



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๔๗ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ใน คราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๒ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการ ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รอง ผู้อำนวยการศูนย์ รองหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำแหน่ง วิชาการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

/ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่ง ...

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีประสบการณ์ในการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ผู้อำนวยการจะบังคับบัญชารับผิดชอบ

(๕) มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ผู้อำนวยการจะบังคับบัญชารับผิดชอบ

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัย ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนรองอธิการบดีหรือผู้แทนคณบดีในสภามหาวิทยาลัย ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาเก้าสิบวัน ก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ และให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ผู้อำนวยการจะครบวาระหกสิบวัน

กรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้โดยวิธีต่อไปนี้

(๑) โดยการสมัคร จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อจากคณาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่ออาจจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๓) วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อที่จะเสนอ อาจใช้วิธีการหยั่งเสียงหรือวิธีการอื่นที่มีใช้การเลือกตั้งตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อของบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยการให้แสดงวิสัยทัศน์ต่อประชาคมเป็นส่วนหนึ่งเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียด วิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นลายลักษณ์อักษรและด้วยวาจา

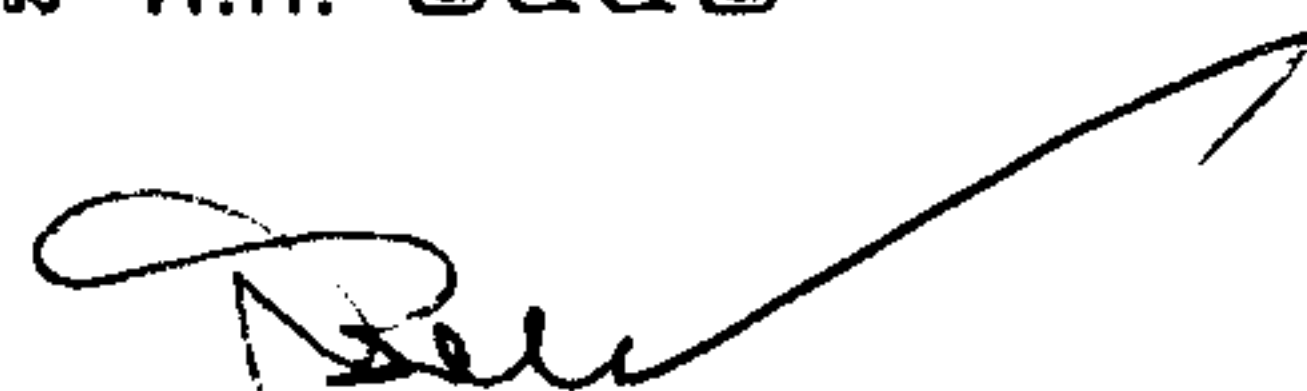
ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ยังไม่มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้พนักงานราชการ และบุคลากรสัญญาจ้างทุกประเภทเป็นผู้มีสิทธิตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ การใดๆ ที่คณะกรรมการสรรหาได้ดำเนินการไปแล้วตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะในส่วนของการประกาศรับสมัครและเสนอชื่อฯ ให้ถือว่าการกระทำได้กล่าวว่ามีผลบังคับใช้ได้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๑๐ คนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการภายในสามสิบวัน

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์