

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ครั้งที่ ๖/๒๕๔๗

วันอาทิตย์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร	ศรีสอ้าน	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก	เทพสุภรณ์กุล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. นายจ่านงค์	สวมประจำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายแพทย์ชูชัย	สรธานี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นายญาณพล	แสงสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายปรีชา	คชสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง	พิธิยานุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์	สรวยสุวรรณ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตติมาวดี	เจริญรัชต์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๐. ดร.อำนาจ	ปาอ้าย	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิสา	เมลานนท์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๒. นางสาวพรพิมล	วิริยะกุล	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์	ยี่มแจ่ม	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนาฏ	จันทนา	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๕. นางพนิต	ศุภอักษร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ และเลขานุการ

ผู้ไม่สามารถเข้าประชุมได้

๑. นายโชคชัย	ช่วยณรงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นายพินิจ	สุเสาร์จ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.ลักษณาพร	โรจน์พิทักษ์กุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. น.ส.จิตติมา	ศรีวรรณโสภณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/เริ่มประชุมเวลา ...

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๔๕ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ ประธานในที่ประชุม กล่าวแสดงความยินดีกับ ศาสตราจารย์ ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ ที่ได้รับรางวัล Out Standing Treatment Award ที่รัฐ Minnesota ซึ่งเป็นรางวัลสูงสุดที่จะพึงให้แก่บุคคลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

๑.๒ อธิการบดี นำเสนอความก้าวหน้าในการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ทั้ง ๔๑ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบโครงสร้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏตามที่เสนอ โดยมีการปรับแก้เพียงเล็กน้อย ใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) หน่วยงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมวิชาการทะเบียน ให้ใช้ชื่อเหมือนกัน คือ “สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน”

(๒) หน่วยงานที่เกี่ยวกับการวิจัย ให้ใช้ชื่อเหมือนกัน คือ “สถาบันวิจัยและพัฒนา”

\* ในส่วนอื่นให้ “คงเดิม” ตามที่เสนอ

และจะนำผลการประชุมเข้าที่ประชุม กพร. (ชุดใหญ่) ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จะดำเนินการนำเสนอ ครม. เพื่อทราบและประกาศใช้ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๔๗

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมมีมติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ครั้งที่ ๕/๒๕๔๗

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๔.๑ ผลการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จากคณาจารย์ประจำ

คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ ดำเนินการตามขั้นตอนของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์

/และวิธีการเลือก...

และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ ผลปรากฏว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จากคณาจารย์ประจำ คือ

๑. นางสาวพรพิมล วิริยะกุล

เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ

คณะวิทยาการจัดการ

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ ยิ้มแฉ่ง

เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนาญ จันทนา

เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ คณะครุศาสตร์  
มัตถิที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาขออนุมัติปริญญา และอนุปริญญา

๕.๑.๑ ฝ่ายทะเบียนและวัดผล สำนักส่งเสริมวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้ดำเนินการวัดผลการศึกษาของนักศึกษา ภาคปกติ และกศ.พท. ที่สำเร็จการศึกษา ในภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๔๗ เพื่อขออนุมัติปริญญาและอนุปริญญา จำนวน ๔๕๓ คน (รายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม) ดังนี้

๑. สาขาวิชาการศึกษา

ขออนุมัติปริญญาตรี ๗๓ คน

ขออนุมัติอนุปริญญา ๓๕ คน

ขออนุมัติปริญญาโท ๒ คน

๑๐๐ คน

๒. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์

ขออนุมัติปริญญาตรี ๑๓๓ คน

ขออนุมัติอนุปริญญา ๑๔ คน

๑๔๗ คน

๓. สาขาวิชาศิลปศาสตร์

ขออนุมัติปริญญาตรี ๕๖ คน

ขออนุมัติอนุปริญญา ๒๓ คน

๑๑๕ คน

/๔. สาขาวิชา...

๔. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ขออนุมัติปริญญาตรี

๓๖๐ คน

๓๖๐ คน

๕.๑.๒ ฝ่ายทะเบียนและวัดผล สำนักส่งเสริมวิชาการ วิทยาลัยพลศึกษา จังหวัดชลบุรี ในโครงการสมทบ ได้ดำเนินการวัดผลการศึกษาของนักศึกษา ภาคปกติ ที่สำเร็จการศึกษา เพื่อขออนุมัติปริญญา จำนวน ๒ คน (รายละเอียดในเอกสารประกอบการประชุม) ดังนี้

๑. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๔๖

ขออนุมัติปริญญาตรี ๒ ปี

๑ คน

๒. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๔๗

ขออนุมัติปริญญาตรี ๔ ปี

๑ คน

มติที่ประชุม อนุมัติ โดยมีข้อเสนอแนะกรณีการรายงานผล การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของระดับคะแนนระหว่างปีการศึกษาที่ผ่านมา กับปีการศึกษาปัจจุบัน

๕.๒ พิจารณาสรรหาคณบดี

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดี สรุปผลการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี และได้ดำเนินการตามขั้นตอนของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และได้ออกประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พิจารณาเลือกและแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ที่ประชุมมีมติให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์การบริหารคณะ โดยสรุป คนละ ๕ นาที โดยไม่มีการซักถาม

ที่ประชุมให้เชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อ แสดงวิสัยทัศน์เรียงลำดับอักษร เรียงตามคณะ ดังนี้

● คณะครุศาสตร์

- ผศ.จิตติมาวดี เจริญรัชต์

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปเป็นประเด็นได้

ดังนี้

๑. บริหารจัดการ โดยนำแผนกลยุทธ์มาสู่แผนปฏิบัติการจริง (Implementation)

๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรของคณะให้สอดคล้องกับการจัดโครงสร้างของมหาวิทยาลัย และพระราชบัญญัติ กพอ.

๓. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา

- พัฒนาหลักสูตรการผลิตครู ที่ตอบสนองความต้องการของ  
ท้องถิ่น

- เทียบโอนรายวิชาในหลักสูตรใหม่และหลักสูตรเก่า

- พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่หลากหลาย และสนองตอบ  
ความต้องการของท้องถิ่น สอดคล้องกับ พ.ร.บ. การศึกษา

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนจาก  
แหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ นักศึกษาลงฝึกปฏิบัติที่สถานศึกษา

- ประสานความร่วมมือการจัดการเรียนการสอนกับหน่วยงาน  
ภายใน (คณะต่าง ๆ) และหน่วยงานภายนอก (สถานศึกษา)

- พัฒนาเครือข่ายโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏราช  
นครินทร์ ให้เป็นสถานศึกษาตัวอย่างของจังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้งในด้านภูมิสถาปัตยกรรม อาคารสถานที่ และ  
รูปแบบการจัดการเรียนการสอน (ต้องได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย) และเป็นแหล่งฝึก  
ประสบการณ์ของนักศึกษา

๔. การพัฒนานักศึกษา

- ส่งเสริมให้นักศึกษาตระหนักในคุณค่าของตนเอง

- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี

- วางแผนการพัฒนานักศึกษาอย่างเป็นระบบ กำหนด

ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดอย่างชัดเจน

๕. เพิ่มศักยภาพด้านการวิจัย

- คณะบดีต้องเป็นผู้นำในการทำวิจัยสถาบัน และนำ

ผลการวิจัยมาเป็นข้อมูลในการพัฒนางานต่าง ๆ ของคณะ

- ส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์ทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาการ

เรียนการสอน

- ส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษา ทำงานวิจัย เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

- ส่งเสริมให้ทำวิจัยเป็นทีม

- จัดหาแหล่งทุนวิจัยภายนอก

- โดยใช้แหล่งทุนภายนอก
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรทำงานวิจัย
- ประสิทธิภาพ
- ๖. การปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี
    - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะครุศาสตร์ให้มี
    - พัฒนาระบบการสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการถ่ายทอด เช่น ฝึกอบรมนักศึกษาให้มีความสามารถ จัดทำ E-learning , CAI ให้กับอาจารย์ได้
    - ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์คณะครุศาสตร์พัฒนากระบวนการเรียนการสอนด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ได้
  - ๗. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
    - จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทาง
    - จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาทักษะชีวิต
- ศาสนาที่นักศึกษานับถือ
- ผศ.สุดาพร ไชยะ
- มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปลงเป็นประเด็นได้
- ดังนี้
- มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ และคุณธรรม
  - พัฒนาคณะครุศาสตร์ ให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ
  - เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน
  - มุ่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ทั้งบุคลากร บัณฑิต
  - ส่งเสริมงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้
  - บริการวิชาการที่หลากหลายแก่สังคม เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง
  - ทำนุบำรุง ส่งเสริม เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ผศ.นิสา เมลานนท์
- มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปลงเป็นประเด็นได้
- ดังนี้
- ๑. ดำเนินนโยบายบริหารคณะฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ดังกำหนดไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๘ ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ

๒. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ระดับคณะฯ โปรแกรมวิชา ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๓. สนับสนุนให้โปรแกรมวิชาดำเนินนโยบายเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาของโปรแกรมวิชา

๔. สนับสนุนให้มีการจัดทำศูนย์ตำราคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๕. พัฒนาหลักสูตร โดยคำนึงถึงป /๔. สนับสนุนให้...

ท้องถิ่น ด้วยการจัดให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร เช่น หลักสูตรธุรกิจนำเข้า-ส่งออก ซึ่งเป็นหลักสูตรนานาชาติ

๖. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่กับการเรียนการสอน เน้นคำนึงถึงความคุ้มค่า โดยใช้บริการผ่านศูนย์ IT และศูนย์ภาษา เป็นต้น

๗. จัดอบรม / ประชุม / สัมมนา ระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับชาติ เพื่อพัฒนาและสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการให้แก่คณาจารย์ และนักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๘. จัดโครงการเข้าค่ายผลงานทางวิชาการ ผลิตตำราและการวิจัยเป็นประจำปีละ ๒ ครั้ง เพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๙. พัฒนานักศึกษาให้รู้จักคิด-วิเคราะห์ โดยใช้การวิจัยเป็นกรอบในการพัฒนา

๑๐. สนับสนุนงานวิชาการให้เป็นกิจกรรมนักศึกษาของคณะฯ

๑๑. นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ต้องมีบุคลิกภาพที่ดีเป็นที่ยอมรับในสังคม

๑๒. ส่งเสริม – สนับสนุน – ให้ความร่วมมือในกิจกรรมทางวัฒนธรรมระดับมหาวิทยาลัย และระดับท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง

๑๓. ส่งเสริมให้เยาวชนในท้องถิ่นห่างไกลยาเสพติด ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ไปกับการกีฬาและวัฒนธรรม โดยจัดทำโครงการบริการทางวิชาการนำวัฒนธรรมไทยสู่สากลด้วยโครงการเผยแพร่-แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมไทยกับนานาชาติ

๑๔. สนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นโครงการต่อเนื่อง

- ดร.ลัดดา จาบถนอม

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปรูปเป็นประเด็นได้

ดังนี้

๑. เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของคณะมนุษยศาสตร์และ

สังคมศาสตร์

- ปรับระบบบริหารจัดการให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่

ของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้คณาจารย์ในคณะมีส่วนร่วม

- วางแผนการพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นระบบสอดคล้องกับ

แผนการเปิดโปรแกรมใหม่และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

- พัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

/- วางแผนการ...

ภายในและภายนอกคณะ และเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับอาจารย์ในคณะ

- สร้างแรงจูงใจอาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน
- ส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่
- ให้คณะเป็นศูนย์กลางการเรียนการสอนภาษาของท้องถิ่น
- สนับสนุนให้มีการพัฒนาตำราและเอกสารประกอบการเรียน

มากขึ้น

- พัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพและคุณลักษณะที่ผู้ใช้ต้องการ
- จัดทำโครงการเอเชียศึกษาในมหาวิทยาลัย
- วิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ
- ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาทำวิจัยในสาขาวิชาที่

เกี่ยวข้อง

- ทำการวิจัยเพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ของคนในท้องถิ่น
- จัดประชุมสัมมนาทางวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และ

สังคมศาสตร์

๒. สร้างมูลค่าเพิ่มในการบริหารจัดการทรัพยากร

- ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการดำเนินการศูนย์ภาษา
- จัดหลักสูตรการฝึกอบรมบุคคลภายนอกที่สอดคล้องกับ

ศักยภาพของคณะ

๓. ร่วมมือกับคณะครุศาสตร์ในการผลิตและพัฒนาครู

- ผลิตและพัฒนาศึกษาคูหลักสูตร ๕ ปี ในส่วนที่คณะ

รับผิดชอบ



ที่คณะรับผิดชอบ

- ร่วมมือกับเขตพื้นที่การศึกษา พัฒนาครูผู้สอนในสาขาวิชา

ท้องถิ่นให้มากขึ้น

๔. บริการชุมชนและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- วิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาและวัฒนธรรม

ชุมชนและการพัฒนาศิลปวัฒนธรรม

- ประสานการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับงานบริการ

- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้ชุมชน

### ● คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ดังนี้

● ดร.จรรุภรณ์ สิงห์ม่วง

/● คณะวิทยาศาสตร์...

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปเป็นประเด็นได้

วิทยาศาสตร์ฯ เจริญรุ่ง

๑. สร้างความเป็นคณะวิทยาศาสตร์ฯ ที่ทันสมัย

๒. ยกระดับความเป็นมาตรฐานของคณะวิทยาศาสตร์ฯ

๓. เปลี่ยนบทบาทการเป็นคณะวิทยาศาสตร์ฯ เจริญรุ่งเป็นคณะ

๔. สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ

๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์ฯ

๖. สร้างคณะวิทยาศาสตร์ฯ ของปวงชน

๗. สร้างคณะวิทยาศาสตร์คุณภาพ

๘. เป็นหลักและที่พึ่งของท้องถิ่น

๙. สร้างความภูมิใจในตนเอง

๑๐. สร้างคณะวิทยาศาสตร์ฯ ที่มีระบบบริหารจัดการโดยยึดหลัก

ธรรมาภิบาล

๑๑. ขยายการเติบโตของคณะวิทยาศาสตร์ฯ

๑๒. สร้างศูนย์ให้บริการความรู้เชิงวิทยาศาสตร์

๑๓. สร้างคณะวิทยาศาสตร์ฯ เจริญธุรกิจ

๑๔. สร้างคณะวิทยาศาสตร์ฯ ที่เป็นกระบอกเสียงสองทาง

๑๕. สร้างคณะวิทยาศาสตร์ฯ ที่ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

ของไทย

ดังนี้

- นายธีรยุทธ จันทร์เจียว  
มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปลงเป็นประเด็นได้

ปลูกฝังแนวความคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็นของเรา

จริยธรรม

หน่วยงานอย่างเต็มที่

เป็นที่ยอมรับของสังคม

๑. พัฒนาบุคลากร

- พัฒนาแนวคิดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารคณะ

- พัฒนาค่านิยมภาพบุคลากรทุกด้าน-วุฒิการศึกษา คุณธรรม

๒. การสนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัย คณะวิชา และ

- ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของภาควิชาทุกภาควิชาให้

/๓. ส่งเสริมและ...

- ๔. บริการวิชาการแก่ชุมชนและผู้สนใจ

- ๕. จัดการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ดังนี้

- นางสาวเพ็ญศรี ปักกะสินัง  
มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปลงเป็นประเด็นได้

หนึ่งใจเดียวกัน ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะ

ให้ทุนการศึกษา จัดสวัสดิการ

นักศึกษาเห็นความสำคัญของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และเลือกเรียนวิทยาศาสตร์

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

พร้อมใช้งาน

๑. ด้านการเรียนการสอน

- อาจารย์

- สร้างทีมงานในคณะให้เข้มแข็ง รักความสามัคคีเป็นน้ำ

- พัฒนาศักยภาพอาจารย์ ส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัย

- นักศึกษา

- คัดเลือกนักศึกษาเข้าเรียนโดยรวมมือกับโรงเรียนเพื่อให้

- ให้ทุนการศึกษา และสิทธิพิเศษ สำหรับคนเรียน

- กระบวนการเรียนการสอน

- เน้นให้มีสื่อ ตำรา ห้องปฏิบัติการ และเครื่องมือที่ทันสมัย

- การเรียนการสอนเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้นักศึกษารู้จักคิด วิเคราะห์หาเหตุผล และแก้ปัญหา โดยเรียนรู้จากการทดลองปฏิบัติและศึกษาจากสถานที่จริง
  - แบ่งระดับเนื้อหาการเรียนการสอนออกเป็นชั้นปี เช่น ปี ๑-๒ เรียนทฤษฎีพื้นฐาน ปี ๓-๔ เน้นปฏิบัติจริง
  - เน้นให้นักศึกษาทำโครงการและวิจัย ร่วมกับอาจารย์
  - ร่วมมือกับบริษัทเอกชนเพื่อผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้
  - จัดตั้งศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
  - เข้าค่ายพุทธบุตรทุก ๆ ปี
  - ทุกวิชาให้มีข้อสอบกลาง
  - จัดสอบเพื่อสำเร็จการศึกษาโดยแบ่งผลเป็น ๓ ด้าน คือ  
/- จัดสอบเพื่อ...
- ความรู้ / จริยธรรม

## ๒. ด้านการบริหารงานทั่วไป

- ศูนย์วิทยาศาสตร์มาใช้ให้เต็มศักยภาพ
- ร่วมมือกับชุมชน ทำงานวิจัย เพื่อแก้ปัญหาในท้องถิ่น
- เน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการ
- บริหารด้วยความมุ่งมั่นและโปร่งใส

## ● คณะวิทยาการจัดการ

### ● ผศ.สุมลวรรณ ยิ้มงาม

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปเป็นประเด็น ได้

ดังนี้

ดำเนินการตามภารกิจของคณะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองความมุ่งหวังของประชาชนในท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่

### การบริหารคณะตามภารกิจ

๑. การผลิตบัณฑิต
๒. การวิจัยและพัฒนา
๓. การบริการสังคม

### - การผลิตบัณฑิต

ผลิตบัณฑิตให้มีปริมาณเพียงพอและมีคุณภาพที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคท้องถิ่น

### กลยุทธ์

๑. การพัฒนาหลักสูตร โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม
    - ๑.๑ หลักสูตรเดิม ปรับ-เพิ่ม-ลด
      - ๑.๑.๑ รายวิชา
      - ๑.๑.๒ คำอธิบายรายวิชา
      - ๑.๑.๓ โครงสร้างของหลักสูตรที่เป็นการบูรณาการ
    - ๑.๒ สร้างหลักสูตรใหม่ให้ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ เช่น Logistics
  ๒. การพัฒนาอาจารย์ เพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะในการรองรับการขยายโครงการใหม่
    - ๒.๑ ศึกษาต่อตามหลักสูตร
    - ๒.๒ อบรมระยะสั้น – ระยะยาว ทั้งวิชาการและวิชาชีพ
    - ๒.๓ การทำผลงานทางวิชาการ (การเขียนบทความ... /๒.๓ การทำผลงาน...  
วิชาการ
    - ๒.๔ การแลกเปลี่ยนอาจารย์ระหว่างมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
    - ๒.๕ การส่งอาจารย์ไป Sit in ในมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศในรายวิชาที่จำเป็น
  ๓. พัฒนาห้องปฏิบัติการห้องสมุด เครื่องมือ และอุปกรณ์สำหรับการใช้ในการเรียนการสอนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา
    ๔. การพัฒนานักศึกษาไปสู่ “บัณฑิตอุดมคติไทย”  
“สร้างบัณฑิตเป็นคนดี มีงานทำ ด้วยคุณธรรมนำคุณภาพ”
      - ๔.๑ ประสานความร่วมมือ “การบูรณาการระหว่างวิชาการและกิจกรรม” ด้วยการจัดกิจกรรมที่ชัดเจน ตามลำดับชั้นปีและต่อเนื่องตลอดหลักสูตร
      - ๔.๒ จัดกิจกรรมที่พัฒนานักศึกษาให้เก่งวิชาการ วิชางาน และวิชาชีพชีวิต เช่น การจัดลานกิจกรรมให้บูรณาการระหว่างคณะและระหว่างสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น
- การวิจัยและพัฒนา**
- จัดให้มีการผลิตผลงานวิจัยของอาจารย์ และระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา ให้เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนต่อไป

- ความต้องการแรงงานของท้องถิ่น
- พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
- พัฒนาด้านการบริหารจัดการ ภาคอุตสาหกรรม เกษตรและ

พาณิชย์ เป็นต้น

#### กลยุทธ์

๑. นำผลการวิจัยเป็นภาระงานด้วยสัดส่วนที่ชัดเจน
๒. จัดนักวิจัยที่เลี้ยงแนะนำและติดตามผลการทำวิจัย
๓. จัดกรอบการทำงานวิจัยเพื่อติดตามผล

#### **- การบริการสังคม**

จัดให้มีการบริการทั้งภาควิชาการและอื่น ๆ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

ในเขตพื้นที่ โดยเฉพาะในท้องถิ่น

#### กลยุทธ์

การจัดอบรมระยะสั้น ระยะยาว ทั้งจัดเองและบูรณาการระหว่าง

คณะ

- การทำบัญชี /- การทำบัญชี
- การประชาสัมพันธ์และการโฆษณา
- ภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว
- การใช้คอมพิวเตอร์ทางธุรกิจและชีวิตประจำวัน
- การออกแบบด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
- การจัดรายการวิทยุ
- การพูดในที่ชุมชน
- การพัฒนาบุคลิกภาพและมารยาททางสังคม
- ผู้บริหารระดับต้น กลาง สูง
- ภาวะผู้นำ
- การสร้างทีมงาน
- การท่องเที่ยวและมัลลเทศก์

ฯลฯ

#### **ปรัชญาของคณะวิทยาการจัดการ**

คณะวิทยาการจัดการให้โอกาสทางการศึกษาและวิจัยด้านธุรกิจ

เพื่อพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาวิชาการ และพัฒนาท้องถิ่น

- ดร.อำนวยการ ปาอ้าย

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปลงเป็นประเด็นได้  
ดังนี้

๑. คนรุ่นใหม่ กล้าคิด กล้าทำ นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำคณะ  
วิทยาการจัดการสู่การเป็นคณะใหญ่ ทันสมัยด้านการบริหารจัดการวิชาการและการบริการวิชาการแก่  
ชุมชนท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑) พัฒนาคณะให้เป็นผู้ นำการพัฒนา ปรับรื้อองค์กร  
(Reengineering) โดยปรับโครงสร้างการบริหาร กฎเกณฑ์และกระบวนการดำเนินงานให้คล่องตัวและมี  
ประสิทธิภาพมากขึ้น

๒) นำเทคนิคและกลยุทธ์ทางการบริหารจัดการสมัยใหม่  
ปรับประยุกต์ในการพัฒนา

๒. พัฒนาระบบการวางแผนพัฒนา แผนยุทธศาสตร์ แผนการ  
บริหารการเปลี่ยนแปลง และแผนปฏิบัติการของคณะให้เป็นระบบ เชื่อมโยง นำสู่การปฏิบัติและมี  
การติดตามประเมินผล

กลยุทธ์

๑) วางระบบการวางแผน ทบทวน /- กลยุทธ์  
แผนยุทธศาสตร์ และแผนบริหารการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for Change) ของคณะ

๒) วางระบบการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการประเมิน  
ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องและผู้รับบริการ

๓. มุ่งมั่นพัฒนางานวิชาการของคณะวิทยาการจัดการ เพื่อ  
ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา และผู้ใช้บัณฑิต

กลยุทธ์

๑) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรของคณะให้ทันสมัย และ  
สอดคล้องกับความต้องการสังคม ตลาดแรงงาน และการสร้างผู้ประกอบการใหม่

๒) ยกกระดับคุณภาพวิชาการและเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมทาง  
วิชาการให้เพิ่มมากขึ้น

๓) สร้างความเครือข่ายและความร่วมมือในการพัฒนา  
นักศึกษา

๔. มุ่งมั่นพัฒนานักศึกษาให้เป็นที่มีความสมบูรณ์ตามคุณลักษณะ  
ที่พึงประสงค์

กลยุทธ์

๑) สร้างบูรณาการในการพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการและ  
กิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่เชื่อมโยงกัน เพื่อร่วมมือกันในการพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้คู่คุณธรรม  
โดยเฉพาะปลูกฝังจริยธรรมทางธุรกิจ

๒) สนับสนุนและกระตุ้นให้เกิดองค์กรนักศึกษา และให้  
ความสำคัญ พร้อมสนับสนุนการจัดกิจกรรมนักศึกษาอย่างจริงจัง

๕. จะให้ความสำคัญกับคุณภาพการศึกษา โดยการสร้างคุณภาพ  
และประกันคุณภาพการจัดการศึกษาอย่างครบวงจร

กลยุทธ์

๑) วางระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามระบบการ  
ประกันคุณภาพภายใน และมาตรฐาน ตัวชี้วัดของ สมศ.

๒) นำระบบคุณภาพมาใช้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ  
อย่างเป็นทางการ

๖. ส่งเสริมและสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและบริการวิชาการแก่ชุมชน  
และท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑) สนับสนุนให้คณาจารย์ของคณะ  
วิจัยและบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น  
/- กลยุทธ์

๒) จัดตั้งศูนย์การวิจัยและบริการทางธุรกิจ

๓) จัดตั้งศูนย์เอกสารตำราและจัดทำวารสารคณะวิทยาการจัดการ

๗. มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ และพนักงานเจ้าหน้าที่  
ของคณะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและสนับสนุนการศึกษาให้สูงขึ้น

กลยุทธ์

๑) จัดทำแผนกำลังคนและพัฒนาบุคลากรของคณะ

๒) จัดกิจกรรมและส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์และ  
พนักงานเจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่าง ๆ

๘. วางระบบการบริหารจัดการและนำเทคนิคกลยุทธ์การบริหาร  
จัดการสมัยมาใช้เพื่อให้คณะเป็นองค์กรนำด้านการบริหารจัดการและองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์

๑) สร้างรูปแบบและกลไกการบริหารที่เน้นการมีส่วนร่วม  
ของผู้เกี่ยวข้อง

๒) พัฒนาคณะให้เป็นผู้นำพัฒนาระบบการบริหารตามแนว  
การบริหารจัดการที่ดี และการปฏิรูประบบราชการ ตลอดจนเตรียมพร้อมผู้องค์กรในกำกับของรัฐ

๓) เสริมสร้างและพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจการพัฒนา ถ่ายทอดเทคโนโลยี  
สู่ท้องถิ่น ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนการผลิตและพัฒนาครูร่วมกับคณะหรือหน่วยงานอื่นที่  
มีภารกิจหลัก

### กลยุทธ์

สนับสนุนและมีส่วนร่วมในพันธกิจด้านการถ่ายทอด  
เทคโนโลยี การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การผลิตและพัฒนาครู

## ● คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

### ● นายเกษม เฉลิม

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปเป็นประเด็นได้  
ดังนี้

๑. ตั้งใจทำงานอย่างเต็มสติกำลังความสามารถ รับผิดชอบใน  
หน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มุ่งถึงประโยชน์ของผู้เรียน โปรแกรมวิชา คณะ  
มหาวิทยาลัย ส่วนรวมเป็นอันดับแรก

๒. ลดความขัดแย้ง ลดความรุนแรง ~~.....~~  
ความสามัคคี สมานฉันท์ ทำดีแต่ไม่ทำเด่น ดำเนินตามเสียงส่วนใหญ่ แต่! /๒. ลดความขัดแย้ง...

๓. การทำงานจะบรรลุผลสำเร็จได้ จะต้องทำงานเป็นทีม ร่วม  
ช่วยกันรับผิดชอบ ส่งเสริมจุดเด่น ปกปิดจุดด้อย ของเพื่อร่วมงาน เป็นมิตร ไม่ผูกพยาบาทอาฆาต  
ใช้ธรรมะ ความรู้จักพอ สมถะในการดำรงชีวิต ยึดหลักธรรม เดินสายกลาง เชื่อเรื่องบุญกรรม

๔. หลีกเลียง ไม่แต่ต้องอบายมุข ทำอารมณ์ให้สนุกสนาน  
ร่าเริง แจ่มใส มองทุกคนอย่างมิตร ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม พร้อมจะนำและพร้อมจะเป็นผู้ตาม  
ตามแต่ภารกิจ

๕. ผูกพันกับงานสอนให้คนอื่นได้ดี และพยายามทำตนให้เป็น  
ตัวอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และเพื่อนร่วมงาน เสียสละไม่เอาเปรียบ และไม่ปองร้าย สุขใจเมื่อคนอื่น  
ประสบความสำเร็จ

๖. มีอุดมคติในการทำงาน ยึดความถูกต้อง และยุติธรรม  
เชื่อมั่นตนเอง มีแนวคิดที่ยึดมั่นไม่โลเล ตรงไปตรงมา เปิดเผย คิดไกล มองกว้าง มีระบบการ  
ทำงานเป็นของตนเอง



๘. พยายามใช้ศักยภาพของบุคลากรในคณะ เพื่อความก้าวหน้า  
ของทุกคน และมองผลประโยชน์ที่จะเกิดกับนักศึกษาาก่อนสิ่งอื่น

๙. ร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่น เช่น มหาวิทยาลัยพระนคร สุรินทร์  
จังหวัดเพชรบุรี เปิดระดับบัณฑิต ปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๑๐. ใช้ประโยชน์จากศูนย์บางกล้าให้มากขึ้นกว่าที่เป็นอยู่

๑๑. จะขอทะลุกำแพงด้านถนนศรีโสธรตัดใหม่เพื่อสร้างอาคาร  
ร้านค้าบริการชุมชน-ประชาชน เพื่อหารายได้ ฟังพาดตนเอง ในสาขาวิชาที่ทำได้เช่น ช่างไฟฟ้า –  
เครื่องทำความเย็น และช่างยนต์

๑๒. ร่วมมือกับแหล่งประกอบการในการจัดการเรียนการสอน  
ด้านการช่าง โดยเน้น โครงการแลกเปลี่ยน รับคนงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรีเข้าเรียนภาคทฤษฎี และ  
เอนักศึกษาที่เรียนทฤษฎีแล้วไปขอฝึกงานภาคปฏิบัติ เช่น ของบริษัท โตโยต้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
ฯลฯ

#### ● นายสมศักดิ์ คำมา

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปเป็นประเด็นได้  
ดังนี้

#### ๑. ด้านบริหาร

๑.๑ จะให้ความสำคัญด้านการบริหารในรูปแบบการมีส่วนร่วม  
โดยการนำเอาศักยภาพของอาจารย์ บุคลากร ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะฯ และนอกคณะฯ มาประกอบการบริหาร  
จัดการ

/๒. สนับสนุนการ...

๑.๒ สนับสนุนการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อ  
เพิ่มการเรียนรู้ด้านต่างๆ ทั้งด้านเทคโนโลยี และพัฒนาทักษะอยู่เสมอ เพื่อพัฒนาแนววิคิด และวิธีการ  
ทำงานแบบใหม่ และพัฒนาการบริหารกำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อ  
รองรับการเปลี่ยนแปลงชนิดท้าทายในปัจจุบันและอนาคต

๑.๓ มุ่งมั่นในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพที่มีอยู่ให้ได้ผล  
ที่ดียิ่งขึ้น และมีการนำมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังให้ทุกคน ถือเป็นหน้าที่ ที่ต้องมีส่วน  
ร่วมกันในการทำงาน การทำกิจกรรม มีทัศนคติที่ดี อันจะก่อให้เกิดความรักและความภาคภูมิใจในองค์กร

๑.๔ สร้างความเสมอภาคในสถานภาพของบุคลากร ประเภท  
เดียวกันแต่มีความแตกต่างในหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล และควรได้รับการสนับสนุน  
ด้านสวัสดิการที่ทัดเทียมกัน

๑.๕ กำหนดนโยบายและแผนงานประมาณการ การผลิตบัณฑิตตามหลักสูตรสาขาต่างๆ ที่คณะมีอยู่ในปัจจุบัน และวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการของตลาดเพื่อเปิดสาขาใหม่ตลอดทั้งพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

๑.๖ กำหนดนโยบาย วางแผนระยะยาวพร้อมทั้งวิเคราะห์อัตรากำลังคนในภาพรวมของคณะอย่างชัดเจน เพื่อรองรับผลกระทบต่อการบริหารด้านงบประมาณสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อการผลิตบัณฑิต

๑.๗ ปรับปรุงและแก้ไขข้อบกพร่อง เกณฑ์ คำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของฝ่ายต่างๆ ในคณะให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งนี้ต้องให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักของมหาวิทยาลัยฯ

๑.๘ กำหนดมาตรฐาน แนวทาง วิธีการ และขั้นตอนการปฏิบัติงานของงานบริการต่างๆ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจมากขึ้น ตรวจสอบ และตัดสินใจเองได้ และผู้ปฏิบัติงานในฝ่ายเดียวกันสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ เพื่อการบริการที่รวดเร็ว เพิ่มประสิทธิภาพในงานบริการ

๑.๙ สนับสนุนส่งเสริมให้มีการนำเอาระบบ Electronic มาช่วยในการบริหารจัดการในระดับมหาวิทยาลัย คณะ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๑๐ ศึกษาวิเคราะห์ อาคารภูมิทัศน์ของคณะในมหาวิทยาลัย และศูนย์บางคล้า เพื่อพัฒนาและปรับปรุงให้มีความสวยงามและเหมาะสมกับการเป็นมหาวิทยาลัย

๑.๑๑ สนับสนุนกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมทางศาสนา

## ๒. ด้านวิชาการ

๒.๑ จะร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ เช่น ภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ องค์กรท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกัน เพื่อพัฒนาแนววิธีคิดและวิธีการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศและผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานภายใต้ระบบเศรษฐกิจที่เน้นฐานความรู้

๒.๒ จัดทำแผนหลักเพื่อพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของโปรแกรมวิชา/ภาควิชาต่างๆ ให้มีความสอดคล้องกัน และหลักสูตรจะต้องทันสมัยต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและท้องถิ่น โดยยึดแนวการจัดการศึกษาจากฐานข้อมูลการศึกษาวิจัย และวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย และวิศวกรเอเปค

๒.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ นักศึกษาศึกษาค้นคว้าวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดีขึ้น และนำผลจากการศึกษาวิจัยมาพัฒนาใช้ในการเรียนการสอนมากขึ้น

๒.๔ สนับสนุนให้อาจารย์และนักศึกษาร่วมกันสร้างสิ่งประดิษฐ์ร่วมกัน โดยการประยุกต์สาขาวิชาที่ตนเองศึกษาเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในสาขาและบูรณาการวิชาการต่างๆ เพื่อนำไปสู่การสร้างสิ่งประดิษฐ์ใหม่

๒.๕ ให้ทุกโปรแกรม/ภาควิชา ตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ ภายในคณะ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการใช้เครื่องมือ เครื่องจักร ตลอดจนทั้งกำหนดแผนงานในการพัฒนาโปรแกรม/ภาควิชา อย่างเป็นระบบ

๒.๖ สนับสนุน ส่งเสริม อาจารย์ที่ทุ่มเท ด้านการเรียนการสอนให้สามารถสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๗ จะผลักดันและสนับสนุนให้สามารถเปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษาของคณะ

๒.๘ พัฒนาห้องสมุดให้มีความทันสมัยเพื่อเป็นแหล่งสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ

๒.๙ สนับสนุนให้จัดทำวารสารทางวิชาการของคณะเพื่อเผยแพร่ผลงานด้านการวิจัยของอาจารย์ และนักศึกษา

๒.๑๐ สนับสนุนให้อาจารย์จัดทำสื่อการเรียนการสอน E-learning ให้มีปริมาณเพิ่มขึ้นและเพียงพอ

### ๓. ด้านการวิจัยและพัฒนา

๓.๑ จะร่วมมือกับสมาคมวิชาชีพ องค์กรภาคเอกชน องค์กรท้องถิ่น และภาครัฐผลักดัน จัดตั้งศูนย์ การวิจัยฝึกอบรม และพัฒนาความก้าวหน้าทางวิศวกรรม และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมขึ้น เพื่อที่จะรวมศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางต่างๆ ในคณะฯ ให้มีความชัดเจนระหว่างการสร้างองค์ความรู้ใหม่ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและเพื่อพิ  
/เทคโนโลยี...  
เชิงพาณิชย์ ตลอดจนการถ่ายทอดเทคโนโลยีและให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่น การออกแบบและพัฒนา  
การใช้รถยนต์ เครื่องทุนแรงในชีวิตประจำวันอย่างปลอดภัย และ การใช้อุปกรณ์ต่างๆ เพื่อความ  
ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นต้น

๓.๒ ฝ่ายวิจัยจะเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการแสวงหาทุนสนับสนุนการวิจัยและเงินสนับสนุนวิจัยเชิงบูรณาการ จากหน่วยงานต่างๆ

๓.๓ ผลักดันให้เกิดการทำวิจัยและพัฒนาที่ร่วมกันแบบไตรภาคี โดยเน้นการวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำไปประยุกต์ให้กับชุมชน/อุตสาหกรรมได้

- ๓.๔ จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย โครงการงานพิเศษ และวิทยานิพนธ์
- ๓.๕ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของคณะ

ให้เป็นรูปธรรม

#### ๔. ด้านกิจการนักศึกษา

- ๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์ ปัจจัยที่ทำให้นักศึกษาไม่ให้ความสนใจ ด้านกิจกรรมของคณะ และมหาวิทยาลัยฯ เพื่อวางแผนการกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ
- ๔.๒ ปลูกฝังการมีคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม ประกอบกับการใฝ่รู้เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ ด้วยกิจกรรมต่างๆ
- ๔.๓ จะผลักดันให้มีแผนงาน/โครงการ ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน นิสิต นักศึกษากับสถานประกอบการ มหาวิทยาลัยต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้เกิดรูปธรรม
- ๔.๔ ส่งเสริมกิจกรรมของชมรมต่างๆ จัดตั้งชมรม และ สนับสนุนให้ไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ในระดับมหาวิทยาลัย และระดับประเทศให้เป็นรูปธรรม รวมถึงการเชื่อมโยงการมีกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับปัจจุบัน
- ๔.๕ ปรับปรุงเกณฑ์ เนื้อหา และวิธีการประเมินการฝึกงาน/ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมของนักศึกษา และจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นรูปธรรม
- ๔.๖ จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการทำงานในสถานประกอบการ เช่น ด้านความปลอดภัย จรรยาบรรณวิชาชีพต่างๆ และอื่นๆ ให้กับนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา
- ๔.๗ ส่งเสริมให้นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดย คณะจะจัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อการสืบค้นข้อมูลให้กับนักศึกษา

#### ๕. แนวคิดศูนย์บางคล้า

- ๕.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน การดำเนินงานของศูนย์บางคล้า /๕. แนวคิด... ปฏิบัติงานเครื่องมือให้สามารถใช้ประโยชน์ และบริการท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชน จัดหาอาคารเพิ่ม เพื่อให้เพียงพอกับสาขาต่างๆ
- ๕.๒ สนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะนำศักยภาพของ ศูนย์บางคล้ามาสร้างประโยชน์ต่อการจัดการด้านการศึกษาอย่างเต็มความสามารถ

#### ๖. บุคลากรสัมพันธ์

- ๖.๑ จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความร่วมมือใน หมู่คณะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๒ จัดกิจกรรมสัมพันธ์ภายในคณะภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

๖.๓ ให้ความรู้แนะนำและส่งเสริมให้บุคลากรมีความ

ตระหนักต่อการทำงานของตนเองและรักองค์กร

### สรุป

โดยรวมนโยบายด้านต่างๆ ที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้นนี้ เป็นแนวคิดที่ข้าพเจ้ามีความตั้งใจจริง ที่จะผลักดันให้เกิดเป็นรูปธรรม ซึ่งนโยบายทั้งหมดนี้ได้จากการประมวลประสบการณ์โดยรวมจากการเป็นคณบดี ๑ ปีที่ผ่านมา และข้าพเจ้าจะนำแนวทางการพัฒนาคน ตามแนวคิดของ น.พ.ประเวศ วะสี ที่ต้องการพัฒนาคนในโลกของความเป็นจริง คือ สร้างความสมดุลระหว่าง “คุณวุฒิ และคุณธรรม” ไปพร้อมกัน นอกจากนี้หากมีแนวคิด/นโยบายที่ดีมีประโยชน์ต่อองค์กรก็จะนำมาปฏิบัติและจะแจ้งให้ประชาคมทราบต่อไป

#### ● นายอภิวัฒน์ วงศ์รัตน์

มีแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะ สรุปเป็นประเด็นได้

ดังนี้

๑. บริหารงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะ

ชื่อสัตว์ โปร่งใส ยุติธรรม

๒. ใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร จัดการภายในคณะให้มากขึ้น

๓. สนับสนุน ส่งเสริมให้คณาจารย์ ทำงานวิจัยให้มากขึ้น โดยเน้นการวิจัยแบบมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. เผยแพร่กิจกรรม ข่าวสาร ความเคลื่อนไหว ของคณะแก่บุคคลภายนอก ศิษย์เก่า และหน่วยงานต่าง ๆ เป็นประจำ โดยผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ ฯลฯ

๕. บริการวิชาการแก่ชุมชนในด้านต่าง ๆ โดยใช้ศูนย์บางคล้า เป็นศูนย์กลางในการดำเนินงาน เช่น งานด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ งานเซรามิกส์ งานก่อสร้าง และทดสอบทางโยธา ฯลฯ

๖. ปรับปรุงหลักสูตรเดิมและพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยคำนึงถึงความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น... /๖. ปรับปรุง...

๗. พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ในทุก ๆ ด้าน เช่น การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ฯลฯ

๘. นำผลการประเมินคณะ จากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มาใช้ในการปรับปรุง พัฒนา แก้ไข คณะ ให้ดียิ่งขึ้น

๕. สนับสนุนและดำเนินการให้คณาจารย์ในคณะ ผลิตสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย เช่น บทเรียนผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ให้มีการผลิตตำรา เอกสารการสอน เอกสารวิชาการ รูปแบบต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นแนวทางในการเสนอขอผลงานทางวิชาการอีกด้วย

๑๐. ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมในด้านประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ให้มากขึ้น

มติที่ประชุม ให้มีการลงคะแนนลับ มอบ นายแพทย์ชูชัย ศรีขำนิ นายจำนงค์ สวมประจำ และนายปรีชา คชสิทธิ์ เป็นกรรมการตรวจนับคะแนน ผลการลงคะแนนลับ ปรากฏว่า

คณบดีคณะครุศาสตร์ ได้แก่ ผศ.สุดาพร ไชยะ

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้แก่ ผศ.นิสา เมลานนท์

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ดร.จากรุวรรณ สิงห์

ม่วง

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ได้แก่ ผศ.สุมลวรรณ ยิ้มงาม

คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้แก่ นายสมศักดิ์ คำมา

ให้แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่วันที่กฎกระทรวง ว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการ มีผลใช้บังคับ กรณีที่กฎกระทรวงมีผลใช้บังคับไม่ทันวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๗ ให้แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี รักษาการตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป จนกว่ากฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการจะมีผลใช้บังคับ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ นัดประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๔๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

น.ส.ลักษณาพร โรจน์พิทักษ์กุล

น.ส.จิตติมา ศรีวรรณโสภณ

ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางพนิต ศุภอักษร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

\*\*\*\*\*