



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยการสรรหา การกำหนดอัตราค่าจ้าง และการเลื่อนค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหา การกำหนดอัตราค่าจ้าง และการเลื่อนค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงตามบัญชีค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศรับสมัครบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พร้อมทั้งพิจารณาอัตราเงินเดือนในการทดลองงาน และอัตราเงินเดือนบรรจุแต่งตั้งเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ วิธีการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ ในตำแหน่งหรือสาขาขาดแคลนที่มหาวิทยาลัยมีความต้องการอย่างยิ่ง

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนห้าคน เพื่อทำหน้าที่การสรรหาและคัดเลือกสรรหาและคัดเลือก ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

(ก) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก สายวิชาการ ประกอบด้วย รองอธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกรรมการสภาวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ คณบดีในสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ ประธานสาขาวิชาในสาขาที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ และให้หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(ข) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก สายสนับสนุน ประกอบด้วย รองอธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและให้หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๓) ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ตามข้อ ๔ ต้องมีคุณสมบัติ ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(ก) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก ในหลักสูตรแผน ก. (หลักสูตรที่ต้องทำวิทยานิพนธ์) หรือที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น ในสาขาขาดแคลนตามประกาศของมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์สูง เป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(ข) มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์

(ค) มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก ในหลักสูตรแผน ก. หรือที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาขาดแคลนตามประกาศของมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์สูง เป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(ง) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดสูงมากเป็นพิเศษทางด้าน วิชาการที่อาจมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาโท

(๔) ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ตามข้อ ๔ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขาดแคลนตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ เมื่อคณะกรรมการข้อ ๖ (๒) พิจารณาสรรหาบุคคลได้แล้วให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยอัตราค่าจ้าง และการเลื่อนค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๙ ให้มีการทบทวนระเบียบนี้ทุกสองปี

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ สมหวัง พิธิยานุวัฒน์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

บัญชีค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแบบท้ายระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหา การกำหนดอัตรา
ค่าจ้าง และการเลื่อนค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ผู้มีความรู้
ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ พ.ศ.

บัญชีค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง/เดือน	
		ขั้นต่ำ(บาท)	ขั้นสูง(บาท)
วิชาการ	ศาสตราจารย์	๕๓,๓๗๐	๗๐,๘๓๐
	รองศาสตราจารย์	๔๕,๕๔๐	๖๓,๙๖๐
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๗,๙๘๐	๕๔,๐๙๐
	อาจารย์	๒๔,๕๘๐	๓๙,๖๓๐
วิชาชีพเฉพาะ / เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	๔๓,๘๑๐	๖๗,๕๖๐
	เชี่ยวชาญ	๓๑,๔๐๐	๖๒,๗๖๐
	ชำนาญการพิเศษ	๒๒,๑๔๐	๕๓,๐๘๐
	ชำนาญการ	๑๕,๐๕๐	๓๙,๖๓๐
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	๑๕,๔๑๐	๔๙,๘๓๐