



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยลูกจ้างตามสัญญาจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยลูกจ้างตามสัญญาจ้าง
ของมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยลูกจ้างตามสัญญาจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างให้มาปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน
คนงาน คนสวน พนักงานขับรถยนต์ ช่างเครื่องยนต์ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย หรืองานอื่นที่มีลักษณะ
เป็นการชั่วคราว ในส่วนราชการหรือส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทน
จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้ ก.บ.ม. ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัยต้องมีสัญชาติไทย มีอายุ
ไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือน
ไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๒) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๓) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐเพราะเหตุทุจริต

(๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๗ การจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ให้ดำเนินการโดยการคัดเลือก หรือวิธีการอื่น
ที่เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ทำสัญญาจ้าง และเลิกจ้างหรือ
ยกเลิกสัญญาจ้างของลูกจ้างตามสัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างลูกจ้างตามสัญญาจ้างตามความจำเป็นของหน่วยงานในแต่ละปีโดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างของลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ให้จ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิการศึกษา และไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การจ้างลูกจ้างตามสัญญาจ้างรายใหม่หรือรายเดิมสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังตามแนวทางปฏิบัติที่กรมบัญชีกลางกำหนดก่อนจ้าง

ลูกจ้างตามสัญญาจ้างอาจได้รับสวัสดิการ เงินเพิ่มการครองชีพ หรือค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากวรรคหนึ่งได้โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๑ การจ้างลูกจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำเป็นสัญญาจ้างระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ

ในกรณีที่จะมีการทำสัญญาจ้างใหม่สำหรับลูกจ้างตามสัญญาจ้างรายเดิม ต้องมีการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างตามสัญญาจ้างนั้นเป็นรายบุคคล โดยให้มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างตามสัญญาจ้างซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว

ข้อ ๑๒ การลาหยุดของลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.บ.ม. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ ลูกจ้างตามสัญญาจ้างสิ้นสุดสัญญาเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ครบสัญญาจ้าง

(๓) ลาออก

(๔) อธิการบดีสั่งให้ออก ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง เพราะเหตุ

(ก) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยสม่ำเสมอ

(ข) ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันเกินเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(ค) ละเลยไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามสัญญาจ้าง

(ง) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

(จ) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๔ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณมาใช้กับการจ้างลูกจ้างตามสัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิต รัตนกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์