

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๔๕
วันเสาร์ที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ผู้เข้าประชุม

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร	ศรีสอ้าน	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒.	ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง	พิชยานุวัฒน์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓.	นายจ่านงค์	สวมประจำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	นายแพทย์ชูชัย	สรธานี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	นายไชยวัฒน์	เตรียมสันติภาพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	นายญาณพล	แสงสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายบุญทอง	เตียรประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายปรีชา	คชสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	ดร.วิโรจน์	ศรีโกภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายวิวัฒน์	ศัลยกำจร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก	เทพสุภรณ์กุล	อธิการบดี	กรรมการ
๑๒.	ดร.อำนาจ	ปาอ้าย	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๓.	นายวิฑูรย์	วงษ์สวัสดิ์	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ
๑๔.	รองศาสตราจารย์บังอร	อนุเมธางกูร	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมลวรรณ		ยี่มงามผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖.	ดร.จารุวรรณ	สิงห์ม่วง	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗.	ดร.พัชรา	ทิพย์มิ่ง	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตติมาวดี	เจริญรัชต์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙.	ดร.ลัดดา	จาบถนอม	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐.	อาจารย์วัฒนา	พิลาจันทร์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑.	อาจารย์พรพรรณ	นินนาท	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้ไม่สามารถเข้าประชุมได้

๑.	นายโชคชัย	ช่วยณรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๒.	ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดราชการ

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ยิ้มแจ่ม ผู้แทนคณาจารย์ ตีตราชการ
ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวประนอม เงินบุคคผล รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๒. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณ โสภณ เจ้าหน้าที่งานเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แสดงความยินดีต่อนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

เลขาธิการสภา เรียนเชิญกรรมการทุกท่านร่วมแสดงความยินดีต่อนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์จตุลจอมเกล้า ชั้นทุติยจุลจอมเกล้าวิเศษ เนื่องในพิธีฉัตรมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อีกทั้ง ได้รับปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จากมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และได้รับปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จากมหาวิทยาลัยเปิดแห่งฮ่องกง

ที่ประชุมมีมติ รับทราบ และร่วมแสดงความยินดี

๑.๒ นโยบายของรัฐมนตรีนโยบายกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการอุดมศึกษา

เลขาธิการสภา นำเสนอว่าสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้เสนอสรุปการประชุมระดมความคิดร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ให้สถาบันอุดมศึกษาทราบ พร้อมสรุปร่าง road map การพัฒนาคุณภาพการอุดมศึกษาในช่วงปี ๒๕๔๘-๒๕๕๑ ที่ต้องพัฒนารวม ๖ ด้าน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานคือ

๑. ด้านมาตรฐานการอุดมศึกษา ซึ่งหมายถึงมาตรฐานหลักสูตร การบริการวิชาการ วิจัย การจัดการเรียนการสอน การเรียกชื่อปริญญา และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

๒. ด้านคุณภาพการจัดการศึกษา เพื่อความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสู่บัณฑิตคุณภาพ รวมทั้งความร่วมมือกับต่างประเทศ และการจัดการศึกษานอกที่ตั้ง

๓. ด้านคุณภาพบัณฑิต ตั้งแต่การพัฒนาหลักสูตร การปฏิรูปการเรียนการสอน ตลอดจนคุณลักษณะบัณฑิต

๔. ด้านคุณภาพอาจารย์ ในการเพิ่มคุณวุฒิ การเลื่อนตำแหน่งวิชาการ การเพิ่มศักยภาพ การวิจัย และขีดสมรรถนะ

๕. ด้านคุณภาพงานวิจัย ซึ่งหมายถึงการสร้างนักวิจัยมืออาชีพ การสร้าง
เครือข่าย และการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

๖. ด้านระบบติดตาม ตรวจสอบ และการปร
/๖. ด้านระบบ...

ที่ประชุมมีมติรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๔๘ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๖.๔ ข้อ ๓ แก้ไขเป็น “สภาฯ ต้องมีองค์กรช่วยสภาฯ เพื่อ
กลั่นกรองหรือทำการแทน (Standing Committee) แล้วรายงานผลให้สภาฯ เพื่อวินิจฉัย”

ดร.อานวย ปาอ้าย ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับบันทึกการประชุมว่า มีทั้งการบันทึก
โดยละเอียดในบางประเด็น และมีการบันทึกโดยย่อในบางประเด็น จึงควรวีให้มีการบันทึกแต่ละ
ประเด็นในรูปแบบเดียวกัน

มติที่ประชุม เพื่อประโยชน์ของรายงานการประชุม ไม่จำเป็นต้องบันทึกใน
รูปแบบเดียวกันในทุกเรื่องตามข้อเสนอ แต่ให้บันทึกสาระสำคัญของการประชุม และสรุปย่อ
ข้อสังเกต

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการเลือกตั้งซ่อมกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

เลขานุการสภา เสนอว่า ตามที่มีกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
สังกัดคณะ และสังกัดมหาวิทยาลัย ลาออกรวม ๓ คน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งซ่อม
เป็นที่เรียบร้อยและประกาศแต่งตั้งแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ โดยมี ดร.ทวีศิลป์
กุลนภาค และ ดร.อุทัย สิริภักดิ์ เป็นกรรมการสังกัดคณะ และ ผศ.สุนาฏ จันทนา เป็นกรรมการ
สังกัดมหาวิทยาลัย

ประธานตั้งข้อสังเกตว่ามีผู้มาใช้สิทธิ์เลือกตั้ง เพียง ๒๕.๑% ซึ่งต่ำมาก
แสดงถึงความไม่ตื่นตัวในการมาใช้สิทธิ์ แม้ว่าในการเลือกตั้งครั้งนี้จะมีผู้สมัครเท่ากับจำนวนที่
ต้องการเลือกตั้ง ซึ่งไม่เกิดการแข่งขันก็ตาม เพราะในที่สุดอาจเกิดการสมัครโดยจำยอมเพื่อให้ครบ
องค์ จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของสภาฯ ที่ต้องการให้องค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนา
มหาวิทยาลัย

ที่ประชุม รับทราบ โดยมอบสภาคณาจารย์ฯ และมหาวิทยาลัย พิจารณา
แก้ไขตามข้อสังเกตของประธาน

๔.๒ สรุปผลการประชุมเพื่อหาแนวทางการผลิต /๔.๒ สรุปผลการประชุม...
ทางการศึกษาตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๘

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ สรุปผลการประชุมเพื่อหาแนวทางการผลิต
และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแนวปฏิรูปการศึกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๘
ดังนี้

๑. ควรคงหลักสูตรสาขาการศึกษา ๕ ปี และควรจัดทำหลักสูตร สาขา
การศึกษา ๔+๑ ปี ซึ่งหมายถึงครูที่จบหลักสูตร ๔ ปี แล้วเสริมสร้างพัฒนาความเป็นครู อีก ๑ ปี

๒. ควรมีการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนของบุคลากรทางการศึกษา
โดยเน้นคุณภาพตามกรอบของ สมศ. ผนวกกับคุณวุฒิสภา ซึ่งจะมีผลต่อการผลิตบัณฑิตให้
เข้มแข็งต่อไป

๓. ควรมีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาสาขาการศึกษาในปีการศึกษา
๒๕๔๘

๔. ควรเชื่อมโยงแนวทางการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการ
ศึกษากับ road map ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สู่ภาคปฏิบัติ

ประธาน ตั้งข้อสังเกตว่า หลักสูตรสาขาการศึกษา ๔+๑ จะสอดคล้อง
กับมาตรฐานวิชาชีพสาขาการศึกษาที่กำหนด ให้ผู้ที่จะได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ต้องมี
ประสบการณ์ในสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้อย่างไร

ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า รัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงศึกษาธิการ มีแนวคิดเช่นเดียวกับ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ว่า ต้องการเห็นครูเน้นหนักเรื่องสาระโดยมีการเติมวิชาครูให้ในภายหลัง เพราะปัจจุบันพบว่า การ
จัดการศึกษาสาขาการศึกษาในปัจจุบันเน้นวิธีการสอนมากกว่าเนื้อหาสาระวิชาการ ดังนั้น การตั้ง
สถาบันพัฒนาและส่งเสริมครูกคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา จะช่วยพัฒนาครูให้สอดคล้อง
กับการปฏิบัติการศึกษา เพื่อจะได้มีการนำเสนอที่ประชุมและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ได้ทันที่

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

เลขาธิการสภา เสนอว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยยังไม่อนุมัติแผน
ยุทธศาสตร์ และให้นำไปปรับแก้ไขโดยมอบให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ท่าน ร่วมให้ข้อเสนอแนะ
กองนโยบายและแผนฯ ได้ดำเนินการปรับแก้ร่างแผนยุทธศาสตร์ในบางส่วน ซึ่งสรุปประเด็น

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ได้ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะสอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์ของรัฐบาล โดยมีตัวชี้วัดบางตัวเป็นตัวชี้วัดตามการประเมินผลของ ก.พ.ร. จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการได้พิจารณาแผนยุทธศาสตร์ ดังกล่าว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์ ต้องเป็นแผนองค์กรที่เป็นที่ยอมรับของผู้บริหารมหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

๒. เน้นย้ำให้มีแผน และเป้าหมายที่ท้าทาย มิใช่เพียงการเพิ่มปริมาณงานเดิมที่เคยทำ มีกลไกที่จะเดินสู่เป้าหมายที่ชัดเจน และนำไปปฏิบัติจริง

๓. เน้นย้ำการสร้างเครือข่ายในภารกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย ทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครือข่ายในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้มีน้ำหนักในการเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น

๔. เน้นย้ำการประกันคุณภาพของภารกิจทุกด้าน ทั้งการติดตามประเมินผลผลิตและผลลัพธ์

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การขยายและพัฒนากิจการผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและทันสมัยต้องสอดคล้องความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ เน้นการเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น โดยให้ประชาชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วม เชื่อมโยงกลยุทธ์และตัวชี้วัดให้ชัดเจน

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการให้มีคุณภาพ ควรมีกลยุทธ์พัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ

๗. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การขยายและพัฒนากิจการวิจัยเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยของท้องถิ่นให้มีการศึกษาวิจัยภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างลงลึกและจริงจัง มิใช่เพียงการบันทึกข้อมูล ควรมีกลยุทธ์จัดตั้งกองทุนเพื่องานวิจัย มีหอเกียรติยศ ที่รวบรวมผลงานวิจัยที่มีชื่อเสียง และควรมีรางวัลงานวิจัยราชบัณฑิตยสถานด้านการศึกษาและวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี

๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การขยายและพัฒนางานด้านการบริการวิชาการ ให้จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ การให้บริการวิชาการควรเน้นสาขาที่เกี่ยวกับการพัฒนาที่มีเอกลักษณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ต้องมีการประมวลความต้องการด้านการบริการวิชาการเพื่อให้สอดคล้องตามความต้องการและไม่จำเป็นต้องจัดในรูปแบบเท่านั้น

๙. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การขยายและพัฒนางานด้านทะนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑๐. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนางานบริหารและการจัดการ มหาวิทยาลัย ต้องมีการพัฒนาองค์กรภายใน โดยระบบแผนต้องเข้มแข็ง สามารถจัดการได้ด้วยตนเอง มีความเข้มแข็งด้านการจัดการทรัพยากร การพัฒนาบุคลากร มีการปรับวัฒนธรรมองค์กร

บริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) การจัดอัตรากำลังทดแทน การสร้างภาวะผู้นำและทักษะในการบริหารจัดการในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี (good governance)

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ โดยให้นำไปปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม แล้วนำสู่การปฏิบัติและนำเสนอสภาต่อไป

๕.๒ พิจารณาคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๔๕

เลขานุการสภา เสนอว่าตามมติสภาในการประชุมครั้งก่อน ยังไม่เห็นชอบในร่างแผนยุทธศาสตร์ ทำให้ไม่สามารถพิจารณาคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ได้ แต่ได้อนุมัติให้ใช้งบประมาณเงินรายได้ได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ไปพลางก่อน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการแล้วในวาระการประชุมที่ ๕.๑ จึงขอเรียนเชิญกรรมการสภาโปรดพิจารณาคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี ๒๕๔๕

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการ โดยขอให้มีการมีแผนปฏิบัติการและเป้าหมายที่ท้าทาย เพื่อสนองต่อการเปลี่ยนแปลง มิใช่เพียงการเพิ่มปริมาณงานเดิม การบริหารงบประมาณต้องให้งบประมาณลงสู่การศึกษาจริงตามวัตถุประสงค์

๒. ให้มหาวิทยาลัยจัดระบบการเงินของทุกหน่วยงาน/โครงการที่เกิดรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความครบถ้วนของรายได้ ให้มีการประมาณงบประมาณรายรับ-รายจ่ายของหน่วยงานต่างๆ ดังกล่าว รวมทั้งรายรับส่วนเกินที่ต้องส่งให้แก่มหาวิทยาลัย และเสนอที่ประชุมทราบต่อไป

๓. ให้จำแนกหมวดเงินในการกิจให้ชัดเจน

๔. ต้องประมาณการงบประมาณในการใช้จ่ายต่อกิจกรรมเพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณงบประมาณ เช่น งบประมาณต่อครั้งของการจัดกิจกรรมปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร งบประมาณในการผลิตบัณฑิตต่อคนต่อสาขา เป็นต้น รวมทั้งต้องนำเงินกองทุนต่างๆ มาจัดสรร เพื่อให้เห็นภาพรวมของรายรับ-จ่ายของมหาวิทยาลัย ด้วย

๕.๓ พิจารณา (ร่าง) โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาและส่งเสริมครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ เสนอว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีภารกิจในการผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครูให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพชั้นสูง ประกอบกับพบว่าครูในปัจจุบันแม้จะมีวุฒิทางการศึกษาแต่ยังมีคุณภาพ ประสิทธิภาพไม่ใคร่ดีนัก จึงเห็นสมควรจัดตั้งสถาบันพัฒนาและส่งเสริมครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เป็น

องค์การอิสระในกำกับของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาและส่งเสริมครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาทั้งในและนอกรวงการศึกษาให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสมกับเป็นผู้ประกอบวิชาชีพชั้นสูง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และทั่วถึง โดยมีการวิจัยและประเมินความต้องการรวมทั้งวิจัยและพัฒนากระบวนการพัฒนา ส่งเสริมครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สร้างระบบการทำงานแบบเครือข่าย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาส่งเสริมครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยมีเป้าหมายครอบคลุมพื้นที่กลุ่มจังหวัดเบญจบุรพา และจังหวัด ไกล่เคียง

ที่ประชุมพิจารณา และมีข้ออภิปราย ดังนี้

๑. ถึงเวลาที่จะมีมหาวิทยาลัยผลิตครูครบวงจร และจัดองค์กรที่พัฒนาวิชาชีพโดยแท้จริง ซึ่งมีประเด็นที่ต้องผูกโยงให้เกิดขึ้น คือ

๑.๑ การทำงานด้านพัฒนาคนและองค์ความรู้ให้ครบวงจร ต้องคำนึงถึงการทำงานระยะยาวที่ต้องนำคณะครุศาสตร์เข้ามาร่วมเป็นระบบเดียวกัน แต่ในระยะแรกนี้ควรแบ่งงานให้ชัดเจนเพื่อมิให้เกิดการทับซ้อนของงาน เช่น สถาบันทำหน้าที่พัฒนานุคลากร ครูประจำการ โดยจัดเป็น module แล้วเปรียบเทียบเท่าวุฒิปริญญาตรีบัณฑิต มิใช่เป็นการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา แต่เป็นการทำงานเชื่อมโยง สนับสนุนกันและกัน เพราะสถาบันจะมีเครือข่ายกว้างกว่า

๑.๒ การผลิตและพัฒนาครูในอนาคตต้องมุ่งคุณภาพ มิใช่มุ่งปริมาณ และใช้ระบบสิ่งแวดล้อมที่มีกิจกรรมปลูกฝังให้รักวิชาชีพครู (residential system)

๑.๓ ตามที่ พ.ร.บ. วิชาชีพครู กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับใบอนุญาตต้องได้รับประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังนั้นการจัดการฝึกหัดครูใหม่ต้องเป็น School based management โดยเชื่อมโยงกับสถานศึกษาทั้งในและนอกรมหาวิทยาลัย เช่น ร่วมกับ สสวท. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการ โดยมีสถาบันเป็นศูนย์กลางเครือข่าย

๒. นอกจากสถาบันจะเป็นเลิศในการผลิตครูและเป็นสถาบันฝึกอบรมบุคลากรทางการศึกษาแล้ว สถาบันควรเป็นหน่วยวิจัยและพัฒนา (R&D) ด้านการศึกษาของพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อจะได้นำผลการวิจัยและพัฒนานั้นมาใช้ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรในพื้นที่และเป็นที่ยอมรับให้แก่องค์กรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา (Consultancy work)

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติโครงการ

๒. มอบ ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ นำข้ออภิปรายไปปรับโครงการให้ชัดเจนนัดประชุมคณาจารย์เพื่อชี้แจง รับฟังและปรับความเข้าใจ เพื่อประโยชน์ของการสื่อสารต่อไป

๕.๔ พิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

เลขานุการสภา เสนอว่า เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ กำหนดการพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ของคณะกรรมการทุกระดับให้กระทำเป็นการลับ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ขณะนี้กรรมการบางท่านติดภารกิจไม่สามารถร่วมประชุมในวาระนี้ได้ ทำให้จำนวนกรรมการมี ๑๖ คน ซึ่งเท่ากับ ๒ ใน ๓ ของกรรมการสภาพอดี

ประธาน ตั้งข้อสังเกต ดังนี้

๑. การพิจารณาให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ต้องพิจารณาให้รอบคอบ เพราะถือเป็นเกียรติยศ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย การกำหนดชั้นสาขา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ กำหนดว่า จะให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ได้เฉพาะสาขาวิชาและอักษรย่อของปริญญาในสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เท่านั้น และกำหนดให้กระทำเป็นการลับในคณะกรรมการทุกระดับ ดังนั้น มหาวิทยาลัยต้องพิจารณาศึกษาเปรียบเทียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ละเอียดและดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อบังคับ

๒. กรรมการที่ออกเสียงสนับสนุนต้องมากกว่า ๒ ใน ๓ ของกรรมการทั้งหมด ดังนั้นหากมีจำนวนผู้ออกเสียงทั้งหมดเท่ากับเสียงสนับสนุนขั้นต่ำที่กำหนด ผลการออกเสียงต้องเป็นเอกฉันท์ ซึ่งมีโอกาสค่อนข้างยาก

๓. กรรมการสภา ที่เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ต้องไม่ออกเสียงในการเลือกสรรในสภาฯ

อธิการบดี เสนอต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยต้องเสนอผู้ที่สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ให้แก่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๕

มติที่ประชุม ยังไม่สามารถพิจารณา วาระนี้ ในการประชุมครั้งนี้ได้ จึงมอบอธิการบดีประสานนัดประชุมสภาฯ ในการพิจารณาการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ อีกครั้ง เพื่อจะได้เสนอชื่อได้ตามกำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ วาระของรองอธิการบดี

เลขานุการสภา เสนอว่า ตามที่สภาในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๔๔ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๔ ให้หารือประเด็นวาระรองอธิการบดี กับ ดร.สุชาติ เมืองแก้ว นั้น บัดนี้ ดร.สุชาติ เมืองแก้ว ได้มีบันทึก ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๔๔ ตอบข้อหารือดังกล่าว ตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำหนดให้รองอธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระอธิการบดี ดังนั้น แม้จะเกษียณอายุราชการแล้ว ก็ยังดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต่อไปได้ทราบที่อธิการบดียังไม่พ้น

จากตำแหน่ง ส่วน พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะระบุเฉพาะเรื่องค่าตอบแทนผู้บริหารเท่านั้น ดังนั้น กฎหมายทั้ง ๒ ฉบับ จึงไม่ขัดแย้งกันแต่อย่างใด

ประธาน พิจารณาเห็นว่า เรื่องดังกล่าวนี้ ต้องหารือกับ ก.พ.อ. จึงถูกต้องเหมาะสม จึงรับจะนำไปหารือ ก.พ.อ. และนำผลการหารือมาแจ้งที่ประชุมทราบต่อไป

ที่ประชุม เห็นชอบตามข้อเสนอของประธาน

๖.๒ แนวทางการบริหารศูนย์บางคล้า

เลขานุการสภา เสนอสภาว่า ผศ.ประวดี ชีโนดม มีหนังสือลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรียนคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับข้อมูลผลการดำเนินงานของศูนย์บางคล้า มีสาระโดยสรุปเป็นปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไป และการจัดการศึกษา ณ ศูนย์บางคล้า พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ ๓ ประเด็น คือ

๑. ตัดตอนการบริหารศูนย์บางคล้าเป็นเอกเทศ เพื่อลดงบประมาณการขนย้ายนักศึกษาและอาจารย์

๒. บริหารอาคารที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม เช่น การเช่าสถานที่จัดเลี้ยง อบรม ขายที่พัก ฯลฯ

๓. ต้องประชาสัมพันธ์ข้อเท็จจริง เรื่อง การเรียนที่ศูนย์บางคล้าให้นักเรียนที่จะเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ทราบ

จากความข้างต้น จึงเห็นควรมอบกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะทำงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการศูนย์บางคล้าให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการและแก้ไขปัญหา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.

นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ

ผู้จัดบันทึกการประชุม

อาจารย์พรพรรณ นินนาท

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
