถานประกอบการ ซึ่งในส่วนนี้จะนำเสนอสรุปรายละเอียดให้สภามหาวิทยาลัยทราบ  
ในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัยพิจารณาระเบียบ  
วาระการประชุม แล้วมีการมอบหมายการดำเนินงานให้กับมหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  
และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา นั้น เพื่อให้การติดตามดำเนินการตามมติสภา  
มหาวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย งานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำรายงาน  
การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ....

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติมอบหน่วยงานนิติการปรับปรุง และรวมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้เป็นฉบับเดียวกัน บัดนี้หน่วยงานนิติการได้รวมข้อบังคับไว้เป็นฉบับเดียวกันเรียบร้อยแล้ว และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนกำลังนำเสนอผู้เกี่ยวข้องพิจารณาเพื่อทบทวนบางประเด็นเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน

๒. พิจารณาการร้องขอให้เยียวยา กรณีได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุในการจัดกิจกรรมของโรงเรียนสาธิต

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มอบมหาวิทยาลัยประสานผู้เสียหาย/ผู้รับมอบอำนาจให้ไปประสานกรมสรรพากรเพื่อขอคืนแบบยื่นเสียภาษีประจำปีของปีที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลยืนยันรายรับต่อปีเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย นั้น บัดนี้มหาวิทยาลัยได้ทำหนังสือแจ้งไปยังผู้เสียหาย/ผู้รับมอบอำนาจเพื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้รับมอบอำนาจได้ทำหนังสือขอให้แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติเงินค่ารักษาพยาบาลและค่าเสียหายให้แก่นางสาวน้ำฝน ประทุมทาน ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ มายังมหาวิทยาลัย โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามระเบียบวาระที่ ๓.๔

๓. การจ่ายค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มอบมหาวิทยาลัยรายงานข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้จ่าย เพื่อจ่ายค่าตอบแทนเทียบเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้รายงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมคราวถัดไป นั้น บัดนี้มหาวิทยาลัยได้ประมาณการค่าใช้จ่ายดังกล่าว โดยนำเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระที่ ๓.๓

๔. การเบิกค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๘

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มอบมหาวิทยาลัยยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการสอน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประกาศใช้วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ นั้น บัดนี้หน่วยงานนิติการกำลังดำเนินการจัดทำประกาศเพื่อยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการสอน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศใช้วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ การดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามเสนอ

๓.๓ พิจารณาประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๗๕

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติให้ถอนระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ....

๒. พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

๓. พิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย สวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ....

เนื่องจากต้องมีข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม และมีข้อสงสัยในบางประเด็น โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพันธะผูกพันกรณีการเงินต่อไปในวันข้างหน้า เพื่อความรอบคอบ จึงมีความจำเป็นต้องให้มหาวิทยาลัยนำเสนอข้อมูลการเงินเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ด้วย จะได้ไม่เกิดปัญหาและภาระทางการเงินแก่มหาวิทยาลัยในอนาคต ซึ่งอธิการบดีรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับระเบียบวาระดังกล่าวข้างต้น และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัย ได้จัดทำประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๘๓ เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขข้อบังคับดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ซึ่งไม่ได้รวมถึงการเลิกจ้าง การยุบเลิก หลักสูตร ยกเว้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รวมไว้แล้ว ทั้งนี้ สวัสดิการที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้กับ บุคลากร ประกอบด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม ค่าเล่าเรียนบุตร การตรวจสุขภาพประจำปี เงินช่วยเหลือพิเศษหรือการสงเคราะห์ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย การช่วยเหลือ ตามประเพณี ซึ่ง ณ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยไม่มีเงินสำรองอยู่ในบัญชีกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบการประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๘๓ ในเบื้องต้น โดยมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะว่า ๑) ข้อบังคับทั้ง ๓ ฉบับ ที่มหาวิทยาลัย เสนอมานั้น มหาวิทยาลัยต้องมีมาตรการการบริหารงบประมาณในระยะยาวว่าจะไม่ก่อให้เกิดปัญหาในระยะ ต่อไป หากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติข้อบังคับดังกล่าว ต้องมีมาตรการหรือแนวทางกำกับการดำเนินการไว้ด้วย เพื่อให้เห็นว่าสภามหาวิทยาลัยได้คิดอย่างรอบคอบแล้ว และจะไม่ก่อให้เกิดปัญหาในระยะยาวต่อไป อีกทั้ง หากเสนอสภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับที่ต่อไปในวันข้างหน้าการเงินของมหาวิทยาลัยติดลบอาจเกิด ประเด็น ๒) มหาวิทยาลัยควรมีการวิเคราะห์จุดคุ้มทุนของหลักสูตร หากหลักสูตรใดไม่คุ้มค่าควรพิจารณา ควบรวมหลักสูตรหรือยุบหลักสูตร รวมทั้งในอนาคตอาจพิจารณาหลักสูตรความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคธุรกิจ ในลักษณะของทวิภาคี และพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ให้เข้มแข็งด้วย เช่น มีฐานข้อมูลจำนวนนักศึกษาของแต่ละคณะและสาขาวิชา สิ่งสนับสนุนและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่เพียงพอให้กับคณาจารย์และนักศึกษา ๓) มหาวิทยาลัยต้องทบทวนข้อบังคับที่ประกาศใช้ว่าสามารถ ดำเนินการได้หรือไม่หากเกี่ยวข้องกับงบประมาณแล้วมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากรายได้ ของมหาวิทยาลัยลดลงอาจต้องเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดจ่าย หรือให้ชะลอไว้ เพื่อไม่ให้เป็นการ ะของมหาวิทยาลัย หรือสามารถปรับลดได้หรือไม่ ๔) สภามหาวิทยาลัยไม่ขัดข้องที่มหาวิทยาลัยจะจัด สวัสดิการผูกมัดให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย แต่ต้องคิดต่อไปว่าถ้าจำนวนนักศึกษาลดลง รายได้ลดลง จะดำเนินการอย่างไร เพื่อสร้างรายได้ ผู้บริหารต้องคิดในด้านอื่น ๆ ด้วย เช่น การบริการวิชาการ โครงการ ที่ตอบโจทย์ EEC ที่สามารถหาโครงการกิจกรรมเพื่อมาสนับสนุน การลดจำนวนหลักสูตร การควบรวม หลักสูตรกับสถาบันอื่นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย และ ๕) มหาวิทยาลัยอาจจัดการประชุมกลุ่มย่อย (Work Shop) เพื่อพิจารณาการดำเนินโครงการ กิจกรรมของ มหาวิทยาลัยที่ลดลง รายได้จากบริการลดลง จะมีแนวทางการบริหารอย่างไร เพื่อประกอบ การพิจารณาของมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ เลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอให้นางนฤชล เรือนงาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้นำเสนอประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณา

นางนฤชล เรือนงาม ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กล่าวว่าได้รับมอบหมายจากอธิการบดีให้ดำเนินการ จึงจัดทำประมาณการรายรับรายจ่าย เสนอที่ประชุม ซึ่งมี ๒ แบบ ดังนี้

ชุดที่ ๑ เป็นการประมาณการรายรับและรายจ่ายเฉพาะค่าตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่ง โดยรวมถึงเงินเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้วจำนวน ๔๑ ราย ที่มหาวิทยาลัยชะลอจ่ายตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๑ ถึงสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ในการคำนวณได้ประมาณการรายจ่ายถึงปีงบประมาณ ๒๕๗๕ พบว่าเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ จำนวน ๘๓,๑๖๑,๗๙๒.๓๓ บาท ซึ่งยอดเงินดังกล่าวยังไม่รวมบุคคลที่ยังไม่รวมพนักงานมหาวิทยาลัยที่กำลังจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ไม่รวมผู้ที่ผ่านการสอบสวน และไม่รวมบุคคลที่ยื่นเสนอขอสอบสวนแล้วในปัจจุบัน

ชุดที่ ๒ เป็นการประมาณการรายรับและรายจ่ายโดยจ่ายค่าตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งและการจ่ายเงินชดเชยกรณีเกษียณอายุราชการด้วย ซึ่งเงินทั้งสองกรณีนี้จะเกี่ยวข้องกับ (ร่าง) ข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ที่มหาวิทยาลัยเคยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๓ ในส่วนนี้คำนวณถึงปี ๒๕๗๓ พบว่าเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอในการจ่ายจำนวน ๗๙,๖๓๗,๘๓๒.๓๓ บาท ซึ่งในการคิดเกี่ยวกับการใช้จ่ายนี้ยังไม่รวมบุคคลที่กำลังจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ไม่รวมผู้ที่ผ่านการสอบสวนโดยรวมเงินที่ต้องจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เลิกจ้างและยุบหลักสูตรเป็นเงิน ๑,๐๙๔,๙๐๐ บาทแล้ว

นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่ากรณีที่มหาวิทยาลัยนำเสนอประมาณการรายรับ-รายจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๗๕ เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อต้องการให้สภามหาวิทยาลัยทราบถึงสถานะการเงินที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้จ่ายในเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นข้อมูลเบื้องต้นก่อนที่จะมีการปรับระเบียบ ข้อบังคับ

**มติที่ประชุม** รับทราบประมาณการรายรับ-รายจ่าย เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๗๕

### ๓.๔ พิจารณาการร้องขอให้เยียวยา กรณีได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุในการจัดกิจกรรมของโรงเรียนสาธิต

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มอบมหาวิทยาลัยประสานผู้เสียหาย/ผู้รับมอบอำนาจให้ไปประสานกรมสรรพากรเพื่อขอคัดแบบยื่น เสียภาษีประจำปีของปีที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลยืนยันรายรับต่อปี เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย นั้น ผู้รับมอบอำนาจได้ทำหนังสือถึงอธิการบดี ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ขอให้แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติเงินค่ารักษาพยาบาลและค่าเสียหายให้แก่นางสาวน้ำฝน ประทุมทาน ซึ่งแจ้งว่าได้ทราบผลการประชุมครั้งล่าสุดของสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้วได้แจ้งข้อมูลให้นางสาวน้ำฝน ประทุมทาน ทราบแล้วได้รับคำยืนยันจากนางสาวน้ำฝน ประทุมทาน ว่าไม่มีหลักฐานอื่นใดที่จักส่งเพิ่มเติมให้กับสภามหาวิทยาลัย หากสภามหาวิทยาลัยไม่สามารถอนุมัติเงินตามที่เรียกร้องได้ ขอให้มหาวิทยาลัยทำหนังสือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทราบ พร้อมแนบรายงานการประชุม

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้นางสาวน้ำฝน ประทุมทาน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวมหาวิทยาลัยไม่ดำเนินการใด ๆ จักถือว่าเพิกเฉย และประวิงเวลาในการรับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามกฎหมาย ทั้งทางแพ่งและทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาการร้องขอให้เยียวยา กรณีได้รับบาดเจ็บจากอุบัติเหตุในการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ของนางสาวน้ำฝน ประทุมทาน จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน-)

ที่ประชุมมีข้ออภิปราย และข้อเสนอแนะสรุปได้ดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัยไม่เคยพิจารณาว่าจะไม่อนุมัติเงินเยียวยาตามผู้เสียหาย ร้องขอ เพียงแต่มีการอภิปรายว่าหากที่ประชุมจะพิจารณาการจ่ายเงินเยียวยานั้น ควรจะมีหลักฐานประกอบการพิจารณา เพื่อเป็นการยืนยันว่าผู้เสียหายมีรายรับตามที่ได้แจ้งมาจริง สภามหาวิทยาลัยต้องอนุมัติด้วยความรอบคอบ และมีหลักฐานอ้างอิง เพราะต้องรับผิดชอบในการอนุมัติด้วย

๒. ในกรณีของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ที่จะให้กับบุคคลภายนอกนั้น ต้องขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยก่อน

๓. หากผู้เสียหายยืนยันว่ามีรายได้หนึ่งแสนบาทต่อเดือนต้องสอบถามไปยังกรมสรรพากรว่ามีรายได้ตามที่ได้แจ้งมาจริงหรือไม่

**มติที่ประชุม** มอบมหาวิทยาลัยประสานผู้เสียหายหรือผู้รับมอบอำนาจทราบ โดยให้ผู้เสียหายประสานกรมสรรพากรขอคัดแบบยื่นเสียภาษีประจำปีเพื่อประกอบการพิจารณาของ สภามหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษรอีกครั้งหนึ่ง

### ๓.๕ การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุม แยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทน คณาจารย์ เสนอว่าเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ในฐานะที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้หยิบยกเข้ามาหารือต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยหลายครั้งแล้ว จึงเสนอให้นำเรื่องนี้เข้ามาพิจารณาเป็นวาระสืบเนื่อง โดยเสนอให้จ่ายเงินเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่ ชะลอกการจ่ายจนถึงปัจจุบันเพราะเมื่อไม่มีการยกเลิกและอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งก็จะต้อง จ่ายเงินตามระเบียบ กรณีที่ไม่สามารถจ่ายเงินเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งได้อีกต่อไปก็ขอให้มีการแก้ไข ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเทียบเท่า เงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และชี้แจงให้คณาจารย์ได้รับทราบว่าจะดำเนินการอย่างไร

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้บรรจุเป็นวาระสืบเนื่อง ระเบียบวาระที่ ๓.๖

### ๓.๖ การจ่ายค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่าในการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนเทียบเท่ากับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากการอภิปราย ที่ผ่านมา

ทั้งนี้ นางนฤชล เรือนงาม ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยเพิ่มเติมว่าประมาณการที่เสนอเข้ามานั้น ยังไม่รวมผู้ที่กำลังจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตัวเลขหกล้านบาทเศษนั้นยังไม่ถึงเนื่องจากหากมีผู้ได้รับแต่งตั้งเพิ่มอาจมีการแต่งตั้งย้อนหลังลงไปอีก จำนวนเงินจะมีจำนวนมากกว่าที่นำเสนอ

ที่ประชุมอภิปรายและมีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ในการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งเป็นประเด็นการดำเนินการตามกฎหมายก็จริง แต่ในการจ่ายเงินอีกเท่าหนึ่งนั้นก็ต้องทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังด้วย จึงต้องระมัดระวังในประเด็นนี้

ทั้งนี้ นางนฤชล เรือนงาม ให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมว่า สำนักงบประมาณจ่ายเงินประจำตำแหน่งแต่จะไม่จ่ายเงินเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งอีกเท่าหนึ่งแน่นอน ซึ่งหากสภามหาวิทยาลัยตัดสินใจจ่ายเงินอีกเท่าหนึ่งจะเป็นภาระผูกพันการคลังของมหาวิทยาลัย และตามข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดไว้ว่า “สภามหาวิทยาลัยอาจยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้” ดังนั้นจึงสมควรดำเนินการแก้ไขระเบียบ

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ เสนอว่ามหาวิทยาลัยควรยกเลิกและจัดทำข้อบังคับใหม่ และเห็นว่าหากมีการจ่ายเงินอีกเท่าหนึ่งมหาวิทยาลัยคำนวณเงินใหม่ โดยให้นำผู้ผ่านขั้นตอนของ ก.พ.ว. และอยู่ในขั้นตอนการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาด้วย เพื่อพิจารณาให้ชัดเจนว่าเป็นจำนวนเท่าใด

ทั้งนี้ นางนฤชล เรือนงาม เสนอข้อมูลเพิ่มเติมในฐานะเป็นผู้ประมาณการรายรับ-รายจ่ายว่าในการคำนวณเงินเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งยึดหลักความเป็นจริงที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ คือ ประมาณการว่าพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนมีระยะเวลาในการเสนอขอผลงานทางวิชาการ ๑๒ ปี (ระยะเวลาตามสัญญา และระยะเวลาที่ขยายเวลาตามสัญญา ระยะที่ ๒) โดยคิดร้อยละของผู้ที่คาดการณ์ว่าจะได้ในแต่ละปี ซึ่งหากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาดังกล่าวก็จะพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ รวมอาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น ๒๑๙ คน อย่างไรก็ตามรองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์ กล่าวเพิ่มเติมว่า ในการเสนอขอให้จ่ายนั้นเสนอให้ตัดจ่ายเฉพาะผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หากบุคคลใดเสนอหลังจากนี้เมื่อได้รับแต่งตั้งแล้วก็ให้ส่งจ่ายเงินเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งไป และผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชรากร พาหะนิษฐ์ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ข้อมูลต่อสภามหาวิทยาลัยว่ามีพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในขั้นตอนขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ๑๐ ราย

๓. มีการปฏิบัติกับอาจารย์ที่สับสนเนื่องจากมหาวิทยาลัยยังมีได้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ดังนั้นที่ถูกต้องคือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีกฎหมายรองรับไว้แล้วคือพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ถ้ามหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วจะเรียกว่าพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับเงินอุดหนุน ๑.๗/๑.๕ แล้วมหาวิทยาลัยโอนเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปจ่ายสวัสดิการรวมถึงเงินประจำตำแหน่งด้วยก็คงไม่พอจ่าย นอกจากนั้นในระเบียบ ซึ่งเป็นการจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษากรณีอาจไม่สามารถใช้ระเบียบนี้จ่ายเงินค่าตอบแทนให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้



๔. นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่าเมื่อมหาวิทยาลัยยังเป็นส่วนราชการ ก็จะต้องดำเนินการตามระเบียบราชการไม่สามารถนำเงินที่ได้รับอุดหนุนไปบริหารจัดการอื่นของมหาวิทยาลัย ได้ เมื่อมีเงินเหลือจ่ายก็ไม่สามารถโอนไปใช้ หรือโอนหมวดอื่นมาจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยได้ เมื่อนำเรื่องนี้เข้ามาเป็นวาระสืบเนื่อง โดยพิจารณาจากระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยมีทางแก้ไขปัญหา ๒ ทาง คือ ๑) ให้จ่ายเงินค่าตอบแทน เทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยจนถึงปัจจุบัน และให้มีการยกเลิกระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำ ตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒) งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่ มหาวิทยาลัยชะลอการจ่าย โดยให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำ ตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

๕. การจ่ายเงินเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งโดยนำเงินคงคลังจ่าย จะเป็น ปัญหาในการบริหารมหาวิทยาลัยในระยะยาว ดังนั้นจึงควรพิจารณาความอยู่รอดของมหาวิทยาลัยด้วยเพราะ จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยลดลงอย่างต่อเนื่อง และจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มีผลทำให้รายได้อื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยลดลงไปเป็นจำนวนมากประกอบกับเงินคงคลัง เกินจำนวนเงินคงคลังขั้นต่ำที่ไม่มาก ดังนั้นจะเป็นปัญหาในอนาคตอย่างยิ่ง

๖. อธิการบดี ให้ข้อมูลว่าในช่วงระยะเวลาสองปีเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง จะยังใช้เกณฑ์เดิมได้ คณาจารย์ทุกท่านก็มุ่งขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกันทั้งหมด เมื่อได้ตำแหน่ง ทางวิชาการจำนวนมากแล้วจึงคิดว่างบประมาณของมหาวิทยาลัยมีผลกระทบแน่นอน ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์ กล่าวว่าได้พูดคุยกับอาจารย์หลายท่านเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำ ตำแหน่งทางวิชาการแต่ละคนกล่าวว่าขอให้มหาวิทยาลัยจ่ายเฉพาะที่ค้างจ่าย ส่วนในระยะถัดไปถ้าไม่มี เงินจ่ายก็ไม่ติดใจ และคิดว่าการจ่ายเงินค่าตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งประมาณหกล้านบาทเศษ จะไม่ทำให้เงินคงคลังของมหาวิทยาลัยประสบปัญหา ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรพูดคุยกับคณาจารย์ถึงแนวทาง ดังกล่าวให้ชัดเจน

#### มติที่ประชุม

๑. ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำ ตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมอบมหาวิทยาลัยจัดทำระเบียบขึ้นมาใหม่ทดแทนโดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อให้ครอบคลุมคณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ และคณาจารย์ที่อยู่ในกระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

๒. มอบมหาวิทยาลัยจัดทำรายละเอียดจำนวนเงินที่ต้องจ่ายเป็นค่าตอบแทน เทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ สำหรับผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ที่กำลังอยู่ ในขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา  
๔.๑ พิจารณานุมัติปริญญา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ประมวลผลการศึกษานักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๑๒๒ คน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๑๒๒ คน จำแนกเป็น

หลักสูตรระดับปริญญาตรี	จำนวน	๑๒๐	คน
ครุศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑	คน
ศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๔	คน
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	จำนวน	๒๘	คน
บริหารธุรกิจบัณฑิต	จำนวน	๕	คน
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑๖	คน
บัญชีบัณฑิต	จำนวน	๒	คน
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๑	คน
เทคโนโลยีบัณฑิต	จำนวน	๑๕	คน
นิเทศศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๔	คน
รัฐศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๓๖	คน
ศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน	๘	คน
หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	จำนวน	๒	คน
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	จำนวน	๒	คน

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๑๒๒ คน

**มติที่ประชุม** อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๑๒๒ คน ตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ

๔.๒ พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชย์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ระบุว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสามคน” งานเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จึงเสนอเพื่อแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. อาจารย์ธรรมรัตน์ สิมะโรจนา

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนุช พุดแก้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่

๑. อาจารย์ธรรมรัตน์ สิมะโรจนา

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนุช พุดแก้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. อาจารย์ธรรมรัตน์ สิมะโรจนา

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะนุช พุดแก้ว

#### ๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำโครงการพัฒนาทักษะกำลังคนของประเทศเพื่อการมีงานทำและเตรียมความพร้อมรองรับการทำงานในอนาคตหลังวิกฤตการระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยให้สถาบันอุดมศึกษานำร่องเสนอหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) เพื่อเข้าร่วมโครงการ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ได้รับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๓๐ คน และงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกต้องดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามข้อกำหนดของโครงการ (TOR) และรายละเอียดงบประมาณของหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัด (KPI) ของหลักสูตรที่มีความชัดเจน โดยแสดงถึงผลการมีงานทำ การสร้างงาน การพัฒนา ความพึงพอใจของสถานประกอบการ แล้วแต่รูปแบบของหลักสูตร และรายงานมายังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใน ๖ เดือน หลังจากจบการฝึกอบรม ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีการอบรมหลักสูตรที่ได้รับการสนับสนุนภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับงบประมาณ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้อธิการบดีมีหนังสือแจ้งเหตุผล ความจำเป็น แนวทางการดำเนินการ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมทราบภายใน ๗ วัน หลังครบกำหนด ๓๐ วัน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารโครงการฯ พิจารณา

ทั้งนี้ ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการจัดการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ

#### ๔.๔ คำสั่งศาลปกครองระยอง

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าศาลปกครองระยองมีคำสั่งเรียกให้ทำ คำให้การ คดีหมายเลขดำที่ บ.๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑) โดยให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ทำคำให้การแก้คำฟ้องพร้อมด้วยพยานหลักฐาน อีก ๑ ชุด รวมเป็น ๒ ชุด ต่อศาล ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่งนี้ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาขอขมมหาวิทยาลัยดำเนินการทำหนังสือประสานพนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองระยอง และดำเนินการเพื่อแก้ต่างคดีแทนสภามหาวิทยาลัย

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาขอขมมหาวิทยาลัยดำเนินการ ทำหนังสือประสานพนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองระยอง และดำเนินการเพื่อแก้ต่างคดีแทนสภามหาวิทยาลัย

#### มติที่ประชุม

๑. มอบนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในหนังสือมอบอำนาจแทนสภามหาวิทยาลัยเพื่อแก้ต่างคดีแทนสภามหาวิทยาลัยและดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

๒. มอบมหาวิทยาลัยจัดทำหนังสือประสานขอความอนุเคราะห์พนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปกครองระยองดำเนินการเพื่อแก้ต่างคดีแทนสภามหาวิทยาลัย

#### ๔.๕ ขออนุมัติเงินคงคลังเพื่อนำเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ

๒๕๖๓

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๒ ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้ขอขมงบประมาณโดยใช้อัตราเงินเดือนเดิมงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (ค่าใช้จ่ายบุคลากร) ที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยของขมงบประมาณโดยใช้อัตราเงินเดือนเดิมก่อนที่จะมีการปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จึงทำใ้ขมงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วมีเห็นชอบอนุมัติให้นำเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยเพื่อนำเข้า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากขมงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ จำนวนเงิน ๓,๔๐๐,๐๐๐ บาท (-สามล้านสี่แสนบาทถ้วน-) กรณีถ้ามหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรขมงบประมาณจากสำนัก ขมงบประมาณให้นำเงินจำนวนดังกล่าวคืนเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยต่อไป และเห็นควรนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยนางนฤชล เรือนงาม นำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

นางนฤชล เรือนงาม ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี นำเสนอว่าการใช้เงินคงคลังเป็นการดำเนินการตามข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่ง เงินคงคลังขั้นต่ำตามที่ข้อบังคับฯ กำหนดไว้ คือ ๓๙๘,๕๔๗,๙๐๙.๔๔ บาท ปัจจุบันมีเงินคงคลังที่มีอยู่จริง ๔๘๔,๒๗๓,๕๕๔.๖๒ บาท มีเงินคงคลังสูงกว่าเงินคงคลังขั้นต่ำอยู่ ๘๕,๗๒๕,๖๔๕.๑๘ บาท มหาวิทยาลัย สามารถใช้ได้ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของเงินคงคลังที่เกินจากเงินคงคลังขั้นต่ำ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเงินคงคลัง จำนวนเงิน ๓,๔๐๐,๐๐๐ บาท (-สามล้านสี่แสนบาทถ้วน-) เพื่อนำเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

**มติที่ประชุม** อนุมัติเงินคงคลัง จำนวนเงิน ๓,๔๐๐,๐๐๐ บาท (-สามล้านสี่แสนบาทถ้วน-) เพื่อนำเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

#### **๔.๖ ขออนุมัติเบิกค่าเรียนปรับพื้นฐานภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จึงไม่สามารถจัดการเรียนปรับพื้นฐาน (ภาคฤดูร้อน) ก่อนเปิดเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ได้ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จึงเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติถอนคืนเงินค่าเล่าเรียนปรับพื้นฐานภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๘๘๐,๒๐๐ บาท (-แปดแสนแปดหมื่นสองร้อยบาทถ้วน-) คืนผู้ปกครองนักเรียน

ซึ่งคณะกรรมการนโยบายและกำกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติให้คืนเงินผู้ปกครองนักเรียน และออกเป็นประกาศคืนเงิน และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

มหาวิทยาลัย จึงยก (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการถอนเงินค่าเรียนปรับพื้นฐานภาคเรียนฤดูร้อน ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) ขึ้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบอนุมัติให้คืนเงินผู้ปกครองนักเรียน และเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการถอนเงินค่าเรียนปรับพื้นฐานภาคเรียนฤดูร้อน ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) โดยให้มีการปรับแก้ไขระบุที่มาและเหตุผล ของการคืนเงิน และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับเพื่อทราบก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบในคราวประชุมครั้งถัดไป

คณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการคืนเงินค่าเรียนปรับพื้นฐาน (ภาคฤดูร้อน) ก่อนเปิดเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) แล้วมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาขออนุมัติถอนคืนเงินค่าเล่าเรียนปรับพื้นฐานภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๘๘๐,๒๐๐ บาท (-แปดแสนแปดหมื่นสองร้อยบาทถ้วน-) คืนผู้ปกครองนักเรียน

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการคืนเงินค่าเรียนปรับพื้นฐาน (ภาคฤดูร้อน) ก่อนเปิดเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19)

### มติที่ประชุม

๑. อนุมัติถอนคืนเงินค่าเล่าเรียนปรับพื้นฐานภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๘๘๐,๒๐๐ บาท (-แปดแสนแปดหมื่นสองร้อยบาทถ้วน-) คืนผู้ปกครองนักเรียน โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

๒. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง มาตรการคืนเงินค่าเรียนปรับพื้นฐาน (ภาคฤดูร้อน) ก่อนเปิดเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๓ ของโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ที่ได้รับผลกระทบจากโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19)

๔.๗ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

มติที่ประชุม ถอนระเบียบวาระพิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ออก

๔.๘ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ....

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้เหมาะสม สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัย จึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. .... ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วมติเห็นชอบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาพิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ....

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. การกำหนดระยะเวลาไว้ชัดเจน ในข้อ ๑๑ (๒) (๓) (๔) นั้น หากดำเนินการไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดจะดำเนินการอย่างไร ควรจะเขียนในลักษณะที่มีความยืดหยุ่นได้เมื่อเกิดปัญหา

๒. ในข้อ ๔ นิยามคำว่า “ประกาศ ก.พ.อ.” ไม่ควรระบุประกาศ ณ วันที่ .... พ.ศ. .... เนื่องจากอาจมีการประกาศใช้เพิ่มเติม

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. .... โดยให้มีการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ

๒. มอบคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับพิจารณาปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม โดยไม่ต้องเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

๔.๙ พิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ....

มติที่ประชุม ถอนระเบียบวาระพิจารณานุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. .... ออก

๔.๑๐ รายงานสถานะระดับหลักสูตร

มติที่ประชุม ถอนระเบียบวาระรายงานสถานะระดับหลักสูตร ออก

๔.๑๑ พิจารณาผลการดำเนินงานศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม AIC (Agritech and Innovation Center : AIC)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (Agritech and Innovation Center : AIC) เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนและส่งเสริมเทคโนโลยีเกษตร การประดิษฐ์นวัตกรรม รวมทั้งเครื่องจักรกลเกษตร เป็นศูนย์อบรมบ่มเพาะเกษตรกร ผู้นำสถาบันการเกษตร Smart Farmer, Young Smart Farmer, STARTUP เกษตร และ SME เกษตร ภายในจังหวัด และผลักดันงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมผ่านการวิจัย การพัฒนา และการลงทุน การแปรรูปและการบริหารจัดการเชิงพาณิชย์ ซึ่งได้นำเสนอรายงานการดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม จะเชิงเทรา Agritech and Innovation Center (AIC) Chachoengsao Province นำเสนอท่านที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ท่านอลงกรณ์ พลบุตร) และคณะ ในการติดตามงานนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประชุมการขับเคลื่อนศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (AIC) เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงนำเสนอรายงานการดำเนินการขับเคลื่อนดังกล่าว รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาผลการดำเนินงานศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม AIC (Agritech and Innovation Center : AIC) และให้ข้อเสนอแนะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิษฐ์ รองอธิการบดี นำเสนอรายงานการดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ร่วมกับสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทราได้จัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม จังหวัดฉะเชิงเทรา (Agritech and Innovation Center : AIC) ขึ้น มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ได้กำหนดงานที่ต้องดำเนินการ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. การผลิตและการพัฒนาครู
๒. เกษตรและอาหารปลอดภัย
๓. วิทยาศาสตร์สุขภาพและสังคมผู้สูงอายุ
๔. สิ่งแวดล้อม
๕. อุตสาหกรรม

## ๖. อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยวชุมชน

มหาวิทยาลัยดำเนินการตามแผนพัฒนาของจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งจะเน้นให้เป็นแหล่งผลิตอาหารปลอดภัย เป็นแหล่งอุตสาหกรรมเกษตรและการแปรรูปอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน มีโอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ในเรื่องของภาคการท่องเที่ยว ผลผลิตทางการเกษตร มีสถานที่ท่องเที่ยวที่โดดเด่น สวยงาม เช่น วัดสมานรัตนาราม ส่วนในภาพอนาคตนั้นจังหวัดกำหนดให้แปดริ้ว เป็นเมืองนำอยู่เพื่อรองรับ EEC และอุตสาหกรรมที่จะเกิดขึ้น First S-curve และ New S-curve รวมทั้งเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน พ.ร.บ. EEC กำหนดให้จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นเมืองใหม่ เป็นเมืองที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับ EEC รวมทั้งนโยบายของจังหวัดที่กำหนดให้จังหวัดฉะเชิงเทราเป็นระเบียบผลไม้ตะวันออกเพื่อเป็นแหล่งผลิต และจัดส่งสินค้าที่เป็นผลไม้เมืองร้อนจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าหมายของระเบียบผลไม้ตะวันออก คือ

### ๑. การผลิต

#### ๑.๑ เกษตรอัจฉริยะ

- Smart Farmer
- Smart Farming
- การบริหารจัดการน้ำ ดิน พันธุ์พืช

#### ๑.๒ การเข้าถึงเครื่องจักรและเทคโนโลยีสมัยใหม่

### ๒. การแปรรูป/สร้างมูลค่าเพิ่ม

จะมีการพัฒนาทักษะการแปรรูปให้แก่กลุ่มเกษตรกร รวมทั้งทักษะการทำธุรกิจ และการผลิตสินค้าให้มีมาตรฐาน

### ๓. การตลาด

เน้นการตลาดนำการผลิต คือ ดูทิศทางความสนใจของผู้บริโภค รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีออนไลน์, E-commerce “Alibaba Academy” จะเกิดขึ้นในจังหวัดฉะเชิงเทรา การใช้ Contact Farming เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกรตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค และการจัดการ Logistic

### ๔. Big Data & E-certificate

### ๕. Agriculture Logistics (โลจิสติกส์เกษตร)

ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม จังหวัดฉะเชิงเทรา (Agritech and Innovation Center : AIC) จัดตั้งอยู่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า ซึ่งมีพื้นที่ที่สามารถทำแปลงทดลองหรือแปลงสาธิตได้

วิสัยทัศน์ : หน่วยงานคุณภาพชั้นนำ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม จังหวัดฉะเชิงเทรา ถือเป็น “ต้นแบบ ศูนย์รวมเทคโนโลยีเพื่อท้องถิ่นในภาคตะวันออก” ตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๒. เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตร การประดิษฐ์นวัตกรรมรวมทั้งเครื่องจักรกลเกษตร



๓. เพื่อเป็นศูนย์อบรมบ่มเพาะเกษตรกร ผู้นำสถาบันเกษตรกร Smart Farmer, Young Smart Farmer Starup เกษตร และ SME เกษตร ภายในจังหวัดฉะเชิงเทรา  
แนวทางการขับเคลื่อนศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม จังหวัดฉะเชิงเทรา  
จะใช้แนวทาง BCG ดังนี้

- ต้นน้ำ จะเป็นเรื่องของการผลิต
- กลางน้ำ จะเป็นเรื่องของการจัดการผลผลิตและการเพิ่มมูลค่า
- ปลายน้ำ จะเป็นเรื่องของการจัดการผลผลิต โดยเน้นเพื่อเศรษฐกิจสำคัญของ

จังหวัดแปดริ้ว คือ มะม่วง โดยให้มองการตลาด High-End Market และผลผลิตทางการเกษตร Premium  
การทำงานของมหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนจากผู้ว่าราชการจังหวัด  
ฉะเชิงเทรา (นายระพี ผ่องบุพกิจ) และเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา (นายพูลลาภ อุไรงาม)  
เป็นอย่างดี

โมเดลการทำงาน : ทุกภาคส่วนร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศแบบ PPP  
(Public/People/Private) ทำงานโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สินค้าเกษตรปลอดภัย  
“เสริมสร้างภาพลักษณ์และช่องทางการตลาดสินค้าเกษตรและสินค้าเกษตรแปรรูป ให้มีความน่าสนใจและ  
ความหลากหลายสู่ตลาดโลก”

ประสบการณ์การทำงานและผลงานสู่ความมั่นคงในการขับเคลื่อนพัฒนา  
ของมหาวิทยาลัย จะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยดำเนินการทำวิจัยเกี่ยวกับมะม่วงมาโดยตลอด ตั้งแต่โครงการ  
อนุรักษ์พันธุกรรมพืชของสมเด็จพระเทพฯ การทำงานร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) มีการ  
ทำงานในเรื่องของการวิจัยมะม่วงเป็นหลัก อาจจะมีบางช่วงที่เปลี่ยนไปทำงานเกี่ยวกับผักปลอดภัยเบอร์ ๘  
เพื่อสนองนโยบายท่านอนุคุณ ดังคณานุกูลชัย ซึ่งมีการนำเทคโนโลยีที่มีความเหมาะสมกับเกษตรกร คือ  
โรงเรือนต้นทุ่นต่ำ จากการทดลองมีต้นทุ่นอยู่ ๘๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑๐๐,๐๐๐ บาท ระยะคืนทุน คือ ๑๐ เดือน  
ถึง ๑ ปี ซึ่งจะได้ผลในช่วงฤดูฝน ที่เกษตรกรจะมีผลผลิตในการปลูกผักน้อย หากใช้โรงเรือนจะสามารถควบคุม  
สภาพแวดล้อมได้โดยการใช้เทคโนโลยีเซนเซอร์ ที่เหมาะสมกับเกษตรกรที่สามารถควบคุมได้ ในส่วนของงานวิจัย  
เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรก็ยังคงเป็นมะม่วง ติด GAP ในเรื่องของการจัดการ  
การบริหารความเสี่ยง การวางแผนการผลิต ในส่วนของตัวต้นน้ำ ในเรื่องของปลายน้ำ ก็คือกลยุทธ์  
ทางการตลาด นักวิจัยโดยส่วนใหญ่จะมาจากคณะวิทยาการจัดการ เพราะสิ่งที่เป็นปัญหาของเกษตรกร คือ  
การจัดการ

มหาวิทยาลัยดำเนินการโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ รวมทั้งสิ้น ๑๙๓ โครงการ  
ซึ่งพบว่ามีผลกระทบด้านเศรษฐกิจถึง ร้อยละ ๓๗ ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ร้อยละ ๒๗ ด้านการผลิตและ  
พัฒนาครู ร้อยละ ๒๑ และด้านสังคมและวัฒนธรรม ร้อยละ ๑๕

การทำงานที่ผ่านมาโดยสรุป มหาวิทยาลัยมีการขับเคลื่อนและการพัฒนา  
ต่อยอดจากทุนทำทายไทย สิ่งแรกจะมีการพัฒนายกระดับคุณภาพสินค้าเกษตรปลอดภัยโดยร่วมกับสหกรณ์  
พืชผักผลไม้ (เกษตรปลอดภัยสูง) มีการพัฒนา Co-Working Space ซึ่งตั้งอยู่ที่สวนอนุรักษ์พันธุกรรมมะม่วง  
ที่บางคล้า มีการพัฒนาเครือข่ายห้องปฏิบัติการมาตรฐาน ในปี ๒๕๖๓ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุน  
จากจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการพัฒนาห้องปฏิบัติที่มีมาตรฐาน รวมทั้งการพัฒนาบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ที่เริ่มขึ้นแล้ว  
คือ เคมีชีวภาพและพลังงานทางเลือก ตลอดถึงการพัฒนาลูกสุตรระยะสั้น ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาพื้นที่  
โดยเฉพาะ EEC สิ่งที่มาวิทยาลัยต้องไปดำเนินการยื่นขอเป็นศูนย์ที่ดีเยี่ยม (excellent center) มี ๒ เรื่อง  
คือ ผลไม้เมืองร้อน โดยเฉพาะมะม่วง และเกษตรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ประชุมมีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. โครงการนี้เป็นโครงการที่น่าสนใจ เพราะตอบรับในเรื่องของพื้นที่ที่เน้นด้านการเกษตร และทำให้เป็นมาตรฐานมากขึ้น โดยเฉพาะเป็นหน่วยรับรองมาตรฐานสินค้า
๒. เนื่องจากจังหวัดมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร ซึ่งแต่ละท่านมีนโยบายในการทำงานที่แตกต่างกัน อาจมีผลทำให้โครงการที่ดีไม่ได้ดำเนินการต่อหรือขาดความต่อเนื่อง
๓. ฝากมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการรับรองสินค้าเกษตรที่ได้รับมาตรฐานด้วย เนื่องจากมีห้างสรรพสินค้าบางแห่งไม่สามารถนำไปใกล้ของจังหวัดฉะเชิงเทราจำหน่ายได้ เนื่องจากไม่มีมาตรฐาน
๔. มหาวิทยาลัยควรเป็นศูนย์กลางการให้ความรู้และการศึกษา โดยการผลิตคน หรือฝึกอบรมให้แก่บุคคล ชุมชน และเกษตรกร ในส่วนของการปฏิบัติควรให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานในท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด) ทั้งนี้ ธุรกิจการเกษตรในปัจจุบันขึ้นอยู่กับภาคเอกชน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องมีแนวทางในการเชื่อมโยงกับภาคเอกชน และควรมีความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ว่าจะดำเนินการในส่วนใด

๕. เนื่องจากนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดแต่ละท่านจะเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนเพื่อดำเนินการให้มีความต่อเนื่อง เช่น ฉะเชิงเทราเมืองเกษตรปลอดภัย แล้วจะปลอดภัยด้านไหนอยู่ที่การดำเนินการ จะเน้นอะไร ต่อไปเมื่อมีคนซื้อสินค้าที่ฉะเชิงเทราจะรู้ว่าซื้ออย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย มหาวิทยาลัยก็สนับสนุนทางด้านนี้ ด้านเทคนิค ด้านวิชาการ เห็นว่าเป็นแนวทางที่ดี เป็นต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่ละท่านจะเน้นเรื่องใดก็เพิ่มเติมนโยบายของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกันได้ โดยอาจเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยสักครั้งหนึ่ง รวมทั้งหน่วยงานที่ออกใบอนุญาตได้ด้วย เพราะเกี่ยวกับการเกษตร มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้หลายเรื่อง

#### มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบผลการดำเนินงานศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม AIC (Agritech and Innovation Center : AIC)
๒. มอบมหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปประกอบการพิจารณาดำเนินการ
๓. มอบอธิการบดีรายงานความคืบหน้าศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม AIC (Agritech and Innovation Center : AIC) ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

#### ๔.๑๒ พิจารณานุมัติการปรับลดงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการ การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และปัจจุบันเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้หน่วยงานไม่สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการตามที่ได้วางแผนไว้ ที่ประชุมคณะกรรมการวางแผนฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ พิจารณาการปรับลดงบประมาณในการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ล่วงร้อยละ ๑๐ จากงบประมาณคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส ๒ แล้วมติเห็นชอบการปรับลดงบประมาณลงร้อยละ ๑๐ และให้หน่วยงานสามารถปรับกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้รองรับการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ซึ่งคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แล้วมติเห็นชอบการปรับลดงบประมาณในการดำเนินงานในไตรมาส ๓ และไตรมาสที่ ๔ และการปรับแผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณา

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับลดงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ และการปรับแผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**มติที่ประชุม** อนุมัติการปรับลดงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ และการปรับแผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงร้อยละ ๑๐ จากงบประมาณคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒

#### ๔.๑๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ากรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง ตามความในข้อ ๓.๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระบุว่า “ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนดประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถาบันอุดมศึกษาจำนวนไม่น้อยกว่าหกคน” มหาวิทยาลัยจึงเสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน ตามรายชื่อต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุทัศน์ ยกส้าน สาขาเชี่ยวชาญ  
ฟิสิกส์ของแข็ง/ทฤษฎีสารตัวนำยวดยิ่ง

๒. ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ ดร.ชื่นฤทัย กาญจนะจิตรา สาขาเชี่ยวชาญ  
HIV / IDS/Health economics/Health System

๓. ศาสตราจารย์ ดร.อลิศรา เรืองแสง สาขาเชี่ยวชาญ  
Water Resource

๔. ศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล ว่องวานิช สาขาเชี่ยวชาญ  
วิจัยและประเมินการศึกษา

๕. ศาสตราจารย์ ดร.ธีรภาพ เจริญวิริยะภาพ สาขาเชี่ยวชาญ  
กีฏวิทยา

๖. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.อัจฉรา จันทร์ฉาย สาขาเชี่ยวชาญ  
บริหารธุรกิจการพยาบาลเพื่อการตัดสินใจในทางธุรกิจ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเน่ง  
ทางวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยเสนอมีหลายท่านที่สาขาเชี่ยวชาญใกล้เคียงกัน  
ทางด้านวิทยาศาสตร์

๒. หากสาขาวิชาใดที่ยังไม่ครอบคลุม มหาวิทยาลัยสามารถเสนอให้มีการ  
แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้ เนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระบุว่า กรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ โดยครอบคลุม  
คณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถาบันอุดมศึกษาจำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิษฐ์ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าสาขาวิชาของผู้ทรงคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยเสนอมา ได้แก่ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยี สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และสาขาวิชาวิทยาการจัดการ ครอบคลุมตามศาสตร์ของคณะที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยแล้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน ได้แก่

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุทัศน์ ยกส้าน
๒. ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ ดร.ชินอุทัย กาญจนะจิตรา
๓. ศาสตราจารย์ ดร.อลิศรา เรืองแสง
๔. ศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล ว่องวานิช
๕. ศาสตราจารย์ ดร.ธีรภาพ เจริญวิริยะภาพ
๖. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.อัจฉรา จันทร์ฉาย

#### ๔.๑๔ พิจารณาการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยร้ายแรง กรณีนายกิตติวงศ์ สาสวด (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ

##### ๕.๑ ชี้แจงข้อสังเกตจากมติสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ อนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) แล้วมีข้อสังเกตเกี่ยวกับระดับชั้นผลการเรียนของนักศึกษาในใบรับรองผลการศึกษาว่าไม่ตรงกับที่นักศึกษาทราบ คือ นักศึกษาทราบว่าได้ระดับชั้นผลการเรียนเป็นสัญลักษณ์ F แต่ในใบรับรองผลการศึกษาได้สัญลักษณ์ W นั้น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ชี้แจงว่านักศึกษาดังกล่าวเป็นนักศึกษาที่เข้าศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๙ และสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ซึ่งนักศึกษารุ่นนี้ยังใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๔ การวัดผลและประเมินผลการศึกษา ข้อ ๒๙ (๓) ที่ระบุว่า “รายวิชาใดที่ได้ระดับชั้นผลการเรียน F (ตก) หรือสัญลักษณ์ U (ไม่พอใจ) เมื่อนักศึกษาทำการลงทะเบียนเรียนซ้ำในรายวิชานั้นหรือรายวิชาอื่นในหมวดเดียวกันให้เปลี่ยนรายวิชาที่ได้ระดับชั้นผลการเรียน F (ตก) หรือ สัญลักษณ์ U (ไม่พอใจ) เป็นสัญลักษณ์ W (การยกเลิกรายวิชา)” ดังนั้นในใบรายงานผลการเรียนดังกล่าวนี้ ถูกต้องและเป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าวแล้ว

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

##### ๕.๒ รายงานการเงินประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๓

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานคลังได้จัดทำรายงานการเงิน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

## มติที่ประชุม รับทราบรายงานการเงินประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๓

### ๕.๓ รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ดำเนินการจัดทำผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ จากแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบระเบียบวาระ

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### ๕.๔ สอบถามความคืบหน้าในการอุทธรณ์ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๒๔๖๒/๒๕๖๒ (วาระลับ)

(สภามหาวิทยาลัยได้ประชุมวาระลับ ซึ่งมีการพิจารณาและมีรายงานการประชุมแยกต่างหากซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารประทับตราลับ โดยฝ่ายเลขานุการได้เก็บรักษาไว้เรียบร้อยแล้ว)

### ๕.๕ ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าตามที่อาจารย์พิภัทรา สิมะโรจนาลาออกจากการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ วัชรกร พาหะนิชย์ ลาออกจากการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงทำให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนผู้อำนวยการ และกลุ่มผู้แทนคณบดี นั้น อธิการบดีได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อเลือกผู้แทนผู้อำนวยการ และผู้แทนคณบดี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ คน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลการเลือกตั้ง ดังนี้

๑. อาจารย์ธรรมรัตน์ สิมะโรจนา ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนผู้อำนวยการ

๒. อาจารย์สุรีย์พร ธรรมิกพงษ์ ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร กลุ่มผู้แทนคณบดี

มติที่ประชุม รับทราบผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และยินดีต้อนรับ

### ๕.๖ การจัดซื้อรถยนต์จากเงินบริจาค

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าตามที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการบริหารจัดการทางการเงินผ่านระบบ Krungthai Digital Platform ในโครงการ RRU Smart University ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยเสนอสิทธิประโยชน์ในด้านการสนับสนุนเป็นเงินจำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (-สองล้านห้าแสนบาทถ้วน-) ตลอดอายุสัญญา ๕ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๒-๒๕๖๖) จ่ายครั้งเดียว ให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ นั้น

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ได้ออนเงินสนับสนุน จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (-สองล้านห้าแสนบาทถ้วน-) ให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ อนุมัติให้นำเงินจำนวนดังกล่าวจัดซื้อรถแท็กซี่ จำนวน ๑ คัน ปริมาณกระบอกลูกไม่เกิน ๒,๔๐๐ ซีซี เพื่อใช้ในกิจการของมหาวิทยาลัย และนำเงินที่เหลือจ่ายจากการจัดซื้อรถไปปรับปรุงอาคารบูรณาการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่องเสนอจากคณะกรรมการ

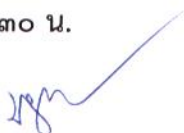
๖.๑.๑ เลื่อนประชุมสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่าเนื่องจากได้รับแจ้งจากอธิการบดีว่ามหาวิทยาลัยมีระเบียบวาระที่ต้องพิจารณาดำเนินการ ซึ่งไม่สามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนกำหนดวันประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้ จึงขอลើนการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เป็นวันเสาร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบการเลื่อนประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ จาก “วันเสาร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓” เป็น “วันเสาร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓”

เมื่อไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องอื่นใด ประธานขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน แล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางนฤชล เรือนงาม)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญุณี อริยณะกตวงศ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวประนอม เงินบุคคล)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร กุณะกา)

อธิการบดี