

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕
วันศุกร์ที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๔๕
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ผู้เข้าประชุม

๑.	ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	ทำหน้าที่ประธาน
๒.	นายโชคชัย	ช่วยณรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๓.	นายไชยวัฒน์	เตรียมสันติภาพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๔.	นายญาณพล	แสงสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๕.	นายบุญทอง	เด็ชรประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๖.	นายปรีชา	คชสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๗.	ดร.วิโรจน์	ศรี โภคา	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๘.	นายวิฑูรย์	วงษ์สวัสดิ์	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ กรรมการ
๙.	นายวิวัฒน์	ศัลย์กำธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๐.	ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก	เทพสุภรณ์กุล	อธิการบดี กรรมการ
๑๒.	ดร.อำนาจ	ปาอ้าย	ประธานสภาคณาจารย์ฯ กรรมการ
๑๓.	รองศาสตราจารย์บังอร	อนุเมธางกูร	ผู้แทนผู้บริหาร กรรมการ
๑๔.	ดร.จารูวรรณ	สิงห์ม่วง	ผู้แทนผู้บริหาร กรรมการ
๑๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมลวรรณ	ยี่มงาม	ผู้แทนผู้บริหาร กรรมการ
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรา	ทิพย์มิ่ง	ผู้แทนผู้บริหาร กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิติมาวดี	เจริญรัชต์	ผู้แทนคณาจารย์ กรรมการ
๑๘.	อาจารย์วัฒนา	พิลาจันทร์	ผู้แทนคณาจารย์ กรรมการ
๑๙.	อาจารย์พรพรรณ	นินนาท	รองอธิการบดี เลขานุการ

ผู้ไม่สามารถเข้าประชุมได้

๑.	ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร	ศรีสอ้าน	นายกสภามหาวิทยาลัย
๓.	นายจำนงค์	สวมประคำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒.	นายแพทย์ชูชัย	สรธานี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.	ดร.ศักดิ์ดา	จาบถนอม	ผู้แทนคณาจารย์

- ๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ยิ้มแจ่ม ผู้แทนคณาจารย์
ผู้เข้าร่วมประชุม
๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนิต ศุกอักษร ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒. นางสาวลักขณาพร โรจน์พิทักษ์กุล ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ สรุปสาระการประชุมสัมมนา เรื่อง สภาสถาบันอุดมศึกษากับการพัฒนา
อุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๔๕

๑. บทบาทของสภามหาวิทยาลัยในการพัฒนาอุดมศึกษา
- ๑.๑ กำหนดนโยบายและกำกับมาตรฐานคุณภาพการศึกษา
- ๑.๒ กำกับดูแลด้านการเงิน การบริหารงานบุคคล
๒. การบริหารงานบุคคล รวมทั้งต้องออกข้อบังคับต่าง ๆ ให้สอดคล้อง
กับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และอาจต้องพิจารณาให้มีการออกข้อบังคับ
ย่อยในบางเรื่อง และเนื่องจากมีอาจารย์ประสงค์จะยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ก่อนวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งยังไม่ถึงสมัยการประชุม มหาวิทยาลัยจึงได้เวียนเอกสาร ขอความเห็นชอบ
ในการดำเนินการและมติจากการเวียนเอกสารดังกล่าวได้ให้ความเห็นชอบให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
เป็นหน่วยงานรับเรื่อง ในช่วงก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ไปพลางก่อน

ที่ประชุม รับทราบ

- ๑.๒ ข้อยกเว้นคุณสมบัติอธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
- คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาข้อหารือของสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษาเกี่ยวกับคุณสมบัติของอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ซึ่งสรุปได้ดังนี้
แก่นายจงรัก พลาศัย จะขาดคุณสมบัติเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านบริหาร
ในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง เนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยนราธิวาส
ราชนครินทร์ รับรองวิทยาลัยการอาชีพตากใบ และวิทยาลัยเทคนิคนราธิวาส เป็นสถาบันอุดมศึกษา
นั้นไม่ถูกต้อง แต่ นายจงรัก พลาศัย ก็มีคุณสมบัติเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น อันเป็น
คุณสมบัติอีกประการหนึ่งของผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ตามมาตรา ๒๘ (๒) แห่ง พ.ร.บ.
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๕

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อ

เนื่องจากการดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ขึ้นกับการเกษียณอายุราชการ
ดังนั้น ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทพสุภรณ์กุล จึงสามารถดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อได้
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนกรินทร์
ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๕ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. ปรับแก้ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ข้อ ๒ บรรทัดที่ ๑๘ หน้า ๔

จาก “๒. การเพิ่มกำลังการผลิตเพื่อขยายตลาด จะเพิ่มได้ในปริมาณจำกัด
เนื่องจากความจำกัดในเรื่องของขนาดของถังพักน้ำดิบ ซึ่งมีขนาดเพียง ๔๐,๐๐๐ ลิตร ...”

เป็น “๒. การเพิ่มกำลังการผลิตเพื่อขยายตลาด จะเพิ่มได้ในปริมาณจำกัด
เนื่องจากความจำกัดในเรื่องของขนาดของถังพักน้ำดิบ ซึ่งมีขนาดเพียง ๔,๐๐๐ ลิตร ...”

๒. ปรับแก้ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ข้อ ๒ บรรทัดที่ ๕ หน้า ๑๐

จาก “๒. จะใช้ระบบการให้คะแนนซึ่งคณะกรรมการกำลังพัฒนาคู่มือการ
ประเมินตนเองและให้มหาวิทยาลัยยื่นรายงานการประเมินตนเองตามที่กำหนดในคู่มือ”

เป็น “๒. จะใช้ระบบการให้คะแนนซึ่งคณะกรรมการกำลังพัฒนาคู่มือการ
ประเมินตนเองและให้มหาวิทยาลัยรายงานการประเมินตนเองตามที่กำหนดในคู่มือ”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการตรวจติดตาม ประเมินมหาวิทยาลัย

เลขานุการสภาฯ นำเสนอว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และ
ประเมินผลมหาวิทยาลัย ได้ส่งคู่มือการตรวจติดตาม และประเมินผล ให้แก่มหาวิทยาลัย และพบ
กับคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย เพื่อซักซ้อมความเข้าใจเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓
ตุลาคม ๒๕๔๕ โดยคณะกรรมการจะทำการตรวจเยี่ยมให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๔๕
เพื่อรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๓.๒ ผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาและบุคลากรทางการศึกษา (สคปศ.) /๓.๒ ผลการสรรหา...

เลขาธิการสภาฯ นำเสนอผลการสรรหาผู้อำนวยการ (สคปศ.) ตามหลักเกณฑ์และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ นายชานินทร์ ปัญญาวัฒนากุล เป็นผู้อำนวยการ สคปศ. และ นางกรกานต์ พรหมเดเวช เป็นหัวหน้ากลุ่มงานหลัก สคปศ.

ประวัติโดยย่อของ นายชานินทร์ ปัญญาวัฒนากุล

วุฒิ : กศ.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา)

ประสบการณ์ : ครูโรงเรียนแสงอรุณ, ครูและผู้ร่วมบริหารโรงเรียน อัสสัมชัญ แผนกประถม, ที่ปรึกษาโรงเรียนพิบูลสงครามอุปถัมภ์ จ.ราชบุรี, รักษาการผู้อำนวยการ ศูนย์สุพรรณบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และผู้อำนวยการ โครงการพัฒนาวิชาชีพครู วิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี (สส.วท.)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากร

เลขาธิการสภาฯ รายงานสรุปผลการพิจารณาจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๔๘ โดยมีคณะกรรมการพิจารณาทุนพัฒนาบุคลากร เป็นผู้พิจารณา และเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

ปีการศึกษา ๒๕๔๗ ให้ทุนปริญญาเอก ๑ ทุน และทุนปริญญาโท ๑ ทุน

ปีการศึกษา ๒๕๔๘ ให้ทุนปริญญาเอก ๖ ทุน

ปีการศึกษา ๒๕๔๙ ให้ทุนปริญญาเอก ๗ ทุน

ที่ประชุม รับทราบ และมีมติ

๑. มหาวิทยาลัยต้องมีแผนการเปิดสอนแต่ละระดับที่ชัดเจนในแผน ๑๐ ปี เพื่อประกอบการวางแผนพัฒนาบุคลากร ๒ ลักษณะ คือ

- ทดแทนอาจารย์เกษียณใน ๑๐ ปีข้างหน้า เพื่อทรงความเข้มแข็ง
- สร้างอาจารย์สาขาใหม่ ตามนโยบายการเปิดสอน ๕ ปีข้างหน้า

๒. มหาวิทยาลัย ควรหาวิถีทางให้ได้มาซึ่งอาจารย์วุฒิปริญญาเอกโดยเร็ว

๓. อาจมีการผูกโยงเงื่อนไขการรับทุนกับการไปปฏิบัติราชการ บางคล้า โดยอาจพิจารณาในสาขาวิชาที่กำหนดเป็นนโยบายให้ไปสอนที่บางคล้า เป็นอันดับต้น

๔. มีข้อสังเกตว่า หากการพัฒนาบุคลากรเป็นดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย ขอให้มหาวิทยาลัยเสนอเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนพัฒนาบุคลากร ผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยด้วย

๔.๒ สรุปรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๔๘ /๔.๒ สรุปรายงานผล...
เลขานุการสภาฯ นำเสนอสรุปรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๔๘
ที่ประชุม รับทราบ และมีมติให้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการการใช้งบประมาณแผ่นดินให้มีประสิทธิภาพ และให้มียอดคงเหลือจ่ายน้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ รายงานการศึกษาเกี่ยวกับการจัดระบบพนักงานมหาวิทยาลัยของสถาบันอุดมศึกษา

สภาคณาจารย์และข้าราชการ รายงานสรุปผลการศึกษาระบบพนักงานมหาวิทยาลัยของสถาบันอุดมศึกษา ตามที่ได้รับมอบหมายในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ โดยได้มีการเปรียบเทียบการดำเนินการของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อสรุป สรุปได้ดังนี้

๑. ต้องมีการสร้างแรงจูงใจให้คนดี คนเก่งมาทำงาน เช่น
 - เพิ่มค่าประสบการณ์และค่าสาขาวิชาที่จำเป็นต่อการพัฒนาหลักสูตร
 - สร้างระบบสวัสดิการที่จูงใจ
 - ระบุสัญญาจ้างแบบมีเงื่อนไข ว่าหากปฏิบัติงานเป็นเวลานานเท่าไร

จะทำการบรรจุให้

๒. ต้องมีระบบประเมินที่เข้มแข็ง

๓. ต้องให้ความสำคัญแก่อาจารย์สัญญาจ้าง เพราะขณะนี้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาตีความให้อาจารย์ผู้สอนที่จ้างด้วยเงินทุกประเภท สามารถเป็นผู้บริหารและเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้

มติที่ประชุม

๑. มอบสภาคณาจารย์และข้าราชการ พิจารณาสรุปสาระบัญญัติสำคัญเสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการยกเว้นตามสาระบัญญัติดังกล่าว

๒. มอบมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการยกเว้นฯ

๕.๒ พิจารณาคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๐

เลขานุการสภาฯ นำเสนอคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ที่ได้ผ่านการพิจารณาและปรับลดยอดคำขอ โดยคณะกรรมการวางแผนและพัฒนา และ คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน เรียบร้อยแล้ว จึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้ /คณะกรรมการ...

ประมาณการรายรับทั้งสิ้น ๒๓๖,๓๓๐,๘๐๐ บาท

จัดสรรเป็นงบดำเนินการกลาง และงบเฉพาะทาง ๑๖๘,๕๒๐,๓๓๒ บาท

จัดสรรเป็นงบเพื่อการพัฒนางาน ๓๖,๐๒๓,๓๕๐ บาท

จัดสรรเป็นงบในการดำเนินงานโครงการพิเศษ

- สัมมนาการบางปะกงปาร์ค ๗,๗๕๐,๐๐๐ บาท

- น้ำดื่ม ๔๒๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติตามเสนอ โดยมีประเด็นการพิจารณาดังนี้

- รายจ่ายอยู่ในวงเงินรายรับที่นำมาจัดสรร
- สัดส่วนวงเงินงบประมาณที่นำมาจัดสรรเทียบกับวงเงินงบประมาณ

แผ่นดินที่ได้รับ

- วงเงินงบประมาณเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
- โครงการต่าง ๆ ครอบคลุมเป้าหมายและตัวชี้วัดในประเด็น –

ยุทธศาสตร์

๒. ให้ตรวจสอบและนำงบรายได้จากโครงการพิเศษทุกโครงการบรรจุไว้ในรายการคำขอตั้งงบประมาณนี้ด้วย

๕.๓ แผนพัฒนาระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) อาคารอเนกประสงค์ สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค

เลขานุการสภาฯ นำเสนอว่า บัดนี้แผนพัฒนา โครงการอาคารอเนกประสงค์ สัมมนาการบางปะกงปาร์ค ปี ๒๕๔๖-๒๕๕๐ กำลังจะสิ้นสุดลง คณะกรรมการบริหารโครงการจึงเสนอแผนพัฒนาระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑. ให้ปรับวิสัยทัศน์ เพื่อสะท้อนเน้นวัตถุประสงค์การเป็นสถานฝึกปฏิบัติการของนักศึกษา และให้ความรู้ทางวิชาชีพ เพื่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพภายใต้กรอบของราชการ

๒. มอบอธิการบดีจัดให้มีวาระในการบริหารจัดการโครงการ

๓. ในรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๕๕ ให้เสนอแนะความเป็นไปได้ในเชิงธุรกิจด้วย

๕.๔ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนก /๕.๔ (ร่าง) ประกาศ...
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนก ครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๕

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนก ครินทร์ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัย หลังจากที่ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนก ครินทร์ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยมาตรา ๑๑ วรรค ๓ ระบุว่า การแบ่งส่วนราชการในงานหรือเทียบเท่างาน ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และกำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ แล้วผ่านกระบวนการรับฟังความเห็นจากบุคลากร รวมทั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ใน ๒ ประเด็น คือ

๑. (ร่าง) ประกาศประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนก ครินทร์ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนก ครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. กรอบอัตรากำลัง (สายสนับสนุน) ที่มีการวิเคราะห์ภาระงานเรียบร้อยแล้ว รวม ๒๓๕ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม

๑. ในขั้นแรกนี้ ควรดำเนินการตามประกาศกระทรวง แต่หากมีหน่วยงานจำเป็นสำคัญ ให้เป็นหน่วยงานภายในที่ตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น ขอให้ นำ (ร่าง) โครงสร้างที่เคยพิจารณาให้ความเห็นชอบในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อครั้งก่อนนำเสนอ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มาพิจารณาทบทวน

๒. เห็นชอบกรอบอัตราสายสนับสนุนที่เสนอ

๕.๕ เสนอชื่อผู้แทนจากสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับปริญญาโทดุษฎีบัณฑิต

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอว่า เพื่อให้การสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับปริญญาโทดุษฎีบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนให้ที่ประชุมพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย ๒ ท่าน และผู้แทนคณาจารย์ จากสภามหาวิทยาลัย ๑ ท่าน เป็นคณะกรรมการสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับปริญญาโทดุษฎีบัณฑิต

มติที่ประชุม เสนอ นายบุญทอง เตียรประเสริฐ และดร.วิโรจน์ ศรีโกภา เป็นผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ยิ้มแฉ่ง เป็นผู้แทนจากคณาจารย์

๕.๖ พิจารณาถอดถอน และแต่งตั้งรองอธิการบดี /๕.๖ พิจารณาถอดถอน ...

อธิการบดี นำเสนอว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ ถาวร ได้ขอลาออกจาก
ตำแหน่งรองอธิการบดี จึงขอเสนอแต่งตั้ง ดร.อำนาจ ปาอ้าย ให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ ถาวร ออกจากตำแหน่ง
รองอธิการบดี

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้ง ดร.อำนาจ ปาอ้าย ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เนื่องจากที่ประชุมไม่สามารถพิจารณาวาระการประชุมได้ทั้งหมดในการ
ประชุมครั้งนี้ จึงขอให้นำไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ในวันเสาร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๕
เวลา ๐๙.๐๐ น.

ปิดประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนิต ศุกอักษร

นางสาวลักษณาพร โรจน์พิทักษ์กุล

ผู้จัดบันทึกการประชุม

อาจารย์พรพรรณ นินนาท

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
