

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

และประชุมออนไลน์ ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒. นายกิตติรัตน์ มังคละคีรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นางสาวเพ็ญฟ้า เทียนประภาสทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นางนฤชล เรือนงาม	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร ชุนคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิษฐ์	รองอธิการบดี	กรรมการ
๘. อาจารย์ ดร.ณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.กุลวดี โรจน์ไพศาลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๑. นายปิยะ นุชพงษ์	หัวหน้าหน่วยงานนิติการ	กรรมการ

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวประนอม เงินบุคคล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและ เลขานุการ
๒. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ	หัวหน้าหน่วยงานอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาววิภาวรรณ ปิ่นศิริ	รองหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูเภา	อธิการบดี	กรรมการ
----------------------------------	-----------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.นวิสนันท์ วงศ์ประสิทธิ์	ผู้รับผิดชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ
๒. นางสาวรุ่งรัศมี มั่นคง	หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุม กรรมการที่มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แสดงตนในระบบ
สารสนเทศ ก่อนประชุม ประธานเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีการแก้ไขผู้มาประชุมลำดับที่ ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภากรณ์ บุญยงค์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ กรรมการ แก้ไขเป็นผู้ไม่มาประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่าโดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยรองรับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรายละเอียดตั้งเอกสารประกอบระเบียบวาระ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอขอให้ปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนระดับปฏิบัติการตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับให้สูงขึ้น

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติปรับแก้ไขข้อ ๔ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย เป็นดังนี้

“ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอาจได้รับสวัสดิการ เงินเพิ่มการครองชีพ เงินเพิ่ม เงินค่าตอบแทนวิชาชีพ เงินค่าประสบการณ์ หรือค่าตอบแทนอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

๒. มอบมหาวิทยาลัยนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนระดับปฏิบัติการ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับให้สูงขึ้น

๔.๒ พิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นส่วนงานภายใน

กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่าตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในการจัดตั้งวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ เป็นส่วนงานภายใน นั้น มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นส่วนงานภายใน

ทั้งนี้ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการต่าง ๆ ดังนี้

- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

- คณะกรรมการสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นส่วนงานภายใน และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติปรับแก้ไขก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. แก้ไขข้อประกาศ เป็น

“(ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์เรื่อง การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพเป็นส่วนงานภายใน”

๒. แก้ไขวรรคแรกเป็นความว่า

“โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพเป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับสากล”

๓. แก้ไขข้อ ๑ เป็นความว่า

“ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพเป็นส่วนงานภายใน”

๔. แก้ไขข้อ ๓ เป็นดังนี้

“ข้อ ๓ ให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ และมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตและบุคลากรสนับสนุนทางการแพทย์และการพยาบาลที่มีคุณภาพไปปฏิบัติงานในทุกระดับของสถานบริการสุขภาพ

(๒) ให้บริการวิชาการด้านการพยาบาล เพื่อส่งเสริมการป้องกันรักษาโรค การดูแลตนเอง และการพัฒนาสุขภาพแก่ประชาชนในชุมชนและสังคม

(๓) วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ด้านการพยาบาลและความรู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนชุมชน และสังคมให้สามารถพัฒนาสุขภาพได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ”

๕. แก้ไขข้อ ๔ เป็นดังนี้

“ข้อ ๔ ให้มีส่วนงานภายในคณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ เรียกว่า สำนักงานคณบดี

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามภารกิจ คณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพอาจแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานคณบดี ตามภารกิจออกเป็น “งาน” หรือหน่วยงานทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามความเหมาะสมอีกก็ได้ โดยให้คำนึงถึงสัมฤทธิ์ผล ตามภารกิจ ความคุ้มค่า ประสิทธิภาพและประสิทธิผลทางวิชาการ นอกจากนี้ให้คำนึงถึงการส่งเสริมความร่วมมือหรือช่วยเหลืองานในระหว่างคณาจารย์ และนักวิชาการ และส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้ ทรัพยากรร่วมกันด้วย”

๔.๓ พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงิน ค่าประสบการณ์ และเงินค่าตอบแทนวิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่าโดยที่ เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนด เกี่ยวกับเงินค่าประสบการณ์ และเงินค่าตอบแทนวิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าประสบการณ์ และเงินค่าตอบแทนวิชาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ รายละเอียด ดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าประสบการณ์ และเงินค่าตอบแทนวิชาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติ ปรับแก้ไขก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. แก้ไขชื่อประกาศ เป็น

“(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงิน ค่าตอบแทนวิชาชีพ และเงินค่าประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์”

๒. แก้ไขวรรคสองเป็นความว่า

“โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทน วิชาชีพ และเงินค่าประสบการณ์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ไว้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง”

๓. แก้ไขข้อ ๑ เป็นดังนี้

“ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนวิชาชีพ และเงินค่าประสบการณ์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาล ศาสตร์และสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์”

๔. แก้ไขข้อ ๓ เป็นดังนี้

“ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์”

๕. แก้ไขข้อ ๔ เป็นดังนี้

“ข้อ ๔ เงินค่าตอบแทนวิชาชีพ และเงินค่าประสบการณ์ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) เงินค่าตอบแทนวิชาชีพสำหรับผู้มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขั้นหนึ่งที่ยังไม่หมดอายุ อัตรา ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

(๒) เงินค่าประสบการณ์ การสอน วิชาพยาบาลในสถาบันการศึกษาด้านพยาบาลหรือประสบการณ์การประกอบวิชาชีพพยาบาลในสถานพยาบาล ใดๆ ใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกัน อัตรา ๑,๒๐๐ บาทต่อปี (คำนวณให้ไม่เกิน ๑๓ ปี) โดยให้จ่ายไม่เกินวงเงิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน”

๔.๔ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหาร และการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ.

เนื่องด้วยจำกัดด้วยเวลา จึงให้นำระเบียบวาระนี้ไปพิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป

๔.๕ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการกำหนด ประสิทธิภาพหลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ...

เนื่องด้วยจำกัดด้วยเวลา จึงให้นำระเบียบวาระนี้ไปพิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป

๔.๖ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยทุนอุดหนุน การวิจัยจากแหล่งทุนภายใน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่าเพื่อให้ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายในมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัย จึงยก (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายใน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่ากรรมการทุนวิจัย ตาม (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสี่คน เป็นกรรมการ ไม่สอดคล้องกับ (๓) ผู้มีประสบการณ์ด้านการวิจัยจากคณะ คณะละหนึ่งคน เป็นกรรมการ มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย ทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายใน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติปรับแก้ไขก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑.๑ แก้ไขวรรคหนึ่ง เป็นดังนี้

“โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายในให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น”

๑.๒ แก้ไขข้อ ๓ เป็นดังนี้

“ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ข้อ ๙/๑ และข้อ ๙/๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการทุนวิจัย” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิจัย เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) ผู้มีประสบการณ์ด้านการวิจัยจากคณะต่าง ๆ คณะละหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสี่คน เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - (๖) รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาหนึ่งคน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 - (๗) บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- กรรมการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการตาม (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระก็ดีหรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นใดก็ดี แต่ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่เข้าปฏิบัติหน้าที่แทน ให้กรรมการที่เหลืออยู่คงปฏิบัติหน้าที่ได้ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่”

๑.๓ เพิ่มเติมข้อ ๔ ดังนี้

“ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการทุนวิจัยที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีคณะกรรมการทุนวิจัยตามระเบียบฉบับนี้ ซึ่งต้องดำเนินการให้มีคณะกรรมการทุนวิจัยชุดใหม่ภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้”

๒. มอบกรรมการและเลขานุการเสนอข้อสังเกตต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบ และเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กรรมการและเลขานุการ สอบถามกำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับครั้งต่อไป

มติที่ประชุม กำหนดการประชุมครั้งต่อไป วันอังคารที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยใช้ระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ออนไลน์) ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

เมื่อไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นได้อีก ประธานขอขอบคุณกรรมการทุกท่าน แล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ)

(นางสาววิภาวรรณ ปิ่นศิริ)
ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวประนอม เงินบุคคล)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ร่าง