

# รายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

## มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM Cloud Meetings)

### ผู้มาประชุม

๑. นายมานัส	ทาร์ตนี้ใจ	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สุรชัย	ขวัญเมือง	กรรมการ
๓. นายเฉลิมชนม์	แน่นหนา	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์วศิน	อิงคพัฒน์กุล	กรรมการ
๕. นางนฤช	เรื่อนงาม	เลขานุการ
๖. นางสาวจิตติมา	ศรีวรรณโสภณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวรุ่งรศมี	มันคง	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน	นิธิไชโย	กรรมการ (ติดภารกิจ)
----------------------------	----------	---------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### ๑.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตามความในข้อ ๑๔ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๑๗ ของข้อบังคับฯ ดังกล่าว

เลขานุการ นำเสนอเพิ่มเติมว่า ข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ระบุว่า ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย  
เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ หรือ  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาล  
และจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ระบุว่า ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล  
และจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา  
มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและ  
จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติและการส่งเสริมธรรมาภิบาล  
และจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงเสนอระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับ  
ธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้

(๔) ให้ความเห็นและขอเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาดำเนินการกรณีที่มีผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาล  
และจริยธรรมโดยคณะกรรมการต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเปิดโอกาส  
ให้ผู้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการได้ ก่อนที่คณะกรรมการ  
จะเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาดำเนินการเมื่อมีผู้ร้องเรียนหรือคณะกรรมการตรวจสอบพบเอง  
ว่ามีการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดตามข้อบังคับนี้ และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแล้ว  
ได้ผลเป็นประการใด หากเป็นกรณีของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือผู้บริหาร  
ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามควรแก่กรณี แต่หากเป็นกรณีของผู้ปฏิบัติงาน  
ในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษาให้เสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

(๗) เสนอผลการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อย  
ปีละหนึ่งครั้ง

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้ปฏิบัติ

**ที่ประชุมรับทราบ**

## ๑.๒ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ประธานกรรมการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๑๓/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วย

- |                                     |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายมานัส ทารตันใจ                | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน นิธิไชโย | เป็นกรรมการ       |
| ๓. รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง   | เป็นกรรมการ       |
| ๔. นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา             | เป็นกรรมการ       |
| ๕. รองศาสตราจารย์วศิน อิงคพัฒนากุล  | เป็นกรรมการ       |
| ๖. นางนฤชล เรือนงาม                 | เลขานุการ         |

### ที่ประชุมรับทราบ

## ๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

เลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีการจัดโครงการ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ทราบว่ามาตรฐานทางจริยธรรมประกอบด้วยหลักเกณฑ์อะไรบ้าง และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. โครงการ “สร้างแรงจูงใจ สานสายใย รวมใจราชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์) ครั้งที่ ๑๕” วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพของบุคลากรทุกสายงานให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน โดยอาศัยกิจกรรมการแข่งขันกีฬา สร้างความสามัคคี และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๓. โครงการอบรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม เรื่อง “การต่อต้านการทุจริตภาครัฐ”

เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารราชนครินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ ผลของการทุจริตภาครัฐ นโยบายการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการให้บริการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

### ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

#### ๔.๑ เสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ตามความในข้อ ๑๔ วรรคสอง ระบุว่า “อธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้” จึงเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จำนวนสองคน ได้แก่

๑. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล

๒. นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอำนวยการ ประธานสอบถามว่าหน่วยงานใดรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เลขานุการ นำเสนอว่า มหาวิทยาลัยไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยและการต่อต้านการทุจริตเป็นการเฉพาะ แต่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ แต่ละปีงบประมาณ โดยมี อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และรองอธิการบดีบริหารดำเนินการเป็นผู้กำกับ และดูแลการนำเข้าสู่ข้อมูลเข้าระบบสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีการแต่งตั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องแต่ละองค์ประกอบในการจัดทำข้อมูล/นำเข้าสู่ข้อมูล

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จำนวนสองคน ได้แก่

๑. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล
๒. นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอำนวยการ

ที่ประชุมเห็นว่าระเบียบวาระที่ ๔.๒ ระเบียบวาระที่ ๔.๓ และระเบียบวาระที่ ๔.๔ เป็นการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ จึงพิจารณาทั้ง ๓ ระเบียบวาระไปพร้อมกัน

**๔.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย**

**๔.๓ เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติและการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย**

**๔.๔ เสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม**

เลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๗ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ระบุว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติและการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย รวมถึงเสนอระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้

(๔) ให้ความเห็นและขอเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาดำเนินการกรณีที่มีผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมโดยคณะกรรมการต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการได้ ก่อนที่คณะกรรมการจะเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

### ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดจริยธรรมไว้ ๓ กลุ่มหลัก ๆ คือ ๑. จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ๒. จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และ ๓. จริยธรรมสำหรับนักศึกษา ซึ่งกลุ่มที่ ๑ และ ๒ มีการเผยแพร่ไปยังหน่วยงาน และเว็บไซต์แล้วก็จริง แต่สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยควรมีช่องทางการสื่อสารไปยังนักศึกษา มิเช่นนั้นนักศึกษาจะไม่ทราบเกี่ยวกับจริยธรรมที่ต้องถือปฏิบัติ

๒. มหาวิทยาลัยควรแจ้งเวียนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สื่อสารไปยังบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ แผ่นพับ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ การประพฤติที่เหมาะสม ถูกต้อง และชอบธรรม ของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ กลุ่ม

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย โดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมควรดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรม มีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ กลุ่ม การตั้งทีมให้คำปรึกษาขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้

๔. การส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ควรมอบรองกิจการนักศึกษา ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา และองค์การนักศึกษา มีส่วนร่วมในการดำเนินการแต่ละข้อว่าดำเนินการอย่างไร กำหนดวิธีการดำเนินการ และนำไปถ่ายทอดให้กับนักศึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์

๕. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มอบรองอธิการบดีบริหาร พิจารณา

๖. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรจัดโครงการโดยเชิญสำนักงาน ก.พ. มาบรรยายให้ความรู้กับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๗. มหาวิทยาลัยควรมีแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่เป็นรูปธรรมและสามารถตอบโจทย์ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน รวมทั้งควรเชิญผู้เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาแนวทางการดำเนินการ

๘. ประเด็นการดำเนินการตามข้อ ๑๗ (๕) “พิจารณาดำเนินการกรณีที่มีผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมโดยคณะกรรมการต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการได้ ก่อนที่คณะกรรมการจะเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย” มหาวิทยาลัยประชาสัมพันธ์ข้อบังคับไปยังบุคลากรทุกคน แล้วพิจารณาข้อมูลว่าภายใน ๖ เดือน การดำเนินการเป็น

อย่างไร เนื่องจากขณะนี้ในช่วงเริ่มต้น หลังจากนั้นควรเชิญผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาว่ามีประเด็นใดที่ต้องแก้ไข

ประธานแจ้งว่าได้จัดทำข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๗ (๑)-(๖) ไว้ในเบื้องต้น จะจัดส่งไปยังฝ่ายเลขานุการเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ

**มติที่ประชุม** มอบเลขานุการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี เสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณา

#### **๔.๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น มหาวิทยาลัย จึงนำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) และข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานการดำเนินการรองรับ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ประชุมพิจารณาการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบข้อมูล ผู้กำกับ และผู้จัดทำข้อมูล ในการนำเข้าสู่ข้อมูลเข้าระบบสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นอย่างดี คณะกรรมการฯ ให้กำลังใจว่าปีนี้ผลการประเมินต้องผ่านตามเกณฑ์

#### **ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้**

๑. นโยบายการไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts การต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย นอกเหนือจากเว็บไซต์ เช่น การประชาสัมพันธ์ในลิฟท์ ป้ายประกาศ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บางหัวข้อเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยควรนำข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประเด็นข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยมาทบทวนหารือ

เป็นการภายในมหาวิทยาลัย ว่ามีข้อบกพร่องในจุดใด เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

๓. มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำมาตอบตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมทั้งนำรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ตอบตัวชี้วัดในส่วนการดำเนินการได้

**มติที่ประชุม** มอบฝ่ายเลขานุการนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปดำเนินการ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

ประธานกรรมการ นำเสนอว่าควรนำเสนอการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบว่ามี การขับเคลื่อนอย่างไร

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ มอบเลขานุการ นำรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พร้อมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

เมื่อไม่มีกรรมการเสนอเรื่องอื่นใดอีก ประธานขอบคุณกรรมการทุกท่านแล้วปิดประชุม

**เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.**

(นางสาวรุ่งรัตน์ มั่นคง)

(นางนฤชล เรือนงาม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

---