

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

วันเสาร์ที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมการะเวก เดอะรีเจนท์ ซาเลต์ รีเจนท์ บีช ซะอ่า จังหวัดเพชรบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายมีชัย	ฤชุพันธุ์	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สันหัต	โรจนสุนทร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. นายจิระ	พรรณราย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นางสาวเฟื่องฟ้า	เทียนประภาสสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ดร.มนตรี	นุมนาม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ยุวัฒน์ วุฒิเมธี		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายสมชาย	เสียงหลาย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมศักดิ์	รังสีโยภาส	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สมิทร สุวรรณ		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร	ภู่มะกา	รักษาราชการแทนอธิการบดี	กรรมการ
๑๑. อาจารย์นพพร	ขุนคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๑๒. อาจารย์ ดร.ณัฐปภัค	ญาณมโนวิศิษฐ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชรากร	พาหะนิชย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. อาจารย์ ดร.วรพล	แวงนอก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. อาจารย์มณฑิเตอร์	มุสิกทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๖. อาจารย์วาทีตา	เอื้อเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๗. อาจารย์ ดร.สุพัฒน์	เศรษฐกมลกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘. อาจารย์ ดร.สมศักดิ์	เอี่ยมคงสี	รองอธิการบดี	เลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มรกต ตันติเจริญ		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ติดราชการ)
๒. ศาสตราจารย์วิโชค	มุกตามณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ติดราชการ)
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	นพรััก	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ติดราชการ)
๔. ดร.บุญทอง	เตียรประเสริฐ	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการฯ	กรรมการ (ติดภารกิจ)
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ บุญยงค์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ (ลาป่วย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนฤชล	เรือนงาม	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวประนอม	เงินบุคคล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.กุลวดี	โรจน์ไพศาลกิจ	รองอธิการบดี	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรา	เขี้ยวรักษา	รองอธิการบดี	
๕. อาจารย์ธรรมรัตน์	สิมะโรจนา	ผู้ช่วยอธิการบดี	

๖. อาจารย์วัชรภรณ์	สิงห์สำราญ	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ	ปาอ้าย	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๘. อาจารย์ ดร.เทพนคร	ทาคง	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๙. อาจารย์อภิวัฒน์	วงศ์ณรัตน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๑๐. อาจารย์ ดร.ไชยะ	เทพา	รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๑. อาจารย์วิเนส	จันทะวงษ์ศรี	รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๒. อาจารย์ธีระวุฒิ	กลั่นด้วง	รองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
๑๓. อาจารย์ ดร.พรทิพย์	อันเกษม	รองคณบดีคณะครุศาสตร์
๑๔. อาจารย์พจนีย์	เชื้อบัณฑิต	รองคณบดีคณะครุศาสตร์
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์สิณี อริยธนะกตวงศ์	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๑๖. อาจารย์ ดร.พันธ์ทิพย์	โอหารรัตน์มณี	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุวรรณ	สิงห์ม่วง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๘. อาจารย์ ดร.จินดา	เนื่องจำนงค์	ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น
๑๙. อาจารย์อติพัฒน์	สินทรโก	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๒๐. อาจารย์ทวีทรัพย์	เจือพานิช	รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒๑. อาจารย์วัชรพงศ์	มณีนันทวัฒน์	รองผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น
๒๒. อาจารย์อาจิมใจนาธาน	อาจิมกิจ	รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒๓. อาจารย์รัชฎาพร	วงษ์โสพนากุล	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒๔. นางพรพรรณ	ดอนพนัส	กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพิมล	วิริยะกุล	ที่ปรึกษาอธิการบดี
๒๖. นางถวัลรัตน์	จุลเจือ	ที่ปรึกษาอธิการบดี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐  
วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
ราชนครินทร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอขอแก้ไขระเบียบวาระที่ ๔.๘ ทหารีการเบิกจ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน หน้า ๑๕  
บรรทัดที่ ๑๑ จาก “หัวหน้าสายตรวจนิติกร” เป็น “หัวหน้าสายตรวจ คุณนิติกร”

๒. อาจารย์ ดร.ณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้แทนผู้บริหาร เสนอขอแก้ไขดังนี้

/๒.๑ ระเบียบวาระที่ ๔.๘ ...



๒.๑ ระเบียบวาระที่ ๔.๘ ท้าหรือการเบิกจ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน หน้า ๑๕ บรรทัดที่ ๒๖ เป็นความว่า “...คำแนะนำโดยสรุปว่า ถ้ามหาวิทยาลัยหารือจากกรมบัญชีกลาง ขอให้รอผลการหารือจากกรมบัญชีกลางตอบมาก่อน...”

๒.๒ ระเบียบวาระที่ ๔.๕ พิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๔ หลักสูตร หน้า ๙ บรรทัดที่ ๑๑ เป็นความว่า “...นางสาวณัฐกมณฑ์ ศิลปเสริฐ” เนื่องจากลาออกจากมหาวิทยาลัย...”

๓. อาจารย์ ดร.สุพัฒน์ เศรษฐาคมกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ เสนอขอแก้ไขระเบียบวาระที่ ๑.๑ มอบเกียรติบัตรแสดงความยินดี หน้า ๒ บรรทัดที่ ๒๘ เป็นความว่า “... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัด...”

## ๒.๒ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ลับ) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ลับ) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยไม่มีการแก้ไขและเห็นชอบในหลักการให้นำรายงานการประชุม (ลับ) ที่มีได้มีผลเสียกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งซึ่งอาจนำไปสู่การฟ้องร้องให้นำมารวมไว้ในรายงานการประชุมในวาระปกติได้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

### ๔.๑ พิจารณาเลือกคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว ปราบกฏผู้มีผ่านการคัดสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติที่มีความเหมาะสมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล มงคล

๒. อาจารย์เมธี พรหมศิลา

จึงนำเสนอกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

ศาสตราจารย์ ดร.สันทัต โจรนสุนทร อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ประธานกรรมการสรรหาคณบดีเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ให้ข้อมูลว่าคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล มงคล และอาจารย์เมธี พรหมศิลา แล้ว ทั้งสองท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จึงผ่านการคัดเลือกและเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

/นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าววว่า ...





นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่าตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี ระบุว่า “ก่อนการพิจารณาเลือก สภามหาวิทยาลัยจะให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะหรือตอบคำถามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างก็ได้” จึงขอถามสภามหาวิทยาลัยเสียก่อนว่า สภามหาวิทยาลัยต้องการฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์หรือจะตั้งคำถามกับผู้เข้ารับการสรรหา

ที่ประชุมอภิปรายสรุปแล้วได้ความว่าสมควรให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมทุกคนตอบข้อคำถามของสภามหาวิทยาลัย ที่เป็นคำถามเดียวกัน ๑ คำถาม โดยใช้เวลาในการตอบคำถาม คนละ ๕ นาที โดยมีคำถามดังนี้

“ท่านจะใช้ประโยชน์จากโครงการ EEC เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้อย่างไร”

จากนั้นที่ประชุมได้เชิญผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมาตอบคำถามโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

หลังการรับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์ครบทั้งสองคนเรียบร้อยแล้ว ที่ประชุมดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ ที่ระบุว่า “การลงมติของสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ลงคะแนนลับ กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ผู้จะได้รับคัดเลือกต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ถ้าไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยจะมีมติให้นำผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับมาลงคะแนนเลือกใหม่ หรือจะมีมติให้ดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้” ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ คือ ๑๒ คะแนน

ก่อนลงคะแนนลับ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนับจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยแล้ว โดยมีกรรมการมาประชุมที่มีสิทธิลงคะแนน จำนวน ๑๗ คน ฝ่ายเลขานุการจึงแจกบัตรลงคะแนนให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคน

ที่ประชุมมอบผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชย์ และอาจารย์วาทีตา เอื้อเจริญ เป็นผู้นับคะแนน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชย์ และอาจารย์วาทีตา เอื้อเจริญ ตรวจนับบัตรลงคะแนนแล้วมีครบจำนวน ๑๗ ใบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิชย์ ขานผลคะแนน ผลปรากฏดังนี้

- |                                      |              |
|--------------------------------------|--------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล มงคล | ได้ ๕ คะแนน  |
| ๒. อาจารย์เมธี พรหมศิลา              | ได้ ๑๒ คะแนน |
| ๓. ไม่เลือกใคร                       | ไม่มี        |

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้ง อาจารย์เมธี พรหมศิลา ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

#### ๔.๒ พิจารณาเลือกผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

/ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการ ...

ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๒ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏมีผู้ผ่านการคัดสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติที่มีความเหมาะสม ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา
๒. อาจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ พุดเผือก

ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา ได้ยื่นหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากป่วยจริงโดยได้ชี้แจงมาในหนังสือแล้ว นอกจากนั้นอาจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ พุดเผือก ได้ทำบันทึกข้อความถึงอธิการบดี ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ขออนุญาตไม่เข้าร่วมการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากบุตรสาวมีอาการตัวร้อนและมีไข้ ภรรยาตั้งครรภ์ จึงต้องดูแลบุตรสาวอย่างใกล้ชิด ทำให้ไม่สามารถที่จะเดินทางมา อธิการบดีจึงมอบเลขานุการสภามหาวิทยาลัยนำเรียนสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบ

ทั้งนี้ อธิการบดีนำเรียนสภามหาวิทยาลัยให้ทราบว่าอาจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ พุดเผือก สละสิทธิ์ในการนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่าในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา ไม่ได้ป่วยจริง จึงให้ดำเนินการสรรหาใหม่ เมื่อมีหนังสือเข้ามาถึงสภามหาวิทยาลัยกลับบอกว่าตนเองเป็นโรคผนังหัวใจห้องบนรั่ว ส่งผลให้เหนื่อยง่าย ใจสั่น จะให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนมติที่ประชุม เพราะฉะนั้นก็ต้องเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา มาถามว่ายังยืนยันหนังสือนี้หรือไม่ ถ้ายังยืนยันหนังสือที่ส่งมาให้พิจารณาโดยไม่ถอนออกไป สภามหาวิทยาลัยจะเลือกผู้อำนวยการคนใหม่ไม่ได้ เพราะสภามหาวิทยาลัยยังไม่รู้ว่าผลการทบทวนจะเป็นอย่างไร เมื่อเลือกไปแล้วอาจจะทำให้การเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะได้ ถ้ายังคงยืนยันการยื่นหนังสือเพื่อขอให้ทบทวนมติสภามหาวิทยาลัยก็ต้องเลื่อนการดำเนินการเลือกผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศออกไปก่อน โดยประธานสภา คณาจารย์และข้าราชการเห็นด้วยกับเหตุผลดังกล่าว

เมื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา เข้าห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยตามคำเชิญของที่ประชุมแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวถามว่าอาจารย์มีหนังสือมาถึงนายกสภามหาวิทยาลัย ยืนยันในวันนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ว่าป่วยจริง และทำหนังสือขอความเป็นธรรมเพื่อให้สภามหาวิทยาลัย ทบทวนมติที่ประชุมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงขอให้ยืนยันด้วยว่าจะคงยื่นหนังสือไว้หรือถอนหนังสือออกไป ทั้งนี้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา ยืนยันยื่นหนังสือฉบับดังกล่าวไว้

นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่าถ้ายังยืนยัน สภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาทบทวนมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ความเป็นธรรมตามที่ร้องขอ และเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา ออกจากห้องประชุม

/นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่ ...



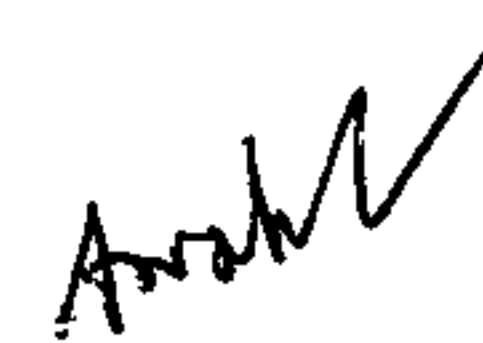
นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่าในการประชุมคราวก่อนสภามหาวิทยาลัย เห็นว่าใบรับรองแพทย์นั้นเป็นใบรับรองแพทย์ที่เกิดขึ้นภายหลังจากวันที่ป่วย และเป็นการป่วยของวันรุ่งขึ้น สภามหาวิทยาลัยจึงเห็นว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา ไม่ได้ป่วยจริงในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงให้ไปดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ เมื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา มีคำร้องขอเข้ามา สภามหาวิทยาลัยจึงควรตั้งกรรมการจากสภามหาวิทยาลัย ๓ คน เพื่อไปศึกษาข้อมูลแล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยว่าจะทบทวนหรือยืนยันมติที่ประชุม ถ้าหากยังคงยืนยันมติที่ประชุมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยก็ต้องดำเนินการสรรหาใหม่ ถ้าไม่ยืนยันและจะให้ความเป็นธรรมก็ต้องเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา กลับมาเพื่อนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ นายสมชาย เสียงหลาย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า มีประเด็นเพิ่มเติมคือ ควรนำเหตุผลอาการป่วยคราวเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณาของกรรมการด้วย เพราะเป็นข้อมูลที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา เป็นผู้นำเสนอเพื่อขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเอง เพราะฉะนั้นข้อมูลทั้งสองครั้งควรจะได้นำมาใช้เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

**มติที่ประชุม** แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอทบทวนมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยให้มีหน้าที่พิจารณาคำร้องทบทวนมติสภามหาวิทยาลัยจากเอกสารที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยว่าจะจะมีมติอย่างไร โดยขอให้รายงานผลการพิจารณาต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายจิระ พรรณราย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
๒. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
๓. อาจารย์ ดร.วรพล แวงนอก กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร เป็นกรรมการ

#### **๔.๓ อนุมัติใช้งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปพลางก่อน**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ โดยกองนโยบายและแผนหรือแนวทางการเสนอคำขอของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาเห็นว่าขณะนี้มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๐ นั้น คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่างบประมาณเงินรายได้ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ควรดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และในช่วงระยะเวลาที่งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังไม่ได้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เห็นควรให้มหาวิทยาลัยเสนอขอใช้งบประมาณของปีเก่าไปพลางก่อน ในส่วนของงบประจำ ยกเว้น งบลงทุน



/มหาวิทยาลัยจึงเสนอขออนุมัติ ...

มหาวิทยาลัยจึงเสนอขออนุมัติใช้งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปพลางก่อน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๕๔๒,๐๐๐ บาท โดยจำแนกเป็นหมวดรายจ่าย ดังนี้

- |                            |          |                |
|----------------------------|----------|----------------|
| ๑. งบบุคลากร               | เป็นเงิน | ๔,๔๗๓,๐๐๐ บาท  |
| ๒. งบดำเนินงาน             | เป็นเงิน | ๑๒,๕๖๙,๐๐๐ บาท |
| - ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ |          | ๙,๓๓๐,๐๐๐ บาท  |
| - ค่าสาธารณูปโภค           |          | ๓,๑๓๙,๐๐๐ บาท  |
| ๓. งบรายจ่ายอื่น           | เป็นเงิน | ๖๐๐,๐๐๐ บาท    |

นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในฐานะประธานกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัย กล่าวว่คณะกรรมการกำกับและเสนอแนะการลงทุนของมหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วและมีความเห็นว่าควรให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบกรอบแผนงานยุทธศาสตร์ก่อน เนื่องจาก ปี ๒๕๖๑ มีเงื่อนไขของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งจะเปลี่ยนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในงบลงทุนค่อนข้างมาก ขณะเดียวกันรัฐบาลได้ประกาศแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้วย มหาวิทยาลัยจึงควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้วยเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วจึงทำแผนงบประมาณซึ่งคงเสนอในเดือนตุลาคมได้ทัน จึงขออนุมัติใช้งบประมาณปีเก่าไปพลางก่อนในงบบริหารจัดการ

**มติที่ประชุม** อนุมัติให้มหาวิทยาลัยใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปพลางก่อน เป็นเงิน ๑๗,๕๔๒,๐๐๐ บาท

#### **๔.๔ อนุมัติแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) นำเสนอด้วยภาพกิจกรรมในการที่ได้ร่วมกันทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย หัวข้อที่นำเสนอในวันนี้มี ๔ หัวข้อ ดังนี้

๑. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
  ๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
  ๓. สรุปแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
  ๔. แผนงบประมาณ
๑. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
    - ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
    - แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙
    - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
    - ยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
    - แผนงานพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- นโยบายประเทศไทย ๔.๐ ที่มุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”
- แนวนโยบาย เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ ของอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภู่มะกา)

## ๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

➢ ครั้งที่ ๑ การปรับทิศทาง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๔ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ วันที่ ๒๓-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องโฆคอนันต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ภายหลังการแต่งตั้งอธิการบดี)

➢ ครั้งที่ ๒ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) วันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องโฆคอนันต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ปรับวิสัยทัศน์ร่วมกัน มีการขอความร่วมมือจากผู้บริหารทุกท่านให้มีส่วนร่วม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย)

➢ ครั้งที่ ๓ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า (ทบทวนแผนเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น)

➢ ครั้งที่ ๔ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องทองเจ้าพัฒน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ทบทวนวิพากษ์ร่วมกันครั้งสุดท้าย)

ภายหลังการร่างยุทธศาสตร์ซึ่งยังไม่สมบูรณ์ร้อยเปอร์เซ็นต์ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้นำเรียนต่ออธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีทุกคณะ และผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ เพื่อพิจารณาร่างยุทธศาสตร์ที่ได้ทำร่วมกันมา เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีการสื่อสารลงสู่ประชาคม บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยโดยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อร่างแผนยุทธศาสตร์นี้ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ส่งข้อมูลไปยังผู้อำนวยการศึกษา เพื่อให้รับรู้รับทราบในเบื้องต้นว่าผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกระดับได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปีข้างหน้า เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญดังนี้

**วิสัยทัศน์ :** มหาวิทยาลัยชั้นนำรับใช้สังคมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสร้างนวัตกรรมตามศาสตร์พระราชา

**พันธกิจ** ประกอบด้วย ๕ พันธกิจ ดังนี้

๑. ผลិតบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม เชี่ยวชาญในศาสตร์และภูมิปัญญาท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอบสนองความต้องการของสังคม และการพัฒนาประเทศตามนโยบายประเทศไทย ๔.๐ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา

๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมบนฐานทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓. พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ท้องถิ่นตอบสนองความต้องการของชุมชน และท้องถิ่นตามศาสตร์พระราชา ให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. บริการวิชาการ และประสานความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา ชุมชน องค์กรทั้งในและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตลอดจนการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่น

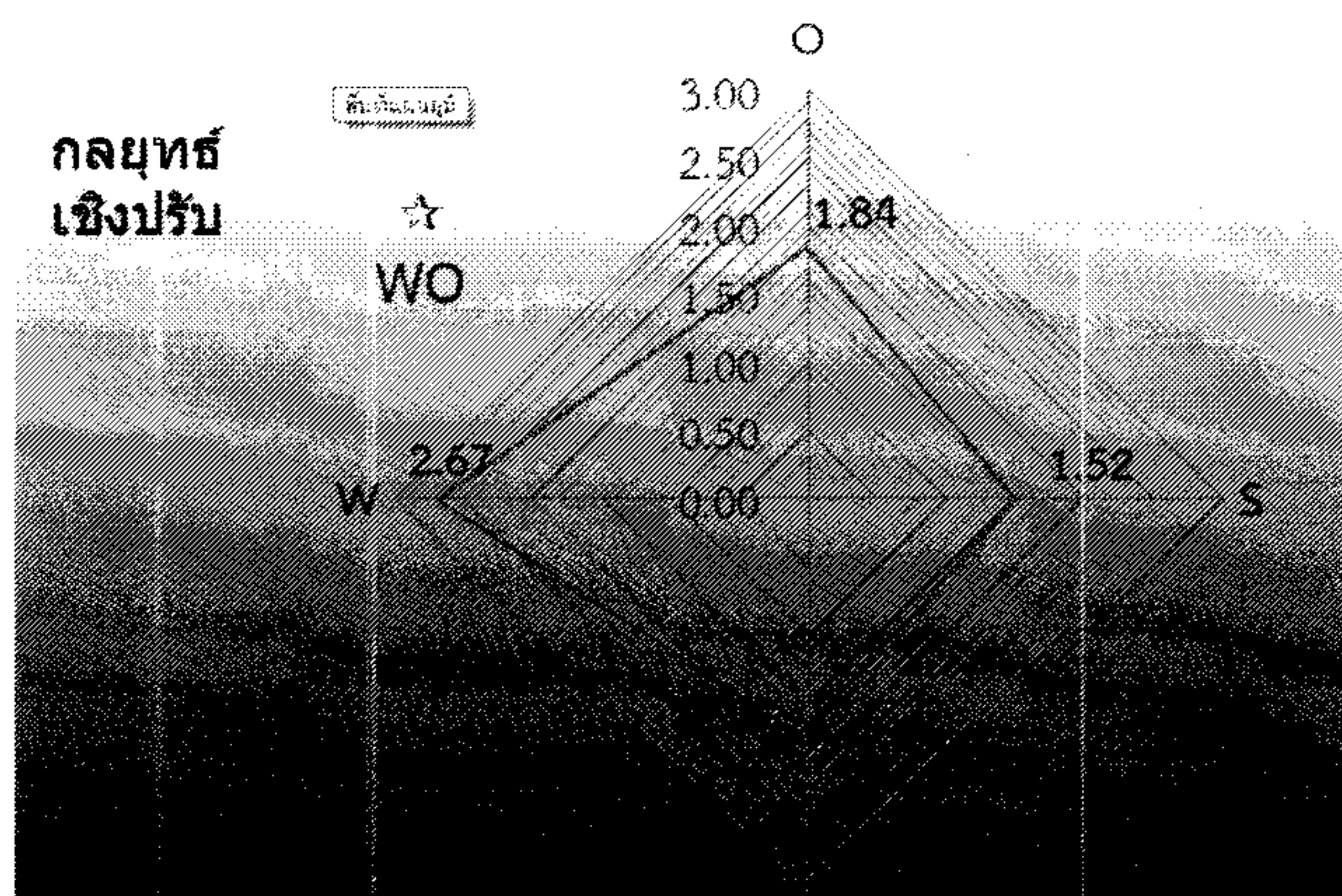


๕. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้คงอยู่คู่สังคมไทย

**ค่านิยม**

- ๑. เป็นมหาวิทยาลัยมีอาชีพ
- ๒. เป็นเจ้าของร่วมกัน
- ๓. รับผิดชอบต่อสังคม
- ๔. ซื่อสัตย์ เป็นธรรม
- ๕. ทำงานเป็นทีม
- ๖. สร้างนวัตกรรม
- ๗. มีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน
- ๘. มีความเป็นเลิศ

ทั้งนี้ การที่จะมีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน จากที่อาจารย์เฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ บอกว่าในการจัดสรรงบประมาณต่อไปนี้ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือการที่มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน เรื่องห้องเรียนที่ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้กล่าวไว้ อธิการบดีได้ตั้งเป็นนโยบายในการจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จะเน้นห้องเรียนที่บางลำภู เน้นห้องเรียนในเมือง งบประมาณเงินรายได้ในปี ๒๕๖๑ มีการจัดสรรแน่นอนในเรื่องของห้องเรียน ต่อไปจะไม่มีการบอกว่าห้องเรียนไม่มีเครื่องปรับอากาศ ไม่มีโปรเจคเตอร์ เป็นนโยบายซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำงบประมาณ โดยท่านอาจารย์เฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ จะช่วยดูแลในส่วนนี้ในเรื่องค่านิยมจะมีการออกแบบสำรวจอย่างน้อยปีละครั้ง ว่าค่านิยมที่ได้กำหนดไว้ ๑ ปีผ่านไปทุกคนได้ปฏิบัติหรือมีความเข้าใจในค่านิยมมากน้อยเพียงใด



จากภาพ ภายหลังจากประชุมสัมมนาแล้วปรากฏว่ามหาวิทยาลัยมี SWOT ตำแหน่งยุทธศาสตร์ อยู่ในตำแหน่ง WO หมายความว่ามหาวิทยาลัยมีจุดอ่อนภายในมากแต่ก็ยังมีโอกาสเช่นเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็น EEC ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของยุทธศาสตร์ของจังหวัด และนโยบายของรัฐบาลที่กำลังดำเนินการ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ๒๐ ปี จะเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น และมหาวิทยาลัยก็ตอบโจทย์ในเรื่องของศาสตร์พระราชา พระบรมราชาบายของรัชกาลที่ ๑๐ เพราะฉะนั้นมหาวิทยาลัยก็ต้องใช้กลยุทธ์เชิงปรับ

/ความได้เปรียบในการแข่งขันเชิงกลยุทธ์

### ความได้เปรียบในการแข่งขันเชิงกลยุทธ์

๑. มีชื่อเสียงในการผลิตครู ๗๗ ปี ด้านการจัดการเรียนการสอน การบริหารการศึกษา และครูวิทยาศาสตร์

๒. คณาจารย์มีผลงานวิจัยและได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ

๓. ผู้ใช้บัณฑิตยอมรับในคุณภาพบัณฑิตด้านความขยัน ซื่อสัตย์ และอดทน

๔. มีสถาบันเศรษฐกิจพอเพียงที่สร้างผลงานเป็นที่ยอมรับ

๕. มีสถาบันพัฒนาคุณภาพครูที่เป็นที่ยอมรับในภาคตะวันออก

๖. ทำเลที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม และเป็นจุดเชื่อมต่อของอาเซียน เป็นระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

### ๓. สรุปแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การบริการวิชาการแก่สังคมเชิงรุก ที่เชื่อมโยงกับการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อมุ่งสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำรับใช้สังคม

**เป้าประสงค์** (มาจากศาสตร์พระราชา และพระบรมราโชบาย)

๑. เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางบริการวิชาการ ในภาคตะวันออก ที่เสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อสร้างศักยภาพของผู้นำชุมชนและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. สร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่น

๓. การพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ

๔. เป็นแหล่งเรียนรู้ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสร้างสรรค์ผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับของสังคม

**กลไกการขับเคลื่อน**

๑. ยกระดับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

๓. ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็ง และคุณค่า

๔. ยกระดับสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศไทย ๔.๐

**เป้าประสงค์**

๑. มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. การเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติ

**กลไกการขับเคลื่อน**

๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ

๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมแบบบูรณาการ

๓. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์  
เกิดรายได้

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การยกระดับคุณภาพการผลิตบัณฑิตตามกรอบ  
มาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

**เป้าประสงค์**

๑. บัณฑิตมีความรู้ คู่คุณธรรม และเชี่ยวชาญในศาสตร์ ได้ตาม  
กรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติและวิชาชีพ โดยเป็นที่ยอมรับของสังคม และสถานประกอบการ

๒. การเปิดหลักสูตรใหม่ และปรับปรุงทุกหลักสูตรให้ทันสมัย  
สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งได้รับการเผยแพร่หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน  
TQR

**กลไกการขับเคลื่อน**

๑. พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน
๒. พัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมสุขภาวะ
๔. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ทางการศึกษา

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ประเทศไทย  
๔.๐

**เป้าประสงค์**

๑. ระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยมีคุณภาพ ทันสมัย รองรับ  
การเปลี่ยนแปลง

๒. ระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินและรายรับ รายจ่ายที่นำไป  
สู่การพึ่งตนเองได้

**กลไกการขับเคลื่อน**

๑. เร่งรัดพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง
๓. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ทางการตลาด
๔. พัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัย
๕. พัฒนาระบบบริหารเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลง
๖. สร้างกลยุทธ์ทางการเงินวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
บางคล้า ให้เป็นเมืองมหาวิทยาลัย

**เป้าประสงค์**

๑. เป็นเมืองมหาวิทยาลัยสีเขียว สะอาด ประหยัดพลังงาน  
ลดโลกร้อน

๒. บริหารจัดการ แบบรวมบริการประสานภารกิจ
๓. ใช้พื้นที่ให้เกิดความคุ้มค่าตามพันธกิจ

/กลไกการขับเคลื่อน



### กลไกการขับเคลื่อน

- ๑. ปรับปรุงด้านกายภาพ และสิ่งแวดล้อม
- ๒. สร้างระบบการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- ๓. One Stop Service

### ➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารและพัฒนาบุคลากร

ทุกระดับเชิงรุกเพื่อสร้างความผูกพันกับมหาวิทยาลัย

#### เป้าประสงค์

- ๑. บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะ และเชี่ยวชาญตามสายงาน
- ๒. บุคลากรทุกระดับมีสุขภาวะทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ

#### กลไกการขับเคลื่อน

- ๑. ขับเคลื่อนแผนบริหาร และแผนพัฒนาบุคลากร
- ๒. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความก้าวหน้าในสายงาน
- ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์การ
- ๔. บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม
- ๕. สร้างระบบแรงจูงใจและสวัสดิการที่เหมาะสม

มหาวิทยาลัยจะเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำรับใช้สังคมของภาคตะวันออก เพื่อสร้างนวัตกรรมตามศาสตร์พระราชา ตามวิสัยทัศน์ จะมี ๕ พันธกิจ, ๖ ยุทธศาสตร์, ๑๕ เป้าประสงค์, ๒๕ กลยุทธ์, ๒๙ มาตรการ, ๓๔ ตัวชี้วัด ซึ่งตรงส่วนนี้อาจารย์เฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ จะขอด้วยเวลาที่ทำงานโดยเฉพาะเรื่องการพิจารณางบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โครงการที่มีบรรจุทั้งหมดในเอกสาร คือ ๕๕ โครงการ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์				
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ
๑. การบริการวิชาการแก่สังคม ซึ่งต้องเน้นการขยายงาน บริการและโครงการที่มีผู้เข้าร่วม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ	4	4	5	11
๒. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาประเทศไทย อย่างยั่งยืนและประเทศไทย ๔.๐	2	3	6	5
๓. การยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย สู่ระดับสากลและนานาชาติ	2	4	5	6
๔. การพัฒนาระบบบริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย	2	6	5	13
๕. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย	3	3	7	6
๖. การพัฒนาระบบการบริการของมหาวิทยาลัย	2	5	6	14

การที่มหาวิทยาลัยจะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นั้น จะมีทั้งหมด ๖ ยุทธศาสตร์ มีเป้าประสงค์ มีกลยุทธ์ มีตัวชี้วัด และมีโครงการ ซึ่งจำแนกแต่ละยุทธศาสตร์เพื่อให้เห็นภาพได้อย่างชัดเจน

การประมาณการเรื่องแผนงบประมาณ จากการศึกษาที่ได้สื่อสารไปยังทุกคณะ ทุกหน่วยงานให้เสนอโครงการที่ตอบยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี จัดส่งโครงการซึ่งได้วิเคราะห์ในเบื้องต้นว่าสิ่งที่ปรากฏเป็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โครงการที่ตอบยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่เสนอเข้ามาเบื้องต้น กำลังอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ว่า

/สิ่งใดบ้างที่จะสามารถใช้งบประมาณ ...

*Amh2*

สิ่งใดบ้างที่จะสามารถใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ต้องขอเน้นย้ำว่างบประมาณรายได้ที่กำลังจะพิจารณาโดยท่านอาจารย์เฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ นั้น มีงบรายได้ประมาณการอยู่ที่ ๓๑๘ ล้านบาท ยังไม่รวมงบประจำในส่วนที่ขอมาทั้งหมด ในปี ๒๕๖๑

แผนงบประมาณ		(บาท - ล้านบาท)			
	2561	2562	2563	2564	
1. งบบริหารวิชาการ	17	19	21	22	
2. งบบริหารทั่วไป	51	56	61	65	
3. งบบริหารอำนวยการ	55	27	29	30	
4. งบบริหารการคลัง	12	13	13	13	
5. งบบริหารการต่างประเทศ	32	34	35	34	
6. งบบริหารการกีฬา	1	9	9	9	

ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ จะใช้งบประมาณ ๑๗๔ ล้านบาท ปี ๒๕๖๒ ใช้ ๑๕๘ ล้านบาท ปี ๒๕๖๓ ใช้ ๑๖๘ ล้านบาท และปี ๒๕๖๔ ใช้ ๑๗๓ ล้านบาท อันนี้เป็นการประมาณการ สำหรับการได้งบประมาณจริงต้องรอดูเดือนหน้าว่ามหาวิทยาลัยจะเสนอสภามหาวิทยาลัยเรื่องของการใช้เงินรายได้ ปี ๒๕๖๑ สุดท้ายจะเป็นข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยว่าจากการที่อธิการบดีได้มอบหมายให้ทีมงานโดยรองอธิการบดีและผู้บริหารทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการทำแผนยุทธศาสตร์ร่วมกันและสื่อสารให้กับประชาคมทุกระดับไปแล้วนั้น สิ่งที่ได้รับตอบกลับมาก็ได้รับการตอบสนองอย่างดี มีข้อเสนอแนะให้ปรับ จนสุดท้ายเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา รับข้อเสนอแนะจากประชาคมแล้ว ก็บรรจุไว้ในเล่มในเบื้องต้นก่อน และในวันนี้เมื่อได้รับคำแนะนำจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยจะปรับเป็นฉบับสมบูรณ์เพื่อเผยแพร่ต่อไป

ที่ประชุมมีข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรที่ร่วมประชุมทุกคนควรมีส่วนในการพิจารณาและช่วยกันปรับแผนยุทธศาสตร์ที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยนี้อีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมีความสำคัญมาก ควรพิจารณาว่ายังขาดอะไร ควรดำเนินการอย่างไร โดยการแบ่งกลุ่มกันไปตามยุทธศาสตร์ เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้นำเสนอในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม เมื่อดำเนินการจัดสรรงบประมาณแล้วมหาวิทยาลัยจะได้เดินทางไปด้วยกันเพื่อมิให้เกิดปัญหาในภายหลัง เป็นการเดินไปข้างหน้าร่วมกัน

๒. ควรคำนึงถึงวินัยทางการเงินการคลังด้วย โดยต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นเรื่องใหม่สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของมหาวิทยาลัยสำหรับวงเงินจัดหาตั้งแต่ห้าแสนบาทขึ้นไป ต้องประกาศในระบบของกรมบัญชีกลาง ซึ่งอาจประสบปัญหาขึ้นได้หากไม่สามารถจัดหาได้ตามกฎหมาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต้องดูแลเรื่องการบริหารจัดการทุกมิติ กล่าวคือ วิชาการ การศึกษาวิจัย และการสนับสนุน อีกไม่นานจะมีกฎหมายว่าด้วยวินัยทางการเงินการคลังออกมา ผู้บริหารจึงต้องกำกับให้ผู้ปฏิบัติดำเนินการให้ได้ตามที่กฎหมายกำหนด เพราะตามกฎหมายกำหนดโทษอาญาไว้ด้วย เมื่อมีโทษ อาจทำให้เจ้าหน้าที่กลัวจนกระทั่งไม่กล้าดำเนินการ แต่ในระยะแรกควรต้องจัดทำหนังสือมอบอำนาจให้ผู้บริหารแต่ละระดับก่อน เนื่องจากเป็นเรื่องใหม่สำหรับมหาวิทยาลัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงควรจัดอบรมให้ความรู้สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติก่อน

/๓. ควรให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ...



๓. ควรให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีความรู้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ หน่วยงานพัสดุ หน่วยงานคลัง นิติกร ร่วมกันศึกษากฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ แล้วจัดทำเป็นบทสรุปผู้บริหาร executive summary ว่าการจัดซื้อจัดจ้างแบบใหม่ อะไรคือข้อที่เปลี่ยนแปลงไป อะไรที่ทำได้ อะไรทำไม่ได้ สรุปแล้วนำมา รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ แล้วจึงเผยแพร่ไปยังทุกคณะ ทุกองค์กร ทุกคนจะมีคู่มือว่าอะไรทำได้ ทำไม่ได้อย่างไร เพราะว่าเป็นกฎหมายใหม่ อาจจะต้องไปถามคนหลายกลุ่ม แล้วจะได้ทำเป็นคู่มือไว้ว่า จะต้องใช้ตั้งแต่อธิการบดีลงไปจนกระทั่งถึงหัวหน้าสาขาที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้คุณเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ เป็นที่ปรึกษาเพื่อช่วยกำกับ โดยอาจใช้ประโยชน์ร่วมกันกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีด้วย เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๔. กรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งนั้น ต้องทำในลักษณะคู่มือ เพื่อให้ผู้ใช้ คู่มือทราบร่วมกันและเข้าใจไปในแนวทางเดียวกัน เพราะผู้บริหารแต่ละระดับจำเป็นต้องรับทราบดังนั้น เมื่อคณะกรรมการดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วให้นำมารายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทราบภายใน ๑ เดือน

๖. จากแผนยุทธศาสตร์ยังขาดความชัดเจนว่าจะทำอย่างไร โดยขอให้ ปรับให้ชัดเจน ดังนี้

(๑) หน้าที่ ๕ จุดอ่อนข้อ ๕ งบประมาณ ควรให้คำว่า “อุปสรรค” แทน “จุดอ่อน” และในข้อ ๙ ที่ได้รับเป็นปัจจัยภายนอก ต้องเป็นอุปสรรคไม่ใช่จุดอ่อน ถ้าจะเป็น จุดอ่อนก็อาจจะเป็นเรื่องรายได้น้อย มีงบประมาณน้อย ข้อ ๙ สภาพแวดล้อม ควรระบุว่าจะอะไรไม่ดีและมีปัญหาอย่างไร

(๒) หน้าที่ ๙ ควรมีหลักสูตร หลักสูตรและการสอนระดับปริญญาโท หรือเอกด้วยก็ได้ ถ้ามีอาจารย์ประจำหลักสูตรครบถ้วน

(๓) หน้า ๑๓ วิสัยทัศน์ บอกว่าเป็น “มหาวิทยาลัยชั้นนำรับใช้ สังคมของภาคตะวันออก” วัดได้อย่างไร วิสัยทัศน์ต้องวัดได้ วัดอย่างไร ต้องมีตัวชี้วัด ๑๕ ตัวชี้วัด ๖ ยุทธศาสตร์ อาจสลับยุทธศาสตร์ พันธกิจใหญ่ของมหาวิทยาลัยคือการเรียนการสอน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ควรจะเป็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ แล้วยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปเป็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ และเป็นคำที่กระชับ ๖ ยุทธศาสตร์นี้ ส่วนใหญ่เป็นเรื่อง ๔ พันธกิจ แล้วเพิ่มเรื่องบริหารจัดการเรื่องพัฒนาศูนย์บางคล้า และ พัฒนาบุคลากร แล้วนำไปทำกลยุทธ์ แต่ที่ปรากฏนั้นมีทั้งยุทธศาสตร์ มาตรการ แนวทาง แนวปฏิบัติที่ดี ซึ่งมากเกินไป เพราะอาจทำให้สับสน

#### มติที่ประชุม

๑. แบ่งกลุ่มพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ แล้วนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๒. มอบมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อจัดทำเป็นบทสรุปผู้บริหาร executive summary เชิงคู่มือสำหรับนำไปปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้างแบบใหม่มีสิ่งใดเปลี่ยนแปลงไปจากระเบียบเดิม อะไรที่ทำได้ อะไรทำไม่ได้ สรุปแล้วนำมารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ โดยมีองค์ประกอบของบุคคล ที่มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุ หน่วยงานพัสดุ หน่วยงานคลัง นิติกร ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ และมีคุณเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา

*Asah*



**๔.๕ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ๓ ฉบับ**

๔.๕.๑ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ....

๔.๕.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ....

๔.๕.๓ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ....

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอว่าโดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัย และ ข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. .... (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. .... และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. .... โดยคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับทั้ง ๓ ฉบับ แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

รักษาราชการแทนอธิการบดีนำเรียนต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยว่า ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ (ทปอ.) เชิญผู้แทนจาก สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานงบประมาณ และผู้แทนจากสำนักตรวจเงินแผ่นดิน มาพูดคุยเป็นการเฉพาะกิจเกี่ยวกับเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับใช้จ่ายโดยตรงกับพนักงานมหาวิทยาลัย และ ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีการสรุปจากวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เสนอต่อที่ประชุม ทปอ. อีกครั้ง

**มติที่ประชุม**

๑. อนุมัติในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับ ๓ ฉบับ ดังนี้

๑.๑ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ....

๑.๒ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ....

๑.๓ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ....

๒. มอบมหาวิทยาลัยนำ (ร่าง) ข้อบังคับทั้ง ๓ ฉบับ ไปปรึกษากับที่ประชุมร่วมระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานงบประมาณ สำนักตรวจเงินแผ่นดิน และอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ หากผลการประชุมออกมาสอดคล้องกับ (ร่าง) ข้อบังคับทั้ง ๓ ฉบับจึงให้ประกาศใช้ได้

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบและเสนอเพื่อทราบ**

๕.๑ พิจารณาข้อเสนอแนะการคืนเงินเหลือจ่ายจากเงินอุดหนุนเพื่อใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นรายได้แผ่นดินตามความเห็นของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน

๕.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

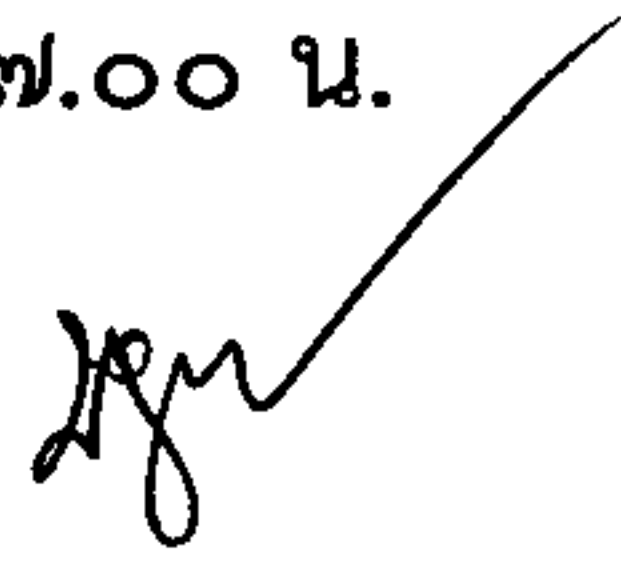
๕.๓ รายงานผลการพิจารณาเรื่องทุกข์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ  
ไม่มี

เมื่อไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องอื่นใด นายกสภามหาวิทยาลัย  
ขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านแล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(นางนฤชล เรือนงาม)  
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะกา)  
รักษาราชการแทนอธิการบดี

---