



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า ส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน

“หัวหน้าส่วนงานภายใน” หมายความว่า ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งอาจเรียกชื่อตำแหน่งว่าคณบดี ผู้อำนวยการ หรือชื่ออื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

/(๑) คณะกรรมการ...

(๑) คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต ให้คณะกรรมการประจำมืองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำคณะ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ โดยอนุโลม

ในกรณีที่มีการดำเนินการเพื่อให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะโดยอนุโลม มีปัญหา ขัดข้องให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจชี้ขาดว่าสมควรดำเนินการอย่างไร และมีมติของสภามหาวิทยาลัยใน เรื่องนี้ให้เป็นที่สุด

(๒) คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการบริการวิชาการ ให้มีองค์ประกอบดังนี้

(ก) อธิการบดีหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นกรรมการด้วย

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ

(ค) ในกรณีที่ส่วนงานภายในใดมีพันธกิจที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือส่วนงาน ภายในอื่นอธิการบดีอาจแต่งตั้งคณบดีคณะนั้นหรือหัวหน้าส่วนงานภายในนั้น หรือทั้งสองหน่วยงาน เป็นกรรมการเพิ่มขึ้นก็ได้ แล้วแต่กรณี

(ง) หัวหน้าส่วนงานภายใน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตาม (๒) (ข) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีและ อาจแต่งตั้งใหม่อีกได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคนเป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประจำ ตามข้อ ๕ (๒) มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายของส่วนงานภายในให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และวัตถุประสงค์ของส่วนงานภายใน

(๒) พิจารณาออกหลักเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ บริหารงานด้านต่าง ๆ ของส่วนงานภายใน

(๓) พิจารณาแผนดำเนินงานและงบประมาณประจำปีของส่วนงานภายใน เพื่อเสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาให้ความเห็นขอรายงานประจำปี และรายงานการเงินของส่วนงาน ภายในตามที่หัวหน้าส่วนงานภายในเสนอ

(๕) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อให้ คำปรึกษาหรือดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการประจำ

(๖) กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานของส่วนงานภายใน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการประจำให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต ให้มีสำนักงานคณบดีหรือสำนักงานของหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ในสำนักงานดังกล่าวแบ่งเป็นงาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานก็ได้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่การดำเนินการตามวรรคหนึ่งมีปัญหาขัดข้อง ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจชี้ขาดว่าสมควรดำเนินการอย่างไร และมีมติของสภามหาวิทยาลัยในเรื่องดังกล่าวให้เป็นที่สุด

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการบริการ วิชาการให้มีแต่เฉพาะสำนักงานของหัวหน้าส่วนงานและจะให้มีหน่วยงานอื่นอีกมิได้ เว้นแต่ส่วนงาน ภายในนั้นมีเจ้าหน้าที่ที่ทำงานประจำจำนวนเกินยี่สิบคนขึ้นไปและการแบ่งหน่วยงานเพิ่มขึ้นจะเป็น ประโยชน์ยิ่งแก่การปฏิบัติตามพันธกิจ มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ สภามหาวิทยาลัย อาจกำหนดให้มีหน่วยงานเพิ่มขึ้นได้ตามที่เห็นสมควร โดยให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การบริหารงานบุคคลของส่วนงานภายใน ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การบริหารงานวิจัยและการให้บริการทางวิชาการ ให้เป็นไปตามระเบียบของ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้มีหัวหน้าส่วนงานภายในคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนงานภายใน โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารส่วนงานภายใน

(๒) ควบคุม กำกับ ดูแล และดำเนินงานแต่ละด้านให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์ของส่วนงานภายในและของมหาวิทยาลัย

(๓) รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายในต่อคณะกรรมการประจำ มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต ให้นำ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีมาใช้ บังคับโดยอนุโลม

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการบริการวิชาการ เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยโดยให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอแนะ

ข้อ ๑๔ หัวหน้าส่วนงานภายในมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้ง ใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว หัวหน้าส่วนงานภายในพ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

/๔) เป็นคน...

- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานภายในยังดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระ แต่พ้นราชการหรือมิได้เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยต่อไป ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างหัวหน้าส่วนงานภายในรายนั้นเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าส่วนงานภายในต่อไปเพียงเท่าเวลาที่เหลืออยู่ในวาระ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานภายใน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ถ้าไม่มีรองหัวหน้าส่วนงานภายใน ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองหัวหน้าส่วนงานภายในหลายคน ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานภายในคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ส่วนงานภายในที่มีพันธกิจหลักด้านการบริการวิชาการจะมีรองหัวหน้าส่วนงานภายในได้ก็แต่เฉพาะเมื่อมีความจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ และจะเกิดประโยชน์ต่อการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ ในกรณีเช่นนั้นให้มีได้เพียงหนึ่งคน

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าส่วนงานภายในและรองหัวหน้าส่วนงานภายในได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการ และรองหัวหน้าส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบเท่า โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของส่วนงานภายในนั้น

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มีหัวหน้าส่วนงานภายในดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้อธิบายว่าหัวหน้าส่วนงานภายในดังกล่าวเป็นหัวหน้าส่วนงานภายในตามข้อบังคับนี้ และให้ดำรงตำแหน่งอยู่ต่อไปจนครบวาระ เว้นแต่จะได้มีการยุบเลิกส่วนงานภายใน

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่มีพันธกิจด้านการบริการวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ โดยอธิการบดีจะแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่เหมาะสมให้เป็นกรรมการแทนก็ได้ และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งใหม่อยู่ในวาระเพียงเท่าผู้ที่ต้นแทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการประจำพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการประจำ ให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการประจำ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ จนกว่าจะมีประธานกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการประจำใหม่แล้ว

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้บรรลូវัตถุประสงค์การจัดตั้งส่วนงานภายในได้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่น ให้มหาวิทยาลัยประกาศยุบเลิกส่วนงานภายในโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ต้องยุบเลิกส่วนงานภายใน ให้ทรัพย์สินที่ส่วนงานภายในปกครองดูแล และใช้ประโยชน์อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์