



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยการจ่ายเงินปรับเพิ่มคุณวุฒิปนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่ทางราชการได้ปรับเงินเดือนของข้าราชการให้สูงขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีได้จัดสรรเงินงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัยเพื่อปรับเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกัน เป็นเหตุให้อัตรารายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยยังอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ทางราชการกำหนดไว้ บัดนี้ สำนักงานงบประมาณได้จัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินให้มหาวิทยาลัยเพื่อจ่ายเป็นเงินปรับเพิ่มคุณวุฒิปนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกันเป็นจำนวนเงิน ๗,๐๖๑,๑๐๐ บาท และอนุมัติให้กันเงินเหลือจ่ายไว้เพื่อใช้จ่ายในการนี้อีกเป็นจำนวนเงิน ๓,๑๙๔,๗๓๔.๔๘ บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๒๕๕,๘๓๔.๔๘ บาทแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินปรับเพิ่มคุณวุฒิปนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณและเงินเหลือจ่ายที่ได้รับอนุมัติให้กันเงินไว้จ่ายเหลือปีมาจ่ายเพื่อปรับเงินเดือนให้แก่พนักงานของมหาวิทยาลัยที่ยังปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ปรับเงินเดือนให้เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ให้จ่ายเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มให้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ให้จ่ายได้ไม่เกินวงเงิน ๑๐,๒๕๕,๘๓๔.๔๘ บาท

(๔) ให้จ่ายได้ไม่เกินอัตรา ๑.๗ เท่าของเงินเดือนที่ ก.พ.กำหนดสำหรับข้าราชการ ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ และไม่เกิน ๑.๕ เท่าของเงินเดือนที่ ก.พ.กำหนด สำหรับข้าราชการในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งสายสนับสนุน

(๕) เงินเดือนที่ปรับเพิ่มขึ้นของพนักงานแต่ละคนต้องไม่เกินเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในกรณีที่วงเงินที่ใช้ปรับตามข้อ ๓ (๓) ยังไม่เพียงพอใช้ในการปรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดตามข้อ ๓ และต่อมามหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามควรแก่กรณี ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และในกรณีเช่นนั้นให้ปรับเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุภายหลังวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่ไม่หลังวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ด้วย

ข้อ ๕ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ถึงอัตราสูงสุดที่กำหนดในข้อ ๓ (๔) ถ้ามีเงินเหลือจ่ายเท่าใดให้นำส่งกองทุนสวัสดิการเพื่อใช้จ่ายเพื่อการสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๖ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุหลังวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนตามข้อ ๓ (๒) (๔) และ (๕) ด้วยโดยอนุโลม โดยให้มหาวิทยาลัยใช้เงินจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ อัตราสูงสุดตามข้อ ๓ (๔) และ ข้อ ๖ เป็นอัตราเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินตามข้อบังคับนี้เท่านั้น

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์