



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ เมื่ออธิการบดี ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระลง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการให้มี “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ภายในเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน แต่ไม่เกินเก้าสิบวัน ก่อนครบวาระกรณีอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๕ ผู้จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว จะต้องมีความประพฤติดี และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- (๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา

ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือเคยกระทำการทุจริตหรือผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอผลงานทางวิชาการ
- (๑๐) เคยถูกสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดี เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามข้อ ๔ ให้ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการฝ่ายบริหารในสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) กรรมการผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่งหรือสองคนก็ได้

กรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งจะสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ได้ ในกรณีที่กรรมการสรรหาตาม (๔) สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการสรรหาดังกล่าวพ้นจากความเป็นกรรมการสรรหา และให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

กรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีภายหลังจากหรือในระหว่างที่มีการดำเนินการตามข้อ ๗ (๑) ให้บุคคลนั้นหมดสิทธิที่จะได้รับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แม้จะมีการลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการสรรหาแล้วก็ตาม

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว สภามหาวิทยาลัยจะกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของผู้จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลซึ่งมีคุณลักษณะเฉพาะดังกล่าว

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปโดยสุจริตและยุติธรรม ให้ถูกต้องตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยอย่างน้อยต้องดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศกำหนด วิธีการ กระบวนการสรรหาอธิการบดี หลักเกณฑ์การพิจารณา และ ลำดับความสำคัญที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการสรรหา วิธีการให้คะแนน

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการสรรหา ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๓) ดำเนินการสรรหาให้ได้รายชื่อตามข้อ ๘

(๔) ดำเนินการอื่นใดตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กระทำได้ โดยวิธีต่อไปนี้

(๑) โดยการสมัคร ซึ่งผู้สมัครอาจเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือเป็นบุคคลภายนอกก็ได้

(๒) โดยการเสนอชื่อจากหน่วยงานหรือบุคคล ดังนี้

(ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้มีสิทธิเสนอได้คนละหนึ่งชื่อ

(ข) คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี หน่วยละไม่เกินสองชื่อ

(ค) องค์การบริหารนักศึกษาและสภานักศึกษามีสิทธิเสนอได้องค์การละหนึ่งชื่อ

(ง) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีสิทธิเสนอได้หนึ่งชื่อ

(จ) ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาจะขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นอันเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อด้วยก็ได้ไม่เกินองค์การละหนึ่งคน

การเสนอรายชื่อ ให้ยื่นต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการ สรรหากำหนด

ในการเสนอชื่อของคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดประชุมปรึกษาหารือกันระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน โดยให้ พิจารณากันด้วยเหตุและผล เพื่อหาฉันทามติในการเสนอชื่อ

ในการเสนอชื่อขององค์กรอื่นที่เป็นคณะบุคคล ให้เป็นไปตามมติของคณะบุคคลนั้น

ผู้เสนอชื่อต้องแสดงเหตุผลที่บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีและต้อง ได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๙ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเสนอชื่อแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติของ ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยชอบทั้งหมดและประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ทราบทั่วกัน พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อ ประชาคม

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้เข้ารับ การสรรหา เพื่อคัดสรรบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เหลือไม่เกินสามรายชื่อ เรียงตาม ตัวอักษร และจัดทำรายงานการสรรหาพร้อมทั้งผลการสรรหาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วย ความเห็นประกอบของคณะกรรมการสรรหา ในเรื่องตัวบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อม ด้วยเหตุผล

ในการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหา ถ้ามีการให้คะแนน ให้คณะกรรมการสรรหาแต่ละคน ให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด แต่ในการรวมคะแนน ให้ตัดคะแนนของผู้ที่ให้ คะแนนสูงสุด และต่ำสุดออกก่อน คะแนนของกรรมการที่เหลือจึงให้นำมารวมกันและเฉลี่ยเป็น ผลคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาเลือกบุคคล ตามข้อ ๙ ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี คนหนึ่ง

ก่อนลงมติสภามหาวิทยาลัยจะเรียกผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อมาซักถามหรือให้แสดงความคิดเห็นก็ได้

ข้อ ๑๑ การลงมติของสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ลงคะแนนลับ กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ผู้จะได้รับคัดเลือกต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ถ้าไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเกินกึ่งหนึ่ง ให้นำผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดสอง ลำดับมาลงคะแนนเลือกใหม่ ถ้าในการลงคะแนนครั้งที่สอง หากยังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ดำเนินการสรรหาใหม่โดยเร็ว

ในการออกเสียงลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีก เสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่เห็นสมควรเพื่อประโยชน์แห่งความสามัคคีของบุคลากรในมหาวิทยาลัยหรือ เพื่อประโยชน์อย่างอื่นอันสำคัญของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยจะมีมติให้ยกเลิกการสรรหา ที่ได้ทำมาแล้ว และดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์