

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องเทพนิมิต ชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
และประชุมออนไลน์ ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์พิเศษ ชงทอง จันทรางศุ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒. นายกิตติรัตน์ มังคละคีรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นางสาวเพ็ญฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภู่มะกา	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร ชุนคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๗. นางนฤชล เรือนงาม	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชัย	รองอธิการบดี	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.ณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.กุลวดี โรจน์ไพศาลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒. นายปิยะ นุชพงษ์	หัวหน้าหน่วยงานนิติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวประนอม เงินบุคคล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและ เลขานุการ
๑๔. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ	หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาววิภาวรรณ ปิ่นศิริ	รองหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุม กรรมการที่มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แสดงตนในระบบ
สารสนเทศ ก่อนประชุม ประธานเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ครั้งที่
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่าโดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับใหม่) ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการอำนวยการบัณฑิตศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยมีการแก้ไขก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. แก้ไขข้อ ๓ เป็นความว่า

“ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๔.๒.๒/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับใหม่)

“ข้อ ๓๔.๒.๒/๑ กรณีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ให้อนุโลมปรับลดจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เนื่องจากมีการขออนุมัติปิดหลักสูตรแบบมีเงื่อนไข ให้คณะกรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระหรือภาคินพนธ์ มีจำนวนกรรมการเท่าที่ได้รับความเห็นชอบให้ปรับลดเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป”

๒. แก้ไขข้อ ๔ เป็นความว่า

“ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๔.๕.๒/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับใหม่)

“ข้อ ๓๔.๕.๒/๑ สำหรับการสอบวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระหรือภาคินพนธ์ หากกรรมการที่เคยพิจารณาเค้าโครงวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระหรือภาคินพนธ์พ้นจากการเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร และไม่มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เคยพิจารณาเค้าโครงดังกล่าวเป็นกรรมการอยู่ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรนั้นรายอื่นที่ไม่เคยเป็นกรรมการพิจารณาเค้าโครงวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระหรือภาคินพนธ์ ดังกล่าว เป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ การค้นคว้าอิสระหรือภาคินพนธ์เพิ่มเติมได้ แล้วแต่กรณี”

๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ.

กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่าตามที่มีการประกาศ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น สมควรมีข้อบังคับว่าด้วยการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากงาน กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากงาน กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วไม่มีมติเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑.๑ แก้ไขวรรคแรก เป็นความว่า

“โดยที่ เป็นการสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล”

๑.๒ แก้ไขข้อ ๑ เป็นความว่า

“ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ.”

๑.๓ แก้ไขข้อ ๓ เป็นความว่า

“ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการประเมินและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละสองครั้ง และต้องแจ้งเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าเป็นเวลาพอสมควร”

๑.๔ แก้ไขข้อ ๔ เป็นความว่า

“ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๓ แล้วเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องปรับปรุง ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา มีความไม่เป็นธรรม พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้”

๑.๕ แก้ไขข้อ ๕ เป็นความว่า

“ข้อ ๕ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๔ แล้ว หากผู้นั้นยังคงมีฐานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้นั้นมีผลการประเมินปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงเป็นระยะเวลาสามารถประเมินติดต่อกัน ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่ออธิการบดี

เมื่อได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้อธิการบดีดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการได้

(๒) สั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเข้ารับการปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง

(๓) สั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นออกจากราชการ
กรณีที่อธิการบดีมีคำสั่งตามวรรคสอง (๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานพร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนเป็นครั้งที่สองเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นยังไม่ได้รับการประเมินในระดับพอใช้ขึ้นไป ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่ออธิการบดี เพื่อสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นออกจากราชการ”

๑.๖ แก้ไขข้อ ๗ เป็นความว่า

“ข้อ ๗ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อบังคับนี้ มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งต่อสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันรับทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๖”

๑.๗ เพิ่มข้อ ๘ ความว่า

“ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้”

๒. มอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการเวียน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาก่อน เนื่องจากการกระทบสิทธิ หากมีข้อเสนอแนะให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบ และเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ประธานกรรมการ แจ้งว่าเมื่อมี (ร่าง) ข้อกฎหมายที่จะเสนอที่ประชุม เพื่อพิจารณา ให้กรรมการและเลขานุการประสานเพื่อกำหนดการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

เมื่อไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นใดอีก ประธานขอบคุณกรรมการทุกท่าน แล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

(นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ)

(นางสาววิภาวรรณ ปิ่นศิริ)
ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวประนอม เงินบุคคล)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
