



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ เมื่ออธิการบดี ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระลง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้มี “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ภายในเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน แต่ไม่เกินเก้าสิบวัน ก่อนครบวาระกรณีอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๕ กระบวนการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดีพึงเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาต้องเน้นเรื่องความร่วมมือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว จะต้องมีความประพฤติดี และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

/ (๒) มีคุณธรรม...

- (๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา
- (ข) ลักษณะต้องห้าม
 - (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 - (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
 - (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
 - (๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
 - (๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๗) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
 - (๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือเคยกระทำการทุจริตหรือผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอผลงานทางวิชาการ
 - (๑๐) เคยถูกสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดี เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามข้อ ๔ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
 - (๔) กรรมการฝ่ายบริหารในสภามหาวิทยาลัยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๕) กรรมการผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ
- คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่งหรือสองคนก็ได้

กรรมการสรรหาอธิการบดีตามวรรคหนึ่งจะสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ได้ ในกรณีที่กรรมการสรรหาอธิการบดีตาม (๓) (๔) หรือ (๕) สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการสรรหาอธิการบดีดังกล่าวพ้นจากความเป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี และให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์แห่งความเที่ยงธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สภามหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ที่ได้ร่วมลงมติเลือกอธิการบดีรายใดเป็นรองอธิการบดีตามคำแนะนำของอธิการบดีรายนั้นภายในกำหนดสองปีนับแต่วันที่ได้ร่วมลงมติดังกล่าว เว้นแต่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้นั้นได้แสดงเจตนาให้เป็นที่ประจักษ์ว่าตนไม่ประสงค์ใช้สิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดีคราวนั้น

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มีหน้าที่และอำนาจ ดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปโดยสุจริตและยุติธรรม ให้ถูกต้องตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยอย่างน้อยต้องดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนด วิธีการ กระบวนการสรรหาอธิการบดี หลักเกณฑ์การพิจารณา ลำดับความสำคัญที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการสรรหา และวิธีการให้คะแนน

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการสรรหา ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๓) ดำเนินการสรรหาให้ได้รายชื่อตามข้อ ๑๑

(๔) ดำเนินการอื่นใดตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กระทำโดยวิธีต่อไปนี้

(ก) โดยการสมัคร ซึ่งผู้สมัครอาจเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(ข) โดยการเสนอชื่อจากบุคคลหรือหน่วยงาน ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้มีสิทธิเสนอได้คนละหนึ่งชื่อ

(๒) คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีสิทธิเสนอได้หน่วยงานละไม่เกินสองชื่อ

(๓) สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีสิทธิเสนอได้ไม่เกินสองชื่อ

(๔) องค์การบริหารนักศึกษาและสภานักศึกษา มีสิทธิเสนอได้องค์การละหนึ่งชื่อ

(๕) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย มีสิทธิเสนอได้องค์การละหนึ่งชื่อ

(๖) ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีอาจขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อด้วยก็ได้ หน่วยงานละหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อ ให้ยื่นต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ภายในวัน เวลา และสถานที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

ในกรณีที่หน่วยงานหรือองค์การใดมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีได้มากกว่าหนึ่งชื่อ ให้เสนอชื่อโดยเรียงตามตัวอักษร

ในการเสนอชื่อของหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง (ข) (๒) ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดประชุมปรึกษาหารือกันระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยให้พิจารณาด้วยกันเหตุและผล เพื่อหาฉันทามติในการเสนอชื่อ

ในการเสนอชื่อของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างรอบด้าน ก่อนที่จะมีมติของสภาคณาจารย์และข้าราชการให้เสนอชื่อผู้ใด

ในการเสนอชื่อ...

ในการเสนอชื่อของหน่วยงานหรือองค์การตามวรรคหนึ่ง (ข) (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามมติของหน่วยงานหรือองค์การนั้น

ผู้เสนอชื่อต้องแสดงเหตุผลที่บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อสมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี และต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

นอกเหนือจากการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีแล้ว บุคคล หน่วยงาน หรือองค์การตามวรรคหนึ่ง (ข) อาจเสนอความเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะ นโยบายและวิสัยทัศน์ รวมตลอดถึงประเด็นอื่นใดที่พึงคาดหวังกจากผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มาพร้อมกันกับการเสนอชื่อ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาเสนอชื่อแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยชอบทั้งหมด แล้วประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ทราบทั่วกัน พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการที่ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้อง แสดงนโยบายและวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีและประชาคมของมหาวิทยาลัย

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณากลับกรอรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อคัดสรรบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เหลือไม่เกิน สามรายชื่อ เรียงตามตัวอักษร และจัดทำรายงานการสรรหาพร้อมทั้งผลการสรรหาเพื่อเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วยความเห็นประกอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ในเรื่องตัวบุคคล ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมด้วยเหตุผล

ในการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ถ้ามีการให้คะแนน ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีแต่ละคนให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กำหนด แต่ในการรวมคะแนน ให้ตัดคะแนนของผู้ที่ให้คะแนนสูงสุด และต่ำสุดออกก่อน คะแนนของ กรรมการที่เหลือจึงให้นำมารวมกันและเฉลี่ยเป็นผลคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๒ การประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวที่จะลงมติเลือกบุคคลที่คณะกรรมการสรรหา อธิการบดีเสนอชื่อมาตามข้อ ๑๑ เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้จัดเป็นวาระพิจารณา โดยอาจกำหนด นัดเป็นวันประชุมต่างหากจากการประชุมคราวอื่นหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงโอกาสที่สภามหาวิทยาลัย จะได้พิจารณาวาระสำคัญนี้โดยรอบคอบ และต้องจัดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละรายได้เสนอ นโยบาย และแสดงวิสัยทัศน์รวมตลอดถึงชี้แจงตอบข้อซักถามของสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดไม่น้อยกว่าสามสิบ นาที เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับข้อมูลที่ครบถ้วนรอบด้าน และเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

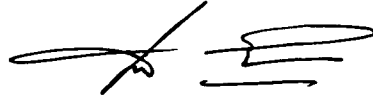
ข้อ ๑๓ การลงมติของสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ลง คะแนนลับ กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ผู้จะได้รับการเลือกตั้งได้รับคะแนนเสียง เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ถ้าไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่ง และมีผู้ได้รับการ เสนอชื่อมากกว่าสองคน ให้สภามหาวิทยาลัยนำรายชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกมาลงคะแนน เลือกใหม่ ถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งดังกล่าว หรือในกรณีที่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อสองคน และไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่เห็นสมควรเพื่อประโยชน์แห่งความสามัคคีของบุคลากรในมหาวิทยาลัยหรือ เพื่อประโยชน์อย่างอื่นอันสำคัญของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยจะมีมติให้ยกเลิกการสรรหาที่ได้ ทำมาแล้ว และดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

/ข้อ ๑๕ ให้นายก...

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิต รัตนานกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์