

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องเทพนิมิต ชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
และประชุมออนไลน์ ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. ศาสตราจารย์พิเศษ ชงทอง จันทรางศุ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒. นายกิตติรัตน์ มังคละคีรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นางสาวเพ็ญฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภู่มะกา	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพร ชุนคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๗. นางนฤชล เรือนงาม	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชัย	รองอธิการบดี	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.ณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.กุลวดี โรจน์ไพศาลกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒. นายปิยะ นุชพงษ์	หัวหน้าหน่วยงานนิติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวประนอม เงินบุคคล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและ เลขานุการ
๑๔. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ	หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาววิภาวรรณ ปิ่นศิริ	รองหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุม กรรมการที่มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แสดงตนในระบบ
สารสนเทศ ก่อนประชุม ประธานเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ครั้งที่
๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาล และจริยธรรม พ.ศ.

กรรมการและเลขานุการ นำเสนอว่าคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. แล้วมีมติแก้ไขเบื้องต้นในภาพรวมทั้งฉบับ แล้วนำมาเสนอที่ประชุมอีกครั้ง โดยที่ประชุมมีข้ออภิปรายว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ หากขัดหรือแย้ง ควรยกเลิก มอบฝ่ายเลขานุการ และมอบฝ่ายเลขานุการประสานนำข้อมูลประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

รองอธิการบดีบริหารและทรัพยากร ผู้รับผิดชอบได้นำ (ร่าง) ข้อบังคับกลับไปพิจารณา โดยเพิ่มเติมการยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพิ่มเติมจริยธรรมขั้นพื้นฐานตามแนวทางที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้ออภิปรายของที่ประชุมครั้งก่อน เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. รายละเอียดดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

ที่ประชุมมีข้ออภิปราย ประเด็นองค์ประกอบคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อความเป็นกลาง ควรมีสัดส่วนระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมีการแก้ไขก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑.๑ แก้ไขวรรคสอง เป็นความว่า

“อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่..... สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้”

๑.๒ แก้ไขข้อ ๔ นิยามคำว่า “บุคลากร” เป็น “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” เป็นความว่า

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและบุคลากรตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย”

๑.๓ แก้ไขข้อ ๖ ความนำวรรคแรก และข้อ ๖ (๑) (๖) และ (๗) เป็นความว่า

“ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) หลักประสิทธิภาพ หมายถึง การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

...

(๒) หลักนิติธรรม หมายถึง การปฏิบัติงานต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสีย

(๓) หลักความเสมอภาค หมายถึง การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมืองที่ไม่ขัดต่อบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด”

๑.๔ ตัดข้อ ๗ ออก

๑.๕ แก้ไขข้อ ๘ ความนำวรรคแรก เป็นความว่า

“ข้อ ๘ จริยธรรมขั้นพื้นฐานตามแนวทางที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา สำหรับนายคณบดีมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีดังต่อไปนี้”

๑.๖ แก้ไขข้อ ๙ (๓) เป็นความว่า

“(๓) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย”

๑.๗ แก้ไขข้อ ๑๐ ความนำวรรคแรก และข้อ ๑๐ (๓) เป็นความว่า

“ข้อ ๑๐ จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

...

(๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย”

๑.๘ แก้ไขข้อ ๑๑ (๕) และ (๑๑) เป็นความว่า

“(๕) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา

(๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น”

๑.๙ แก้ไขส่วนที่ ๔ จาก “จริยธรรมสำหรับบุคลากร” เป็น “จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”

๑.๑๐ แก้ไขข้อ ๑๓ เป็นความว่า

“ข้อ ๑๓ จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมขั้นพื้นฐานตามข้อบังคับนี้

(๒) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและงานอื่นที่เกี่ยวข้องด้วยความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(๓) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ โดยเคร่งครัด

(๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๕) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๖) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ

(๗) ไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๘) ไม่เปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือความไว้วางใจ ทั้งนี้ โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๙) ไม่สอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ถือว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๑๐) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

(๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

(๑๒) ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด

(๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย”

๑.๑๑ ตัดข้อ ๑๔ ออก

๑.๑๒ แก้ไขข้อ ๑๖ เป็นความว่า

“ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณนี้ต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีสิทธิเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ เพื่อพิจารณาและเสนอเรื่องให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้”

๑.๑๓ ตัดข้อ ๑๗ (๒) ออก

๑.๑๔ แก้ไขข้อ ๑๗ (๔) และข้อ ๑๗ วรรคสามเป็นความว่า

“(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

...

ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้”

๑.๑๕ แก้ไขข้อ ๒๐ ความนำวรรคแรก และข้อ ๒๐ (๒) และ (๖) เป็นความว่า

“ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

...

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้าน ธรรมาภิบาลและจริยธรรม

...

(๖) พิจารณาดำเนินการเมื่อมีผู้ร้องเรียนหรือ คณะกรรมการตรวจสอบพบเองว่ามีการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดตามข้อบังคับนี้ และเมื่อ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแล้วได้ผลเป็นประการใด หากเป็นกรณีของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือผู้บริหาร ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามควรแก่กรณี แต่หากเป็นกรณีของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษาให้เสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา”

๑.๑๖ เพิ่มข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ ความว่า

“ข้อ ๒๒ หากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดจะต้องยึดถือหรือ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้อง รักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้แล้ว ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะต้องยึดมั่นใน จรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวของตนด้วย

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปโดยให้พิจารณาดำเนินการเรื่องที่ยังค้างอยู่ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑”

๒. มอบฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบการแก้ไขตามมติที่ประชุม แล้วลำดับ ข้อใหม่ให้ถูกต้องแล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบ และเสนอเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน นำเสนอว่าตามที่มหาวิทยาลัยยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ซึ่งเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาตามระเบียบ วาระที่ ๓.๑ โดยมีการยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำให้ต้องมีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุกข้อที่ใช้ข้อความคำว่า

“จรรยาบรรณ” เปลี่ยนเป็น “จริยธรรม” โดยแก้ไขชื่อหมวด ๖ จรรยาบรรณ วิจัย และการรักษาวินัย ข้อ ๓๓ วรรคหนึ่ง และวรรคสาม และข้อ ๔๑ วรรคหนึ่ง โดยให้แก้ไขเป็น (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่) พ.ศ.

มติที่ประชุม ปรับแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแก้ไขชื่อหมวด ๖ จรรยาบรรณ วิจัย และการรักษา วินัย ข้อ ๓๓ วรรคหนึ่ง และวรรคสาม และข้อ ๔๑ วรรคหนึ่ง และมอบฝ่ายเลขานุการ ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่) พ.ศ. ดังนี้

๑. แก้ไขชื่อหมวด ๖ จาก “หมวด ๖ จรรยาบรรณ วิจัย และการรักษาวินัย” เป็น “หมวด ๖ จริยธรรม วิจัย และการรักษาวินัย”

๒. แก้ไขข้อ ๓๓ วรรคหนึ่ง เป็นความว่า
“ข้อ ๓๓ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องรักษาวินัย และจริยธรรมตามที่ บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด”

๓. แก้ไขข้อ ๓๓ วรรคสาม เป็นความว่า
“จริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น”

๔. แก้ไขข้อ ๔๑ วรรคหนึ่ง เป็นความว่า
“ข้อ ๔๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมที่เป็นความผิด วินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับนี้ ถ้าการประพฤติผิดจริยธรรมนั้นไม่ เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน”

๖.๒ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ประธาน หรือว่าคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ ยังมี (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่สภามหาวิทยาลัยมีการติดตามแล้วยังไม่ได้พิจารณา อีกจำนวน ๒ ข้อบังคับ ได้แก่

๑. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหาร ความเสี่ยง พ.ศ.

๒. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการตรวจสอบ พ.ศ.

จึงกำหนดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับทั้ง ๒ ฉบับ โดย ขอให้ฝ่ายเลขานุการจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องที่ใช้ประกอบการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ ให้กรรมการ ทุกท่านได้พิจารณาล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. กำหนดการประชุมครั้งต่อไป อีก ๒ ครั้ง โดยใช้ระบบประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (ออนไลน์) ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings ได้แก่

- ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น.

เป็นต้นไป

- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

เป็นต้นไป

๒. มอบ ฝ่ายเลขานุการ จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องที่ใช้ประกอบการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับ ทั้ง ๒ ฉบับ ให้กรรมการทุกท่านได้พิจารณาล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณา

เมื่อไม่มีกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นใดอีก ประธานขอขอบคุณกรรมการทุกท่าน แล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

(นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ)

(นางสาววิภาวรรณ ปิ่นศิริ)
ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวประนอม เงินบุคคล)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
