



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยอัตราค่าจ้าง และการเลื่อนค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้าง และการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีความเหมาะสม เป็นธรรม และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยอัตราค่าจ้าง และการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ข้อ ๔ การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๑) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการวุฒิปริญญาโทให้ได้รับค่าจ้างเริ่มต้นในอัตรา ๑.๒ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการวุฒิปริญญาเอกให้ได้รับค่าจ้างเริ่มต้นในอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการ

/(๒) พนักงานในสถาบัน...

(๒) พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนให้ได้รับค่าจ้างเริ่มต้น
ในอัตราเดียวกับอัตราเงินเดือนข้าราชการ

อัตราค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้
เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างประจำปี

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามผลการ
ประเมินการปฏิบัติงานดังนี้

(๑) ให้ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับเลื่อน
ค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และมีสัดส่วนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสายงานที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

(๒) ให้ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดี ได้รับเลื่อนค่าจ้าง
ในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่

(๓) ให้ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับพอใช้ ได้รับเลื่อน
ค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่

(๔) ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับปรับปรุง จะไม่ได้รับ
การเลื่อนค่าจ้าง

ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปีต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
ในรอบปีที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน)

ข้อ ๖ ให้อาจารย์อัตราจ้างและเจ้าหน้าที่อัตราจ้างผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับค่าจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต้นของตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่
ได้รับแต่งตั้ง ยังคงได้รับอัตราค่าจ้างเท่าเดิม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

แนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยอัตราค่าจ้าง และการเลื่อนค่าจ้าง
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๒

บัญชีค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
พ.ศ. ๒๕๕๒

บัญชีค่าจ้างพนักงานสายวิชาการ

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ/บาท	ขั้นสูง/บาท
อาจารย์		
- ปริญญาโท	๑๑,๖๔๐	๒๖,๓๒๐
- ปริญญาเอก	๑๕,๖๗๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๓๕,๕๖๐
รองศาสตราจารย์	-	๖๐,๖๖๐
ศาสตราจารย์	-	๗๐,๘๓๐

เกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้าง

๑. ปริญญาโท

- ค่าจ้างขั้นต่ำ ๑.๒ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ตามระเบียบฯ ข้อ ๔(๑)
- ค่าจ้างขั้นสูงนับระยะเวลาการทำงาน ๑๐ ปี โดยพิจารณาจากการเลื่อนค่าจ้างระดับ

ดีเด่นทุกปี (อัตราร้อยละ ๖) เพื่อให้เร่งพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

๒. ปริญญาเอก

- ค่าจ้างขั้นต่ำ ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ตามระเบียบฯ ข้อ ๔(๑)
- ค่าจ้างขั้นสูงนับระยะเวลาการทำงาน ๕ ปี โดยพิจารณาจากการเลื่อนค่าจ้างระดับ

ดีเด่นทุกปี (อัตราร้อยละ ๖) เพื่อให้เร่งพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์

- ค่าจ้างขั้นสูงนับตั้งแต่ปีที่มีสิทธิเสนอผลงานทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

ต่อไปอีก ๑๕ ปี เพื่อให้เร่งพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

๔. รองศาสตราจารย์

- ขั้นสูงนับตั้งแต่ปีที่มีสิทธิเสนอผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ต่อไปอีก

๒๐ ปีเพื่อให้เร่งพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

๕. ศาสตราจารย์

- ชั้นสูงนับตั้งแต่ปีที่มีสิทธิเสนอผลงานทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ต่อไปอีก ๒๐ ปี

- * ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

บัญชีค่าจ้างพนักงานสายสนับสนุน

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ/บาท	ขั้นสูง/บาท
ผู้ปฏิบัติการระดับต้น	๖,๔๗๐	๒๗,๕๐๐
ผู้ปฏิบัติการระดับกลาง	๗,๕๔๐	๒๗,๕๐๐
ผู้บริหารระดับต้น	๑๕,๔๑๐	๓๓,๕๔๐
ผู้บริหารระดับกลาง	๑๘,๕๑๐	๔๗,๔๕๐
ชำนาญการ	๑๕,๔๑๐	๔๗,๔๕๐
เชี่ยวชาญ	๒๓,๒๓๐	๕๐,๕๕๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๒๘,๕๕๐	๕๘,๗๗๐

- *หมายเหตุ ๑. จะปรับปรุงบัญชีเงินเดือนอีกครั้งหนึ่งเมื่อ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศยกเลิกระดับและจัดข้าราชการเข้าแท่งเงินเดือนแล้ว
๒. ผู้บริหารระดับต้น หมายถึง หัวหน้าหน่วยงานภายใต้กอง
๓. ผู้บริหารระดับกลาง หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
๔. บัญชีค่าจ้างพนักงานสายสนับสนุน ฉบับแนบท้ายระเบียบนี้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ที่ให้แก้ไขอัตราค่าจ้างพนักงานสายสนับสนุน ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการระดับต้น จากเงินเดือนขั้นต่ำ ๕,๗๖๐ บาท เป็น ๖,๔๗๐ บาท เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการวุฒินุปรียญ หรือเทียบเท่า