



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

### ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ ส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับแนวทางของ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและ จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ธรรมาภิบาล” หมายความว่า หลักในการปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล มหาวิทยาลัย โดยยึดมั่นในหลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อ หลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ และ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ

“จริยธรรม” หมายความว่า การประพฤติที่เหมาะสม ถูกต้อง และชอบธรรม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากอง รองคณบดีและรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำและบุคลากรตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ประการ ดังนี้

/(๑) หลักประสิทธิภาพ...

(๑) หลักประสิทธิภาพ หมายถึง การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

(๒) หลักประสิทธิผล หมายถึง ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนโดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

(๓) หลักการตอบสนอง หมายถึง การปฏิบัติงานต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกัน ได้อย่างเหมาะสม

(๔) หลักการรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติงานต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและให้คณให้โทษตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

(๕) หลักความโปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปได้โดยง่าย

(๖) หลักนิติธรรม หมายถึง การปฏิบัติงานต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสีย

(๗) หลักความเสมอภาค หมายถึง การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมืองที่ไม่ขัดต่อบัญญัติของรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด

(๘) หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง กระบวนการที่บุคลากร ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะร่วมเสนอปัญหา หรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

(๙) หลักการกระจายอำนาจ หมายถึง การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนงานหรือหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานและภาคประชาชนดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการ ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

(๑๐) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ หมายถึง การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์

ข้อ ๗ จริยธรรมขั้นพื้นฐานตามแนวทางที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา สำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดทน เสียสละ พยายามแก้ปัญหา ความรู้ ความสามารถเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาส การเข้าถึงการบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยี และนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้อำนาจทันสมัยการเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็น อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใดๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

หมวด ๒  
จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย

- ข้อ ๘ จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- (๑) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมขั้นพื้นฐานตามข้อบังคับนี้
  - (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม
  - (๓) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
  - (๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  - (๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

- ข้อ ๙ จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- (๑) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมขั้นพื้นฐานตามข้อบังคับนี้
  - (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม
  - (๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
  - (๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  - (๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

- ข้อ ๑๐ จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้
- (๑) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมขั้นพื้นฐานตามข้อบังคับนี้
  - (๒) บริหารองค์กรด้วยภาวะความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ
  - (๓) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย โดยเคร่งครัด
  - (๔) บริหารทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
  - (๕) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา
  - (๖) พัฒนางองค์กรให้เป็นไปตามนโยบาย และวิสัยทัศน์
  - (๗) ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
  - (๘) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
  - (๙) บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ นำมาซึ่งประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน

/(๑๐) รับฟัง...

- (๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๑๒) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

#### ส่วนที่ ๔

##### จรรยาบรรณสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

- ข้อ ๑๑ จรรยาบรรณสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- (๑) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณขั้นพื้นฐานตามข้อบังคับนี้
  - (๒) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายและงานอื่นที่เกี่ยวข้องด้วยความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
  - (๓) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ โดยเคร่งครัด
  - (๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
  - (๕) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  - (๖) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นและไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตนโดยมิชอบ
  - (๗) ไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด
  - (๘) ไม่เปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือความไว้วางใจ ทั้งนี้โดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ
  - (๙) ไม่สอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
  - (๑๐) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
  - (๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
  - (๑๒) ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด
  - (๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

#### ส่วนที่ ๕

##### จรรยาบรรณสำหรับนักศึกษา

- ข้อ ๑๒ จรรยาบรรณสำหรับนักศึกษา มีดังต่อไปนี้
- (๑) ยึดมั่นในจรรยาบรรณขั้นพื้นฐานตามข้อบังคับนี้
  - (๒) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
  - (๓) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด
  - (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
  - (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

/(๖) เคารพ...

- (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค
- (๗) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
- (๘) อารงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

### หมวดที่ ๓

#### กลไกในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมนี้ต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีสิทธิเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อพิจารณาและเสนอเรื่องให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธาน  
(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ หรือประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

อธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(ข) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น

ที่ประจักษ์

(ค) มีความเป็นอิสระ สามารถใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเที่ยงธรรม

(ง) มีความเป็นกลาง ไม่มีส่วนได้เสียกับมหาวิทยาลัย

(จ) สามารถอุทิศตนและเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่ว่าในขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ

(ข) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้บริหาร

(ค) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(ง) เป็นคู่สัญญา หรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการ

ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

วิธีการและขั้นตอนการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

/ข้อ ๑๖ กรรมการ...

ข้อ ๑๖ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

(๘) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติและการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย รวมถึงเสนอระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้

(๔) ให้ความเห็นและขอเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาดำเนินการกรณีที่มีผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมโดยคณะกรรมการต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการได้ ก่อนที่คณะกรรมการจะเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาดำเนินการเมื่อมีผู้ร้องเรียนหรือคณะกรรมการตรวจสอบพบเองว่ามีการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดตามข้อบังคับนี้ และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแล้วได้ผลเป็นประการใด หากเป็นกรณีของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือผู้บริหาร ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามควรแก่กรณี แต่หากเป็นกรณีของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษา ให้เสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

(๗) เสนอผลการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้ปฏิบัติ

/ข้อ ๑๘ กรณี...

ข้อ ๑๘ กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการเสนอเรื่องให้  
สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ประพฤติละเมิดจริยธรรมต่อไปแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๙ หากปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตาม  
กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ  
นี้แล้ว ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวของตนด้วย

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ คงปฏิบัติ  
หน้าที่ต่อไปโดยให้พิจารณาดำเนินการเรื่องที่ยังค้างอยู่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วย  
จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์